

平成 27 年 8 月 13 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 メ イ コ ー
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 名 屋 佑 一 郎
(コード番号 : 6 7 8 7 J A S D A Q)
問 合 せ 先 渉 外 部 二 宮 政 士
T E L 0 4 6 7 - 7 6 - 6 0 0 1

人員削減等を含む経営合理化の取り組みに関するお知らせ

当社は、平成 27 年 8 月 13 日開催の取締役会において、人員削減等を含む経営合理化策の実施を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 経営合理化策を実施する理由

当社は、これまで生産においては歩留り改善のための諸施策を強力に推し進めると同時に、人材の適正化、生産体制の見直し、グローバル調達による材料コストダウン等の施策により、固定費、変動費の圧縮に取り組んでまいりましたが、本日公表した「平成 28 年 3 月期 第 1 四半期決算短信」のとおり、依然として当社の経営環境は厳しい状況が続いております。今後の早急な業績回復を実現するためには抜本的な経営合理化策を実施することが必要であると判断し、以下の施策を実施することといたしました。

2. 役員報酬および管理職給与の減額

経営合理化策の実施にあたり、その経営責任および業務執行責任を明確にするために、取締役報酬および管理職給与等の減額をいたします。

(1) 取締役報酬および管理職給与の減額

取締役	月額報酬の 70%~15%を減額
執行役員及び管理職	月額賃金の 15%~5%を減額

(2) 対象期間

平成 27 年 8 月から平成 28 年 3 月までの 8 カ月間

3. 人員の削減

当社は、以下のとおり人員の削減を実施いたします。

(1) 対象者 海外製造子会社を含む当社グループ従業員

- (2) 削減数 1,850 名
- (3) 実施期間 平成 28 年 3 月 31 日までに完了

4. 業績に与える影響について

本件による連結業績に与える影響については精査中であり、判明次第お知らせいたします。

以上