



2022年5月11日

各 位

会社名 株式会社 カワタ  
代表者名 代表取締役社長 白石 亙  
(コード：6292 東証スタンダード市場)  
問合せ先 取締役グループ経営担当(経営管理)  
執行役員管理部門統括 藤坂 祐宏  
(TEL：06-6531-8211)

## 株主優待制度廃止と当社の配当政策に関するお知らせ

当社は、2022年5月11日開催の取締役会において、当社の配当政策に基づき下記のとおり株主優待制度の廃止を決議しましたのでお知らせいたします。

### 記

#### 1. 株主優待制度の廃止理由

当社は、株主の皆様の日頃のご支援に感謝申し上げるとともに、当社株式への投資の魅力を高め、より多くの方々に当社株式を中長期的に保有していただくことを目的として、2015年3月31日時点の株主の皆様を対象に株主優待制度を導入し、翌年3月31日時点においては内容を拡充し、現在まで実施してまいりました。

このたび、株主の皆様に対する公平な利益還元という観点から、慎重に検討を重ねました結果、配当金によって、全ての株主の皆様への直接的な利益還元を充実することがより適切であると判断し、株主優待制度を廃止することといたしました。

#### 2. 株主優待制度の廃止時期

2022年3月31日現在の当社株主名簿に記載された100株(1単元)以上保有する株主の皆様への贈呈を最終として、株主優待制度を廃止させていただきます。

#### 3. 当社の配当政策について

当社は安定的な配当維持に加え、業績に連動した株主の皆様への配当(利益還元)を充実させることを経営の重要政策のひとつとして位置付けるとともに、中長期的には安定した事業成長を図り株主価値を持続的に向上させるため、業績の進展状況等を勘案し、新規事業開発や戦略投資等に内部留保資金を投下していくことを基本方針としております。中長期的には、株主資本と負債のバランスを適切な水準に維持しつつ自己資本利益率(ROE)を安定して8%以上確保できる事業構造の構築と、自己資本配当率(DOE)を安定して2.5%以上確保することを目標としております。

この方針に基づき、2023年3月期の配当につきましては、本日発表しております「2022年3月期決算短信〔日本基準〕(連結)」の「2.配当の状況」において開示しておりますとおり、1株当たりの配当金は年間11円増配(中間及び期末配当ともに5.5円増配)し、1株当たり年間41円(中間及び期末配当ともに20.5円)の配当をさせていただく予定です。

(ご参考) 1株当たり配当金の実績及び予想

	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期 (予想)
中間配当 (基準日9月30日)	15円	15円	15円	20.5円
期末配当 (基準日3月31日)	15円	15円	15円*	20.5円
年間配当	30円	30円	30円*	41円

\*2022年3月期の期末配当につきましては、2022年6月28日開催予定の当社第73期定時株主総会の決議にて正式に決定する予定です。

以 上