



平成 29 年 4 月 18 日

各 位

会社名 株式会社ケアネット
代表者名 代表取締役社長 藤井 勝博
(コード番号 2150 東証マザーズ)
問合せ先 経営管理本部長 一政 利郎
(TEL. 03-5214-5800)

当社取締役及び執行役員に対する譲渡制限付株式としての自己株式の処分に関するお知らせ

当社は、平成 29 年 4 月 18 日開催の取締役会において、下記のとおり、自己株式の処分（以下「本自己株処分」又は「処分」といいます。）を行うことについて決議いたしましたので、お知らせいたします。

1. 本自己株処分の概要

(1) 払 込 期 日	平成 29 年 5 月 15 日
(2) 処分する株式の種類及び数	当社普通株式 18,000 株
(3) 処分価額	1 株につき 817 円
(4) 処分総額	14,706,000 円
(5) 募集又は割当方法	特定譲渡制限付株式を割り当てる方法
(6) 出資の履行方法	金銭報酬債権の現物出資による
(7) 株式の割当ての対象者及びその人数並びに割り当てる株式の数	当社の取締役 3名 12,000 株 当社の執行役員 6名 6,000 株
(8) そ の 他	本自己株処分については、金融商品取引法に基づき、有価証券通知書を提出しております。

2. 譲渡制限付株式の割当ての目的及び理由

当社は、平成 29 年 2 月 21 日開催の取締役会において、当社の取締役（以下「対象取締役」といいます。）に対する中長期的なインセンティブの付与及び株主価値の共有を目的として、当社の対象取締役及び当社執行役員（以下、「対象取締役等」と総称します。）を対象とする新たな報酬制度として、譲渡制限付株式報酬制度（以下「本制度」といいます。）を導入することを決議し、また、平成 29 年 3 月 28 日開催の第 22 期定時株主総会において、本制度に基づき、譲渡制限付株式取得の出資財産とするための金銭報酬（以下「譲渡制限付株式報酬」といいます。）として、対象取締役に対して、年額 50 百万円以内の金銭報酬を支給すること及び譲渡制限付株式の譲渡制限期間として 1 年間から 5 年間までの間で当社の取締役会が定める期間とすることにつき、ご承認をいただいております。

本制度の概要等につきましては、以下のとおりです。

【本制度の概要等】

対象取締役等は、本制度に基づき当社から支給された金銭債権の全部を現物出資財産として払込み、当社の普通株式について発行又は処分を受けることとなります。また、本制度により当社が対象取締役

に対して発行し又は処分する普通株式の総数は、年 70,000 株以内とし、その 1 株当たりの払込金額は、各取締役会決議の日の前営業日における東京証券取引所における当社の普通株式の終値（同日に取引が成立していない場合は、それに先立つ直近取引日の終値）となります。

また、本制度による当社の普通株式の発行又は処分に当たっては、当社と対象取締役等との間で譲渡制限付株式割当契約（以下「本割当契約」といいます。）を締結するものとし、その内容としては、①対象取締役等は、一定期間、本割当契約により割当てを受けた当社の普通株式について、譲渡、担保権の設定その他の処分をしてはならないこと、②一定の事由が生じた場合には当社が当該普通株式を無償で取得すること等が含まれることといたします。

今回は、本制度の目的、当社の業績、各対象取締役等の職責の範囲及び諸般の事情を勘案し、役職員として有能な人材を登用するとともに、各対象取締役等の更なるモチベーションの向上を目的といたしまして、譲渡制限付株式取得の出資財産として支給する金銭債権の合計は14,706,000円（以下「本金銭債権」といいます。このうち、対象取締役に対して支給する金銭報酬債権の合計は9,804,000円です。）、当社が処分する普通株式数は計18,000株（このうち、対象取締役に対する本割当株式の処分数は12,000株です。）とすることにいたしました。

また、本制度は、複数年度にわたる中長期的な企業価値向上のためのインセンティブとして導入いたしました。が、当社のビジネス・モデルや中期計画の期間等に鑑み、譲渡制限期間を2年間としております。

本譲渡制限付株式の割当てにおいては、本制度に基づき、割当予定先である対象取締役等9名が当社に対する本金銭債権の全部を現物出資財産として払込み、当社の普通株式について引き受けることとなります。

3. 本割当契約の概要

(1) 譲渡制限期間 平成29年5月15日～平成31年5月15日

(2) 譲渡制限の解除条件

対象取締役が譲渡制限期間中、継続して、当社の取締役の地位（当社執行役員の場合は、当社の取締役又は執行役員の地位）にあること。

(3) 譲渡制限期間中に、対象取締役等が任期満了又は定年その他の正当な事由により退任又は退職した場合の取り扱い

①譲渡制限の解除時期

対象取締役等が、当社の取締役又は当社執行役員の地位から任期満了もしくは定年その他の正当な理由（但し、死亡による退任又は退職をした場合を除く）により退任又は退職した場合には、退任又は退職した時点をもって、譲渡制限を解除する。死亡による退任又は退職をした場合は、対象取締役等の死亡後取締役会の決議により、譲渡制限を解除する。

②譲渡制限の解除条件

①で定める当該退任又は退職、若しくは死亡した時点において保有する本割当株式の全株

(4) 当社による無償取得

(3) に定める任期満了又は定年その他の正当な事由以外の理由で退任又は退職した場合等、譲渡制限が解除されない本割当株式について、当社は当然に無償で取得する。

(5) 株式の管理

本割当株式は、譲渡制限期間中の譲渡、担保権の設定その他の処分をすることができないよう、譲渡制限期間中は、対象取締役等が野村証券株式会社に開設した専用口座で管理される。当社は、本割当株式に係る譲渡制限等の実効性を確保するために、各対象取締役等が保有する本割当株式の口座の管理に関連して野村証券株式会社との間において契約を締結し、また、対象取締役等は、当該口座の管理の内容につき同意している。

(6) 組織再編等における取扱い

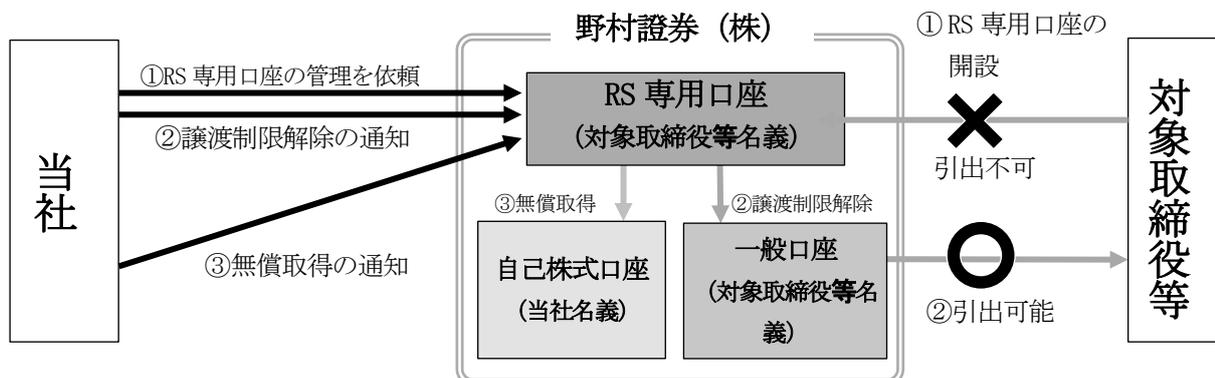
譲渡制限期間中に、当社が消滅会社となる合併契約、当社が完全子会社となる株式交換契約又は株式

移転計画その他の組織再編等に関する事項が当社の株主総会（ただし、当該組織再編等に関して当社の株主総会による承認を要しない場合においては、当社の取締役会）で承認された場合には、取締役会の決議により、当該時点において保有する本割当株式の全株について、組織再編等効力発生日の前営業日の直前時をもって、これに係る本譲渡制限を解除する。

4. 自己株式の処分価額の算定根拠及びその具体的内容

割当予定先に対する本自己株処分は、本制度に基づく当社の第23期事業年度の譲渡制限付株式報酬として支給された金銭債権を出資財産として行われるものです。自己株式の処分価額につきましては、恣意性を排除した価額とするため、平成29年4月17日（取締役会決議日の前営業日）の東京証券取引所マザーズ市場における当社の普通株式の終値である817円としております。これは、取締役会決議日直前の市場株価であり、合理的と考えております。なお、この価額は東京証券取引所マザーズ市場における当社の普通株式の1ヶ月（平成29年3月18日から平成29年4月17日まで）終値単純平均値である870円（円未満切捨て。終値単純平均値において、以下同じであります。）からの乖離率▲6.09%（小数点以下第3位四捨五入。乖離率の計算において、以下同じであります。）、3ヶ月（平成29年1月18日から平成29年4月17日まで）終値単純平均値である857円からの乖離率▲4.67%、及び6ヶ月（平成28年10月18日から平成29年4月17日まで）終値単純平均値である788円からの乖離率3.68%となっておりますので、特に有利な価額には該当しないものと考えております。

（ご参考）【本制度における譲渡制限付株式（RS）の管理フロー】



以上