



各 位

平成27年4月28日

会社名 合同製鐵株式会社  
(URL <http://www.godo-steel.co.jp/>)  
代表者名 代表取締役社長 明賀 孝仁  
(コード番号 5410 東 証 第一部)  
問合せ先 総務部長 西仲 桂

## 株主還元の拡充・配当方針の変更について

当社は、本日開催の取締役会において、株主還元の拡充策として平成28年3月期以降の配当方針の変更につき、下記の通り決定いたしましたのでお知らせいたします。

### 1. 変更の理由

当社は、いわゆるリーマンショック以降、鋼材市場の需給ギャップや輸入鋼材影響等による市況の低迷、主原料鉄スクラップ価格の高騰、電力料金値上げ等に起因して業績の低迷が続いておりましたが、前期決算に続き、今期(平成28年3月期)につきましても、安定的な業績を見通し得ることとなりましたので、株主還元の拡充を図る観点から、配当方針の変更を行うことといたします。

本日「剰余金の配当(増配)に関するお知らせ」を公表いたしております。また、「企業統治体制改革(コーポレート・ガバナンス体制の見直し)」として取締役定数削減、監査(役)体制の強化、執行役員制度の導入等についても本年6月下旬開催予定の定時株主総会に付議するべく決議しておりますが、この点につきましても、別途公表しておりますので、ご参照頂くようお願いいたします。

### 2. 変更後の配当方針

当社は、株主の皆様への利益還元を重要な経営課題の一つと考えており、業績に応じた利益配分を基本として、中間及び期末の剰余金の配当を実施する方針といたしてまいります。

当面の間は、財務体質の改善、必要な再投資資金の確保等を勘案しつつ、業績連動利益配分の指標として、連結配当性向年間20~30%を目安といたします。

(参考：従来方針)

利益配分につきましては、安定配当の継続を基本にしつつ、装置産業である鉄鋼業にとっての再投資資金の重要性も考慮し、業績等を総合的に勘案して実施することとしております。

以 上