



平成 27 年 4 月 10 日

各 位

会 社 名 インターライフホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 及 川 民 司
(東証 J A S D A Q ・ コード 1418)
問合せ先
役職・氏名 広報・IR 室長 川島 仁
電話 03-3547-3227

株式給付信託（BBT）導入に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、当社及び当社グループ会社（注1）の取締役及び執行役員（以下「役員」といいます。）に対する新たな株式報酬制度「株式給付信託（BBT（=Board Benefit Trust）」（以下、「本制度」といいます。）を導入することを決議し、本制度に関する議案を平成 27 年 5 月 27 日開催予定の第 5 期定時株主総会（以下、「本株主総会」といいます。）に付議することといたしましたので、下記の通りお知らせいたします。

（注1）当社子会社と同子会社が 100%出資する子会社を指します。

1. 導入の背景及び目的

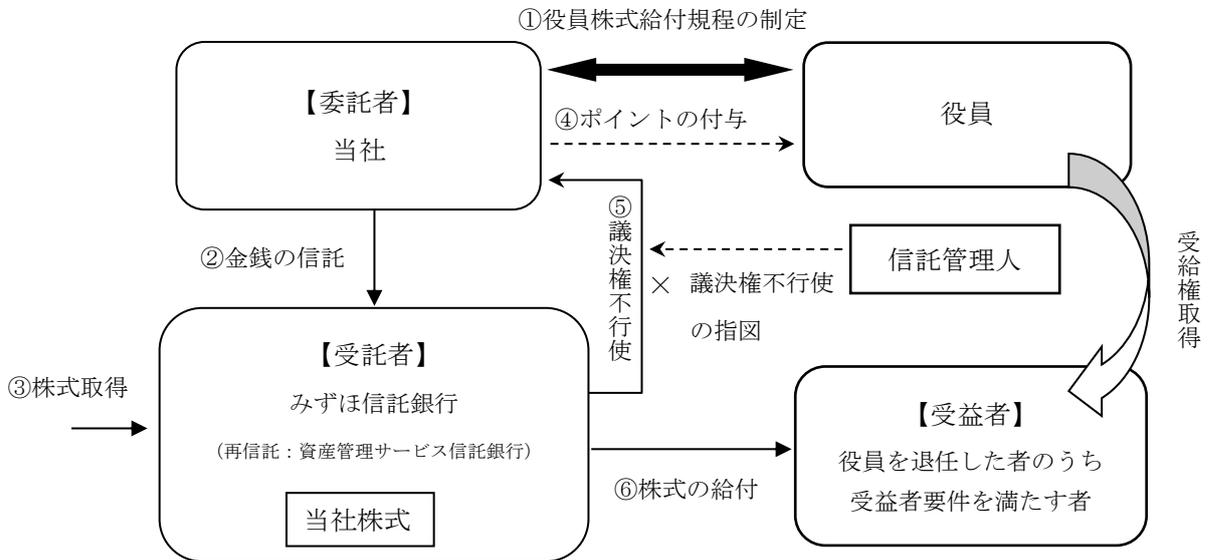
当社取締役会は、当社及び当社グループ会社の役員の報酬と当社の業績及び株式価値との連動性をより明確にし、役員が株価上昇によるメリットのみならず、株価下落リスクまでも株主の皆様と共有することで、中長期的な業績の向上と企業価値の増大に貢献する意識を高めることを目的として、本株主総会において役員報酬に関する株主の皆様のご承認をいただくことを条件に本制度を導入することを決議し、本制度に関する議案を本株主総会に付議することといたしました。

2. 本制度の概要

（1）本制度の概要

本制度は、当社が拠出する金銭を原資として当社株式が信託を通じて取得され、当社及び当社グループ会社の役員に対して、当社及び当社グループ会社が定める役員株式給付規程に従って、業績達成度等に応じて当社株式が信託を通じて給付される業績連動型の株式報酬制度です。当社及び当社グループ会社の役員が当社株式の給付を受ける時期は、原則として役員の退任時となります。

<本制度の仕組み>



- ① 当社は、本株主総会において、本制度について役員報酬の決議を得て、本株主総会で承認を受けた枠組みの範囲内において、「役員株式給付規程」を制定します。
- ② 当社は、①の本株主総会決議で承認を受けた範囲内で金銭を信託します（以下、かかる金銭信託により設定される信託を、「本信託」といいます。）。
- ③ 本信託は、②で信託された金銭を原資として当社株式を、取引市場等を通じて又は当社の自己株式処分を引き受ける方法により取得します。
- ④ 当社は、「役員株式給付規程」に基づき役員にポイントを付与します。
- ⑤ 本信託は、当社から独立した信託管理人の指図に従い、本信託勘定内の当社株式に係る議決権を行使しないこととします。
- ⑥ 本信託は、役員を退任した者のうち役員株式給付規程に定める受益者要件を満たした者（以下、「受益者」といいます。）に対して、当該受益者に付与されたポイント数に応じた当社株式を給付します。

(2) 本制度の対象者

当社及び当社グループ会社の役員（なお、社外取締役、監査役は本制度の対象外とします。）

(3) 信託期間

平成27年7月10日（予定）から本信託が終了するまで（なお、本信託の信託期間について、特定の終了期日は定めず、本制度が継続する限り本信託は継続します。本制度は、当社株式の上場廃止、役員株式給付規程の廃止等により終了します。）

(4) 信託金額

本株主総会で、本制度の導入をご承認いただくことを条件として、当社は、平成 28 年 2 月末日で終了する事業年度から平成 29 年 2 月末日で終了する事業年度までの 2 事業年度(以下、当該 2 事業年度の期間、及び当該 2 事業年度の経過後に開始する 2 事業年度ごとの期間を、それぞれ「対象期間」といいます。)及びその後の各対象期間を対象として本制度を導入し、当初の対象期間に関して本制度に基づく役員への交付を行うための株式の取得資金として、150 百万円を上限として本信託に拠出いたします。なお、ご参考として、平成 27 年 4 月 9 日の終値 254 円を適用した場合、上記の株式数は 590,551 株が上限となります。

また、当初の対象期間経過後も、本制度が終了するまでの間、当社は各対象期間ごとに、150 百万円を上限として追加拠出を行います。ただし、かかる追加拠出を行う場合において、当該追加拠出を行おうとする対象期間の直前の対象期間の末日に信託財産内に残存する当社株式(役員に付与されたポイント数に相当する当社株式で、役員に対する株式の給付が未了であるものを除きます。)及び金銭(以下、「残存株式等」といいます。)があるときは、残存株式等は以後の対象期間における本制度に基づく給付の原資に充当することとし、当社が当該対象期間において追加拠出することができる金額の上限は、150 百万円から、残存株式等の金額を控除した金額とします。

(5) 当社株式の取得方法

本信託による当社株式の取得は、上記(4)により拠出された資金を原資として、取引市場等を通じてまたは当社の自己株式処分を引き受ける方法によりこれを実施します。

当初対象期間につきましては、本信託設定後遅滞なく、150 百万円を上限として同金額相当の当社株式を取得するものとします。本信託による当社株式の取得方法等の詳細につきましては、決定次第、改めてお知らせいたします。

(6) 役員に給付される当社株式数の算定方法

役員には、各事業年度に関して、役員株式給付規程に基づき当該事業年度における報酬月額、業績達成度等を勘案して定まる数のポイントが付与されます。なお、役員に付与されるポイントは、下記(7)の株式給付に際し、1ポイント当たり当社普通株式1株に換算されます(ただし、本株主総会における株主の皆様による承認決議の後において、当社株式について、株式分割、株式無償割当又は株式併合等が行われた場合には、その比率等に応じて、換算比率について合理的な調整を行います)。これらの内、当社役員には、1事業年度あたり30百万円を上限とするポイント(うち当社取締役分については20百万円を上限とするポイント)が付与されます。

給付する株式の数の算定に当たり基準となる役員のポイント数は、退任時までに当該役員に付与されたポイントを累積した数(以下、このようにして算出されたポイントを、「確定ポイント数」といいます。)で確定します。ただし、当社が拠出した金銭が、上記(4)の上限に

達している場合（すなわち、当社による追加拠出ができない場合）において、ある役員の確定ポイント数に相当する株式数が信託財産内の株式数を超過するときは、当社及び当社グループ会社が定める役員株式給付規程に従い、当該役員の確定ポイント数は当該超過する数に相当するポイント数を減じた数となります。

（7） 株式給付時期

当社及び当社グループ会社の役員が退任し、所定の受益者確定手続きを行うことにより、当該役員は、確定ポイント数に相当する当社株式について、本信託から給付を受けることができます。

（8） 本信託内の株式に係る議決権

本信託勘定内の当社株式に係る議決権は、信託管理人の指図に基づき、一律に行使しないこととします。かかる方法によることで、本信託勘定内の当社株式に係る議決権の行使について、当社経営への中立性を確保することを企図しています。

（9） 配当の取扱い

本信託勘定内の当社株式に係る配当は、本信託が受領し、当社株式の取得代金や本信託に係る受託者の信託報酬等に充てられます。なお、本信託が終了する場合において、本信託内に残存する配当金は、その時点で在任する役員に対し、各々が保有するポイントの数に応じて、按分して給付されることとなります。

（10） 信託終了時の取扱い

本信託は、当社株式の上場廃止、役員株式給付規程の廃止等の事由が発生した場合に終了します。

本信託終了時における本信託の残余財産のうち、当社株式については、全て当社が無償で取得した上で、取締役会決議により消却することを予定しています。本信託終了時における本信託の残余財産のうち、金銭については、上記（9）により役員に交付される金銭を除いた残額が当社に交付されます。

【本信託の概要】

- ① 名称：株式給付信託（BBT）
- ② 委託者：当社
- ③ 受託者：みずほ信託銀行株式会社
- ④ 受益者：役員を退任した者のうち役員株式給付規程に定める受益者要件を満たす者
- ⑤ 信託管理人：当社と利害関係のない第三者を選定する予定です
- ⑥ 信託の種類：金銭信託以外の金銭の信託（他益信託）

- ⑦ 本信託契約の締結日：平成 27 年 7 月 10 日（予定）
- ⑧ 金銭を信託する日：平成 27 年 7 月 10 日（予定）
- ⑨ 信託の期間：平成 27 年 7 月 10 日（予定）から信託が終了するまで（特定の終了期日は定
めず、本制度が継続する限り信託は継続します。）

以上