



平成29年11月7日

各 位

上場会社名 兼房株式会社
 代表者 代表取締役 社長執行役員 渡邊 将人
 (コード番号 5984)
 問合せ先責任者 取締役 常務執行役員 鈴木 仁
 (TEL 0587-95-2821)

業績予想の修正及び配当予想の修正に関するお知らせ

最近の業績動向を踏まえ、平成29年5月11日に公表した業績予想及び配当予想を下記の通り修正いたしましたのでお知らせいたします。

記

● 業績予想の修正について

平成30年3月期第2四半期(累計)連結業績予想数値の修正(平成29年4月1日～平成29年9月30日)

| | 売上高 | 営業利益 | 経常利益 | 親会社株主に帰属する四半期純利益 | 1株当たり四半期純利益 |
|-----------------------------------|-------|------|------|------------------|-------------|
| | 百万円 | 百万円 | 百万円 | 百万円 | 円 銭 |
| 前回発表予想(A) | 9,130 | 550 | 540 | 360 | 25.90 |
| 今回修正予想(B) | 9,375 | 831 | 853 | 602 | 43.37 |
| 増減額(B-A) | 245 | 281 | 313 | 242 | |
| 増減率(%) | 2.7 | 51.1 | 58.1 | 67.5 | |
| (ご参考)前期第2四半期実績 (平成29年3月期第2四半期) | 8,605 | 442 | 206 | 63 | 4.57 |

平成30年3月期通期連結業績予想数値の修正(平成29年4月1日～平成30年3月31日)

| | 売上高 | 営業利益 | 経常利益 | 親会社株主に帰属する当期純利益 | 1株当たり当期純利益 |
|-------------------------|--------|-------|-------|-----------------|------------|
| | 百万円 | 百万円 | 百万円 | 百万円 | 円 銭 |
| 前回発表予想(A) | 18,660 | 1,260 | 1,240 | 850 | 61.15 |
| 今回修正予想(B) | 18,770 | 1,520 | 1,560 | 1,110 | 79.85 |
| 増減額(B-A) | 110 | 260 | 320 | 260 | |
| 増減率(%) | 0.6 | 20.6 | 25.8 | 30.6 | |
| (ご参考)前期実績 (平成29年3月期) | 18,418 | 1,465 | 1,344 | 930 | 66.92 |

修正の理由

当第2四半期累計期間の連結業績予想につきましては、国内、海外ともに売上高が当初予想を上回る見込みです。利益面につきましても、生産性向上など売上原価率が改善したことなどから、営業利益、経常利益、親会社株主に帰属する四半期純利益ともに当初予想を上回る見込みです。

通期の業績予想につきましては、当第2四半期累計期間の業績予想の修正に加え、今後の見込みを勘案して、売上高、営業利益、経常利益、親会社株主に帰属する当期純利益とも上方修正いたします。

● 配当予想の修正について

| | 年間配当金 | | | | |
|------------------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| | 第1四半期末 | 第2四半期末 | 第3四半期末 | 期末 | 合計 |
| | 円 銭 | 円 銭 | 円 銭 | 円 銭 | 円 銭 |
| 前回予想 (平成29年5月11日発表) | — | 7.50 | — | 11.00 | 18.50 |
| 今回修正予想 | — | 7.50 | — | 16.50 | 24.00 |
| 当期実績 | — | — | — | | |
| 前期実績 (平成29年3月期) | — | 7.50 | — | 12.50 | 20.00 |

修正の理由

当社は、安定的かつ継続的な配当を基本方針として、年間配当金15円を下限とし、連結配当性向30%をめどに業績に応じた配当を実施することとしております。

通期の連結業績予想につきましては、「業績予想の修正について」に記載のとおり、平成29年5月11日発表時の通期業績予想よりも上回る見通しとなりましたので、平成30年3月期の期末配当金予想を当初の11円から16円50銭(年間配当24円)に修正させていただきます。

(注)本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の業績等は今後様々な要因により大きく異なる可能性があります。

以 上