



平成 27 年 5 月 12 日

各位

会社名 東洋シャッター株式会社
代表者名 代表取締役社長 岡田 敏夫
(コード番号 5936 東第一部)
問合せ先 専務取締役経営企画統括部長 丸山 明雄
(TEL 06-4705-2125)

中期経営計画「POWER UP 3」の策定について

当社は、平成 27 年 5 月 12 日開催の取締役会において、平成 27 年度より平成 29 年度までの 3 ヶ年中期経営計画「POWER UP 3」を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

当社は、環境の変化に対応しつつ、企業品質の向上を目指し、安全・安心・快適・感動を提供し続けると共に、社会の進歩発展に貢献することを目標とし、全社一丸となって新しい中期経営計画を推進していく考えで、以下の要項を決定いたしました。

1. 基本方針

- (1) 既存事業の飛躍と新たな発見に努め、未来に向かって進撃を続けます。
- (2) 効率化と改革に挑戦し続け、環境変化に負けない企業体力の充実を図ります。
- (3) 社員は企業品質を磨き、業務に誇りを持ち、個々の責任を果たします。
- (4) 社員や共に働く人々が全員参加のもと、強くて温かい会社を創ります。

2. 経営目標

(単位：億円)

	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度
売上高	190.0	195.0	200.0
営業利益	15.0	16.0	17.0
経常利益	14.0	15.0	16.0
当期純利益	9.0	9.5	10.0

3. 重点施策

中期経営計画期間において、会社総合力の一層の向上を目指し、以下の重点施策を遂行し、収益力の確保を図ってまいります。

- (1) コーポレートガバナンス重視の経営により、内部統制の充実と意思伝達の迅速化を図ります。
- (2) 主力製品であるシャッターとスチールドアの受注増強を図り、収益力の向上を実行します。
- (3) 環境の変化に対応し、地域毎に強力な営業基盤を構築します。
- (4) メンテナンス事業に経営資源を投入し、ストックマーケットにおける基盤を構築します。
- (5) 生産体制の整備充実を継続し、更なる効率化を目指します。
- (6) ユーザーニーズに対応した商品開発を行い、商品ラインナップの拡充も図ります。
- (7) 全社統合システムの構築により、経営の意思決定の迅速化を図ります。
- (8) 社内教育の拡充と自学自習風土の定着を通じて、強い社員、強い組織、強い会社を実現します。

4. 配当方針

- (1) 効率化改革に資する設備投資や研究開発費に必要な内部留保の確保、財務状況や業績等を勘案しながら、株主の皆様へ利益還元を行ってまいります。
- (2) 本中期計画期間中は安定的な配当を目指し、配当性向 20%を目途に年間の配当を計画しております。

以上