

平成 27 年 10 月 30 日

各 位

会社名 株式会社スターフライヤー  
代表者名 代表取締役社長執行役員 松石 禎己  
(コード番号：9206 東証第二部)  
問合せ先 取締役執行役員 経営企画本部長 柴田 隆  
(TEL 093-555-4500)

### コーポレートガバナンス方針制定のお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、当社における「スターフライヤー コーポレートガバナンス方針」を制定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

#### 記

当社は、当社グループの持続的な成長および中長期的な企業価値の向上を図る観点から、コーポレートガバナンスの充実に取り組んでまいります。

この取り組みを積極的に推進するために、今般、当社のコーポレートガバナンスに関する基本的な考え方を定めた「スターフライヤー コーポレートガバナンス方針」(別紙)を制定いたしました。なお、本方針は、東京証券取引所が定める「コーポレートガバナンス・コード」の趣旨を踏まえて制定しております。

以上



株式会社スターフライヤー  
平成 27 年 10 月 30 日制定

## スターフライヤー コーポレートガバナンス方針

(ご参考) 本方針各条に記載の原則番号は、平成 27 年 5 月 13 日付東京証券取引所公表「コーポレートガバナンス・コード」の関連する原則番号を参考情報として記載しております。

### 1. 基本的な考え方

株式会社スターフライヤー（以下、「当社」といいます。）は、持続的な成長および中長期的な企業価値の向上を図る観点から、意思決定の透明性・公正性を確保し、取締役会を中心として株主に対する受託者責任および説明責任を果たすとともに、迅速・果断な意思決定により経営の活力を増大させることが統治のしくみ（コーポレートガバナンス）の要諦であると考え、以下の基本的な考え方に沿ってコーポレートガバナンスの充実に取り組みます。

- (i) 株主の権利を尊重し、平等性を確保します。
- (ii) 株主を含むステークホルダーの利益を考慮し、ステークホルダーと適切に協働します。
- (iii) 会社情報を適切に開示し、透明性を確保します。
- (iv) 独立社外取締役が積極的に役割を担う仕組み（「報酬委員会」、「社外役員・代表取締役等との意見交換会」等）を設置し、取締役会による業務執行の監督機能を強化します。
- (v) 保有する経営資源の効果的活用について株主との間で建設的な対話を行います。

### 2. 企業理念および行動指針

#### 【原則 2－2、会社の行動準則の策定・実践】

当社役職員は、「企業理念」、「行動指針」を自らの行動原則として実践してまいります。

(ご参考) 当社の企業理念および行動指針は、次のページで公開しております。

[http://www.starflyer.jp/starflyer/corporate\\_philosophy.html](http://www.starflyer.jp/starflyer/corporate_philosophy.html)

### 3. 資本政策

#### 【原則 1－3、資本政策の基本的な方針】

##### (i) 株主資本

当社は、株主価値の持続的な向上を目指しており、事業機会を確実に捉えるために必要な株主資本の水準を保持することを原則としております。併せて、当社資本については、事業活動に伴うリス



クに備え得る水準の確保が必要と考えております。

## (ii)配当

当社は、株主に対する利益還元を経営の重要課題の一つに位置付けたうえで、経営基盤の強化と安定的な事業展開に必要な内部留保を確保しつつ、安定・継続した配当を実施していくことを目指しています。

利益配分については、上記の考え方を踏まえ、利益剰余金を安定的な事業展開に相応しい額まで積み上げたうえで、株主利益の向上に資するべく早期の配当を実施したいと考えています。

## 4. 株主の権利および平等性の確保

### 【原則1-1、株主の権利の確保】

当社は、全ての株主の権利・平等性を確保し、適切に権利行使ができる環境整備に努めてまいります。具体的には、集中日を避けた株主総会の開催日設定、株主総会招集通知の早期発送、発送前の開示により、全ての株主が議決権を適切に行使できる様に努めます。

## 5. 株主との対話

### 【原則5-1、株主との建設的な対話に関する方針】

#### 【補充原則、5-1②】

#### 【補充原則、1-2③】

当社は、取締役執行役員 経営企画本部長がIRを担当し、財務経理部をIR所管部門として定めるとともに総務人事部等の関連する社内部門との連携を確保して、株主との対話を図るための体制を構築しております。

当社は、株主総会における株主の皆様との質疑応答を最も重要な対話の機会であると考えております。そのため、当社は対話機会の毀損回避を意図して総会集中日を避け、集中日前に定時株主総会を開催するよう努めます。

株主を含む投資家に対しては、当社の事業内容の理解促進、中期経営戦略に基づいた持続的成長、中長期における企業価値向上などをテーマとして、建設的な対話の実施を図っています。なお、機関投資家からの面談申込に対しては、当社の事業内容および戦略の理解促進の観点から、前向きに対応しております。

また、独立社外取締役を含めた当社取締役会は、株主との対話（特に主要な株主との対話）を行う



に際しては、株主間において実質的な情報格差が生じないように十分留意して参ります。

## 6. 適切な情報開示

### 【原則 3-1、情報開示の充実】

当社は関係法令および東京証券取引所の定める適時開示等に係る規則を遵守するとともに、迅速、正確かつ公平の観点から積極的な情報開示に務めてまいります。

当社の「企業理念」、「行動指針」は、当社ウェブサイトにて開示されております。なお、当社は、「中期経営戦略」についても、策定後速やかにウェブサイトにて開示しております。

また、当社は、株主平等の観点から、株主間で情報格差が生じないよう適時適切に情報開示を行います。

## 7. 取締役会の役割および責務

### 【補充原則、4-1 ①】

#### 【補充原則、4-1 1 ①】

取締役会は、株主からの負託を受け効率的かつ実効的なコーポレートガバナンスを実現し、当社が持続的に成長し中長期的な企業価値の最大化を図ることについて責任を負っております。当社取締役会は、その責任を果たすため経営全般に対する監督機能を発揮して経営の公正性・透明性を確保するとともに、社長その他の経営陣の指名、報酬の決定および当社をとりまく重大なリスクの評価および対応策の策定等を通じて、当社のために最善の意思決定を行います。

当社取締役会は、「取締役会規則」第 11 条（決議事項）に従い法令で定められた事項をはじめ、経営の基本方針、重要な業務執行のうち、組織再編、多額の資産の取得・処分等について審議・決定するとともに、取締役の職務の執行を監督しています。なお、当社では独立社外取締役および社外監査役の意見を踏まえ十分かつ活発な議論のもと、取締役会が「中期経営計画」および「事業計画」等について策定を行っております。

重要な事項のうち取締役会の決議を要しないものについては、常勤取締役および執行役員により構成される経営会議において議論を行い、その審議を経て執行決定できるよう権限委譲を行うとともに、取締役会はその業務執行の状況を監督します。常勤取締役、担当部門長等の業務分担・権限については、「業務分掌」、「職務権限規程」および「職務権限基準表」において明確に定めております。

当社は、取締役会において活発な議論を行うための役員数（取締役および監査役の総数）として 10 名から 13 名程度を適正規模と考えております。現在の役員数は、取締役 8 名、監査役 3 名（計 11



名)です。役員候補者は、経営戦略、企業運営、マーケティング等の分野に優れた見識を有する方々を選定し、多様な観点から当社の事業計画の策定、新規事業の立上、事業運営に関与いただくことにより当社の企業価値を高めていきたいと考えています。

## 8. 取締役会の実効性

### 【補充原則、4-1-1③】

取締役会の実効性確保のために、当社は年に一度全役員に対して取締役会での議案の内容および情報提供の状況等に関するアンケートを実施し、その意見を集約するとともに評価結果の概要を開示することとしております。

## 9. 取締役および監査役のトレーニング

### 【補充原則4-1-4②】

当社では、新任取締役および新任監査役に対する法令上の責任に関するセミナー、役員に対する法改正および制度改正等に関する時事性の高いセミナーを適宜提供しております。

また、当社は、社外取締役および社外監査役に対して、必要に応じて会社の事業・組織等に関する知識を取得する機会を提供しています。

## 10. 取締役の指名および報酬

### 【原則3-1 (iii) ~ (v)、情報開示の充実】

### 【原則4-2、取締役会の役割・責務(2)】

### 【補充原則4-2①】

### 【原則4-10、任意の仕組みの活用】

### 【補充原則、4-10①】

取締役会は、経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補者の指名を行うにあたっては、広範な知識、高い見識、企業運営についての実績を有する人材を指名することを基本方針としています。指名については、代表取締役社長が候補者を提案し、独立社外取締役および社外監査役の意見を踏まえて、独立社外取締役複数名を含む取締役会にて決議を行っております。

経営陣幹部の選任と取締役・監査役の候補指名を行う際には、代表取締役社長が取締役会において個々の候補者の経歴等についての説明を行っております。なお、取締役および監査役の選任については、株主総会招集ご通知参考書類において、取締役会が決定した取締役および監査役の候補者それぞれについて、候補者とする理由を記載して参ります。



取締役の報酬については、独立社外取締役を委員長として過半数の社外役員で構成される報酬委員会が答申する役員報酬体系に従って、取締役会において決定いたしております。

当社経営陣の報酬は、単年度業績に応じた現金報酬とすることを基本方針としています。基準となる年度目標（計画）は中期経営計画を毎年ローリングして設定しており、結果的に当社経営陣の報酬は、中期的な業績に連動したものとなっています。

## 1 1. 社外取締役および社外監査役

### 【原則 4－8、独立社外取締役の有効な活用】

### 【原則 4－9、独立社外取締役の独立性判断基準および資質】

当社では、取締役 8 名のうち、社外取締役は 4 名と半数を占め、3 名が独立社外取締役であります。また、当社監査役会は、3 名のうち 2 名が社外監査役により構成されています。当社取締役会は、これら社外役員の有用性について認識しており、社外取締役および社外監査役が審議案件に対して独立した客観的な立場から意見を述べる事により、経営陣の業務執行を監督する体制を構築しております。当社は、社外役員の質疑・意見による取締役会の議論の活性化、並びにさまざまな観点での意見の提示を通じた適切な意思決定や監督の実施等は、コーポレートガバナンスの充実に資すると判断しています。

当社は、持続的な企業価値向上の観点から経営の意思決定の適切性と迅速性の向上および経営の健全性の確保を図るため、当社における社外取締役および社外監査役を独立役員として認定する独立性基準を定めております。

さらに、取締役会は、以下の基準に基づき、多様な観点から事業計画の策定および事業運営への活発かつ率直な関与が期待できる社外役員の候補者を選任することとしております。

## 1 2. 会計監査人

### 【原則 3－2、外部会計監査人】

### 【補充原則、3－2①】

当社は、メンバーファームの国際的ネットワークを利用した高品質な監査の実施が可能な監査法人を、会計監査人として選任する方針です。当社は、会計監査人が株主・投資家に対して責務を負っていることを認識していることから、会計監査人の高品質な監査を可能とするため十分な監査時間を確保するとともに、当社経営陣との直接の面談や、経理部門および内部監査部門との連携を確保しております。



当社の監査役および監査役会は、会計監査人より年度会計監査、四半期レビュー計画の提示を受けるとともに、その結果報告を受け意見交換により、併せて経営執行部門からの報告・聴取により、当社の会計監査人の独立性、専門性についてその適正性を確認しています。

当社監査役会は、「会計監査人の解任または不再任方針＜定時株主総会招集ご通知（事業報告）に掲載＞」に照らし、会計監査人の解任・不再任について審議を行い、その必要があると判断した場合には株主総会への上程議案の内容を決定いたします。

当社監査役会は、日本監査役協会が公表を予定する「会計監査人の評価及び選定基準策定に関する監査役等の実務指針」等を参考として、会計監査人に対する評価基準を策定いたします。

### 13. 関連当事者の方針

#### 【原則1-7、関連当事者間の取引】

当社は、「その他の関係会社の子会社」である全日本空輸株式会社と、コードシェアによる共同運航、航空機燃料の購入などの取引を行っております。

当社は、同社を含むANAホールディングス株式会社グループ（ANAグループ）との取引に当たって、ANAグループからの独立性確保の観点も踏まえ、重要な取引に関する条件等について、複数の独立社外取締役を含む取締役会において十分に審議したうえで妥当性を備えた意思決定をおこなっております。

また、当社は、当社役員との取引が生じる場合、複数の独立社外取締役を含む取締役会において事前に当該取引および取引条件等を審議し、妥当性のある意思決定をおこなっております。さらに、関連当事者間の取引については、定期的な調査を行っており、関連当事者の取引の有無について確認を行っております。

### 14. 内部統制

当社は、内部統制の充実が株主を含むステークホルダーの信頼を得るための重要な要素であることを認識しています。当社取締役会は、取締役の職務執行が法令および定款に適合する体制と、業務の適正を確保するための体制の整備とを、ともに確保し実施するために「内部統制システム構築の基本方針」を策定・開示しています。

取締役会は、「内部統制システム構築の基本方針」の定めに従った内部統制の実施のため、内部統制の評価部門である監査部および内部統制の日常的な監視・検証の任にある常勤監査役に対して、構築・運用の状況について定期的に報告を求め監督を行っております。



## 15. 内部通報制度

### 【補充原則、2-5①】

当社は、職制を通じたコンプライアンス問題の解決が困難な場合に備えて、副次的な問題の相談および解消のための制度として内部通報制度（「企業倫理ホットライン」）を設定しています。通報制度の利用対象者および具体的な通報手続き等は、「内部通報制度運用規程」に定めています。なお、当社「内部通報制度運用規程」は、第10条（通報者の保護）に不利益取扱の禁止を、第11条（個人情報保護）に情報提供者の秘匿を定めており、通報者の保護と制度の適正運用に努めています。また、当社は、内部通報の窓口として以下の2つを設置しています。

- (i) 社内窓口 : 監査部
- (ii) 社外窓口 : ひびき法律事務所 河原一雅 弁護士

## 16. その他

本方針の改廃は、取締役会の決議によるものとします。ただし、組織名称または役職等の変更に形式的な修正等は代表取締役社長の決裁によることができるものとします。

以上





### (社外役員の独立性に関する基準)

1. 現に当社および当社の関係会社（以下、「当社グループ」という）の役員（注1）および使用人ではなく、過去においても当社グループの役員および使用人でないこと。
2. 当社グループの主要な取引先（注2）、または当社グループを主要な取引先とする者またはその役員および使用人でないこと。
3. 当社の大株主（注3）またはその役員および使用人でないこと。
4. 当社の資金調達において必要不可欠であり、代替性がない程度に依存している借入先において勤務経験がある者でないこと。
5. 当社の主幹事証券において勤務経験がある者でないこと。
6. 当社の監査法人において勤務経験がある者でないこと。
7. 当社グループから多額（注4）の金銭その他の財産を受取り、専門的なサービス等を提供する者またはその役員および使用人でないこと。
8. 二親等内の近親者が当社グループに部長職以上として勤務する者でないこと。

注1：「役員」とは、取締役、監査役をいう。

注2：「主要な取引先」とは、直前会計年度において当社グループとの取引金額が当該取引先の連結売上高の2%を超える取引先をいう。

注3：「大株主」とは、過去5年間のいずれかの会計年度において、総議決権の10%以上の議決権を保有する者または保有する企業等をいう。

注4：「多額」とは、過去5年間いずれかの会計年度において、専門的なサービスの報酬または業務・取引の対価等が1,000万円を超えることをいう。

以上