



平成 27 年 1 月 16 日

各 位

会 社 名 株式会社 KADOKAWA・DWANGO
代 表 者 名 代表取締役社長 佐藤 辰男
(コード番号：9468 東証第一部)
問 合 せ 先 取 締 役 松原 眞樹
(TEL. 03-3549-6370)

連結子会社が実施するセカンドキャリア支援プログラムに関するお知らせ

当社連結子会社の株式会社 KADOKAWA (代表取締役社長 松原眞樹) は、平成 27 年 1 月 16 日開催の同社臨時取締役会において、下記のとおり、セカンドキャリア支援プログラムの実施を決議しましたので、お知らせいたします。

記

1. 同社がセカンドキャリア支援プログラムを実施する理由

同社を取り巻く事業環境は、出版市場が継続的に縮小するとともに、社会全般のデジタル化進展に伴って消費者のコンテンツニーズが急激に変化しています。

また、同社は、企業再編 (買収、合併、分割) を、数次にわたって実施してきた経緯があり、平成 25 年 10 月に実施したグループ内大型合併後の現時点では、業務の重複、人員の偏在等が存在する状態にあります。

このような内外の環境下、同社は、①消費者ニーズに応えた優良コンテンツを適時に創出し、メディアミックス等の手段によって、コンテンツのプレミアム化を図る ②社会のデジタル化進展に対応して、電子書籍、電子配信、デジタル雑誌・広告事業、ゲーム事業等のメディア力の強化を図る ③アジアを主体とした海外事業を強化する の 3 点を、成長領域とする基本戦略を定めて、事業を推進しています。

特に、デジタル分野では、平成 26 年 10 月に経営統合した株式会社ドワンゴと緊密に連携することで、新たなビジネスモデルの創出による収益力の強化を目指しています。

今般、同社は、基本戦略の着実な実行による収益力の強化と、それがもたらす将来の成長を、より確実なものとするためには、より強い組織・人員体制の構築が必須であると判断し、その目的達成の手段のひとつとして、セカンドキャリア支援プログラムを実施することを決議しました。

2. 同社のセカンドキャリア支援プログラムの内容

前項の趣旨を踏まえて、以下の要領にてセカンドキャリア支援プログラムを実施し、希望者を募集します。

- 1) 募集対象者 : 平成 27 年 3 月 31 日時点で
満年齢 41 歳以上かつ勤続年数 5 年以上の正社員
- 2) 募集人員数 : 300 名程度
- 3) 募集期間 : 平成 27 年 3 月 2 日から平成 27 年 3 月 20 日まで
- 4) 退職日 : 平成 27 年 4 月 30 日 (予定)
- 5) 優遇措置 : ① 特別支援金の支給
② 支援会社を通じた再就職支援

3. 業績に与える影響

特別支援金の支給や再就職支援等の支出費用は、平成 27 年 3 月期の当社連結決算及び同社個別決算において、特別損失に計上する予定ですが、現時点では、応募者数等が未確定であるため、業績への影響は、確定した段階で速やかにお知らせいたします。

以上