



平成30年3月22日

各位

会社名 株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント
代表者名 代表取締役社長 松園 健
(コード番号：2124 東証第一部)
問合せ先 代表取締役副社長 管理本部長 服部 啓男
(TEL：03-5259-6926)

子会社の異動を伴う株式取得のお知らせ

当社は、平成30年3月22日開催の取締役会において、JAC Recruitment Asia Ltd(本社：シンガポール、以下「JRA」といいます。)の全株式を取得し子会社化することを決議いたしましたので、下記のとおり、お知らせいたします。

記

1. 株式の取得の理由

当社はこれまで海外への人材紹介にあたっては、以下①～③等の理由を勘案し、自ら海外に拠点を設立することはせず、当該人材の就職国・地域で有効な人材紹介免許を持つ企業との提携契約を通じて実施してまいりました。

①新規出店時の初期赤字

②海外の求人案件は貨幣価値の異なる、一件あたりの紹介金額も低い案件が多いこと

③日本国内の人材紹介マーケットに集中する方が企業としての成長速度が速いこと

その一方で、当社グループの人材紹介事業は、リーマンショックを契機として、若手・ポテンシャル採用のマーケットから、特定の業界・職務経験が豊富で、かつ海外経験やビジネスで外国語の使える人材を必要とする、案件単価が高いマーケット領域へと事業領域をシフトさせることによって、外資系企業へのご紹介実績を伸ばすと同時に、日系企業に対しては海外展開のための人材ニーズをとらえ、現地法人や現地工場の管理職クラスの駐在要員をご紹介し、近年、この領域の売上を急速に伸ばしてまいりました。

日系企業の海外展開が進むにつれ、その現地法人においては経営の現地化が課題として浮上し、求人のトレンドも、日本からの駐在案件に替わって現地法人による直接採用が主流となりつつあります。当社がこのニーズに対応するためには、これまで以上に海外で人材紹介免許を有する海外法人と提携するか、あるいは当社が自ら現地法人を所有する必要が出てきております。また、現地採用求人の職位向上とともに案件単価の向上も期待できる状況となっており、当社が日本国内で展開してきた事業領域のシフトによって結果的に海外案件でも単価の高い領域を手掛けられるようになったことに加え、求人の地域的な広がりもこれまで以上になっていることから、日本国内の競合各社が海外人材ニーズを獲得すべく、その海外展開をM&Aを含め急いでいる現状を踏まえると、当社においても、当社の経営判断で展開すべき海外地域を自ら決定できる体制を構築することが、結果的に国内マーケットでの当社の優位性に寄与する状況となっております。

こうした中、JRAがその子会社として擁する人材紹介会社(以下「JRA各社」といいます。)は、現在日系企業のみならず多国籍企業も積極的に進出をしているアジア9ヶ国と地域に展開しており、日系人材を日系企業に紹介する事業領域においては各国で優位にあるだけではなく、多国籍企業向けの人材紹介においても、その実績を伸ばしております。また、JRA及びJRA各社は、当社の筆頭株主である田崎忠良氏と第2位株主である田崎ひろみ氏が一社ごとに一から立ち上げ、育成してきた会社であります。そのブランド名(JAC Recruitment)も当社と同一であり、今後ワールドワイドで一貫したブランド戦略を当社がイニシヤテ

イブをもって展開できるだけでなく、企業としてのポリシー、カルチャー、また会計組織の在り方に至るまで当社とは同質性があります。加えて、当社とJRA及びJRA各社役員が参加する年2回の合同研修等を通じて、当社の取締役とJRA及びJRA各社の取締役は既知の関係にあり、子会社化後においては一体となって早期にメリットを発揮できることが期待されます。また、資本関係においてもJRA各社は持株会社であるJRAの傘下に統合されており、展開する各国における全黒字化を実現しております。

JRAを子会社化することにより、当社は、その豊富な海外での新規展開ノウハウと既存の黒字基盤をそのまま取り込むことが可能であり、これまで当社が懸念していたリスクを低減する形で、さらに大きな海外事業展開を目指せるものと判断しております。

2. 異動する子会社の概要

(1)名称	JAC Recruitment Asia Ltd		
(2)所在地	1 Raffles Place #10-00 One Raffles Place Singapore 048616		
(3)代表者の役職・氏名	代表取締役・田崎 ひろみ		
(4)事業内容	JAC Recruitment Asia Groupの持株会社		
(5)資本金	413,803シンガポールドル(SGD※)		
(6)設立年月日	2012年3月7日		
(7)大株主及び持株比率	田崎 忠良35.80%、田崎 ひろみ35.80%、金親 晋午12.09%		
(8)上場会社と当該会社との関係	資本関係	当社の取締役2名が当該会社の株式を所有しております。	
	人的関係	当社の取締役2名が当該会社の取締役に就任しております。	
	取引関係	当該会社及び当該会社グループ各社との間で人材紹介等の取引関係があります。詳しくは有価証券報告書をご参照ください。	
(9)当該会社の直近3年間の経営成績及び財政状態(連結) (単位:1,000SGD)			
決算期	2015年12月期	2016年12月期	2017年12月期
純資産	12,110	10,534	11,548
総資産	17,277	14,535	16,593
1株当たり純資産(SGD)	11.26	9.80	10.74
売上高	48,453	44,141	48,173
当期純利益	2,284	753	2,830
1株当たり当期純利益(SGD)	2.12	0.70	2.63

※1 SGD=81.37円 (2018年3月22日現在TTS)

3. 株式取得の相手先の概要

(1)氏名	田崎 忠良
(2)住所	東京都渋谷区
(3)上場会社と当該個人の関係	当該個人は当社の取締役最高顧問であり、当社の株式を8,505,100株所有する主要株主であります。

(1)氏名	田崎 ひろみ
(2)住所	東京都渋谷区
(3)上場会社と当該個人の関係	当該個人は当社の取締役会長であり、当社の株式を7,179,600株所有する主要株主であります。

(1)氏名	金親 晋午
(2)住所	東京都港区
(3)上場会社と当該個人の関係	当該個人は当社の元取締役であり、当社の株式を4,238,700株所有する主要株主であります。

4. 取得株式数、取得価額、及び取得前後の所有株式の状況

	JAC Recruitment Asia Ltd
異動前の所有株式数	一株 (議決権の数：一個) (議決権所有割合：－%)
取得株式数	1, 075, 323株 (議決権の数：1, 075, 323個)
異動後の所有株式数	1, 075, 323株 (議決権の数：1, 075, 323個) (議決権所有割合：100%)
取得価額	株式：38, 711, 628SGD 株価算定費用等(概算額)30百万円

5. 日程

- | | |
|---------------------------|----------------|
| (1) 株式譲渡に関する契約に関する取締役会決議日 | 2018年3月22日 |
| (2) 株式譲渡に関する契約締結日 | 2018年3月22日 |
| (3) 株式等譲渡実行日 | 2018年3月29日(予定) |

6. 今後の見通し

本株式取得に関する契約締結が、平成30年12月期の当社業績に与える影響については精査中であり、確定次第、改めてお知らせいたします。

7. 公正性を担保する措置及び利益相反を回避するための措置に関する事項

本件は、当社にとって主要株主との取引等に該当するものであり、公正性を担保するための措置及び利益相反を回避するための措置が必要であるとの判断から、取得価額の決定に際し、価格決定における公正性を確保するため、当社は独立した第三者機関である株式会社 KPMG FAS(東京都千代田区)に算定を依頼し、2018年3月16日付でJRAの株式価値算定書を取得しております。

なお、本取引に関する取締役会決議には、利益相反を避けるための措置として、当社とJRAの主要株主であり取締役でもある田崎 忠良氏、田崎 ひろみ氏は参加しておりません。

また、本株式取得にあたっては、当社の独立役員会(社外取締役2名、社外監査役3名：全員が東京証券取引所の定めに基づく独立役員)より、本株式を取得することは、必要性及び相当性があると認められ、また、当社が行った本株式取得価額決定プロセスは、合理性及び相当性があると認められ、これらのことから、本株式取得は、少数株主にとって不利益なものではない旨の意見を得ております。

以 上