



2018年3月29日

各 位

会 社 名 株式会社ミスミグループ本社  
代 表 者 名 代表取締役社長 CEO 大野 龍隆  
(コード番号：9962 東証第一部)  
責任者役職名 コーポレートサービスプラットフォーム  
執行役員 岡本 保  
(TEL 03-5805-7173)

### 役員の異動に関するお知らせ

当社は、本日開催の臨時取締役会において役員の異動を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

#### 1. 異動の内容

新役職名	氏名	現役職名
シニアチェアマン・第2期創業者	三枝 匡 (さえぐさ ただし)	取締役・取締役会議長

#### 2. 異動の理由

ミスミグループ本社は、02年に三枝匡が代表取締役社長CEOに就任以降、CEOを退任した14年度までに売上高は約4倍、営業利益額は約4.8倍に急成長を実現しました。17年度の業績は売上高3,000億円を突破する見込みで、三枝のCEO就任前に比べると約6倍に拡大することになります。

三枝経営体制の主な功績は

- ・ 02年度より中国進出を皮切りに海外戦略集中への転換を図り、01年度8%の海外売上高比率は50%に近いところまで拡大しグローバル企業へと成長
  - ・ 04年には駿河精機の買収、05年には関西に協力メーカーを集約した「関西生産パーク」への投資を決定するなど、メーカー機能を強化し商社専業から業態を大転換
  - ・ 10年には他社ブランドも扱うVONA事業を開始、ミスミブランド専業から歴史的転換を図る
  - ・ 12年に国際事業基盤の改革により世界の受発注体制を抜本的に強化
  - ・ 社員数は01年度340名から現在は1万人を超える規模に拡大
- など、今日のミスミグループ成長の礎を築いてきました。

また、

- ・ 事業戦略の立案と実行を現実の事業で繰り返す「ビジネスプラン」を基軸とした事業経営による人材育成
- ・ 三枝匡塾長による社内研修「戦略と志」講座を02年より現在に至るまで、日数にして合計100日間を超える講座を自らが講師として開催

など、40歳代の後継者育成、若手の経営者人材育成にも力を入れてきました。

このたび、大野CEO体制の下、将来の事業展開の方向性が見えてきたことなどから、新年度を迎える節目となる3月末をもって取締役退任を決意しました。

なお、ミスミの「中興の祖」とも言える類稀なる成長を実現させた経営基盤構築の偉業を讃えると共に、社員がその歴史を念頭に一層の企業成長を目指す象徴として4月1日からの新役職名を「シニアチェアマン・第2期創業者」としました。

今後も、様々な経営活動における支援や指導、経営人材育成にあたっていただきます。

### 3. 退任日

2018年3月31日

#### 【三枝匡 略歴】

1967年 一橋大学経済学部卒業。三井石油化学を経て、ボストン・コンサルティング・グループの国内採用第1号コンサルタントになる。スタンフォード大学でMBAを取得後、プロ経営者を目指し、30代で赤字会社2社の再建とベンチャーキャピタル会社の経営をそれぞれ社長として経験。40代から16年間、不振企業の再建支援を行う「事業再生専門家」として活動、2002年ミスミ（現ミスミグループ本社）社長CEOに、08年会長CEOに就任し、14年より現職。一橋大学大学院客員教授も務める。著書に「戦略プロフェッショナル」「経営パワーの危機」「V字回復の経営」「ザ・会社改造」などがある。

以上