



平成27年6月29日

各 位

会 社 名 サクサホールディングス株式会社  
代表者名 代表取締役社長 越川 雅生  
(コード番号 6675 東証第1部)  
問合せ先 総務人事部長 井上 洋一  
(TEL. 03-5791-5511)

## 経営構造改革の実施について

当企業グループは、平成27年5月8日に公表いたしました中期経営計画の基本方針に基づき、事業の拡大と経営基盤の強化に努めておりますが、本日開催の当社取締役会において、これらを加速させるための経営構造改革について、下記の施策を決議いたしましたのでお知らせいたします。

### 記

#### 1. 早期退職優遇制度の適用と実施

##### (1) 理由

中期経営計画の基本方針である「持続成長可能な事業への転換」「あるべき姿に向けた収益構造への変革」に向け、事業の集中と事業の効率化を確実に実行していくためには、事業構造の変化に対応する人材の質的転換と要員の適正化が不可欠であると判断し、早期退職優遇制度を適用し、実施するものであります。

##### (2) 実施内容

###### ① 対象者および募集人数

当社および国内グループ企業（100%子会社）の正社員※ 130名

※年齢が45歳以上の正社員（年齢基準については、退職日時点とする。）

###### ② 募集期間

平成27年6月29日（月）から同年7月15日（水）

###### ③ 退職日

平成27年7月31日（金）

###### ④ 優遇措置

退職金に特別加算金を上乗せ支給し、希望者には、再就職支援会社を通じた「再就職支援サービス」を提供します。

⑤ 業績に与える影響

平成28年3月期連結で特別損失を約8億円計上する見込みです。

なお、年間換算効果として、約12億円を見込んでおりますが、募集の結果を踏まえ、確定次第お知らせいたします。

2. 報酬の減額

平成25年9月19日に公表しました経営改善施策として報酬の減額（対象：サクサグループ企業の常勤取締役および執行役員の報酬ならびに管理職給与等）を実施しておりますが、当社およびサクサ株式会社の常勤取締役および執行役員の報酬減額をさらに拡大し、31%～18%を減額いたします。

3. 退職給付信託の設定

当社の子会社であるサクサ株式会社は、第1項の施策の実行に伴い、退職給付信託財産が減少することから、同社が保有する株式の一部を退職給付信託に拠出し、退職給付信託を追加設定いたします。

(1) 退職給付信託設定日 平成27年8月（予定）

(2) 退職給付信託設定額 約7億円※

※設定時の株価により設定額は変動いたします。

(3) 業績に与える影響

退職給付信託設定益として平成28年3月期連結の特別利益で約4億円の計上が見込まれますが、退職給付信託設定額および退職給付信託設定益につきましては、設定日の株価等で確定するため、今後変動する可能性があります。

4. 上記施策の実施による業績に与える影響

上記の施策の実施に伴う連結業績については、平成27年5月8日に公表しました平成28年3月期連結通期業績予想の範囲内ですが、業績予想の修正が必要と判断される場合には、すみやかにお知らせいたします。

以上