



人・企業・社会の未来を創る

Funai Soken Holdings

中期経営計画(2017-2019)

「Great Value 2020」

～信頼の総合経営コンサルティンググループの実現～

株式会社船井総研ホールディングス

2016年11月4日

船井総研グループ 中期経営計画(2017-2019) 【目次】

1 . 船井総研グループが実現したい10年プラン	...	2
2 . 現中期経営計画(2014-2016)の進捗	...	5
3 . 2017-2019中期経営計画	...	9

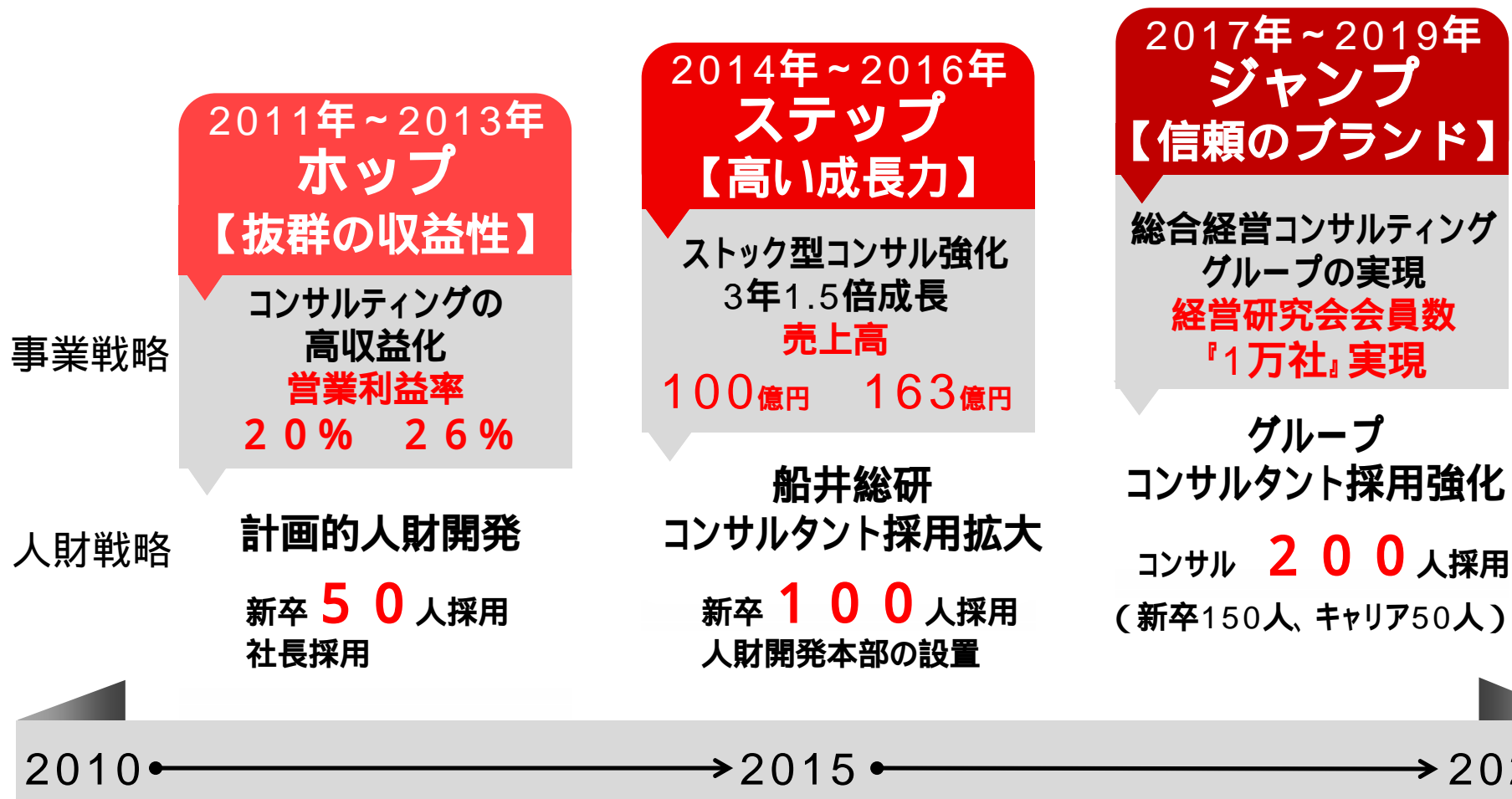


1 . 船井総研グループが実現したい
10年プラン

1. 船井総研グループが実現したい10年プラン

(1) 事業戦略と人財戦略 ~ ダブルエンジンで経営を加速

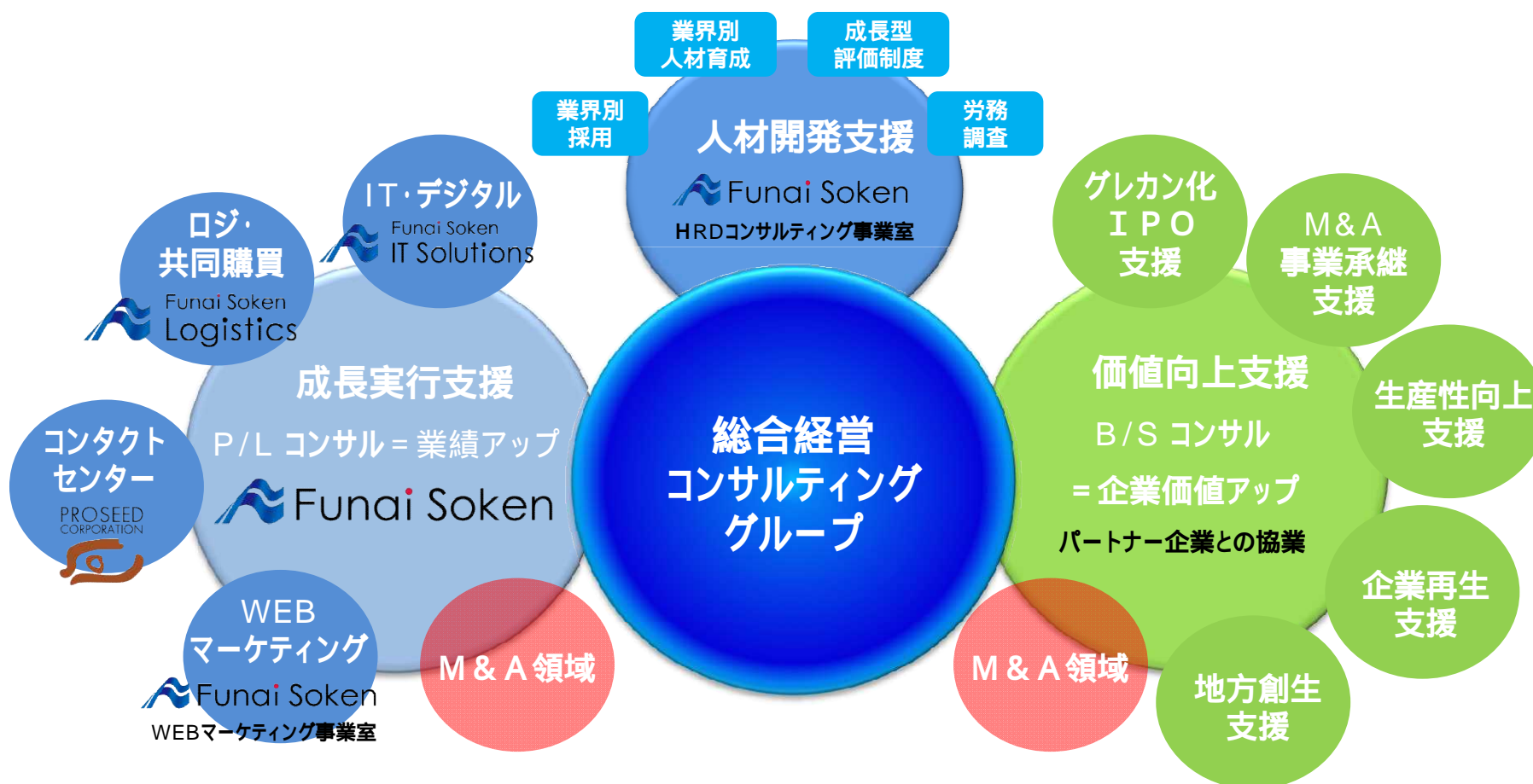
国内唯一の『総合経営コンサルティンググループ』を目指す
業界別「経営研究会」を経営の基盤とし、持続的成長可能なストック型コンサルティング
モデルをつくる



1. 船井総研グループが実現したい10年プラン

(2) 総合経営コンサルティンググループに向けたステップ

(2011年～2013年)	(2014年～2016年)	(2017年～2019年)
中小企業の業績アップ支援 業界別コンサルティング 業界別会員制度 = 経営研究会	中小企業の人材開発支援 業界別ジャンルトップ戦略 業界別ソリューションの開発	中小・中堅企業の価値向上支援 テーマ別ジャンルトップ戦略 IT・クラウドソリューションの開発



2 . 現中期経営計画(2014-2016)の進捗

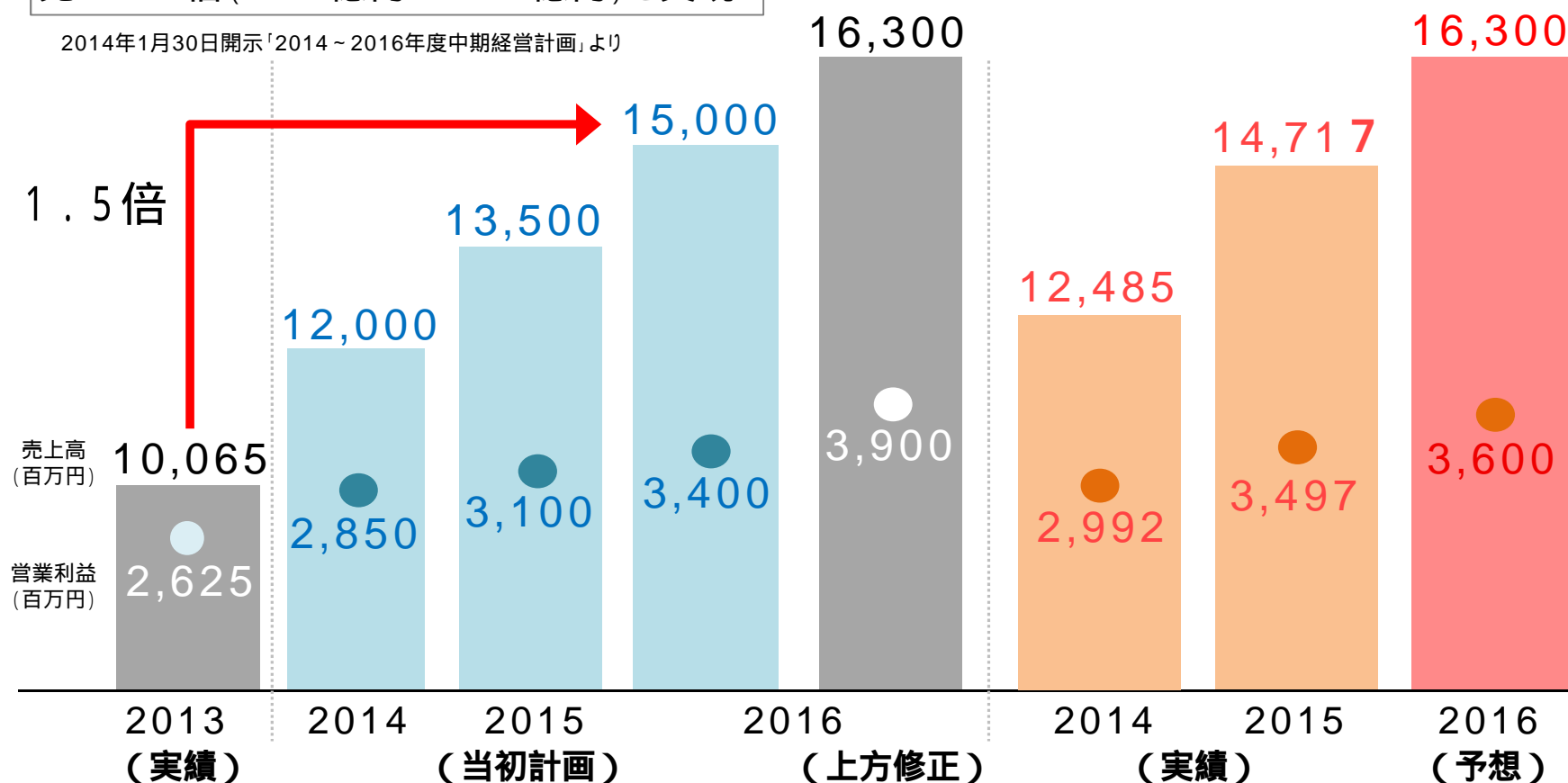
2. 現中期経営計画(2014-2016)の進捗

(1) 数値目標の進捗

2014～16年度の中期経営計画数値目標である「3ヵ年で売上1.5倍の達成」について
1年前倒し(2015年度)でほぼ達成
最終年度である2016年度は、売上高163億円、営業利益36億円を予想

<2014～16年度中期経営計画>
売上1.5倍(100億円 150億円)を実現

2014年1月30日開示「2014～2016年度中期経営計画」より

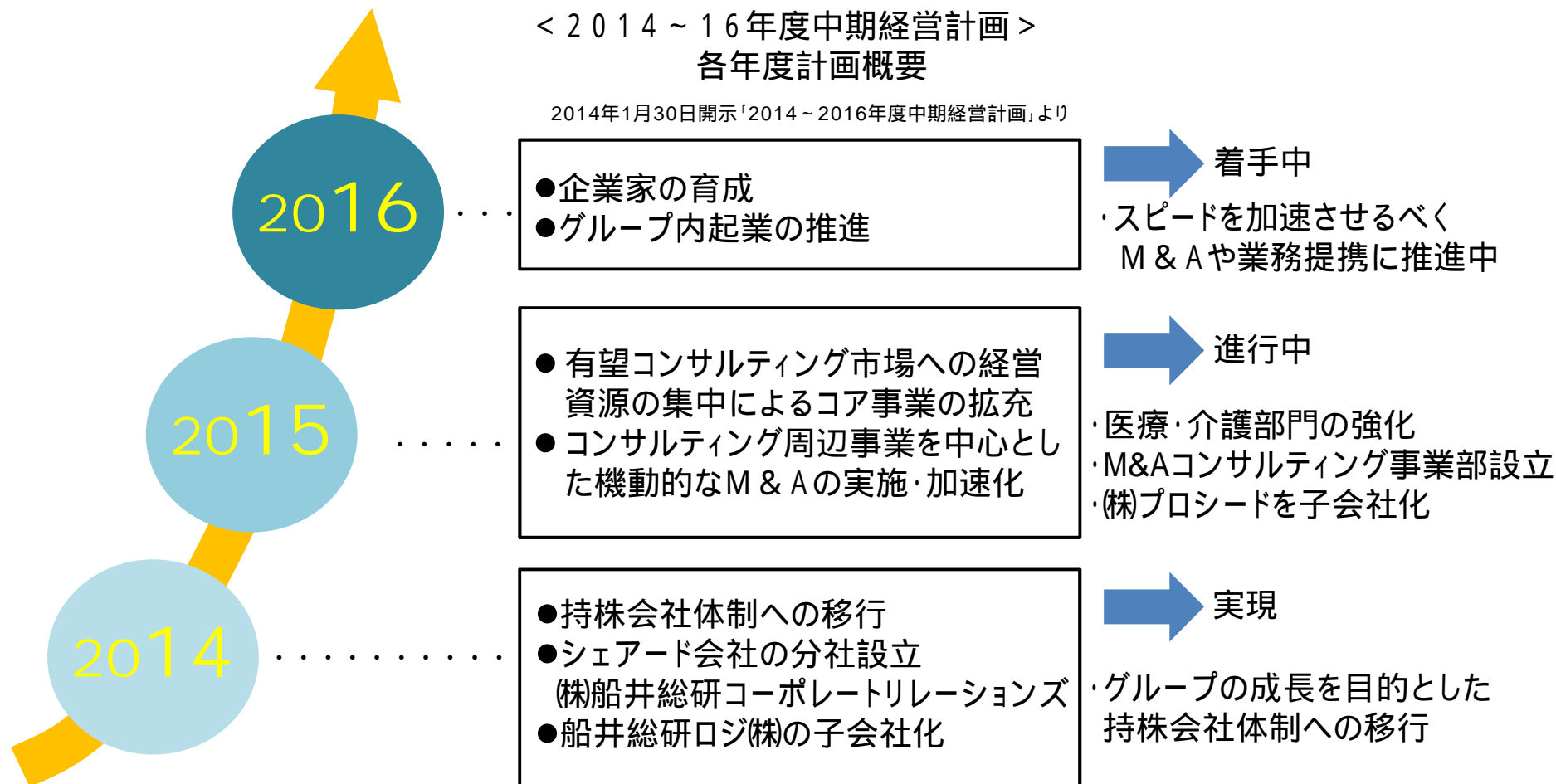


(2) 3ヵ年計画概要の進捗

2014年度は、持株会社体制への移行等を計画通り実施
 2015年度は、医療・介護部門への注力やM & Aの実施を計画通り実施
 2016年度については、一部着手開始、その他M & Aや業務提携を推進中

< 2014 ~ 16年度中期経営計画 > 各年度計画概要

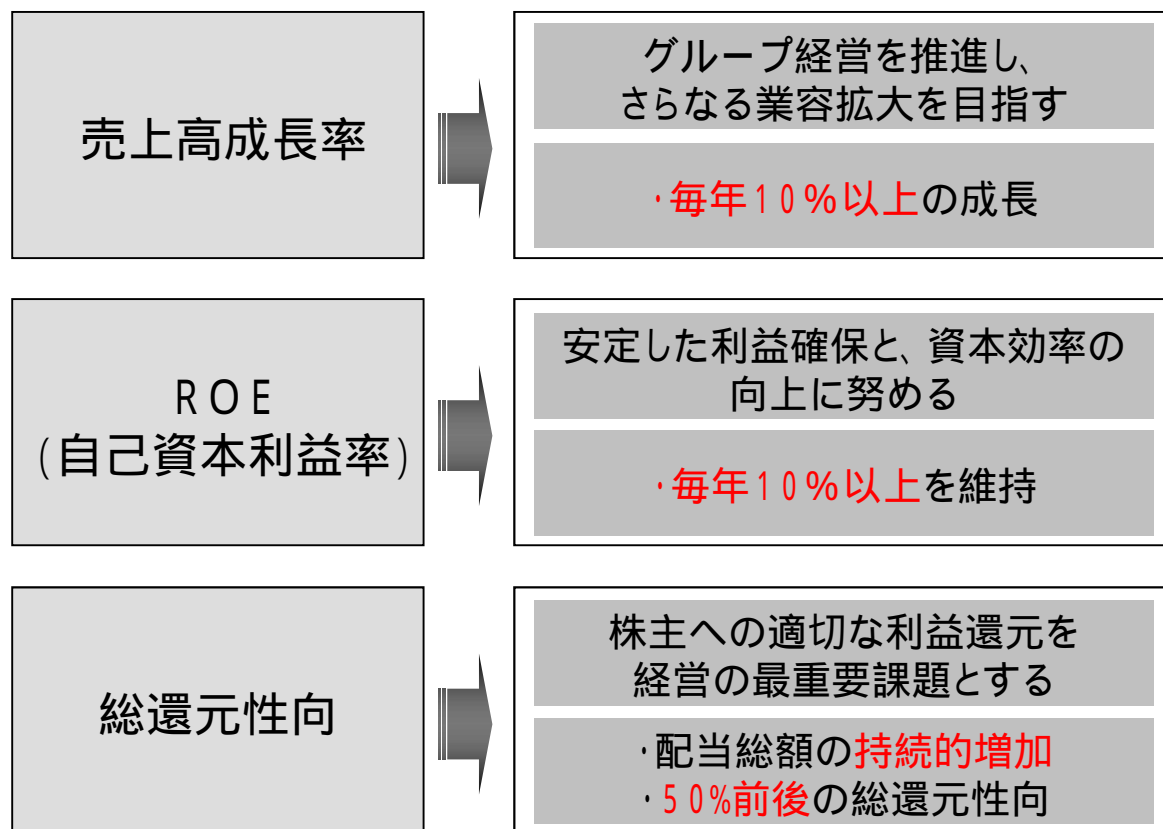
2014年1月30日開示「2014 ~ 2016年度中期経営計画」より



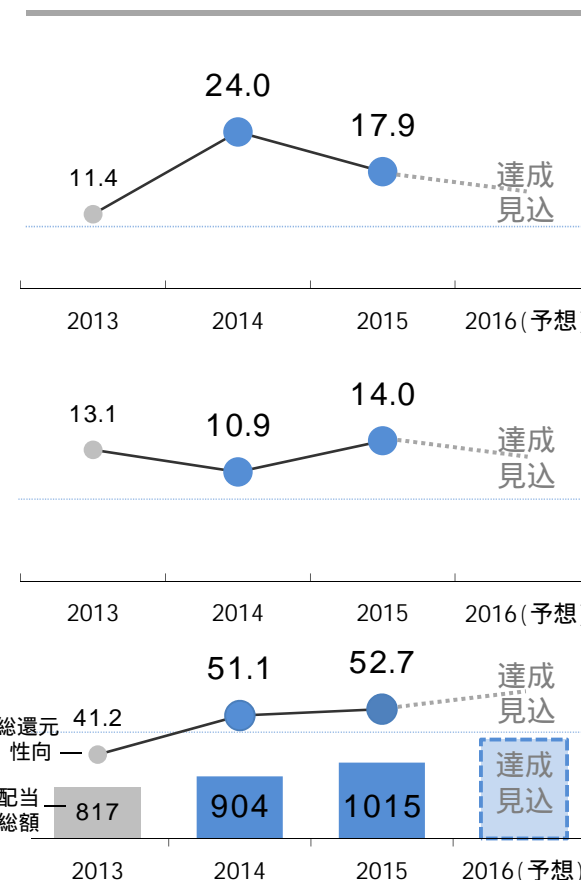
(3) 財務戦略の進捗

売上高成長率(毎年10%以上)、総還元性向(50%前後)、ROE(毎年10%以上)のすべての目標値において毎年達成

< 2014 ~ 16年度中期経営計画 > 財務戦略方針と目標指標



達成状況

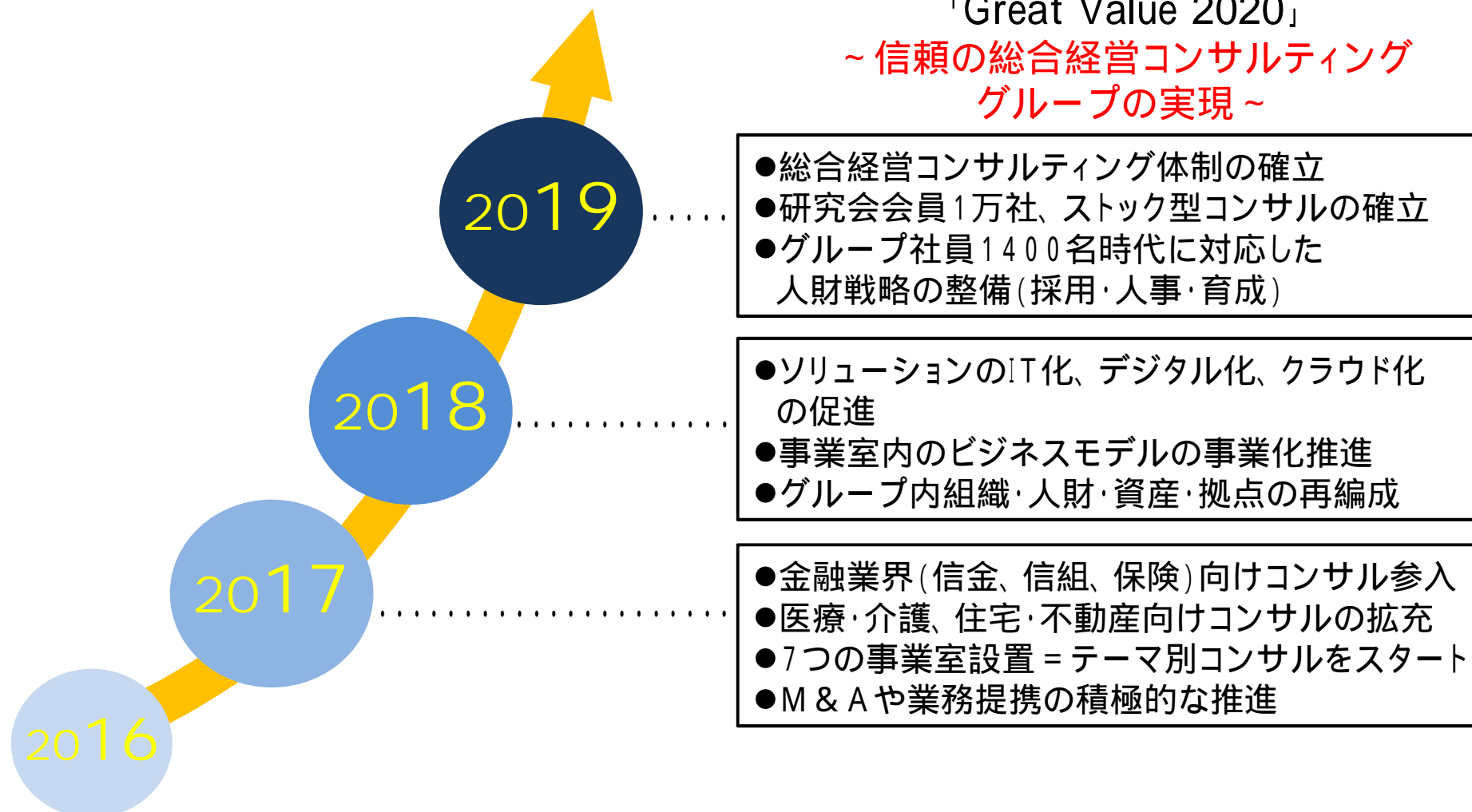


3 . 2017-2019中期経営計画

(1) 基本方針

船井総研グループの2017～2019年の3ヵ年計画概要は以下の通り

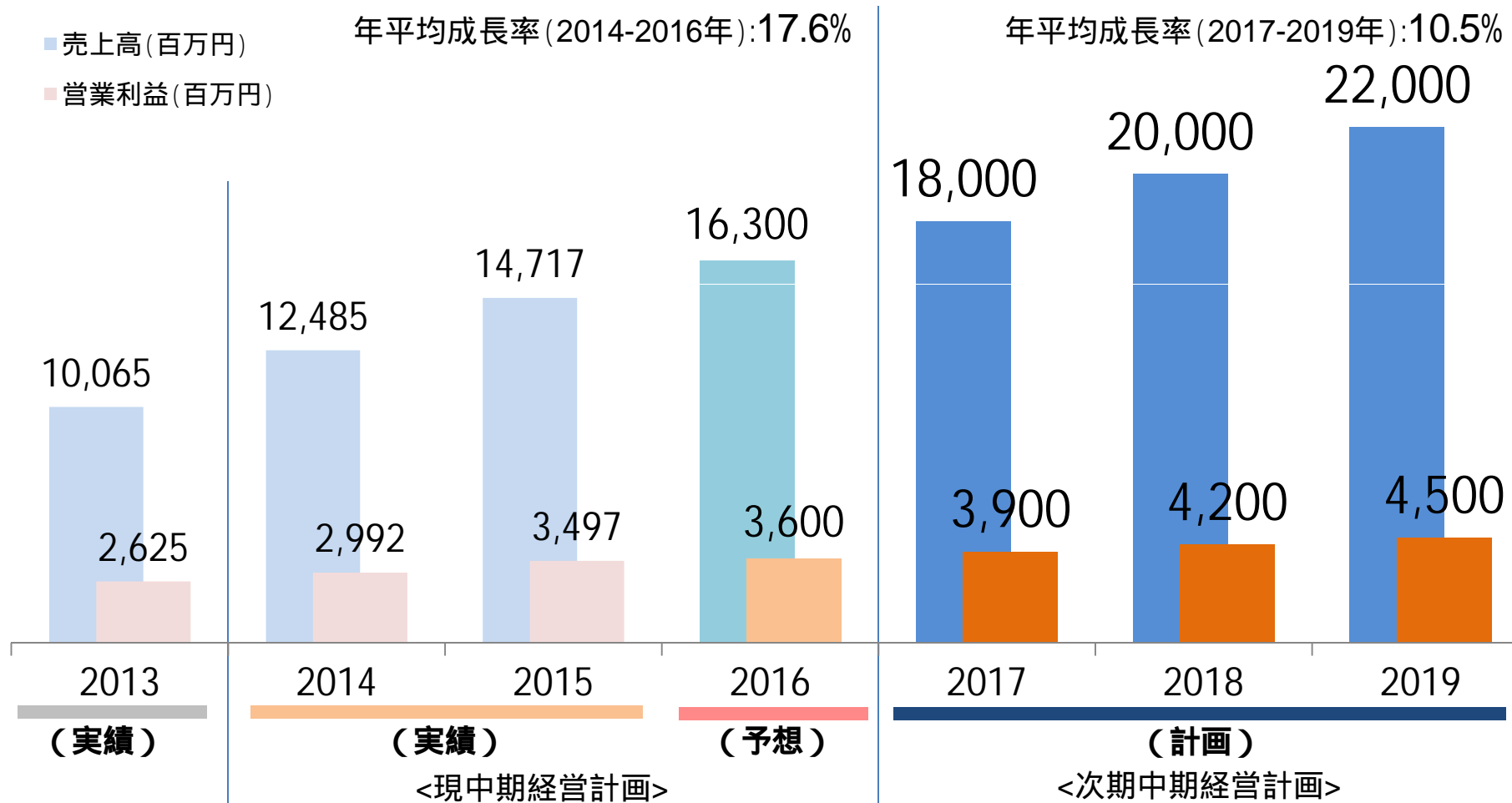
「Great Value 2020」 ～ 信頼の総合経営コンサルティング グループの実現～



3. 2017-2019中期経営計画

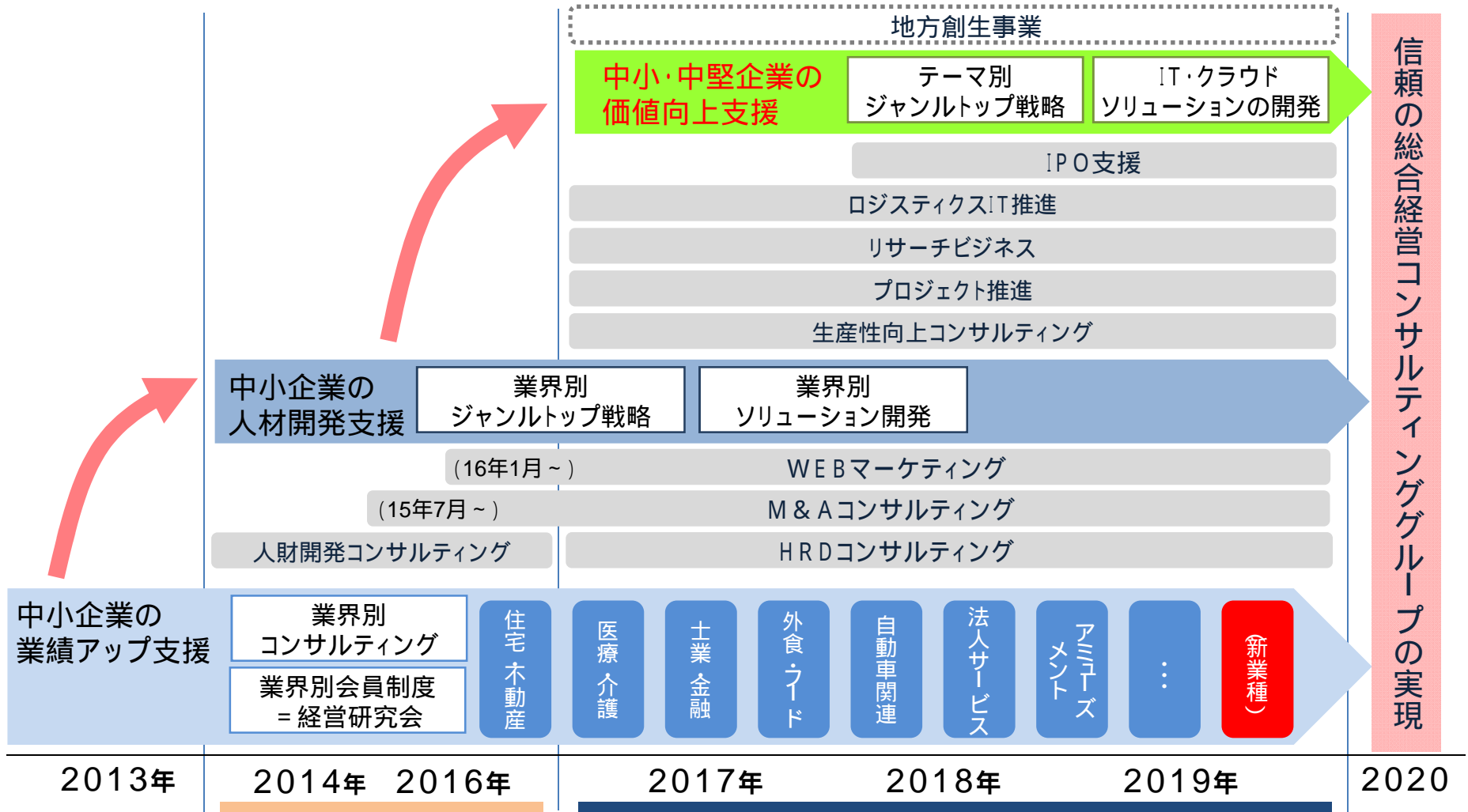
(2) 2017年～2019年度売上・営業利益計画

売上は毎年10%以上の持続的成長を見込む
営業利益は最終年度の2019年に45億円を目標とし、早期の50億円達成を目指す



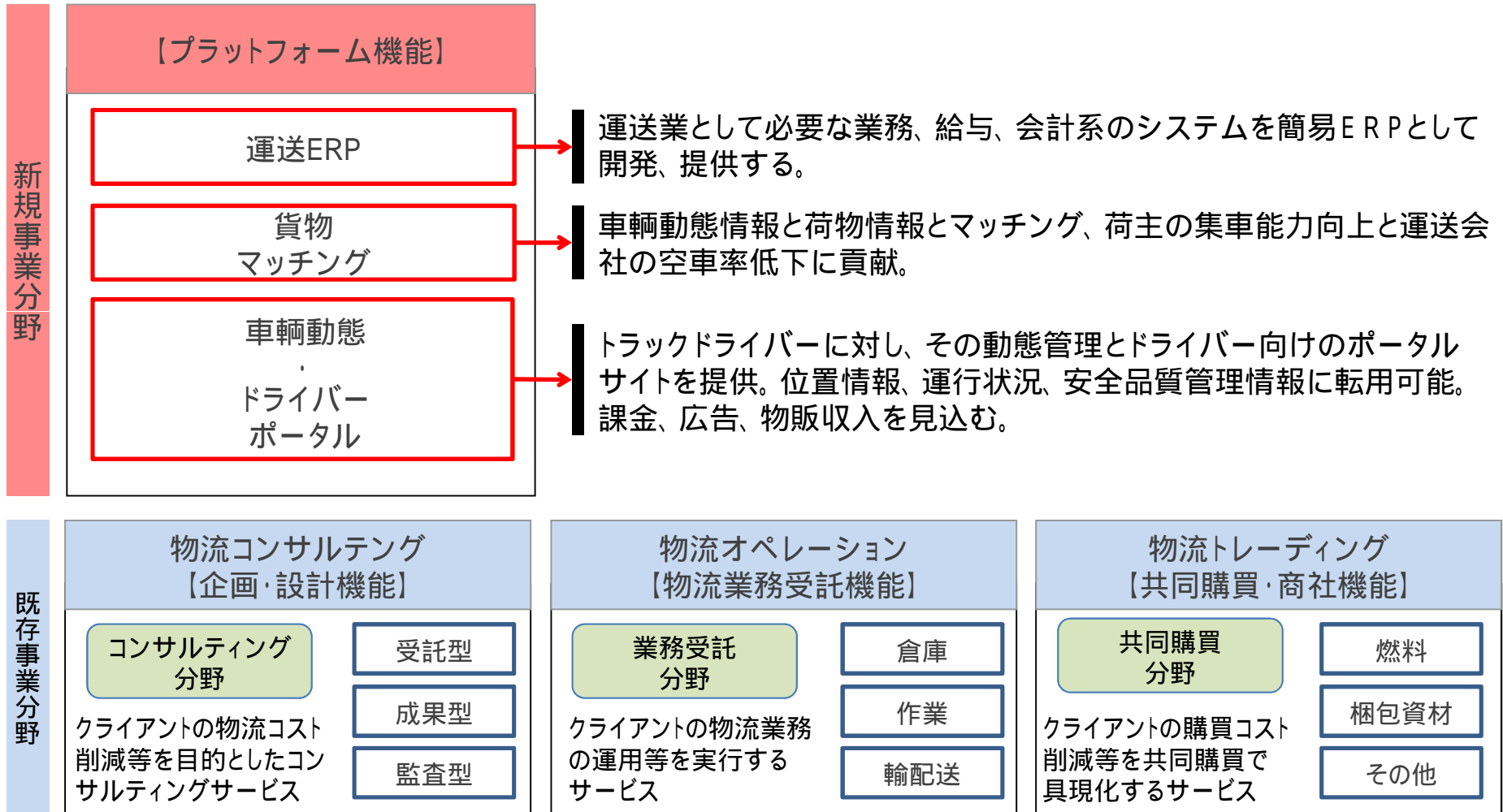
(3) 事業戦略 経営コンサルティング事業

これまで培ってきた当社グループの強みである中小企業の業績アップ支援と人材開発支援をベースに、さらに価値向上支援に向けてテーマ別ジャンルトップ戦略を実行



(3) 事業戦略 ロジスティクス事業

物流コンサルティング・物流オペレーション・物流トレーディング業務は更なる成長へ
今後、プラットフォーム機能を重点に物流総合エンジニアリング企業へ展開

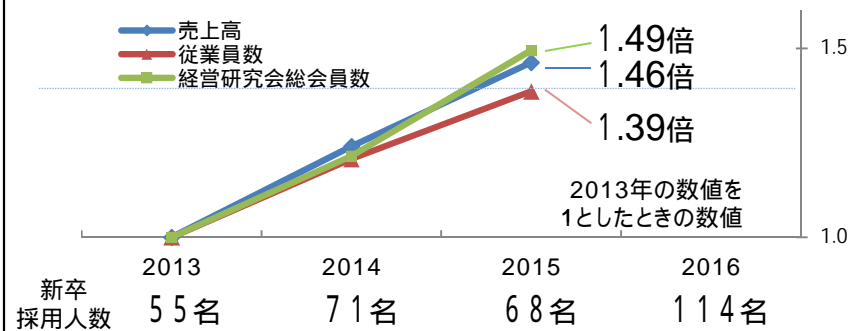


(4) 人財戦略

計画的な新卒採用と高い定着率をベースに、若手コンサルタントの早期育成を実現
総合経営コンサルティンググループに必要なプロフェッショナル人財の採用にチャレンジ

積極的な新卒採用の実施

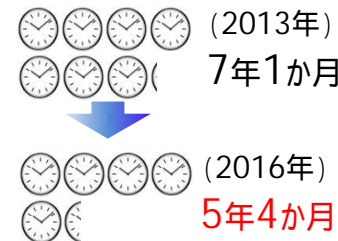
・新卒150人採用をテーマに、引き続き積極的な新卒採用を継続



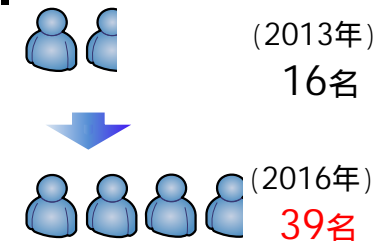
コンサルタントの早期育成体制の整備

・新卒入社から5年でチームリーダーになるための、早期育成プログラムの整備

チームリーダー昇格までの
平均勤続年数



新任チームリーダー数



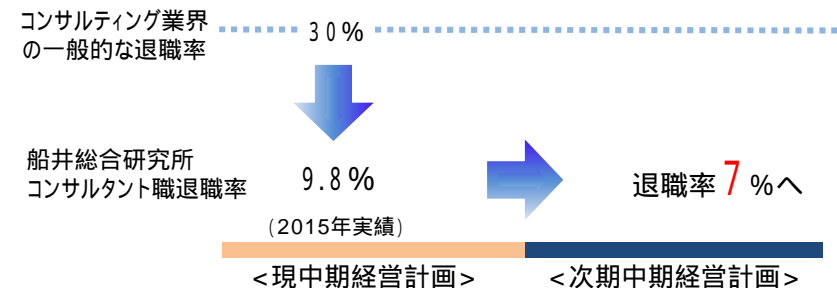
プロフェッショナル人財採用にチャレンジ



- ・船井総研グループは総合経営コンサルティング会社へ
- ・専門性の高い領域(医療介護、IT、金融等)の専門組織化の促進に伴い、プロフェッショナル人財の採用を強化

逸材の流出防止

・業界トップクラスの退職率7%をめざし、働きがいのある就業環境の整備を継続的に実施

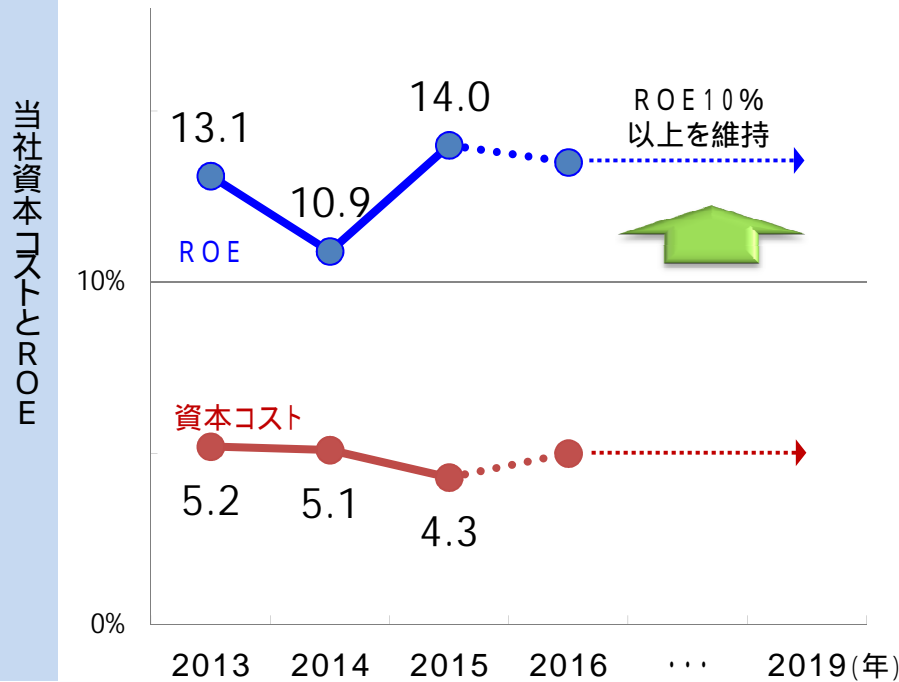


(5) 資本政策の基本的方針

株主価値を中長期的に高めることを目的とし、下記を基本的方針とする
 最適な株主資本の水準の形成 適切な株主還元
 利益の拡大を目指した積極的な事業投資による資本効率の向上

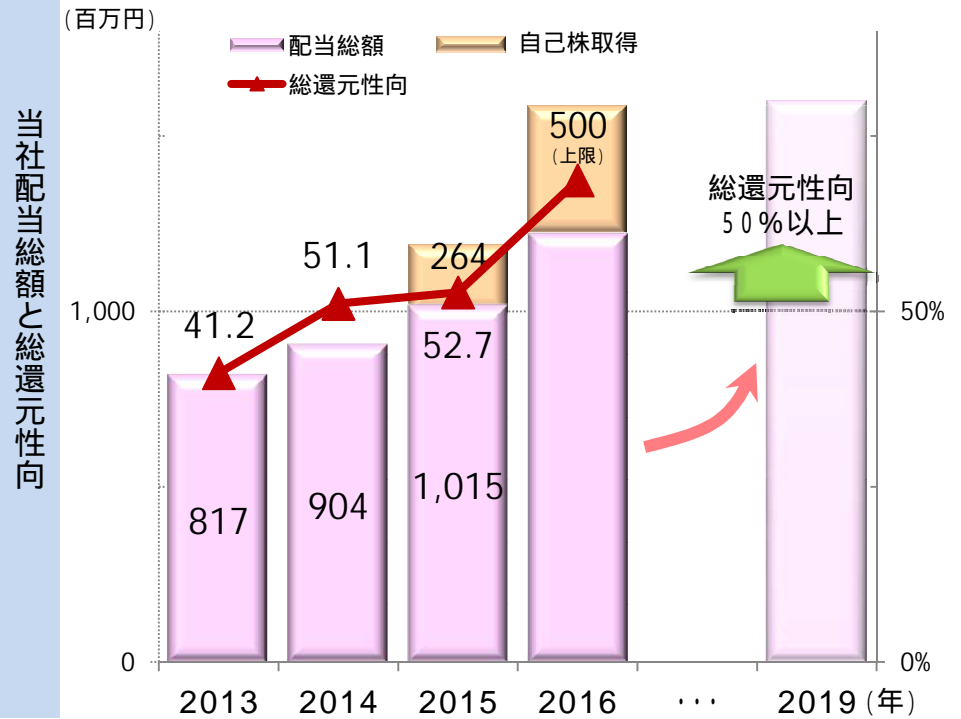
効率性の方針

・資本コストを意識した経営に注力し、**連結ROE10%以上**の維持に取り組む



株主還元方針


・適切な利益還元を経営の最重要課題と認識し、業績を考慮した利益配当、機動的な自社株買いにより、**総還元性向50%以上**を目指す



(6) コーポレートガバナンスの強化

当社は下記体制をもとにコーポレートガバナンスの強化を図る





私たちの約束

人・企業・社会の未来を創る

私たちは、船井総研グループに関わる人・企業、そして社会に対して、より良い未来を提案し、その実現を全力で支援していきます。

私たちの目指すもの

仕事を通じて、人と企業を幸せにする
常に社会に必要とされるグループ経営を目指す

私たちの目指すグループ経営とは、関係する人・企業を幸せにすることだと考えております。幸せを願う人や企業にとって必要なグループになることが、結果、常に社会に必要とされる存在になると考えております。

本資料に掲載されております計画や見通し、戦略等は、現時点において入手可能な情報や合理的判断を根拠とする一定の前提条件に基づいた当社の判断による予測です。

従いまして実際の業績等は、今後の様々な要因により、これらの見通しとは大きく変動する場合があります。

本資料の掲載内容については細心の注意を払っておりますが、掲載された情報の誤りによって生じた損害などに関し、当社は一切責任を負うものではありませんので、ご了承ください。

本資料は投資誘導を目的としたものではありません。投資に関する決定は、利用者ご自身の判断において行われるようお願い致します。

IRに関するお問い合わせ先

株式会社船井総研ホールディングス
コーポレートコミュニケーション室 齊藤 英二郎
TEL: 03-6212-2923 FAX: 03-3216-0086
Mail: ir@funaisoken.co.jp URL: <http://hd.funaisoken.co.jp>