

平成 27 年 4 月 13 日

関係者各位

会社名 株式会社 S H I F T
代表者名 代表取締役社長 丹 下 大
(コード番号 : 3697 東証マザーズ)
問合せ先 取締役 CFO 福 元 啓 介
(TEL. 03-6809-1128)

エンジニアスコアリングの事業において、株式会社ネオキャリアと業務提携

ソフトウェアの第三者検証・品質保証を手がける株式会社 SHIFT(代表取締役社長：丹下 大、本社：東京都港区、以下 SHIFT)は、株式会社ネオキャリア(代表取締役社長：西澤 亮一、本社：東京都新宿区、以下ネオキャリア)と、IT エンジニアの人材スコアリングの事業において業務提携することに合意しました。

1. 業務提携の目的

SHIFT は、「すべてのソフトウェアに Made in Japan の品質を」を合言葉に、「安心・安全なソフトウェア製品の提供」のため、様々な業界でソフトウェアの品質保証、テストサービスを提供してまいりました。SHIFT が提供するサービスの一環であるヒンシツプラットフォームでは、品質を構成する重要な要素である「人」のスキルの可視化や、仕事とスキルの適切なマッチングがソフトウェアの品質向上に繋がると考え、人材マッチング事業を推進しておりますが、かねてより職務経歴書だけで判断される求職者のスキルの把握に疑問を抱いており、統一された判断基準で数値による可視化はできないかと検討を進めておりました。

その手段として、このたび、SHIFT が自社で雇用するテストエンジニアの適性を測定する「CAT 検定」を参考に、「エンジニアスキル検定」の開発を進めることとなりました。日本における約 100 万人の IT 企業人材(*)をターゲットとしたエンジニアスキルスコアリングを行うことでスキルデータを蓄積し、それらを分析した検定の作成を進めてまいります。求職者の方々にとりましても、自身のスキルを統一された評価基準に従い、可視化されることにより、適切なキャリア形成にお役立ていただけたと考えております。

一方、ネオキャリアは人材総合サービスにおけるリーディングカンパニーとして、子会社のアクサス株式会社(代表取締役社長：西澤 亮一、本社：東京都新宿区、以下アクサス)を中心にエンジニアの業務委託 (SES) を実施しています。かねてより二次・三次請負と中間業者が増えることによりエンジニアが適正単価で就業する環境が提供しづらいことや、関係者間での情報連携がしづらいことによる成約率低下などを課題視しておりました。こうした課題に対する 1 つの解決策として、この度の業務提携による「エンジニアスキル検定」を広く業界に提供する事により、エンジニアスキルの可視化・明確化による成約率の向上、営業活動の抜本的効率化を目指しています。

2. 業務提携の概要

■エンジニアスキル検定 作成

これまで、自社雇用向けに開発し約 2 万人に受検いただいた、テストエンジニアのスキルを測定する「CAT 検定」の運営で培ってきた「スキル可視化」および「検定運営」の仕組みを応用し、SHIFT が検定試験を作成します。また、アクセスにより集められた検定結果データを分析し、早期の実運用を目指します。

■受検者サンプル収集、検定試験の拡散

ネオキャリアは同社グループ子会社であるアクセスを中心とした IT 業界のネットワークを有しており、その強力な営業力によって、IT 企業全体に向けたエンジニアスキル検定の周知、受検データの収集を行います。

■今後の展望

100 万人のエンジニア人口を抱える日本の IT 市場において、人材のマッチング領域だけではなく、エンジニアが働きがいを感じる環境創りにも貢献していきます。知識だけではない実際の実務レベルでのスキルを可視化する事で、エンジニアが適性に評価され、評価と報酬が連動した就業環境を作ってまいりたいと考えております。

また、IoT (Internet of Things) の普及、マイナンバー制度の導入等に起因するソフトウェア業界の活性化に伴い、2020 年には現状の数倍規模で IT 人材の需要が高まると言われておりますが、非エンジニアの方がエンジニアへ転向していく流れも確立すべく、エンジニアとしてのポテンシャルを測定し、潜在的なエンジニアのスキルを発掘していく点でも貢献できると考えています。

さらに、スキル可視化によって見つかる個人の弱点を、SHIFT が提供するヒンシツ大学との連携により強化していくなど、目に見える継続的なスキルアップの場を提供する事により、エンジニアのスキル向上やその先にある日本の技術の底上げ、ソフトウェアの品質向上に貢献してまいりたいと思います。

本年中を目途に、受検料の徴収や、SHIFT のソフトウェアテストサービスで実施した“製品”の品質に関するデータと「エンジニアスキル検定」を通して得られた“人”に関する情報を蓄積し紐づけて分析することで、IT 企業へのデータ提供や、知見をもとにしたコンサルティングを行っていくなどの収益モデルを引き続き検討し、実現に向けた取り組みを進めてまいります。

(*) IT 人材白書 2014 より

3. 提携の相手先の概要

(1) 商号	株式会社ネオキャリア
(2) 所在地	東京都新宿区西新宿 1-22-2 新宿サンエービル 2 階
(3) 代表者の役職・氏名	代表取締役社長 西澤 亮一
(4) 事業内容	1. 中途人材紹介(営業、管理、医師、看護師、保育士など) 2. 新卒人材紹介 3. 人材派遣(オフィスワーク、販売職、コールセンター、エンジニア、介護士、保育士) 4. システム開発・SEO/SEM コンサルティング・インターネットメディア運営 5. インターネット広告関連事業

	6. アプリケーションの企画・開発・運営 7. 海外における人材紹介、採用業務アウトソーシング など	
(5) 資本金	326,254,500 円（平成 27 年 3 月 31 日現在）	
(6) 設立年月日	平成 12 年 11 月	
(7) 当社と当該会社との関係	資本関係	該当事項はありません。
	人的関係	該当事項はありません。
	取引関係	該当事項はありません。
	関連当事者への 該当状況	該当事項はありません。

4. 日程

業務提携契約締結日 平成 27 年 4 月 13 日

5. 今後の見通し

本件が当社の業績に与える影響は軽微であると見込んでおります。

以 上

(参考) SHIFT 当期連結業績予想（平成 27 年 1 月 9 日公表分）及び前期連結実績（百万円）

	連結売上高	連結営業利益	連結経常利益	連結当期純利益
当期連結業績予想 (平成 27 年 8 月期)	3,043	293	285	190
前期連結実績 (平成 26 年 8 月期)	2,150	124	124	149