



平成 28 年 1 月 29 日

各 位

会 社 名 共英製鋼株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 森 光廣
(コード番号:5440 東証第一部)
問 合 せ 先 取締役執行役員 石原 研二
(TEL: 06-6346-5221)

「従業員持株会支援信託 E S O P 」の導入（詳細確定）について

当社は、平成 27 年 11 月 17 日に従業員インセンティブ・プラン「従業員持株会支援信託 E S O P」（以下「E S O P 信託」といいます。）の導入を公表いたしました。本日、信託の設定時期、信託が取得する当社株式の総額等の詳細が確定いたしましたのでお知らせいたします。なお、新たに確定した部分に下線を付しております。

記

1. 信託契約の概要

- ①信託の種類 特定単独運用の金銭信託（他益信託）
- ②信託の目的 共英グループ従業員持株会（以下、「当社持株会」といいます。）に対する当社株式の安定的・継続的な供給及び受益者要件を充足する当社従業員に対する福利厚生制度の拡充
- ③委託者 当社
- ④受託者 株式会社りそな銀行
- ⑤受益者 当社持株会加入員のうち受益者要件を充足する者
- ⑥信託契約日 平成 28 年 2 月 1 日
- ⑦信託の期間 平成 28 年 2 月 1 日～平成 31 年 1 月 31 日
当社持株会への売却により信託内に当社株式がなくなった場合には、信託期間が満了する前に信託が終了します。
- ⑧議決権行使 受託者は、当社持株会の議決権行使状況を反映した信託管理人の指図に従い、当社株式の議決権を行使します。

2. 信託による当社株式の取得内容

- ①取得株式の種類 当社普通株式
- ②取得株式の総額 338,559,000 円
- ③株式の取得期間 平成 28 年 2 月 4 日～平成 28 年 2 月 29 日
- ④株式の取得方法 取引所市場より取得（立会外取引含む）

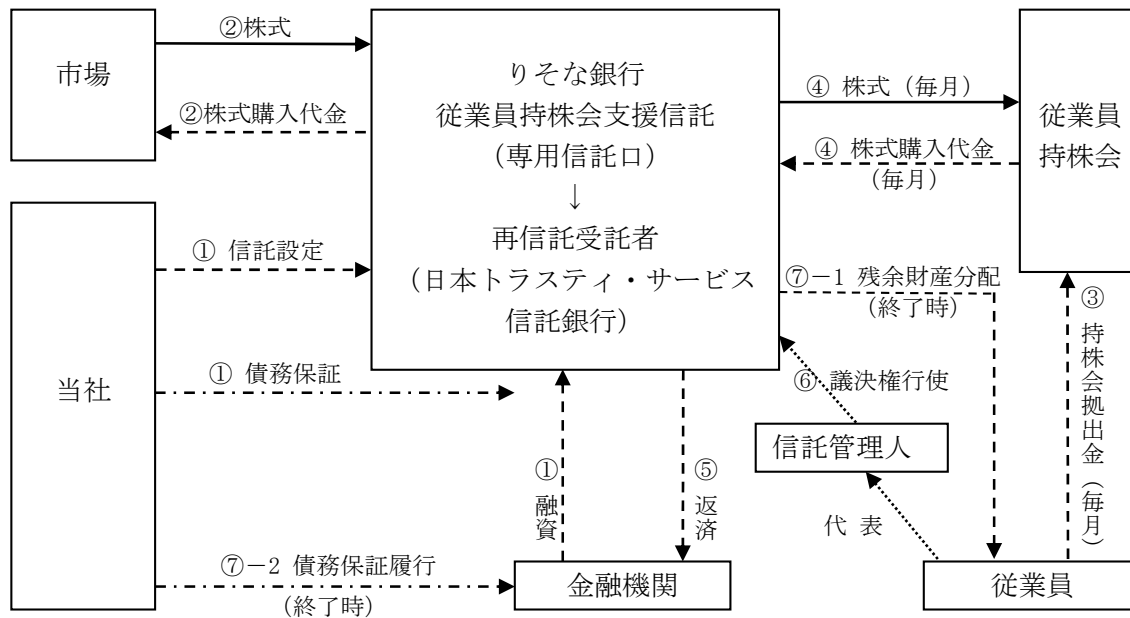
(ご参考)

1. E S O P 信託の概要

E S O P 信託とは、米国の E S O P (Employee Stock Ownership Plan) を参考に、わが国の法令に準拠するように設計した従業員の株式保有を促進するスキームであり、従業員持株会と信託を組み合わせることで、信託ファンドは持株会が将来にわたって購入する株式を一括して確保することができます。併せて従業員の福利厚生制度の拡充、従業員のモチベーションアップなどの目的を実現することも可能な制度であります。

当社が、当社持株会に加入する従業員のうち一定の要件を充足する者を受益者とする信託を設定し、当該信託は、信託期間中に当社持株会が取得すると見込まれる数の当社株式を、予め定める取得期間内に取得します。その後、当該信託は当社株式を毎月一定日に当社持株会に売却します。信託終了時に、株価の上昇により信託収益がある場合には、期間中に取得した株式数に応じて受益者たる従業員に金銭が分配されます。株価の下落により譲渡損失が生じ信託財産に係る債務が残る場合には、責任財産限定特約付金銭消費貸借契約の保証条項に基づき、当社が金融機関に対して一括して弁済するため、従業員への追加負担はありません。

2. E S O P 信託の仕組み



制度開始時	①	当社は従業員持株会支援用の信託口を設定し、当該信託は金融機関から株式購入資金の融資を受ける（当社は当該融資に債務保証する）
	②	専用信託口は、借入金を原資として市場から当社株式を取得する
運営時	③	従業員は毎月従業員持株会に持株会拠出金を支払う
	④	従業員持株会は一定期間にわたり専用信託口から毎月株式を購入する
	⑤	専用信託口は、株式売却代金を原資として金融機関に借入金を返済する
	⑥	専用信託口の株式の議決権は信託管理人が行使する
終了時	⑦-1	株価上昇により専用信託口に借入金完済後も残余財産がある場合 ⇒ 当初定める方法に従い、受益者（従業員）に財産分配
	⑦-2	株価下落により専用信託口において借入金の返済原資が不足した場合 ⇒ 当社が金融機関に対して保証債務を履行

以上