



各 位

会 社 名 株 式 会 社 倉 元 製 作 所  
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 鈴 木 聡  
(コード番号 5216)  
問 合 せ 先 取 締 役 業 務 部 長 関 根 紀 幸  
電 話 0228 - 32 - 5111

### 経営改革実施及び特別損失の発生に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、当社を取り巻く経営環境の変化に対応し業績回復に向け、下記の経営改革施策を実施することについて決議いたしましたのでお知らせいたします。

#### 記

#### 1. 経営改革施策実施の目的

当社を取り巻く経営環境は、液晶業界の構造変化に伴い、極めて厳しい状況にあります。

当社といたしましては、これまで経費削減等の経営合理化策を実施してまいりましたが、この機に厳しい経営環境に適合した体制を再構築するための経営改革施策を実施します。経営改革施策として、三重工場の閉鎖および希望退職優遇制度を実施し、早期の収益構造の改善を推進して参ります。

#### 2. 経営改革施策の概要

##### ① 三重工場の閉鎖の概要

- (1) 閉鎖時期 平成 28 年 12 月
- (2) 閉鎖目的 三重工場の業務を若柳工場（宮城県栗原市）および花泉工場（岩手県一関市）に工程を集約することにより効率性や生産性向上を図る。
- (3) その他 平成 29 年 1 月以降のご連絡、お問合せは当社本社の各担当部署にお願いいたします。平成 13 年の稼働開始以来、長年にわたりお寄せいただきましたご協力、ご厚情に深く感謝いたしますとともに、今後とも一層のご指導、ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

##### ② 希望退職優遇制度の概要

- (1) 募集対象者 正社員
- (2) 募集人数 130 名程度
- (3) 募集期間 平成 28 年 10 月 17 日～平成 28 年 10 月 31 日
- (4) 退職日 平成 28 年 12 月 20 日
- (5) 優遇措置 退職者に対しては、会社都合の退職金に加え、転進支援のための割増退職金を支給。また、希望者に対しては、再就職支援会社を通じた再就職支援を実施。

#### 3. 今後の見通し

本施策に伴い、平成 28 年 12 月期通期において割増退職金を支給することにより特別損失として 150 百万円を計上する見込みであります。本年 8 月 12 日に公表させていただきました平成 28 年 12 月通期連結・個別業績予想数値に既に織り込み済みです。

これらの経営改革施策により早期の収益向上、財務体質の改善を推進して参ります。

以 上