

# 成長性に関する説明資料

株式会社みらいワークス  
(東証マザーズ : 6563)



雇用には縛られない『新しい働き方』を  
選択する『プロフェッショナル人材』達

## 『外資系企業出身のバイリンガルの独立プロ』

外資金融グループ企業合併に伴う業務・システム統合プロジェクト推進支援。IT部門とユーザー部門のコミュニケーションを支援すると同時に、日系保険会社と外資保険会社のカルチャー融和を促進。

# 様々な企業の“みらい”を創る活動を『独立プロフェッショナル』が支えています

## 『外資コンサル出身のベンチャー経営者の独立プロ』

大手SIERのFinTech新規事業企画プロジェクト支援。海外事例と競合サービス調査、ビジネスモデル検討、サービス企画、事業計画策定などプロジェクトを推進。

## 『保険会社経理部出身の独立プロ』

証券会社の海外拠点のエクイティ関連業務管理会計強化を支援。マンスリーレポートの要件定義、作成に必要なデータ定義を実施し、システム化とレポートの精緻化を推進。



『みらいワークス』は  
『プロフェッショナル人材』の

『新しい働き方』を実現する会社です

1. 会社紹介
2. ビジネスモデルと実績
3. ビジョンと事業コンセプト
4. 市場環境
5. 自社環境
6. 成長戦略と実行計画
7. 財務計画

会社名	株式会社みらいワークス	所在地	東京都渋谷区恵比寿
設立	2012年3月		
取締役	岡本祥治、松永祐、渡邊良司、芦田克宣、中田康雄(元カルビーCEO)、三木浩		
監査役	武藤一郎、品川広志、本行隆之		
所属団体等	一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会 一般社団法人シェアリングエコノミー協会、一般社団法人Fintech協会		

## 代表取締役経歴：岡本祥治(Nagaharu Okamoto)

2000年に慶応義塾大学理工学部を卒業後、アクセンチュア株式会社に入社。ITコンサルタントとして、基幹システム導入や、ITアーキテクチャー構築などのプロジェクトに参画。戦略グループ転籍後は、事業戦略策定や新規事業立ち上げなどを推進。ベンチャー企業へ転職。

2007年に株式会社オンサイドパートナーズを設立し、個人コンサルタントとして活動を開始し、独立プロフェッショナルの需要に着目し、プロフェッショナル人材サービス事業を立ち上げる。

2012年3月にみらいワークスを設立。プロフェッショナル人材サービス事業の急成長により、売上は20億以上に。



# 1.会社紹介(2/3) マネジメント・チーム



松永祐

2001年に早稲田大学教育学部を卒業し、アクセンチュア株式会社に入社。SCM領域の業務改革やシステム導入プロジェクト等に従事。2004年にスポーツマーケティングのベンチャー企業を創業し、7年で会社を清算。その後、独立コンサルタントとしての活動、ベトナムでのITオフショア拠点の立ち上げを行った後に、2015年よりみらいワークスに参画。コンサルタントの派遣事業拡大、社内システムの整備などを推進。



渡邊良司

2001年に埼玉大学経済学部を卒業し、東証一部上場のSIERである株式会社クレスコに入社。エンジニアとして金融からサービス、運輸まで幅広いシステム構築プロジェクトに従事。プロジェクトマネージャ、営業マネージャを経て、2010年には新規事業部門の部門長として、クラウド関連のサービスを立ち上げる、2016年よりみらいワークスに参画。営業責任者として、コンサルタント派遣事業の拡大及び新規顧客獲得などを推進。



芦田克宣

2002年に法政大学文学部を卒業し、IT企業向け経営コンサルティング会社を経て、2005年に独立系VCのグローバル・ブレイン社へ。IT・ネット系ベンチャー数社に投資実行とハンズオン型上場支援を実施した後に、2011年に独立。2014年に元投資担当先であるアイフリークホールディングス(現社名:アイフリークモバイル)に取締役CFOとして就任した後、2016年にみらいワークスに参画、管理部の担当取締役に就任。



中田康雄  
(社外取締役)

慶應義塾大学大学院経済学部卒業後、宇部興産、三菱レイヨンを経て、カルビー株式会社に入社。2005年、同社で創業家以外初の代表取締役社長兼CEO/CIOに就任。またオートバックスセブンやコジマなどの社外取締役などを歴任。



三木浩  
(社外取締役)

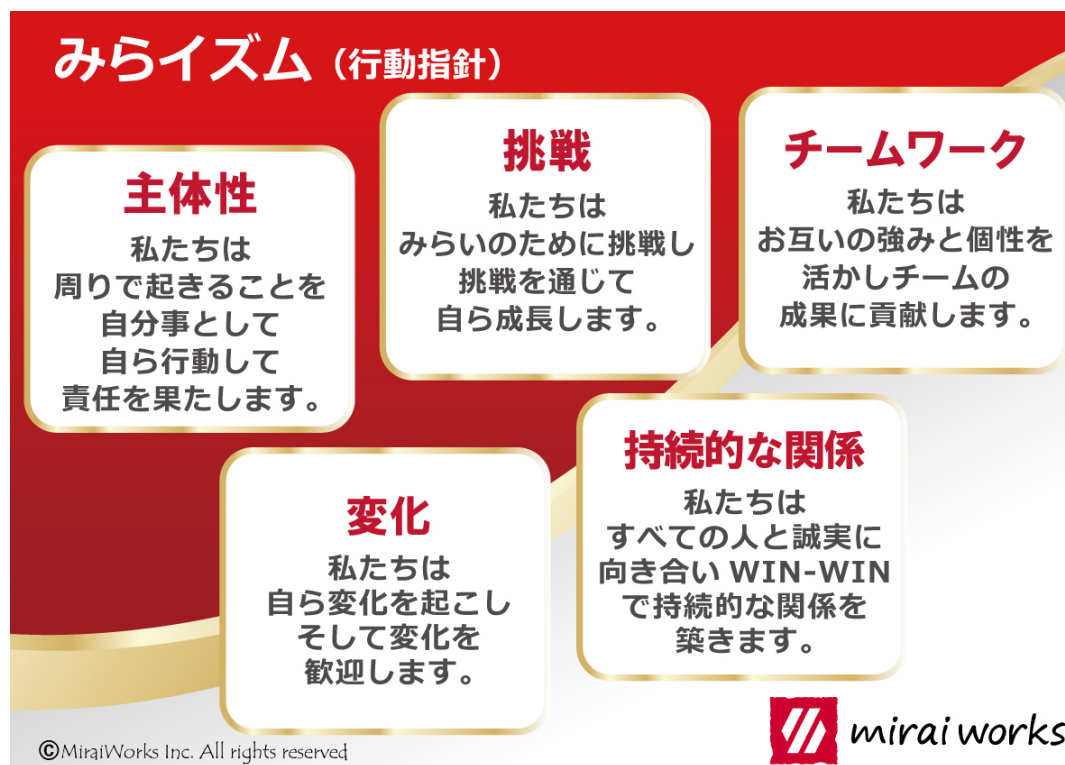
青山学院大学卒業後、NTT系企業・外資大手半導体メーカーを経て2001年よりアクセンチュア株式会社に勤務し、戦略コンサルティング、ITコンサルティング、業務改革等のプロジェクトを統括。2009年には自然エネルギー系ベンチャー企業を創業し、取締役として参画。

## ➤ 経営理念

### 「日本のみらいの為に挑戦する人を増やす」

- ・ 個人で活躍する人の増加
- ・ 個人の挑戦者を取り巻く社会的な課題  
⇒ 挑戦者を増やすことで、日本を元気に！！

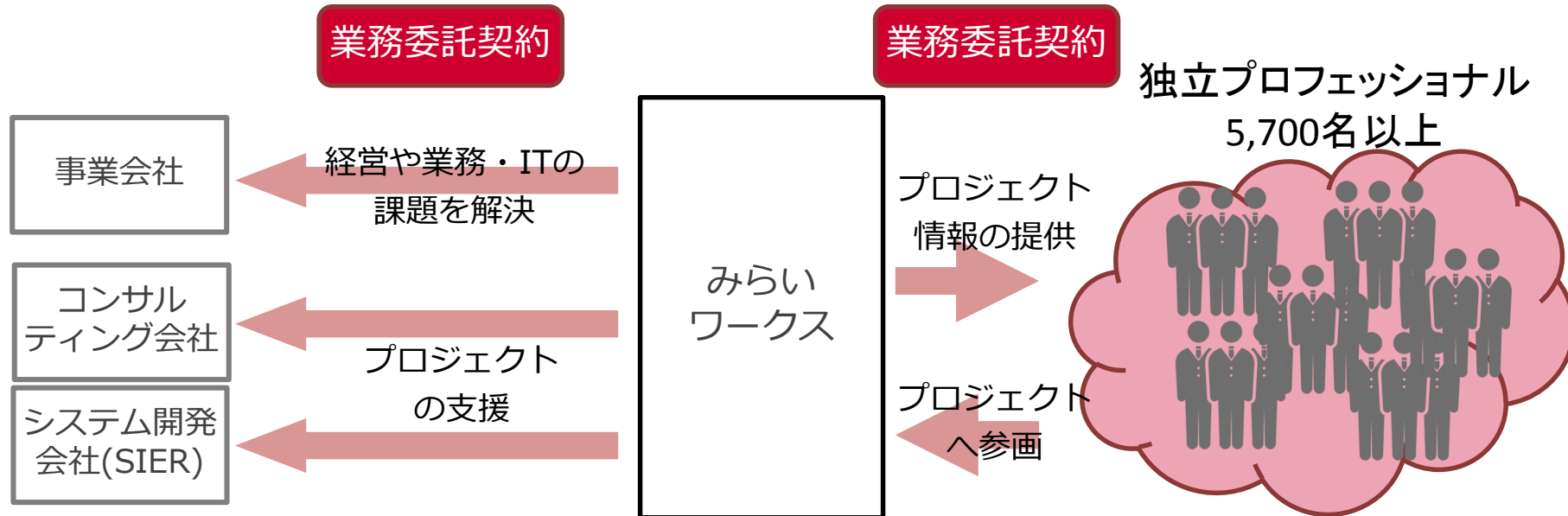
## ➤ みらいズム (行動指針)





## 2. ビジネスモデルと実績(1/5) 事業の概要

- 5,700人を超える独立プロフェSSIONナルの中から、最適なメンバーを選定してプロジェクト・チームを組成し、クライアントの業務、IT、組織などの経営課題を解決します。



みらいワークス コンサルタント登録者数推移 (freeconsultant.jp)



- 出身企業はコンサルティング会社やシステム開発会社を中心に多岐にわたり、それに伴い提供可能な業務領域も広がっています。

登録者数  
約 **5,700名**  
2017年8月現在

ハイスpekク層に  
特化した人材サービス

多彩な領域の  
エキスパートが登録

### 出身会社 (一例)

- 大手総合コンサル(アクセンチュア,PWC,アビーム  
コンサルティング、デロイトトーマツ等)
- 戦略コンサル (マッキンゼー,BCG,ATカーニー等)
- 大手SIER (NTTデータ, IBM,野村総研,HP等)
- ネット系企業(リクルート,楽天,Gree,DeNA等)
- ソフトウェア企業(SAP,Oracle,MS等)
- 大手事業会社の情シス・企画・新規事業部出身者  
(金融機関,メーカー,通信,サービス業,小売り等)

### キャリア例 (一例)

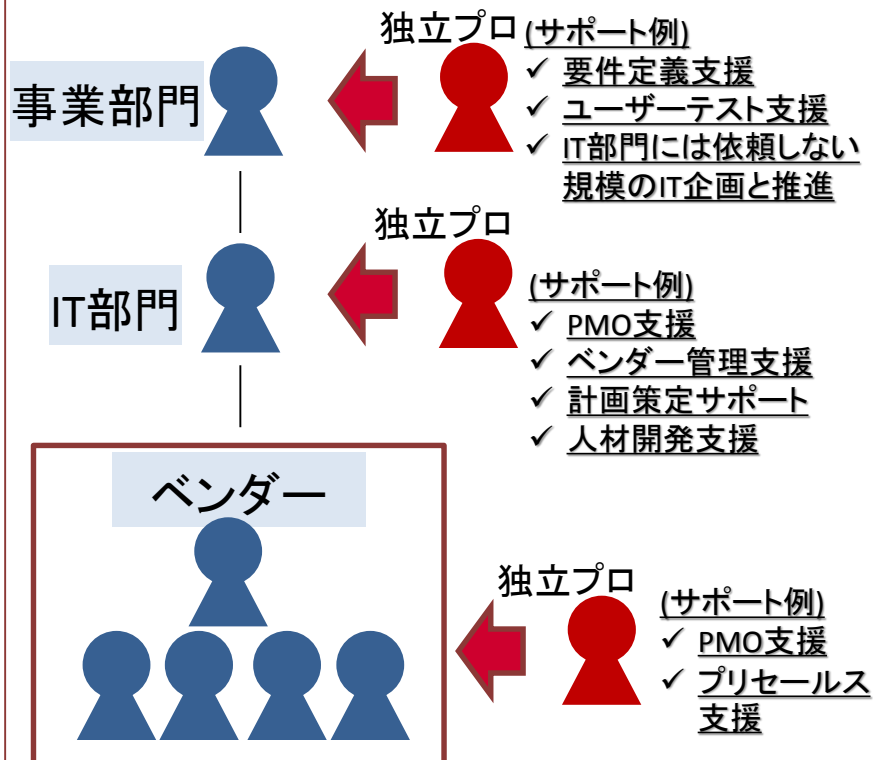
- ベンチャーの起業経験
- 英語でのグローバル・プロジェクトの推進経験
- 大企業でのデジタル・サービスの運営経験

### 対応可能領域 (一例)

- |      |  |
|------|--|
| 戦略系  | ■ 事業戦略策定 ■ 中期経営計画策定                          |
|      | ■ コンソーシアム/事務局の運営支援                           |
|      | ■ M&A,買収後の統合・再生支援                            |
| 業務系  | ■ 業務改革 ■ BPO企画・導入支援                          |
| IT導入 | ■ 大規模システム構築PMO                               |
|      | ■ SAP導入 ■ グローバル展開                            |
|      | ■ システム導入のユーザー部門支援                            |
| デジタル | ■ Web・デジタル戦略策定                               |
|      | ■ AI,IoT,Fintech,RPA等を活用した<br>デジタル化による企業変革支援 |
|      | ■ ECビジネス運用支援                                 |
| 新規事業 | ■ 新規事業の企画・立上げ推進                              |
|      | ■ 海外市場など新市場進出支援                              |
|      | ■ ベンチャー企業との提携推進                              |

わざわざプロジェクト化するほどではない小規模な取り組みや、急な欠員が生じた場面で、外部から即戦力人材を調達する為に、ご活用いただいております。

### サービスを活用する部署



プロジェクトを推進の際に事業部門、IT部門、ベンダーのいずれの立場も支援することができます

### 規模

#### 小規模

1～3名程度

- ✓ コンサル会社に依頼するほどではない、RFPを作成しプロジェクト化するほどではないが、困っていることなど
- ✓ 大手コンサルが請けない、小規模な取り組み

#### 中規模

5～10名以上

- ✓ コンサル会社に依頼する規模のプロジェクト
- ✓ 複数部署を同時に支援するなど

### ご活用の場面

#### プロジェクト型

- ✓ プロジェクト運営上、不足するリソースを補う為に、外部人材を活用

#### 繁忙期

- ✓ 年度計画策定や季節変動など、繁忙期に外部人材を活用

#### 予期せぬ欠員

- ✓ 急な退職など、予期せぬ人員不足に陥り、外部人材を活用
- ✓ 正社員の採用や他部署からの人員補充までの繋ぎとして活用することも

- オンライン・オフラインの両アプローチにより、独立プロフェッショナルを囲い込んでいることは強みの源泉の一つ。

### オンライン・アプローチ



『FreeConsultant.jp』

- ・プロジェクト情報の発信
- ・独立プロ向けコラム
- ・「新しい働き方」を実践する独立プロのインタビュー



『FinTechConsultant.jp』

フィンテック業界むけプロジェクト情報、転職情報の提供



『ConsulNext.jp』

プロフェッショナル向け転職情報の提供

### オフライン・アプローチ



独立プロフェッショナルのコミュニティ・イベント

『みらコミュ』



PEファンドのハンズオン企業再生



外資系コンサルのプロジェクト現場

独立プロフェッショナルとして活動の幅を広げるリアル・イベントを開催



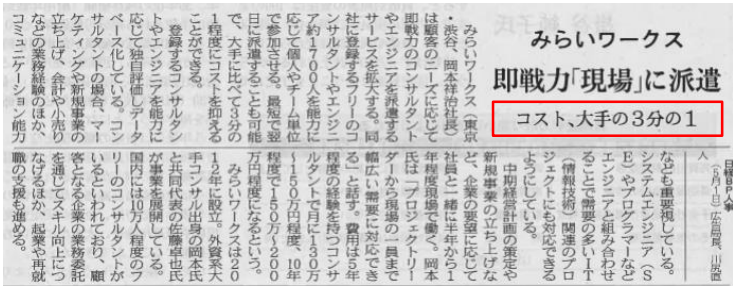
実践型ビジネス英語研修

独立プロフェッショナルとしての活動に直結するスキルアップ・プログラムの提供



SalesForce.comの認定プログラム取得支援

## ●日経産業新聞(2016/07/20,2014/04/18)



### フィンテック向けコンサル派遣

コンサルタント派遣サービスのみらいワークス(東京・渋谷、岡本祥治社長)はフィンテック業界向けに金融とIT(情報技術)に詳しいコンサルタントを派遣する新サービスを始めた。フィンテックは注目を浴びる分野だが、専門性が高いためフィンテックベンチャーは人材獲得が困難となっている。新サービス「FinTechコンサルタント.jp」ではフィンテック企業と独立コンサルタントや転職希望者を仲介し、マッチングを図る。

## ●日経情報ストラテジー(2015/11/12)

(<http://itpro.nikkeibp.co.jp/atcl/interview/14/262522/110600208/>)



フィンテック向けに活躍できる社会インフラ整備を目指す。個人コンサルタントが活躍できる社会インフラ整備を目指す(2/3)

みらいワークス 岡本祥治代表取締役社長

2015年10月の経済成長をけん引するべく押し出す「一億総活躍社会」、IT業界でも、かつてはIT企業から人材を確保していたフィンテックベンチャーに目を向けている。個人コンサルタント(フリーランス)の活躍が期待されている。個人コンサルタントは、金融とIT(情報技術)に詳しい人材を派遣する新サービスを始めた。フィンテックは注目を浴びる分野だが、専門性が高いためフィンテックベンチャーは人材獲得が困難となっている。新サービス「FinTechコンサルタント.jp」ではフィンテック企業と独立コンサルタントや転職希望者を仲介し、マッチングを図る。

個人コンサルが活躍できる社会インフラ整備を目指す(3/3)

みらいワークス 岡本祥治代表取締役社長

2015年10月の経済成長をけん引するべく押し出す「一億総活躍社会」、IT業界でも、かつてはIT企業から人材を確保していたフィンテックベンチャーに目を向けている。個人コンサルタント(フリーランス)の活躍が期待されている。個人コンサルタントは、金融とIT(情報技術)に詳しい人材を派遣する新サービスを始めた。フィンテックは注目を浴びる分野だが、専門性が高いためフィンテックベンチャーは人材獲得が困難となっている。新サービス「FinTechコンサルタント.jp」ではフィンテック企業と独立コンサルタントや転職希望者を仲介し、マッチングを図る。

## ●BS JAPAN「人生が変わる人事の話」(2016/9~2017/3 計22回出演)



## ●THE BRIDGE(2016/7/13)

(<http://thebridge.jp/2016/07/mirai-works-launches-fintech-consultant-dot-jp/>)



個人コンサルタントが活躍できる社会インフラ整備を目指す。個人コンサルタントが活躍できる社会インフラ整備を目指す(2/3)

みらいワークス 岡本祥治代表取締役社長

2015年10月の経済成長をけん引するべく押し出す「一億総活躍社会」、IT業界でも、かつてはIT企業から人材を確保していたフィンテックベンチャーに目を向けている。個人コンサルタント(フリーランス)の活躍が期待されている。個人コンサルタントは、金融とIT(情報技術)に詳しい人材を派遣する新サービスを始めた。フィンテックは注目を浴びる分野だが、専門性が高いためフィンテックベンチャーは人材獲得が困難となっている。新サービス「FinTechコンサルタント.jp」ではフィンテック企業と独立コンサルタントや転職希望者を仲介し、マッチングを図る。

個人コンサルタントが活躍できる社会インフラ整備を目指す(3/3)

みらいワークス 岡本祥治代表取締役社長

2015年10月の経済成長をけん引するべく押し出す「一億総活躍社会」、IT業界でも、かつてはIT企業から人材を確保していたフィンテックベンチャーに目を向けている。個人コンサルタント(フリーランス)の活躍が期待されている。個人コンサルタントは、金融とIT(情報技術)に詳しい人材を派遣する新サービスを始めた。フィンテックは注目を浴びる分野だが、専門性が高いためフィンテックベンチャーは人材獲得が困難となっている。新サービス「FinTechコンサルタント.jp」ではフィンテック企業と独立コンサルタントや転職希望者を仲介し、マッチングを図る。



個人コンサルタントが活躍できる社会インフラ整備を目指す。個人コンサルタントが活躍できる社会インフラ整備を目指す(2/3)

みらいワークス 岡本祥治代表取締役社長

2015年10月の経済成長をけん引するべく押し出す「一億総活躍社会」、IT業界でも、かつてはIT企業から人材を確保していたフィンテックベンチャーに目を向けている。個人コンサルタント(フリーランス)の活躍が期待されている。個人コンサルタントは、金融とIT(情報技術)に詳しい人材を派遣する新サービスを始めた。フィンテックは注目を浴びる分野だが、専門性が高いためフィンテックベンチャーは人材獲得が困難となっている。新サービス「FinTechコンサルタント.jp」ではフィンテック企業と独立コンサルタントや転職希望者を仲介し、マッチングを図る。

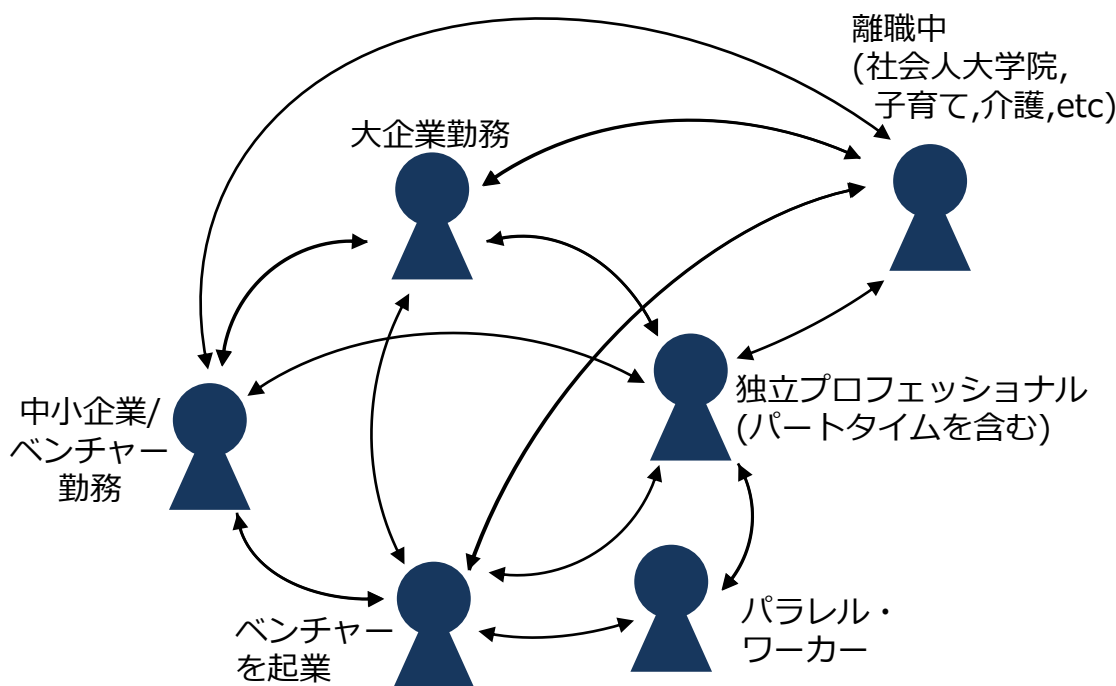
個人コンサルタントが活躍できる社会インフラ整備を目指す(3/3)

みらいワークス 岡本祥治代表取締役社長

2015年10月の経済成長をけん引するべく押し出す「一億総活躍社会」、IT業界でも、かつてはIT企業から人材を確保していたフィンテックベンチャーに目を向けている。個人コンサルタント(フリーランス)の活躍が期待されている。個人コンサルタントは、金融とIT(情報技術)に詳しい人材を派遣する新サービスを始めた。フィンテックは注目を浴びる分野だが、専門性が高いためフィンテックベンチャーは人材獲得が困難となっている。新サービス「FinTechコンサルタント.jp」ではフィンテック企業と独立コンサルタントや転職希望者を仲介し、マッチングを図る。

- みらいワークスは独立プロフェSSIONALやパラレル・ワーカーなどの「新しい働き方」を実現するプラットフォームとなり、“プロフェSSIONAL人材が挑戦するエコシステム”を創造します。

#### “プロフェSSIONAL人材が挑戦するエコシステム”のイメージ



◆ プロフェSSIONAL人材は、雇用という働き方だけに縛られず、その時々  
の状況に応じた働き方を選択しながら、挑戦を繰り返す

◆ “転職”と同じ感覚で“独立”や“起業”を選ぶ人が  
増え、働き方の選択肢が広がる

◆ みらいワークスは、この多様な挑戦の選択肢  
を支えるプラット  
フォームへ

エコシステムを支えるプラットフォーム

#### 挑戦の機会を提供する

- ✓ 次の挑戦への切っ掛けを提供
- ✓ 挑戦に失敗した人へセカンドチャンスを提供

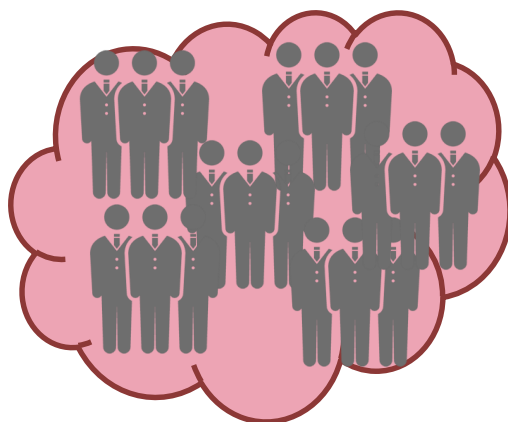
#### 挑戦を支える

- ✓ それぞれのフィールドでの活躍を支援
- ✓ 挑戦する人へセーフティーネットを提供

- “プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステム”を創造することで、独立プロフェッショナルとクライアントへ新しい価値を提供する唯一の会社となります。

“プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステム”の創造

独立プロフェッショナル



クライアント企業



【クライアントへ提供する価値】

人材により経営課題を解決する際に、業務委託(コンサル)、正社員、派遣と複数方法をワンストップで提供できる唯一の会社

【独立プロへ提供する価値】

起業、独立、転職といった異なる働き方を一貫してサポート出来る唯一の会社

エコシステムを支えるプラットフォーム

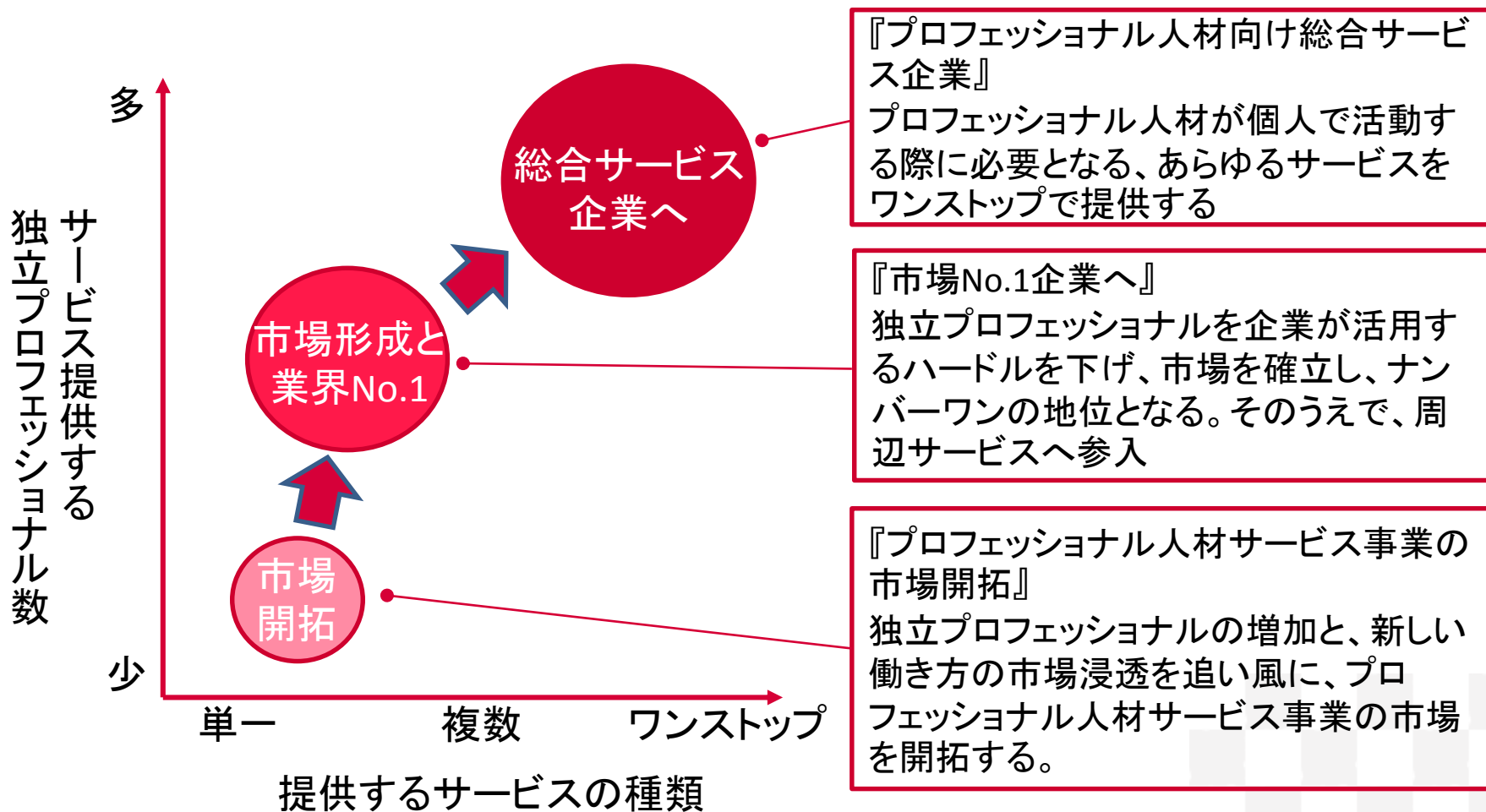
挑戦の機会を提供する

- ✓ 次の挑戦への切っ掛けを提供
- ✓ 挑戦に失敗した人へセカンドチャンスを提供

挑戦を支える

- ✓ それぞれのフィールドでの活躍を支援
- ✓ 挑戦する人へセーフティーネットを提供

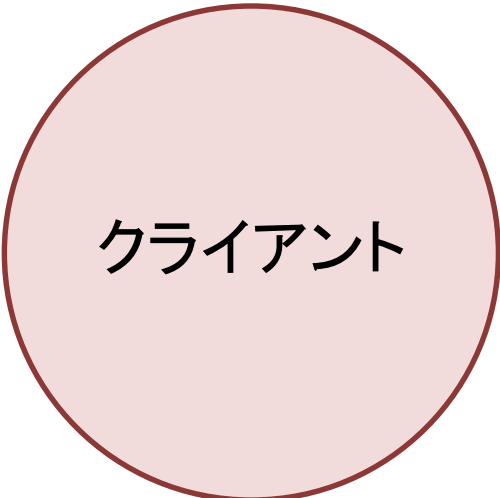
- プロフェッショナル人材向け総合サービス企業を目指し、その第一歩としてプロフェッショナル人材サービス事業の市場を創造し、その確固たるNO.1の地位を確立します。





労働市場 全般	労働力不足の 深刻化	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 日本国内労働力は1998年をピークに減少し、2025年には583万人の労働力が不足する見込みである。IT業界は2020年には業界人材数の約40%もの人材が不足する見込みで、特に深刻である。</li> </ul>
内閣・ 関連省庁	フリーランス を後押し	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 内閣府はニッポン一億総活躍プランの働き方改革の方針の中で、“企業の内外リソースを効果的かつ柔軟に活用”する必要性を説いている。</li> <li>✓ 経済産業省は「雇用契約によらない新しい働き方」(フリーランス等)についての研究会を立上げ、雇用に縛られない働き方の環境整備に着手</li> </ul>
関連団体	フリーランス を後押し	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 2017年01月に業界団体「一般社団法人プロフェッショナル&amp;パラレルキャリア・フリーランス協会」が設立、啓蒙活動や政策提言を開始</li> <li>✓ 経済同友会はグローバル化やデジタル化により人々の“働き方”に大改革が起こり多様な雇用形態から働き方を選ぶ時代が訪れるとの見方をしている</li> </ul>
フリー ランス	フリーランス の増加	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ フリーランスとして活動する人は増加傾向にあり、国内のフリーランスの人口は1,000万人以上との調査結果もある。</li> <li>✓ 独立後の仕事の自由度・非拘束度、やりがいでは高い満足度を示す一方、収入の安定性や社会的地位の低さに不安・不満を感じる人も多い。</li> </ul>
クライ アント	コンサル市場 の拡大  プロ人材不足	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ コンサルティング業界の市場規模は2016年は6,792億円、2021年には8,238億円に拡大見込み。一方で好調を背景に人材不足な企業も多い</li> <li>✓ 事業会社ではIT部門のプロフェッショナル人材が不足し、IT活用による業績向上や先端技術活用などの戦略的IT投資が行えない会社も多い。またシステム開発会社ではプロジェクトを仕切る中堅メンバーが不足しているが、採用に難航している。</li> </ul>
競合企業	ブルー オーシャン	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ プロフェッショナル人材サービスの市場はまだ立ち上がり時期であり、大手といえる企業は存在していない。</li> </ul>

国や関連団体の後押しの中でプロフェッショナル人材向けのフリーランス市場が立ち上がりつつあり、今後拡大が見込まれている




クライアント

### 【クライアント】

- ✓ 5,700名から最適メンバーでチーム組成
- ✓ 大手コンサルの1/3程度の低コスト
- ✓ 一部上場の大企業も活用



マッチング

 mirai works

独立  
プロフェッショナル

### 【独立プロフェッショナル】

- ✓ プロ人材の業務委託に特化
- ✓ 高スキルを活かした高単価の仕事
- ✓ 満足度90%以上と、高い満足度

- 取り扱う仕事内容がナレッジ・ワークかつ単価が高い点が特色です。

	登録者や商談の特徴	報酬イメージ
<b>みらいワークス</b> (プロフェッショナル人材サービス)	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 即戦力のミドル層が中心</li><li>✓ コンサル、マーケ、IT企画など</li></ul>	110万/月
<b>エンジニア派遣</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ SEやプログラマが中心</li><li>✓ システム開発や設計</li></ul>	60万/月
<b>事務派遣</b> (オフィス向け)	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 女性が多い</li><li>✓ 事務職が中心</li></ul>	2,000円/時 32万円/月
<b>顧問派遣</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 定年後のシニア層が中心</li><li>✓ 中小企業向け経営アドバイスや営業支援</li></ul>	30万円 (週1回程度の訪問)
<b>クラウドソーシング</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ 在宅、副業、リモートワーク</li><li>✓ 画像加工、Webコーディング、翻訳、チラシデザインなど</li></ul>	3万円/件

100歳人生時代を描いたベストセラー「LIFE SHIFT」  
ここで描かれた“新しい働き方”を実践するプロ人材が増えています

## Explorer

## Independent Producer

## Portfolio Stage

自分の生き方に関して考える  
時期、知識やスキルの再取得

組織に雇われず、独立した立  
場で生産的な活動に携わる人

異なる活動を同時並行で行う

### キャリア探索型

次のキャリアの選択肢を  
模索している方。

【例】

- ✓ とりあえず独立し、何  
をするか考えている方
- ✓ 最初に立ち上げた事業  
が失敗に終わり、次の  
事業テーマを探索して  
いる
- ✓ 一旦は独立したが、再  
就職することを決め、  
再就職する業界を見定  
めている

### 独立コンサル型

特定領域の専門性を活かし、  
独立プロフェッショナルとし  
て活動

### シニア・アドバイザー型

ビジネスマンとして実績を  
積み定年を迎えた後に、顧  
問的に活動

### スモール・ビジネス・ オーナー型

個人でビジネスを運営し、  
時に独立プロフェッショナ  
ルとしても活動

### 起業家型

自ら事業を立ち上げ拡大を試み  
ているがまだ軌道に乗らず、独  
立プロとしてキャッシュを稼ぐ  
パラレル・ワーク中の方

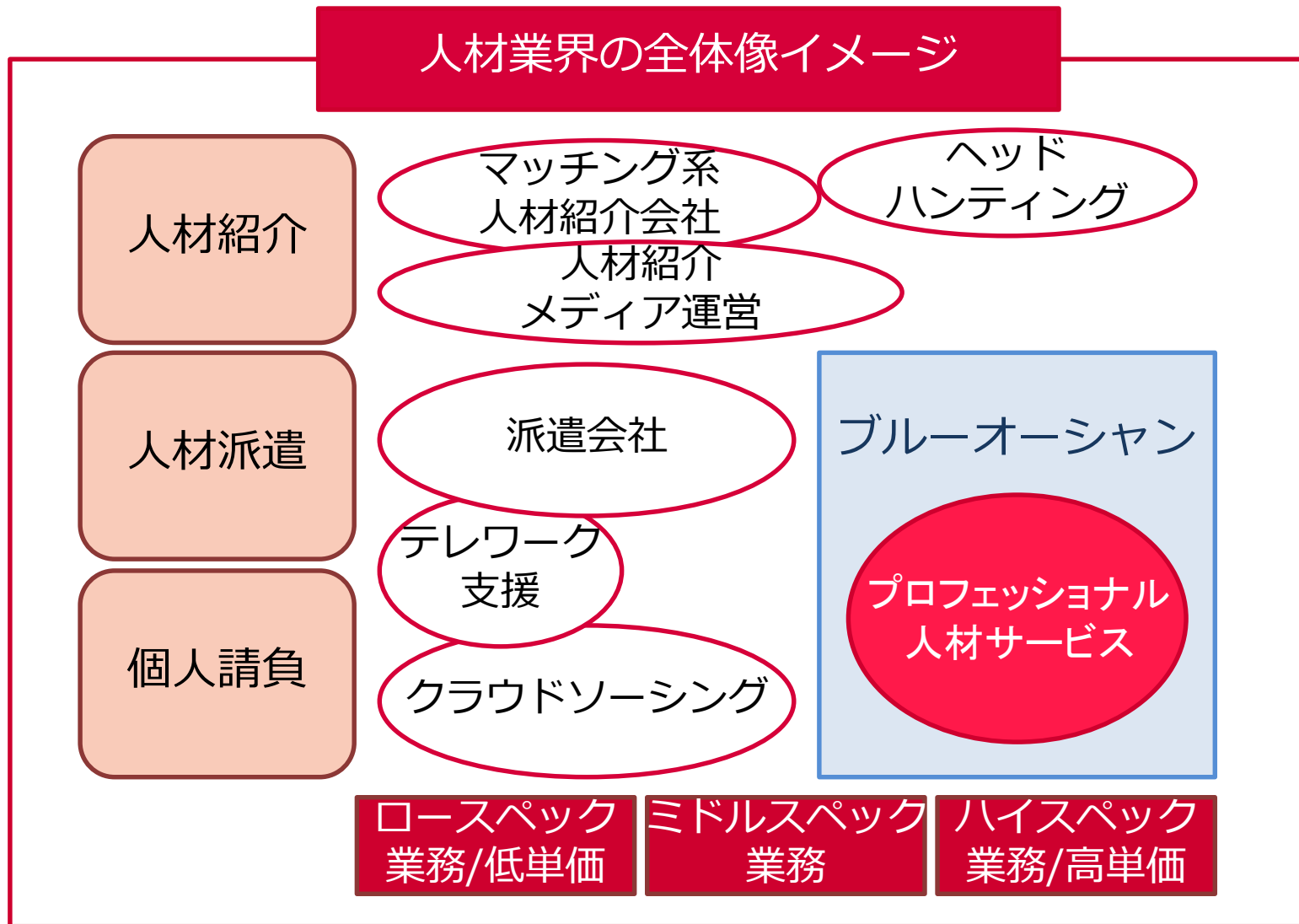
### ワークライフバランス型

ライフ・スタイルを重視し、年  
4ヶ月/週2日など労働期間は短  
く、趣味や家族との時間を確保

### ライフワーク型

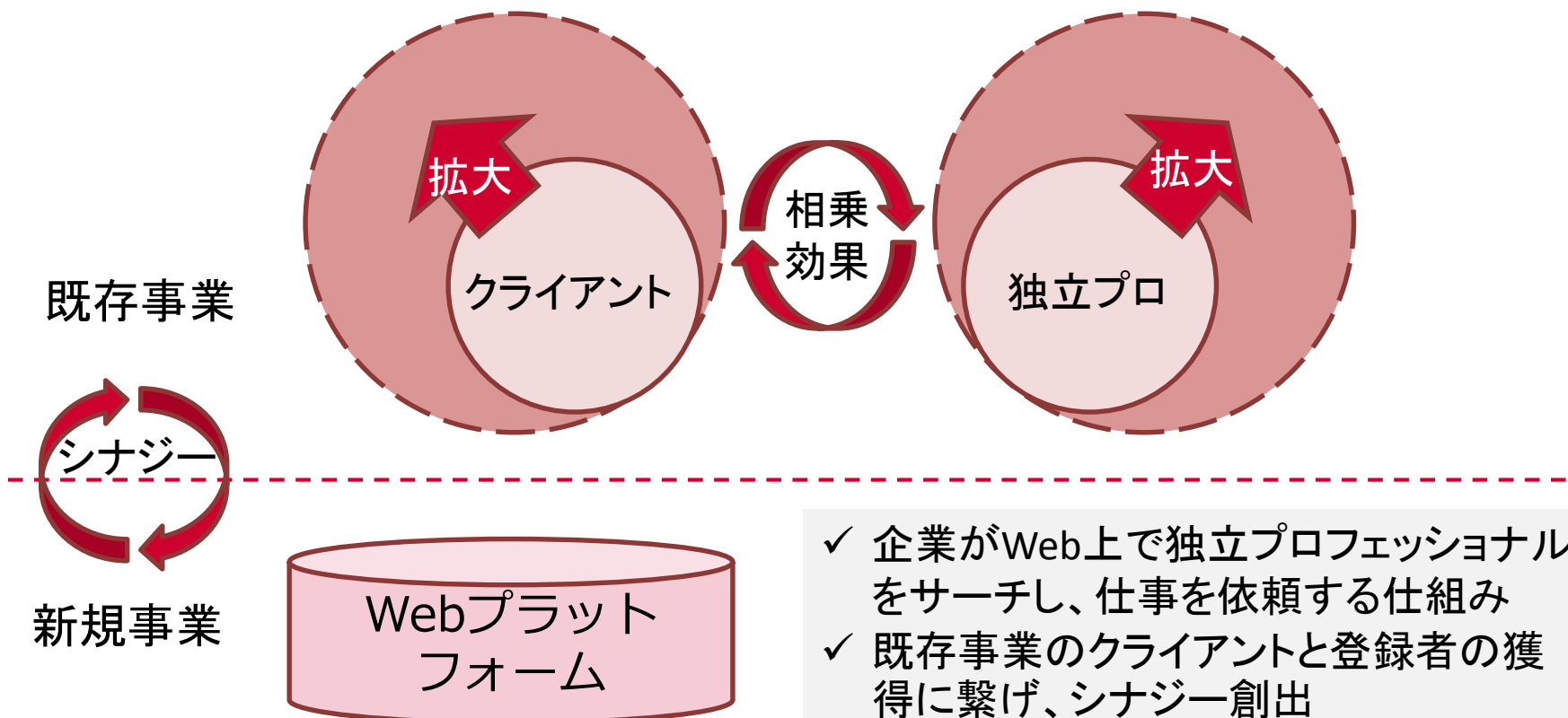
地方創生、中小ベンチャー支援  
などマネタイズしにくい“ライ  
フワーク”と、資金稼ぎ“ライ  
スワーク”の独立プロ活動を両立

- プロフェッショナル人材サービスは、『ハイスpek業務』×『個人請負』というブルーオーシャン領域において、事業を拡大していきます。

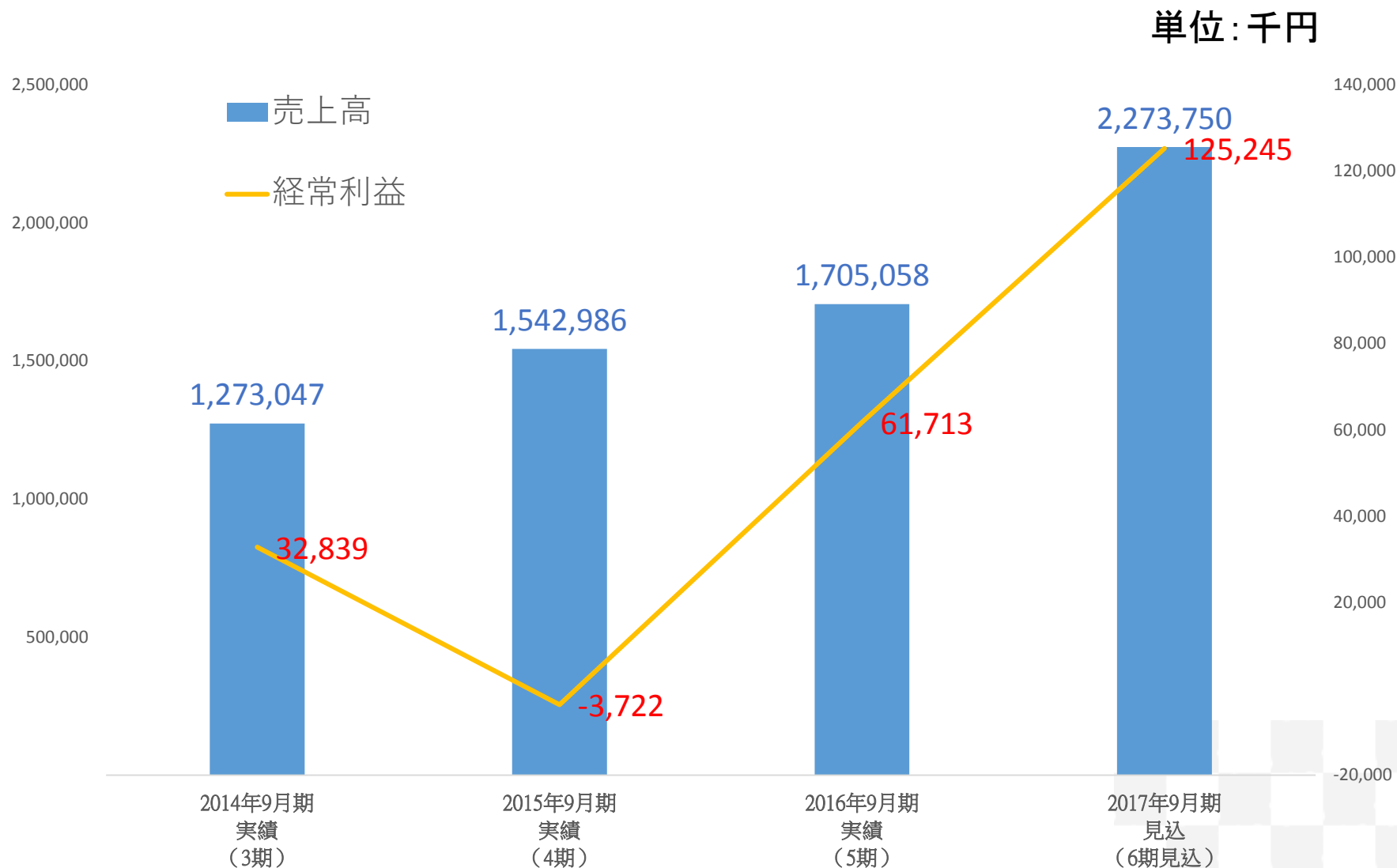


- ✓ “プロ人材”×“個人請負”のブルーオーシャン市場を確立
- ✓ 先端IT(FinTech・AI・ロボティクス・IoTなど)の成長市場への展開
- ✓ フリー活用の啓蒙活動

- ✓ 「案件を探すならばみらいワークス」というブランドを確立
- ✓ リアル・イベントなどの独立支援によるエンゲージメント強化
- ✓ 働き方の啓蒙活動



■ 過去4期の実績は以下の通りとなります。



- 本資料は、株式会社みらいワークスの事業及び業界動向に加えて、当社による予定、見込み、予想に基づいた将来の展望についても言及しております。
- これらの将来の展望に関する表明は、様々なリスクや不確実性を含んでおります。既知或いは未知のリスク、不確実性、その他要因が、将来の展望に対する表明に含まれる事柄と異なる結果を引き起こさないとも限りません。
- 今後、将来の出来事や状況を反映して、将来の展望に関するいかなる表明の記載内容の更新・修正の義務を負うものではありません。
- 当社以外の会社に関する情報は、一般に公知の情報に依拠しています。
- なお、本資料のいかなる部分も一切の権利は当社に帰属しており、電子的または機械的な方法を問わず、いかなる目的であれ、無断で複製または転送等を行わないようお願いいたします。