



平成 28 年 11 月 16 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 キ ャ リ ア
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 溝 部 正 太
(コード：6198 東証マザーズ)
問 合 せ 先 取 締 役 管 理 本 部 長 高 見 澤 幸 治
(TEL. 03-6893-9450)

アクティブシニアの新たな働き方「ソーシング・モーニング」開始のお知らせ

当社は、「高齢化社会のなかで、すべての人々が仕事を通じて社会に貢献し、生きがいを見つけることのできる世の中の実現を目指します。」という企業理念のもと、「高齢化社会型人材サービス」として、アクティブシニア（※1）の就労機会の創出を推進するシニアワーク事業、看護師及び介護士等の有資格者の人材派遣を行うシニアケア事業を行っております。

今般、新たにアクティブシニアの新しい働き方として、新サービス「ソーシング・モーニング」を開始いたしましたので、お知らせいたします。

1. ソーシング・モーニング

(1) 目的

「働き方改革」等、残業時間の削減が課題とされている社会的な気運の中で、規定時間外の労働を朝型ライフスタイルのアクティブシニアが請け負うことで、新たな就労機会を創出するとともに、クライアントにおける従業員のワーク・ライフ・バランスの向上、割増賃金の削減や三六協定の遵守によるコンプライアンス体制の整備をフォローすることを目的としております。

(2) 概要

従来、個々の企業において時間外労働として行われていた残業を当社のシニア活用コンサルタントが分析し、外部への委託が可能な業務を抽出します。抽出された業務を朝型ライフスタイルのアクティブシニアが早朝2～3時間で請け負い、クライアントの始業前に納品するものとなります。日中に行うことが困難である業務や業務過多などに起因する時間外労働を、業種を問わず幅広く請け負うことで、クライアントにおけるメリットの最大化と、より多くのアクティブシニアの雇用創出を目指してまいります。

2. 今後の見通し

本サービスの開始に伴い、既存サービスによらない収益の獲得が見込まれますが、サービス認知の進捗や営業展開について確実性が乏しいため、平成 29 年 9 月期に与える影響は軽微であると考えております。今後、当社の業績に重大な影響を与えることが判明した場合は、速やかにお知らせいたします。

以上

※1 アクティブシニア：当社が定義する、55歳以上の働く意欲のある方