



平成 28 年 2 月 5 日

各 位

会 社 名 株式会社 城南進学研究社
代表者名 代表取締役社長 下 村 勝 己
(J A S D A Q ・ コード 4 7 2 0)
問合せ先 取締役管理本部長 杉 山 幸 広
TEL 0 4 4 - 2 4 6 - 1 9 5 1

執行役員制度の導入および組織変更、人事異動に関するお知らせ

当社は、平成 28 年 2 月 5 日開催の取締役会において、執行役員制度の導入および組織変更、人事異動の実施について決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 執行役員制度の導入

(1) 目的

経営の意思決定及び監督機能と業務執行機能を分離することにより、業務執行の責任の明確化、取締役会の監督機能の強化、ならびに意思決定の迅速化による経営の効率化を目的として執行役員制度を導入いたします。

(2) 概要

- ① 執行役員の選任、解任及び分掌は、取締役会で決定する。
- ② 取締役は執行役員を兼務することができる。
- ③ 執行役員の任期は 1 年とし、再任を妨げない。

(3) 導入日

平成 28 年 3 月 11 日

2. 組織変更（平成 28 年 3 月 11 日付）

(1) 目的

経営環境の変化に即応し、迅速な意思決定と効率的な業務執行を可能にし、事業規模の拡大に向けた専門性の強化を目的として、以下の組織変更を行います。

(2) 内容

- ① 「執行役員会」を新設する。
- ② 「事業本部」「管理本部」の 2 本部体制から、「大学受験事業本部」「個別指導事業本部」「映像事業本部」「児童教育事業本部」「営業企画本部」「事業開発本部」「教育商品企画本部」「マーケティング本部」「人財開発本部」ならびに「管理本部」の 10 本部体制に再編する。
(別紙組織図参照)

3. 人事異動

平成 28 年 3 月 11 日付で、以下の人事異動が実施されます。

新 役 職 名	氏 名	旧 役 職 名
代表取締役社長 CEO	下村 勝己	代表取締役社長
常務取締役執行役員 COO	柴田 里美	常務取締役 集合授業事業部担当
取締役執行役員 CAO 兼経営戦略室長	杉山 幸広	取締役管理本部長 兼経営戦略室長
取締役執行役員 CBO	千島 克哉	取締役事業本部長

4. 新経営体制（平成 28 年 3 月 11 日付）

このたび、事業環境の進展を踏まえ、専門的かつ高度なミッションを遂行する業務所管として執行役員制度を導入いたします。具体的には、代表取締役社長下村勝己が、CEO（Chief Executive Officer：最高経営責任者）として経営の最終的な責任を負い、将来の大きなビジョンの下、経営方針および経営戦略を決定し、常務取締役執行役員柴田里美が、COO（Chief Operating Officer：最高執行責任者）として経営戦略に基づく日常の業務執行を統括する形で、明確に役割を分担する体制に移行いたします。これによって、より高度で迅速な意思決定を可能とし、強力な企業としての成長を図ってまいります。

さらに、取締役執行役員の杉山幸広が、CAO（Chief Administrative Officer：最高総務責任者）として管理部門全体を統括し、経営資源の有効活用と経営基盤の強化を図ってまいります。また、取締役執行役員の千島克哉が、CBO（Chief Business Officer：最高業務責任者）として事業部門および営業部門を統括し、事業の推進と収益強化に取り組んでまいります。

以 上

平成28年3月11日付

株式会社 城南進学研究社 組織図

