



平成29年4月28日

各 位

会 社 名 株式会社 中 電 工
代表者名 代表取締役社長 小畑 博文
(コード番号：1941 東証第1部)
問合せ先 企画本部
経営企画部長 大庭 秀明
(TEL. 082-233-9034)

中電工グループ 中長期ビジョン策定のお知らせ

当社グループは、この度、中長期ビジョンを策定いたしましたのでお知らせします。

現在、当社グループは、テーマを「経営基盤の強化と更なる成長」とした中期経営計画〔2015～2017年度〕に取り組んでおり、この間、業績は順調に推移し、特に重点的に取り組んでいる都市圏の事業拡大やM&Aの推進、人材育成等において着実に成果が表れています。

この度、この中期経営計画の最終年度を迎え、当初の数値目標の達成が見えてきておりますが、上記の取り組みにより中電工グループの姿が変わりつつある中、中長期的な視点での「今までとは変わるグループの姿」を明確に示す時機にきていると考えました。

この中長期ビジョンは、創立80周年となる2024年度での目指す姿・目標を設定したもので、テーマを「**変革と成長を遂げる中電工グループ**」とするとともに、目指すグループ像を「**従業員一人ひとりが働きがいを持って活躍するグループ**」および「**中国地域だけでなく都市圏・海外でも存在感を発揮できるグループ**」とし、人を大切にしながら事業領域の拡大により成長するものといたしました。

当社グループ一体となってこのビジョンの実現に取り組み、存在感を示しながら、すべてのステークホルダーから高い信頼と評価を頂けるよう、更なる企業価値の向上を目指す所存であります。

添付資料 中電工グループ 中長期ビジョン

以 上

中電工グループ 中長期ビジョン

1. 中長期ビジョン

【テーマ】 『 変革と成長を遂げる 中電工グループ 』

【目指すグループ像】

➤ 従業員一人ひとりが働きがいを持って活躍するグループ

- 従業員が学び成長する意欲への支援の充実により、誰もが「自ら考え行動」して活躍できるグループ
- 計画的な職務経験を通じた、やりがいを伴うキャリアが形成できるグループ
- 「働き方改革」により労働生産性を高め、ワークライフバランスを実現した活力・働きがいのあるグループ

➤ 中国地域だけでなく都市圏・海外でも存在感を発揮できるグループ

- 時代の変化に対応した高い技術と品質により、お客さまから、もっとずっと選んでいただけるグループ
- 継続的な戦略投資（特に人材への投資とM&Aの推進）により、基盤である中国地域で抜群の存在感を持つとともに、都市圏や海外においてもその存在感を発揮するグループ
- 協力会社と共に発展していくグループ

【数値目標】

2024年度以降も視野に入れた成長投資により、数値目標を次のとおりとする。

	2017年度計画	➡	2024年度
連結売上高	1,550億円 (再掲 都市圏 160億円)		2,000億円以上 (再掲 都市圏 650億円)
連結営業利益	(6.3%) 98億円		(6.5%) 130億円以上

2. ビジョン実現へのアプローチ

ビジョン実現に向けて、現行中期経営計画の施策を踏まえた次の5項目に取り組み、ビジネスモデルの変革および働く環境の変革を推進する。

- (1) 人材の確保・育成による現場力の強化
- (2) 活力・働きがいのある職場環境の確立
- (3) 中国地域における確固たる営業基盤の確立
- (4) 電力安定供給への確実な貢献
- (5) 都市圏や海外における営業基盤の拡大

まずは、グループ一体となって継続して人材を確保し、技術・技能を高める教育の更なる充実により現場力を強化していきながら、人を大切にする経営として働き方改革に取り組む。

また、経営資源の選択と集中の観点から、中国地域の事業場網の再編を検討し、市場規模が大きい都市圏、とりわけ首都圏への事業拡大、更に海外事業の基盤整備を図っていくとともに、協力会社への支援拡充にも取り組む。

3. 成長投資の継続

事業の拡大、人材育成、研究開発強化等に向けた「持続的な成長のための投資」を継続し、M&Aの促進を始め、経営効率に繋がる事業場整備、協力会社・協会の支援拡充等、成長投資の規模・範囲を拡大するなかで、「変革と成長を遂げる中電工グループ」を体現していく。

以上