



平成 30 年 4 月 27 日

各 位

大阪 市 中 央 区 道 修 町 1 丁 目 6 番 7 号  
株 式 会 社 O D K ソ リ ュ ー シ ョ ン ズ  
代 表 取 締 役 社 長 西 井 生 和  
(コード番号：3839 東証JASDAQ)  
問 い 合 わ せ 先 : 企 画 総 務 部 長 作 本 宜 之  
電 話 番 号 : ( 0 6 ) 6 2 0 2 - 0 4 1 3  
U R L : <http://www.odk.co.jp>

## 2018～2020 年度中期経営計画について

当社は、本日開催の取締役会において、2018～2020 年度における経営目標、数値目標を盛り込んだ中期経営計画について決議いたしましたので、お知らせいたします。

当社では、経営環境の変化等に適切に対応するために、中期経営計画を毎年度改定するローリング方式を採用しております。

- 2018～2020 年度中期経営計画の概要・・・【別紙】

以 上

【別 紙】

2018～2020 年度 中期経営計画の概要

『ODKを次のステージへ』

■ 企業ビジョン

経営理念	情報サービス事業を通じて、顧客の繁栄・社会の発展に貢献する
経営基本方針	1. 常に技術の向上を図り、優れたサービスを提供し、顧客のさらなる信頼を得る 2. 先を見据えたグローバルな視野で、未来を創造する 3. 働く喜び・生きがいを感じられる、魅力ある会社生活を実現する
行動指針	Chance チャンスを見つけ出し、必ず掴み取る意欲を持って Change 変化を恐れず、柔軟な姿勢を持って Compliance 全ての行動において、法令・社会規範・社内規則を遵守し Challenge 高い目標を持って、常に挑戦し続けよう

■ 基本認識

基本姿勢	3 S (Satisfaction・Speed・Security) の徹底 3 C (CSR・Corporate Governance・Compliance) 経営の実践
基本方針	1. 将来の主力業務創出・育成 2. 収益力アップ 3. 組織力アップ
基本戦略	1. アライアンス・M&Aの活用、情報分析・コンサル・マッチングソリューションの提供 2. 主力サービスの絞込み・拡販、固定費の変動費化 3. 業務推進方法の見直し、マネジメント層の強化・育成

■ 経営目標 (単体)

(単位：百万円)

	2017 年度実績	2020 年度目標
営業収益	4, 7 4 8	6, 0 0 0
経常利益	3 8 0	4 5 0

配当	年 10 円の安定配当を堅持する
----	------------------

■ 2018 年度 事業計画

重点課題	1. AIサービス、HRテックサービスの提供 2. 教育改革対応、医療業務拡大、本支店機能・インフラの最適化 3. 自動化・アウトソース推進、能力開発・スキル向上
------	---

※HRテック：人事分野でのテクノロジー

本資料には、当社の業績に関する将来の予想、見通し等の記述が含まれています。こうした記述は、将来の業績の実現を保証するものではなく、不確実性やリスク要因が含まれているため、実際の業績は今後さまざまな要因によって異なる結果となる可能性があります。