



平成 27 年 5 月 12 日

各 位

会社名 日清紡ホールディングス株式会社
代表者名 取締役社長 河田 正也
(コード番号3105 東証、名証各第一部、札証、福証)

問合せ先 取締役執行役員 奥川 隆 祥
事業支援センター長

(TEL 03-5695-8833)

配当政策の変更および増配予定について

当社は、本日開催の取締役会において、配当政策の変更について決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

変更後の配当政策に基づき、現行年間 15 円/株の配当を 2016 年 3 月期は年間 30 円/株に増配する予定です。

記

1. 配当政策の変更

＜現行の配当政策＞ ※2015 年 3 月期 期末配当まで適用

当社は、安定的に利益還元を行うことが経営上の最重要課題の一つとして考え、長期的・総合的視野に立った企業体質の強化ならびに今後の事業展開への備え等内部留保の充実を図るとともに、安定的かつ継続的に配当を行うことを基本としております。

この方針に基づき、年間 15 円の普通配当を基本とし、収益の向上に応じて増配などの利益還元を行うことを目指します。また、自己株式については原則的に長期保有せず消却する方針です。

＜変更後の配当政策＞ ※2016 年 3 月期 中間配当より適用

当社は、ROE 重視の経営を推進し、利益配分を含む株主価値の持続的な向上を目指しております。研究開発、設備増強、M&A などの成長投資を加速させ、「環境・エネルギーカンパニー」グループとして社会・市場・ステークホルダーの皆様から一層評価され信頼頂ける企業を目指してまいります。

配当については、中間配当および期末配当の年 2 回配当を基本とし、連結配当性向 30%程度を目安に、安定的かつ継続的な配当を行う方針です。

さらに、今後の成長戦略遂行に要する内部留保を十分確保できた場合には、安定性にも配慮した上で、自社株買い入れ等も含めてより積極的に株主への利益還元を行う方針です。自己株式については、消却を原則としますが、大きな株主価値の向上に資する M&A 案件が存在する場合は株式交換に活用することもあります。

2. 増配の予定

変更後の配当政策に基づき、2016 年 3 月期は次のとおり年間 30 円/株に増配する予定です。

2016 年 3 月期 中間配当：15 円/株（基準日：2015 年 9 月 30 日、支払時期：2015 年 12 月）

2016 年 3 月期 期末配当：15 円/株（基準日：2016 年 3 月 31 日、支払時期：2016 年 6 月）

なお、2015 年 3 月期 期末配当（基準日：2015 年 3 月 31 日、支払時期：2015 年 6 月）は、現行の配当政策（年間 15 円/株）に基づき 7.5 円/株となります。

以上