



## 平成30年3月期 決算短信〔日本基準〕(連結)

平成30年5月9日

上場会社名 株式会社インターワークス 上場取引所 東  
 コード番号 6032 URL <http://interworks.jp/>  
 代表者 (役職名) 代表取締役会長兼社長 (氏名) 西本 甲介  
 問合せ先責任者 (役職名) リレーション推進部長 (氏名) 豊嶋 一人 (TEL) 03(6823)5404  
 定時株主総会開催予定日 平成30年6月20日 配当支払開始予定日 平成30年6月1日  
 有価証券報告書提出予定日 平成30年6月21日  
 決算補足説明資料作成の有無 : 有  
 決算説明会開催の有無 : 有 (機関投資家向け)

(百万円未満切捨て)

### 1. 平成30年3月期の連結業績(平成29年4月1日～平成30年3月31日)

#### (1) 連結経営成績

(%表示は対前期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		親会社株主に帰属する当期純利益	
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%
30年3月期	3,968	△0.8	643	△26.9	645	△26.8	430	△26.2
29年3月期	4,000	5.3	881	10.8	882	14.0	583	14.0

(注) 包括利益 30年3月期 429百万円(△26.5%) 29年3月期 583百万円(14.0%)

	1株当たり 当期純利益	潜在株式調整後 1株当たり当期純利益	自己資本 当期純利益率	総資産 経常利益率	売上高 営業利益率
30年3月期	円 銭 44.49	円 銭 44.42	% 16.5	% 20.2	% 16.2
29年3月期	60.37	60.19	24.9	29.8	22.0

(参考) 持分法投資損益 30年3月期 — 百万円 29年3月期 — 百万円

#### (2) 連結財政状態

	総資産	純資産	自己資本比率	1株当たり純資産
30年3月期	百万円 3,236	百万円 2,701	% 83.5	円 銭 279.08
29年3月期	3,150	2,528	80.3	261.23

(参考) 自己資本 30年3月期 2,701百万円 29年3月期 2,528百万円

#### (3) 連結キャッシュ・フローの状況

	営業活動による キャッシュ・フロー	投資活動による キャッシュ・フロー	財務活動による キャッシュ・フロー	現金及び現金同等物 期末残高
30年3月期	百万円 432	百万円 △188	百万円 △258	百万円 2,306
29年3月期	811	△109	△237	2,320

### 2. 配当の状況

	年間配当金					配当金総額 (合計)	配当性向 (連結)	純資産配当率 (連結)
	第1四半期末	第2四半期末	第3四半期末	期末	合計			
29年3月期	円 銭 —	0.00	—	26.50	26.50	百万円 256	% 43.9	% 10.1
30年3月期	—	0.00	—	30.00	30.00	290	67.4	11.1
31年3月期(予想)	—	0.00	—	30.00	30.00		51.9	

### 3. 平成31年3月期の連結業績予想(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

(%表示は、対前期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		親会社株主に帰属する当期純利益		1株当たり 当期純利益
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%	円 銭
通期	4,800	20.9	810	25.8	810	25.5	560	30.1	57.86

※ 注記事項

(1) 期中における重要な子会社の異動（連結範囲の変更を伴う特定子会社の異動） : 無

(2) 会計方針の変更・会計上の見積りの変更・修正再表示

- ① 会計基準等の改正に伴う会計方針の変更 : 無
- ② ①以外の会計方針の変更 : 無
- ③ 会計上の見積りの変更 : 無
- ④ 修正再表示 : 無

(3) 発行済株式数（普通株式）

① 期末発行済株式数(自己株式を含む)	30年3月期	9,784,000株	29年3月期	9,784,000株
② 期末自己株式数	30年3月期	105,191株	29年3月期	105,139株
③ 期中平均株式数	30年3月期	9,678,853株	29年3月期	9,666,375株

※決算短信は公認会計士又は監査法人の監査の対象外です

※ 業績予想の適切な利用に関する説明、その他特記事項

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、その達成を当社として約束する趣旨のものではありません。また、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。

○添付資料の目次

1. 経営成績等の概況	2
(1) 当期の経営成績の概況	2
(2) 平成31年3月期の見通し	3
(3) 当期の財政状態の概況	4
(4) 利益配分に関する基本方針及び当期・次期の配当	5
(5) 事業等のリスク	5
(6) 継続企業の前提に関する重要事象等	8
2. 企業集団の状況	9
3. 経営方針	11
4. 会計基準の選択に関する基本的な考え方	13
5. 連結財務諸表及び主な注記	14
(1) 連結貸借対照表	14
(2) 連結損益計算書及び連結包括利益計算書	16
連結損益計算書	16
連結包括利益計算書	17
(3) 連結株主資本等変動計算書	18
(4) 連結キャッシュ・フロー計算書	20
(5) 連結財務諸表に関する注記事項	21
(継続企業の前提に関する注記)	21
(セグメント情報等)	21
(1株当たり情報)	24
(重要な後発事象)	24

## 1. 経営成績等の概況

### (1) 当期の経営成績の概況

当連結会計年度におけるわが国経済は、円高の進行や株価の乱高下の影響を受けつつも、外需と内需、民需と公需といった複数の柱に支えられながら、世界経済の回復を背景として輸出が主導する形で、デフレ脱却には至っておらずも緩やかな景気の回復基調を維持しました。しかしながら、中国や新興国経済の成長の鈍化懸念や東アジアや中東等の地政学的リスクの増大に加えて、米国と中国の貿易戦争懸念や米国の保護貿易の顕在化等により、先行きの不透明感が増してきております。

当社グループの事業領域である人材ビジネス市場の状況は、平成30年2月の完全失業率（季節調整値）は2.5%（前年同月2.8%）、有効求人倍率（季節調整値）は1.58倍（前年同月1.43倍）、新規求人倍率（季節調整値）は2.30倍（前年同月2.12倍）の国内雇用状況であり、労働市場の逼迫の状況が依然として継続しております。

このような環境の中、求人企業と求職者に最適のマッチング機会を提供する人材ビジネスの社会的期待はますます高まっているものと認識しております。当社グループは「一人でも多くの求職者に仕事を提供すること」、「一社でも多くの企業に良い求職者を紹介すること」を常に意識し、「人と組織の強い繋がり」をを広げること」を基本方針として、事業を展開してまいりました。

なお、当連結会計年度は、持続的成長のための構造改革にも取り組みました。

主力事業であるメディア&ソリューション事業におきましては、「工場WORKS」が事業全体の業績を引き続き牽引しておりますが、「工場WORKS」へ経営資源を集中し、かつサービス拡充のための成長投資を行った結果、増収減益となりました。

また人材紹介事業は、当該第3四半期において当期採用したコンサルタントの成約の成果が出始めておりますが、新戦力が増収に貢献したのが第4四半期以降となったため減収減益となっております。

採用支援事業においては、労働集約型からIT活用型のアウトソーシングサービスへの移行を推進し、HR-Technologyサービスへの成長投資を行った結果、減収減益となりました。

また、当期は、中長期的成長のための戦略投資予算として1.3億円を計上しておりましたが、概ね計画通り実行しました。

これらの結果、当連結会計年度の売上高は3,968,844千円（前年同期比0.8%減）、営業利益は643,807千円（前年同期比26.9%減）、経常利益は645,520千円（前年同期比26.8%減）、親会社株主に帰属する当期純利益は430,603千円（前年同期比26.2%減）となりました。

メディア&ソリューション事業におきましては、製造業界に特化した求人メディアである「工場WORKS」が事業全体の業績を牽引しており、主力の「工場WORKS」へ引き続き経営資源を集中しております。直雇用領域の営業力強化を行うとともに、WEBマーケティング手法の積極的な取り組みと強化で、一定の成果を得ることができました。

今後のより一層の中長期的なサービス強化を実現するべく、ITインフラ再構築の調査も行いました。

また顧客ニーズの多様化と、潜在的求職者層へのアプローチも可能とする工場タイムズ（メディアコンテンツ）の強化を行うことで、持続的成長を可能とするサービス構築にも取り組み始めました。

これらの結果、同事業の当連結会計年度の業績は、売上高1,907,206千円（前年同期比0.8%増）、セグメント利益494,944千円（前年同期比16.3%減）となりました。

人材紹介事業におきましては、「ミドル・エグゼクティブならびに専門職」の求人ニーズの高まりを受け、その環境に対応すべく、コンサルタントの採用強化ならびに早期戦力化のため教育支援への投資を行いました。また並行して、業務システムの入替えを含む「仕組化」を推進することにより、一人当たりの生産性を高める取り組みを行いました。

しかしながら、増員したコンサルタントの売上貢献のタイミングが当初想定していた第3四半期ではなく第4四半期以降にずれこんだことにより、通期の業績が減収減益となっております。

これらの結果、同事業の当連結会計年度の業績は、売上高901,507千円（前年同期比2.1%減）、セグメント利益100,697千円（前年同期比56.0%減）となりました。

採用支援事業におきましては、当期から適性検査、母集団形成支援、採用ツールといった採用プロセス全般に対して支援できるHR-Technologyを活用した高付加価値サービスの領域へ事業構造の大幅な転換を行っております。

当事業において、HR-Technologyサービスによる新規契約社数の拡大が最重要な成長課題と捉えていることから販売促進費、広告宣伝費の投資を行った結果、当連結会計年度におきましては、HR-Technologyサービスにおける新規契約社数71社、同商材への問い合わせ、及び獲得リード社数1,081社となりました。

これらの結果、同事業の当連結会計年度の業績は、売上高1,160,130千円（前年同期比2.4%減）、セグメント利益48,099千円（前年同期比21.4%減）となりました。

(2) 平成31年3月期の見通し

①全体の見通し

平成31年3月期の見通しといたしましては、景気の先行きには不透明感が増してきておりますが、国内の雇用状況においては労働市場の逼迫の状況が継続すると想定されます。このような環境において当社グループでは、サービスの独自性、差別化を更に図り、求職者・求人企業により支持をいただけるよう努力をする所存でございます。また事業規模の拡大に向けた営業及び技術スタッフの採用並びに育成の強化を引き続き重要課題として進めてまいります。

こうした認識のもと、当社グループは次期において増収増益を見込んでおります。

②セグメントの見通し

メディア&ソリューション事業

製造業に特化した求人メディアの「工場WORKS」を中心に、求職者へ多様な働き方の選択肢を提供するとともに、求人企業や求職者ニーズに、より一層対応していくことで、メディア価値の向上を目指してまいります。

当期は工場WORKSだけでなく、中長期的な成長を実現できるよう「工場タイムズ」の組織化と強化、今後のサービス拡張性などを向上するべく、ITインフラ投資、主力メディア「工場WORKS」のプロモーション強化費用の増加を予定しております。

こうした取り組みにより、同事業の売上高は2,050,000千円（前年同期比7.5%増）を見込んでおります。

人材紹介事業

人材紹介事業におきまして、「ミドル・エグゼクティブならびに専門職」の求人ニーズの高まりを受け、製造業界、金融業界、IT業界、建設業界を中心に即戦力の管理職・専門職人材の紹介を軸に事業を推進して参ります。コンサルタントの業務プロセスの仕組化を推進することにより、求人企業ならびに求職者に対して「スピード」を付加価値として提供してまいります。

成長戦略としては、人材紹介未経験のコンサルタントを採用し増員を継続するとともに、早期に業績貢献が可能になるような教育訓練プログラムの企画と実行を継続してまいります。

また、コンサルタントの業務プロセスのIT化による業務効率化、業種・職種・エリアごとにスモールチームを組成することでの情報の共有化を促進し、コンサルタントの生産性向上を図ってまいります。

また、当期はコンサルタントの顧客に対する介在の付加価値向上を図ることで成約金額の高額化を実現してまいります。同事業の費用構造に大きな変化は見込んでおりませんが、人員増による人件費増加、業務プロセスのIT化に対する費用増加、事業拡大に伴う集客費用の増加を見込んでおります。

こうした取り組みにより、同事業の売上高は1,200,000千円（前年同期比33.1%増）を見込んでおります。

採用支援事業

新卒採用領域においては、HR-Technologyを活用した採用支援サービスを、さらに推進していきます。またRPAを活用することによって、従来は労働集約的サービスとして請け負っていた事業の生産性を高める取り組みも、さらに推進してまいります。

こうした取り組みにより、同事業の売上高は1,550,000千円（前年同期比33.6%増）を見込んでおります。

以上の結果、平成31年3月期の業績は、売上高4,800,000千円（前年同期比20.9%増）を予定し、営業利益810,000千円（前年同期比25.8%増）、経常利益810,000千円（前年同期比25.5%増）、親会社株主に帰属する当期純利益560,000千円（前年同期比30.1%増）となる見込みです。

(3) 当期の財政状態の概況

①資産、負債及び純資産の状況

(資産の部)

当連結会計年度における総資産は3,236,073千円となり、前連結会計年度末に比べて85,764千円増加いたしました。これは主として、保険契約により保険積立金が99,973千円増加したことによるものです。

(負債の部)

当連結会計年度における総負債は534,907千円となり、前連結会計年度末に比べて87,037千円減少いたしました。これは主として、年度末日の休日に伴う社会保険料納付のズレ等により未払金が39,226千円増加、課税所得の減少により未払法人税等が133,989千円減少したことによるものです。

(純資産の部)

当連結会計年度における純資産は2,701,166千円となり、前連結会計年度末に比べて172,801千円増加いたしました。これは主として、経営成績の結果と配当金の支払により利益剰余金が174,113千円増加したことによるものです。

②キャッシュ・フローの状況

当連結会計年度末における現金及び現金同等物（以下「資金」という）は2,306,455千円となりました。当連結会計年度におけるキャッシュ・フローの状況とそれらの要因は次の通りであります。

(営業活動によるキャッシュ・フロー)

営業活動の結果として得られた資金は432,339千円（前年同期比379,530千円の減少）となりました。これは主として、税金等調整前当期純利益620,686千円と法人税等の支払額319,675千円によるものです。

(投資活動によるキャッシュ・フロー)

投資活動の結果として使用した資金は188,217千円（前年同期比79,072千円の増加）となりました。これは主として、保険積立金の積立による支出100,000千円と無形固定資産の取得による支出79,316千円によるものです。

(財務活動によるキャッシュ・フロー)

財務活動の結果として使用した資金は258,285千円（前年同期比21,097千円の増加）となりました。これは主として、配当金の支払額256,366千円によるものです。

(参考) キャッシュ・フロー関連指数の推移

	平成28年3月期	平成29年3月期	平成30年3月期
自己資本比率	78.2%	80.3%	83.5%
時価ベースの自己資本比率	273.5%	340.1%	309.3%
キャッシュ・フロー対有利子負債比率	5.5%	0.2%	—
インタレスト・カバレッジ・レシオ	1,480.4	7,843.2	—

自己資本比率：自己資本／総資産

時価ベースの自己資本比率：株式時価総額／総資産

キャッシュ・フロー対有利子負債比率：有利子負債／キャッシュ・フロー

インタレスト・カバレッジ・レシオ：キャッシュ・フロー／利払い

(注1) いずれも連結ベースの財務数値により計算しております。

(注2) 株式時価総額は、自己株式を除く発行済株式数をベースに計算しております。

(注3) キャッシュ・フローは、営業キャッシュ・フローを利用しております。

(注4) 有利子負債は連結貸借対照表に計上されている負債のうち利子を支払っているすべての負債を対象としております。また、利払いについては、連結キャッシュ・フロー計算書の利息の支払額を使用しております。

(注5) 平成30年3月期のキャッシュ・フロー対有利子負債比率及びインタレスト・カバレッジ・レシオについては、有利子負債が存在しないため記載しておりません。

(4) 利益配分に関する基本方針及び当期・次期の配当

当社の剰余金の配当は株主各位への利益の還元を重視しつつ、将来的な成長戦略などを総合的に勘案して決定しております。上記の方針に基づき当期配当は、普通配当30.00円とすることを取締役会で決定いたしました。その結果、当連結会計年度の配当性向は67.4%となりました。

なお、当社は、剰余金の配当等会社法第459条第1項各号に定める事項につきましては、法令に別段の定めがある場合を除き、株主総会の決議によらず取締役会の決議によって行うことができる旨を定款に定めております。また、当社は、期末配当の年1回を基本的な方針としておりますが、会社法第454条第5項に定める中間配当制度を採用しております。

また、次期の配当は、上記方針に基づき1株当たり30.00円を予定しております。

(5) 事業等のリスク

当社グループの経営成績、財政状態及び株価等に影響を及ぼす可能性のある事項には、以下のようなものがあります。

<事業内容に関するリスク>

① 新規求人メディアサービスに関して

当社グループは、今後も継続的、積極的に新規求人メディアサービスの展開に取り組んでまいります。新規求人メディアの投入には企画及びシステム開発に先行投資が発生すると同時に、運営にあたり人件費及び広告投資等への支出が発生いたしますが、新規求人メディアサービスが求職者及び求人企業に評価されなかったり、計画が当初の予測通りに進まない場合、当社グループの業績に影響を与える可能性や投資の回収が困難になる可能性があります。

② 競争の激化について

当社グループが属している人材ビジネス業界については、すでに上場している会社を含めて競合他社が多数存在しております。当社グループといたしましては、求人企業への一過性のサービスの提供にとどまらず、求人企業の人材戦略を共有し、求人企業への繋がりを点ではなく面へと提供できるサービスメニューを拡充するとともに、企画提案力の更なる向上に努め、求人企業の戦略的パートナーとなるべく、トップからボトムまでの人材提供ができる会社として事業を展開し、競合他社との差別化を図ってまいります。ただし、競争がさらに激化した場合、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

③ インターネット関連市場について

当社グループの主力事業であるメディア&ソリューション事業は、インターネットを介してサービス提供をしております。そのため、スマートフォンやタブレット型端末機器の普及により、インターネットの利用環境が引き続き整備されていくと共に、同関連市場が今後も拡大していくことが事業展開の基本条件であると考えております。

今後、モバイルとPCの両面で、より安価で快適にインターネットを利用できる環境が整い、情報通信や商業利用を含むインターネット関連市場は拡大を続けるものと想定しております。ただし、今後新たな法的規制の導入、技術革新の遅れ、利用料金の改定を含む通信事業者の動向など、当社の予期せぬ要因により、インターネット関連市場の発展が阻害される場合には、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

④ 景気変動について

当社グループのメディア&ソリューション事業は、求人情報提供サービスであることから、求人広告を出稿する企業の採用計画に大きく左右されます。そのため、景気が想定を超えて変動し、企業の採用意欲が著しく低下した場合には、当社グループの業績に影響を与える可能性があります。

⑤ 自然災害、事故について

当社グループは、自然災害や大規模な事故に備え、定期的なバックアップや稼働状況の監視によりシステムトラブルの事前防止または回避に努めておりますが、当社グループの重要施設は東京都内にあり、当地域内における地震、津波等の大規模災害の発生や事故により本社もしくはデータセンターが被害を受けた場合、事業を円滑に運営できなくなる可能性があり、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

<事業運営に関するリスク>

① メディア&ソリューション事業への依存について

当社グループの主たる収益はメディア&ソリューション事業による収入であります。当連結会計年度の売上高に占めるメディア&ソリューション事業の比率は48.1%であり、メディア&ソリューション事業への依存度は高い状

況にあります。従って、他社の媒体との競合激化などにより、メディア&ソリューション事業の売上高が減少した場合には、当社グループの業績に影響を与える可能性があります。

また、メディア&ソリューション事業への依存度を低くするため、既存事業である人材紹介事業と採用支援事業の強化及び新規事業の立ち上げを企図しておりますが、当初計画通りに進まず、メディア&ソリューション事業への依存度が低下しなかった場合、当社グループの業績に影響を与える可能性があります。

② 求職者の確保について

メディア&ソリューション事業及び人材紹介事業においては、その事業の性格上、求職者の確保が非常に重要であり、当社グループではインターネット広告やWebマーケティングを中心に求職者の募集を実施しております。求職者の確保については、求職者の満足度を高めるためにきめ細やかな対応と個々の求職者の希望に合った就業機会の提供を行っております。しかしながら、雇用情勢や労働需要の変化により、人材の確保が意図した通りに進まなかった場合や、求人企業の要望に対して十分な人材の確保が実施できなかった場合には、求職者及び求人企業双方に雇用マッチングサービスを提供できず、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

③ 他社データベースの利用について

人材紹介事業における求職者の募集については、Webマーケティングや口コミによる集客の他に他社データベースを活用しております。データベース提供企業とは友好な関係を維持するとともに、複数のデータベース提供企業と連携して情報源を多元化しております。しかしながら、データベース提供企業の方針転換が行われ、当社グループが他社データベースを利用できなくなった場合には、求職者の獲得ができず、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

④ 求職者確保に関する費用について

人材紹介事業においては、他社データベースを利用して求職者の確保を行っております。データベース提供企業とは、利用料金に関して年間の利用契約を結んでおります。しかしながら、データベース提供企業から契約条件の変更を求められ、大幅な値上げが行われた場合には、求職者獲得コストが上昇し、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

⑤ 検索エンジンへの対応について

当社グループが運営するサイトの利用者の多くは、特定の検索エンジン（「YAHOO!JAPAN」、「Google」）からの集客であり、今後につきましても、検索エンジンからの集客をより強化すべく、SEM対策（リスティング広告対策）及びSEO対策（検索エンジン最適化）を実施していく予定でおります。しかしながら、検索エンジンが検索結果を表示するロジックについて変更される等の何らかの要因により、これまでのSEM対策及びSEO対策が有効に機能しなかった場合、当社グループの運営するサイトへの集客に支障が生じ、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

⑥ セキュリティについて

当社グループが運営している各種求人メディアにおいては、当社グループのサーバーに求人企業情報並びに求職者情報をはじめとする様々な情報が蓄積されるため、これらの情報の保護が極めて重要になります。そのため、当社グループではこれらの情報の消失や外部への漏洩がないよう、ファイアウォールやデータベースの暗号化による不正アクセスの防止を行うとともに、サーバー監視を24時間体制で行っております。また、定期的にバックアップを実施し、データの消失を防いでおります。しかしながら、不測の事態により情報の消失や外部への漏洩事故が発生した場合には、当社グループの信用が失墜し、企業イメージが低下することにより、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

⑦ 紹介手数料について

人材紹介事業においては、当社グループから求人先企業に求職者を紹介し、就業開始をもって手数料を請求し、売上を計上しております。求人先企業とは、求職者を紹介する前に、契約書もしくは申込書により手数料率、自己都合退職による返金の取り決めを行っております。人材紹介事業における企業間競争の激化により、この手数料率、自己都合退職による返金の取り決めに関して大きな変更があった場合には、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

⑧ 求職者の自己都合退職について

人材紹介事業においては、求職者の意向をもとに就業先を紹介し、求人内容、就業先の状況等の説明を行い、納得して就業していただけるよう心がけております。しかしながら、求職者が自己都合により入社後早期に退職した



場合、紹介手数料の一部を返金しております。雇用状況の変化等により、早期自己都合退職の比率が変動する場合には、当社グループの業績に影響を与える可能性があります。

⑨ 事業運営に必要な許可について

a. 人材紹介事業

当社グループの人材紹介事業は、職業安定法に基づき、有料職業紹介事業として厚生労働大臣の許可（許可番号：13-ユ-301979）を受けて行っている事業であります。また、当社グループの有している有料職業紹介事業者の許可の取消については、職業安定法第32条の9に欠格事項が定められております。現時点において認識している限りでは、当社グループは法令に定める欠格事由（法人であって、その役員のうち禁錮以上の刑に処せられている、成年被後見人もしくは被補佐人又は破産者で復権を得ないもの等に該当する者があるもの）に該当する事実を有しておりません。しかしながら将来、何らかの理由により許可の取消等が発生した場合、また職業安定法の改定により法的規則が変更された場合には、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

b. 採用支援事業

当社グループの採用支援事業においては、「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」（以下、「派遣法」という。）に基づき、厚生労働大臣の許可（許可番号：派13-307027）を受けて行っている業務が一部あります。

当社グループの有している一般労働者派遣事業者の許可の取消については、派遣法第14条に欠格事項が定められております。現時点において認識している限りでは、当社グループは法令の定める欠格事由に該当する事実を有しておりません。しかしながら将来、何らかの理由により許可の取消等が発生した場合、また派遣法の改定により法規制が変更された場合には、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

⑩ 法的規制の変化等について

メディア&ソリューション事業においては、広告販売先として人材派遣会社があります。人材派遣会社は派遣法を順守し事業運営を行っております。当該法規の改定により法的規則が強化された場合には、販売先の人材派遣会社の事業に影響を与え、結果として当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

⑪ 個人情報に関して

当社グループは、メディア&ソリューション事業及び人材紹介事業、採用支援事業を行っているため、多数の求職者（職業紹介希望者、求人案件応募者等）の個人情報を有しております。また、その個人情報及び個人情報に係る全ての情報を事業運営上最も重要な資産だと考えております。そのため、個人情報保護マネジメントシステムの運用等には万全を期しておりますが、個人情報が当社グループの関係者や業務提携先の故意または過失により外部に流出したり、悪用される事態が発生した場合には、当社グループが損害賠償を含む法的責任を追及される可能性があるほか、当社グループ並びに当社グループの運営サイト、運営サービスのブランドが毀損し、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

<組織体制に関するリスク>

① 組織体制及び人材の確保・育成について

当社グループは、未だ成長過程にあること及び今後想定される事業拡大や新規事業の展開に伴い、継続した人材の確保・育成を行うとともに、規模に応じた業務執行体制の整備や内部管理の強化を図る必要があります。

しかしながら、人材の確保・育成が計画通りに進まない場合や、既存人材の社外流出等が生じた場合には、当社グループの事業及び業績に影響を与える可能性があります。

<その他リスク>

① 大株主との関係について

当連結会計年度末現在、当社の筆頭株主である株式会社アミューズキャピタルは発行済株式総数の36.0%を保有しており、同社、株式会社アミューズキャピタルインベストメント及び中山晴喜氏を支配株主グループと認識しております。また、同社の代表取締役社長である中村俊一は、当社の取締役を兼任しております。

株式会社アミューズキャピタル、株式会社アミューズキャピタルインベストメント及び中山晴喜氏は、現時点においては、当社株式を中長期的に保有する方針ですが、今後の株価の推移等によっては比較的短期に売却する可能性もあり、当該株式の売却が市場で行われた場合や株式市場での売却の可能性が生じた場合には、当社株式の市場価格に影響を及ぼす可能性があります。さらに、市場での売却ではなく特定の相手先への譲渡を行った場合には、当該譲渡先の保有株数や当社に対する方針によっては、当社グループの事業戦略等に影響を与える可能性があります。

② 訴訟について

これまで、当社グループに対して、業績に重要な影響を及ぼす訴訟等は提起されておりません。また、現時点においても、業績に重要な影響を及ぼす訴訟等が提起される見通しはありません。しかしながら、業績に大きな影響を及ぼす訴訟や社会的影響の大きな訴訟等が提起され、当社グループに不利な判断がなされた場合には、当社グループの業績及び財務状態に影響を及ぼす可能性があります。

(6) 継続企業の前提に関する重要事象等

該当事項はありません。

## 2. 企業集団の状況

当社グループ（当社及び当社の関係会社）は、当社（株式会社インターワークス）及び子会社1社（日本データビジョン株式会社）で構成されており、求人メディアとしての特定の業種や職種に特化した求人サイトを複数運営しているほか、人材紹介及び採用支援等の雇用に関わるサービスを展開しております。

当社グループは、当社がメディア&ソリューション事業及び人材紹介事業を、子会社である日本データビジョン株式会社が採用支援事業を展開しており、当該セグメント区分は「5 連結財務諸表及び主な注記（5）連結財務諸表に関する注記事項」に掲げるセグメント情報と同一の区分であります。

### (1) メディア&ソリューション事業

求人メディアとしての求人サイトの広告販売と、人材派遣及び請負会社等の人材ビジネス企業対象とした適性診断ツール等の、ソリューション商品の販売という2つの商品群を有しております。

メディア事業の主力サービスである「工場WORKS」は製造業に特化した求人情報を掲載するサイトで、業種や製造業特有の職種にきめ細かく対応した検索軸を用意しております。当該サイトは、人材ビジネス企業を主要な顧客とし、サイトで求人情報を得た求職者が人材派遣会社等に登録し就業します。求職者に対しては、求人メディアとしての訴求力を高め、求人企業に対しては、就業意欲が高い求職者が登録・就業するため採用活動の効率化につながるという利点から求職者及び求人企業の双方に役立っていると認識しております。

また、「工場WORKS」に限らず、当社の運営するその他のサイトは、求人職種・領域に特化しております。求人メディアの収入は主に月単位の広告掲載料が主であり、掲載する求人情報の質・量に従い、求人枠の大きさ及び数により価格の設定を行っております。

当社が主に運営する以下の各サイトには、それぞれ下記の特徴があります。

サイト名	業種又は職種	特色
工場WORKS	製造業界	<ul style="list-style-type: none"> <li>自動車業界、機械業界を中心に幅広く、製造業界において工場に勤務する求人情報を掲載</li> <li>業界に特化しているため、詳細な条件設定が可能</li> <li>正社員、派遣社員及びアルバイト等の全ての雇用形態に対応</li> </ul>
派遣Style	オフィスワーク	<ul style="list-style-type: none"> <li>働く女性のための派遣求人情報サイト</li> <li>ライフスタイルに合わせた働き方を選択</li> </ul>
Jaboon	留学生	<ul style="list-style-type: none"> <li>日本在住の外国人「留学生」のための就職支援情報</li> <li>アジア圏の学生が主に利用</li> </ul>
ぼけじょぶ	全領域	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offline to Onlineモデル</li> <li>街の中にある張り紙求人を集めたアプリ</li> </ul>

ソリューション事業としては、求人サイトの広告販売先である求人企業を対象にした、診断ツール（適性検査PCスキル診断等）の販売などをメインにサービス提供を行っております。

### (2) 人材紹介事業

職業安定法に基づく有料職業紹介事業を展開しております。産業用ロボット産業、再生可能エネルギー産業、機能性素材産業、アナリティクス産業、仮想通貨産業など最先端の業界トレンドに合わせて担当組織を編成するだけでなく、経理・財務、総務・人事等の「管理部門職種」、中部・西日本を中心とした「エリア」ごとに担当組織を編成し、求人企業の中核を担う「ミドルマネジメント」から「エグゼクティブ」ならびに即戦力で活躍が可能な業界専門職という高付加価値人材を正社員として紹介しております。

当事業は、求人企業に対して、コンサルタントを通じて求職者を紹介し、その求職者の就業開始をもって手数料を求人企業から受領しております。

また、当事業の具体的運営は、次のようになっております。各種業界を専門とするコンサルタントが、求人企業より求人条件の詳細をヒアリングし、その求人条件に合致する求職者をマッチングしております。求職者の集客には、当社のWebマーケティングや口コミによる集客の他に求人ポータルサイトを運営する他社データベースを活用しております。集客した求職者には、コンサルタントが面談を実施し、本人のキャリア志向や経験をヒアリングした上で、マッチングする求人情報を紹介します。求職者が希望する求人企業には、履歴書、職務経歴書等の情報を送付し、採用面接に進めていきます。また、スムーズに採用が決まらなかった求職者には、面談後も求職者の希望に応じた求人情報を継続して紹介してまいります。求人企業が採用決定し、求職者が入社するまでコンサルタントが定期的にフォローを実施するほか、入社後の求職者の企業定着を目的として、一定期間のアフターフォローを実施しております。

(3) 採用支援事業

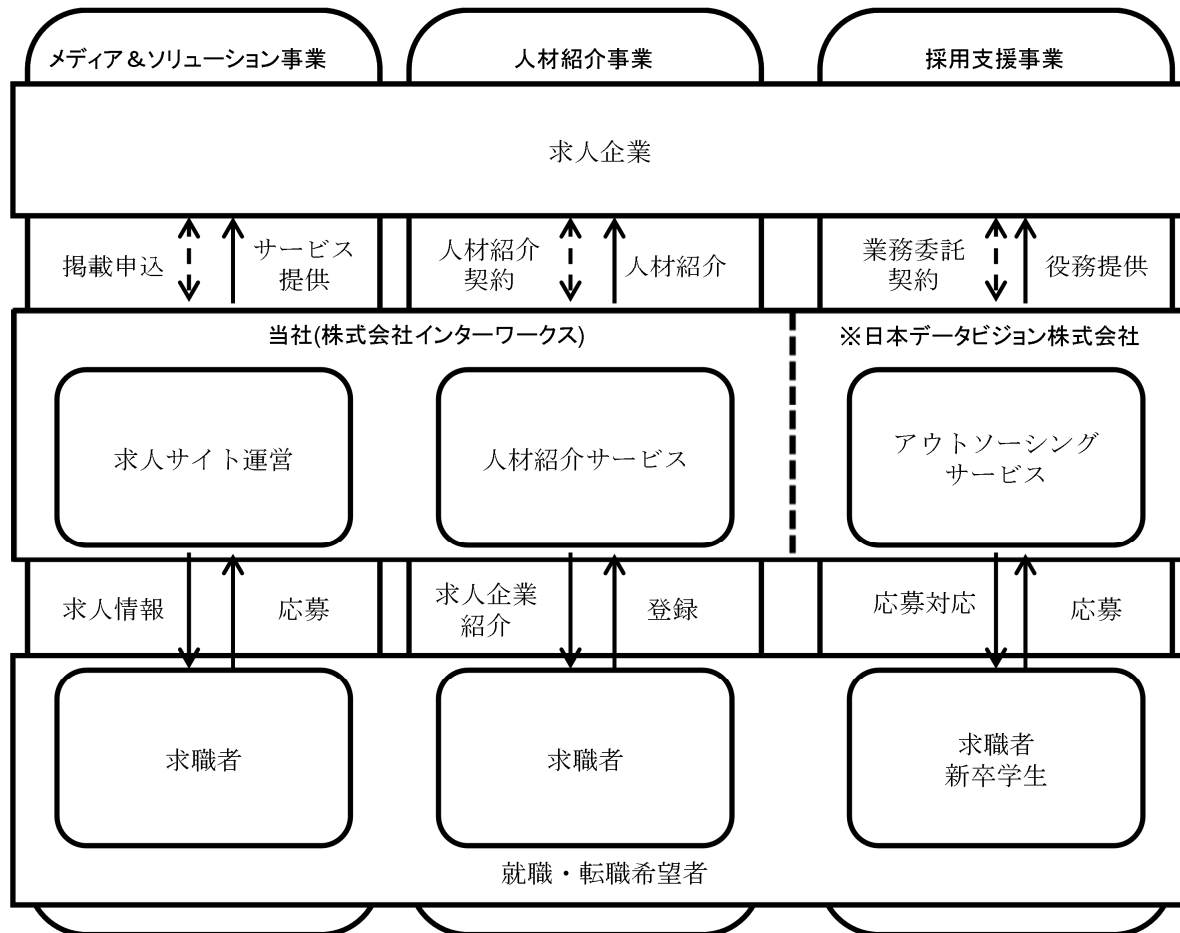
企業の新卒採用や中途採用、アルバイト採用等の採用活動に関する業務を、求人企業ニーズに合わせて、包括的にあるいは部分的に請負う企業人事アウトソーシング事業を展開しております。具体的な業務としては、自社メディアや求人ポータルサイトを利用した採用母集団形成のためのプロモーション業務や、会社説明会の企画・運営、選考業務、内定者フォロー等を企業人事に代わり行っております。

また、当事業は請負った役務提供を行い、その役務提供の対価を企業より頂いております。

上記の採用活動の代行は、一度受注したらその企業の採用活動に深く入り込むことができるため、繰り返し契約される傾向が強く、顧客の採用計画が活況な場合は、継続的に取引できる点に特徴があります。

なお、当連結会計年度より、HR-Technologyを活用した新しい採用支援事業にも取り組んでおります。

[事業系統図]



※ 当社連結子会社

### 3. 経営方針

#### (1) 会社経営の基本方針

当社グループは、「人と組織の強い繋がりやの輪を広げ、働くエネルギーに満ち溢れた社会を創り出す」という企業理念を掲げ、中長期的に目指す姿としております。この考えを実現するために人材ビジネス業界全体にイノベーションを起こすべく、新しい人材ビジネスの企画・開発を行ってまいります。

#### (2) 目標とする経営指標

当社グループは、「目標とする経営指標」について企業価値の向上を測る最終的な指標として利益目標（営業利益、経常利益、当期純利益）に加えて、株主資本の有効活用及び資産の効率的な活用を測る指標としてROE（株主資本利益率）を重視しており、その最大化を経営の最優先課題としております。

#### (3) 中長期的な会社の経営戦略

当社グループは、インターネットを媒介して、求人企業と求職者を結びつける人材ビジネスを提供しております。人材ビジネス業界は、企業の景気回復期待と労働者の不足予想から成長を続けており、今後もこの傾向は継続するものと認識しております。

当社グループは、市場の要請による事業規模の拡大に満足せず、戦略的に、業界や職種にセグメント特化するとともに、インターネットを中心としたITの新技术を積極的に取り入れ、新規の求人メディアサービスを企画・開発し社会に発信してまいります。

また、AI(Artificial Intelligence)やHR-Technology (Human resources technology)の動向を注視し、人材ビジネス業界におけるこの活用の可能性を追求してまいります。日本の雇用問題の解決には、雇用のミスマッチ解消が不可欠であると認識しております。そのために当社グループは、「産業及び企業を”新たな雇用”の創出をもって支え続ける」、「雇用の偏在（職種・エリア）を解消する」及び「人と組織の情報格差を解消する」を行動指針として企業に対して、多様な働き手の存在を提示し、求人企業と求職者の間に就業機会を数多く生むことで、この社会的期待に応えてまいります。

#### (4) 会社の対処すべき課題

##### <事業推進上の課題>

##### ①新規の求人メディアサービスの展開

当社グループは、新しい求人メディアを企画・開発し、求職者と求人企業の双方から評価していただくことにより成長を実現してまいりました。今後もこの成長を実現して行くためにも当社グループが新しく発信するメディアサービスが評価され、より多くの求職者並びに求人企業に使っていただくために魅力あるメディアを創造していく事が課題であると認識しております。

このため当社グループは様々な働き方を推奨し、求職者と求人企業の双方に利用いただける新規のメディアサービス、さらに多くの職種・業種にわたって存在する求職者と求人企業双方のニーズを発見して顕在化させる新規の求人メディアサービスの企画・開発を行い、社会に向けて発信してまいります。

##### ②製造系求人メディアでのシェアアップ

当社の主要メディアである「工場WORKS」は、求人企業から支持をいただき毎年掲載社数を増加させております。「工場WORKS」のメディア価値の向上に取り組み、製造企業からの求人掲載件数で確固たるシェアを獲得してまいります。

##### ③WEBマーケティングの強化

メディア&ソリューション事業においては、当社の運営する求人メディアの認知度を高めて、求人情報を社会に発信して、求職者からの多数の応募を効率良く獲得する事が課題であると認識しております。

Web上での認知度向上のために、SEM対策（リスティング広告対策）、SEO対策（検索エンジン最適化）だけでなく、コンテンツの拡充や、SNS（ソーシャル・ネットワーキング・サービス）との連携などのWebマーケティングを多様化、複線化を実現してまいります。さらに、利便性の向上のために、スマートフォンユーザーに対してユーザーインターフェースの改善を図り、よりシンプルに求めている情報を取得できるように改善してまいります。

##### ④人材紹介事業における収益の改善

人材紹介事業におきましては、コンサルタント1人当たりの生産性の向上に取り組み、一定の成果がありました。この課題に継続して取り組み、コンサルタント数を増やすだけでなく、業務の仕組化に取り組み、収益の向上を実現してまいります。

⑤採用支援事業の役務提供業務の季節偏重への対応

採用支援事業においては、新卒採用支援サービスの役務提供機会に季節偏重があります。企業の新卒採用活動が集中する時期に業務が集中する傾向があり、これに対応するための経営資源の確保が引き続き課題であると認識しております。

こうした課題に対処していくために、HR-TechnologyやRPAを活用した業務のIT化、自動化に取り組んでまいります。

<組織運営上の課題>

①人材の採用と育成

当社グループは、継続的に成長するためには、優秀な人材の採用と育成が重要であると考えております。特に、雇用機会の創出のための新規サービスの開発及び育成に取り組める人材の増員が重要な課題であると認識しており、当該人材の採用と育成に注力してまいります。

②ミドルマネジメント層の強化

当社グループは、継続的に成長するためには、優秀な人材の採用と育成が重要であると認識しております。新規サービスの開発にあたる人材など、積極的な採用活動を展開しており、採用した人材を育成するミドルマネジメント層の役割がますます重要となってまいりました。ミドルマネジメント層向けの研修制度や人事評価制度の充実等、ミドルマネジメント層の強化に向けた各種施策を進めてまいります。

③情報管理体制の強化

当社グループは、メディア&ソリューション事業、人材紹介事業及び採用支援事業を行っており、多数の求職者（職業紹介希望者、求人案件応募者等）の個人情報を有しているため、情報管理が最重要課題であると認識しております。当社グループにおいては、平成13年より、プライバシーマークを取得し、その制度に適合した個人情報保護マネジメントシステムを構築し、運用しております。

今後も、社内規程の厳格な運用、定期的な社内教育の実施、セキュリティシステムの整備等を実施し、情報管理体制の維持及び強化を図ってまいります。

#### 4. 会計基準の選択に関する基本的な考え方

当社グループは、国内の同業他社との比較可能性を確保するため、会計基準につきましては日本基準を適用しております。

5. 連結財務諸表及び主な注記

(1) 連結貸借対照表

(単位：千円)

	前連結会計年度 (平成29年3月31日)	当連結会計年度 (平成30年3月31日)
<b>資産の部</b>		
流動資産		
現金及び預金	2,330,630	2,316,467
売掛金	477,548	483,151
繰延税金資産	24,202	21,372
その他	38,663	36,220
貸倒引当金	△5,768	△747
流動資産合計	2,865,276	2,856,464
固定資産		
有形固定資産		
建物	37,816	45,429
減価償却累計額	△13,576	△16,176
建物(純額)	24,240	29,253
工具、器具及び備品	56,236	52,331
減価償却累計額	△46,200	△45,225
工具、器具及び備品(純額)	10,035	7,105
有形固定資産合計	34,275	36,359
無形固定資産		
のれん	20,182	4,036
ソフトウェア	133,772	139,647
その他	1,568	1,560
無形固定資産合計	155,522	145,243
投資その他の資産		
投資有価証券	2,486	—
繰延税金資産	11,245	18,738
保険積立金	27	100,000
その他	95,506	85,881
貸倒引当金	△14,031	△6,614
投資その他の資産合計	95,234	198,005
固定資産合計	285,032	379,608
資産合計	3,150,309	3,236,073



(単位：千円)

	前連結会計年度 (平成29年3月31日)	当連結会計年度 (平成30年3月31日)
<b>負債の部</b>		
流動負債		
買掛金	150,716	152,154
1年内返済予定の長期借入金	1,848	—
未払金	139,208	178,434
未払法人税等	194,114	60,125
解約調整引当金	5,943	6,240
賞与引当金	—	18,000
その他	126,199	116,072
流動負債合計	618,030	531,026
固定負債		
退職給付に係る負債	3,914	3,880
固定負債合計	3,914	3,880
負債合計	621,945	534,907
<b>純資産の部</b>		
株主資本		
資本金	171,190	171,190
資本剰余金	583,519	583,519
利益剰余金	1,779,452	1,953,566
自己株式	△7,038	△7,110
株主資本合計	2,527,123	2,701,166
その他の包括利益累計額		
その他有価証券評価差額金	1,240	—
その他の包括利益累計額合計	1,240	—
純資産合計	2,528,364	2,701,166
負債純資産合計	3,150,309	3,236,073

(2) 連結損益計算書及び連結包括利益計算書  
(連結損益計算書)

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 平成28年4月1日 至 平成29年3月31日)	当連結会計年度 (自 平成29年4月1日 至 平成30年3月31日)
売上高	4,000,212	3,968,844
売上原価	1,247,620	1,228,218
売上総利益	2,752,592	2,740,625
販売費及び一般管理費	1,871,510	2,096,818
営業利益	881,081	643,807
営業外収益		
受取利息	88	89
受取配当金	90	38
物品売却益	910	402
助成金収入	—	450
未払配当金除斥益	—	595
その他	54	138
営業外収益合計	1,143	1,713
営業外費用		
支払利息	109	—
営業外費用合計	109	—
経常利益	882,116	645,520
特別利益		
固定資産売却益	—	1
投資有価証券売却益	—	2,426
特別利益合計	—	2,427
特別損失		
固定資産売却損	—	19
固定資産除却損	18,200	1,229
減損損失	—	26,012
特別損失合計	18,200	27,261
税金等調整前当期純利益	863,916	620,686
法人税、住民税及び事業税	289,849	194,198
法人税等調整額	△9,467	△4,116
法人税等合計	280,381	190,082
当期純利益	583,534	430,603
親会社株主に帰属する当期純利益	583,534	430,603

(連結包括利益計算書)

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 平成28年4月1日 至 平成29年3月31日)	当連結会計年度 (自 平成29年4月1日 至 平成30年3月31日)
当期純利益	583,534	430,603
その他の包括利益		
その他有価証券評価差額金	216	△1,240
その他の包括利益合計	216	△1,240
包括利益	583,751	429,363
(内訳)		
親会社株主に係る包括利益	583,751	429,363
非支配株主に係る包括利益	—	—

(3) 連結株主資本等変動計算書

前連結会計年度(自 平成28年4月1日 至 平成29年3月31日)

(単位:千円)

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	170,182	582,527	1,413,333	△6,996	2,159,046
当期変動額					
新株の発行(新株予約権の行使)	1,008	992	—	—	2,000
剰余金の配当	—	—	△217,415	—	△217,415
親会社株主に帰属する当期純利益	—	—	583,534	—	583,534
自己株式の取得	—	—	—	△42	△42
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)	—	—	—	—	—
当期変動額合計	1,008	992	366,119	△42	368,077
当期末残高	171,190	583,519	1,779,452	△7,038	2,527,123

	その他の包括利益累計額		純資産合計
	その他有価証券評価差額金	その他の包括利益累計額合計	
当期首残高	1,023	1,023	2,160,070
当期変動額			
新株の発行(新株予約権の行使)	—	—	2,000
剰余金の配当	—	—	△217,415
親会社株主に帰属する当期純利益	—	—	583,534
自己株式の取得	—	—	△42
株主資本以外の項目の当期変動額(純額)	216	216	216
当期変動額合計	216	216	368,293
当期末残高	1,240	1,240	2,528,364

当連結会計年度（自 平成29年4月1日 至 平成30年3月31日）

（単位：千円）

	株主資本				
	資本金	資本剰余金	利益剰余金	自己株式	株主資本合計
当期首残高	171,190	583,519	1,779,452	△7,038	2,527,123
当期変動額					
剰余金の配当	—	—	△256,489	—	△256,489
親会社株主に帰属する当期純利益	—	—	430,603	—	430,603
自己株式の取得	—	—	—	△71	△71
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	—	—	—	—	—
当期変動額合計	—	—	174,113	△71	174,042
当期末残高	171,190	583,519	1,953,566	△7,110	2,701,166

	その他の包括利益累計額		純資産合計
	その他有価証券評価差額金	その他の包括利益累計額合計	
当期首残高	1,240	1,240	2,528,364
当期変動額			
剰余金の配当	—	—	△256,489
親会社株主に帰属する当期純利益	—	—	430,603
自己株式の取得	—	—	△71
株主資本以外の項目の当期変動額（純額）	△1,240	△1,240	△1,240
当期変動額合計	△1,240	△1,240	172,801
当期末残高	—	—	2,701,166

(4) 連結キャッシュ・フロー計算書

(単位：千円)

	前連結会計年度 (自 平成28年4月1日 至 平成29年3月31日)	当連結会計年度 (自 平成29年4月1日 至 平成30年3月31日)
<b>営業活動によるキャッシュ・フロー</b>		
税金等調整前当期純利益	863,916	620,686
減価償却費	47,134	54,648
のれん償却額	16,145	16,145
減損損失	—	26,012
貸倒引当金の増減額 (△は減少)	5,307	△12,437
賞与引当金の増減額 (△は減少)	—	18,000
解約調整引当金の増減額 (△は減少)	1,598	296
退職給付に係る負債の増減額 (△は減少)	△940	△33
受取利息及び受取配当金	△178	△127
支払利息	109	—
未払配当金除斥益	—	△595
固定資産売却損益 (△は益)	—	18
固定資産除却損	18,200	1,229
投資有価証券売却損益 (△は益)	—	△2,426
売上債権の増減額 (△は増加)	100,703	△5,986
仕入債務の増減額 (△は減少)	△49,378	1,438
未払金の増減額 (△は減少)	518	35,702
未払消費税等の増減額 (△は減少)	11,543	△9,391
前受金の増減額 (△は減少)	3,960	△4,463
その他	42,153	7,149
小計	1,060,795	745,866
利息及び配当金の受取額	151	127
利息の支払額	△103	—
法人税等の還付額	—	6,021
法人税等の支払額	△248,973	△319,675
営業活動によるキャッシュ・フロー	811,869	432,339
<b>投資活動によるキャッシュ・フロー</b>		
有形固定資産の取得による支出	△10,417	△12,205
無形固定資産の取得による支出	△74,974	△79,316
投資有価証券の売却による収入	—	3,124
敷金及び保証金の返還による収入	289	240
敷金及び保証金の支払いによる支出	△24,040	△65
保険積立金の積立による支出	—	△100,000
その他	△2	5
投資活動によるキャッシュ・フロー	△109,144	△188,217
<b>財務活動によるキャッシュ・フロー</b>		
長期借入金の返済による支出	△22,236	△1,848
自己株式の取得による支出	△42	△71
ストックオプションの行使による収入	2,000	—
配当金の支払額	△216,889	△256,366
その他	△20	—
財務活動によるキャッシュ・フロー	△237,188	△258,285
現金及び現金同等物の増減額 (△は減少)	465,536	△14,163
現金及び現金同等物の期首残高	1,855,082	2,320,619
現金及び現金同等物の期末残高	2,320,619	2,306,455

(5) 連結財務諸表に関する注記事項

(継続企業の前提に関する注記)

該当事項はありません。

(セグメント情報等)

【セグメント情報】

1. 報告セグメントの概要

当社グループの報告セグメントは、当社グループの構成単位のうち分離された財務情報が入手可能であり、取締役会が、経営資源の配分の決定及び業績を評価するために定期的に検討を行う対象としているものです。

当社グループは、「メディア&ソリューション事業」、「人材紹介事業」及び「採用支援事業」の3つを報告セグメントとしております。

「メディア&ソリューション事業」は工場WORKSをはじめとする求人メディアの広告販売と人材ビジネス企業を対象としたホームページ制作等のソリューション商品の販売を行っております。「人材紹介事業」は高付加価値人材を中心に職業安定法にもとづく有料職業紹介事業を行っております。「採用支援事業」は企業の新卒採用や中途採用、アルバイト採用等の採用に関する業務を包括的にあるいは部分的に請け負うアウトソーシング事業を行っております。

2. 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産、負債その他の項目の金額の算定方法

報告されている事業セグメントの会計処理の方法は、「連結財務諸表を作成するための基本となる重要な事項」における記載と概ね同一であります。報告セグメントの利益は、営業利益ベースの数値であります。セグメント間の内部収益及び振替高は市場実勢価格に基づいております。

3. 報告セグメントごとの売上高、利益又は損失、資産、負債その他の項目の金額に関する情報

前連結会計年度(自平成28年4月1日至平成29年3月31日)

(単位:千円)

	報告セグメント				調整額 (注) 1	連結財務諸表 計上額 (注) 2
	メディア&ソ リューション 事業	人材紹介事業	採用支援事業	計		
売上高						
外部顧客への売上高	1,891,201	920,922	1,188,088	4,000,212	—	4,000,212
セグメント間の内部売上高又は振替高	8,946	2,730	3,429	15,105	△15,105	—
計	1,900,147	923,652	1,191,517	4,015,317	△15,105	4,000,212
セグメント利益	591,316	228,766	61,194	881,277	△195	881,081
セグメント資産	281,045	110,657	243,465	635,167	2,515,142	3,150,309
その他の項目						
減価償却費	31,744	728	5,364	37,836	9,296	47,134
減損損失	—	—	—	—	—	—
有形固定資産及び無形固定資産の増加額	21,516	3,914	15,453	40,884	30,368	71,252

(注) 1. 調整額は、以下の通りであります。

- (1) セグメント利益の調整額は、主にセグメント間取引で発生したものであります。
- (2) セグメント資産の調整額2,515,142千円は、各報告セグメントに帰属しない全社資産であります。
- (3) 減価償却費の調整額は、各報告セグメントに帰属しない全社資産に係る減価償却費であります。
- (4) 有形固定資産及び無形固定資産の増加額の調整額は、各報告セグメントに帰属しない全社資産に係る資産の増加額であります。

2. セグメント利益は、連結損益計算書の営業利益と調整を行っております。

当連結会計年度(自 平成29年4月1日 至 平成30年3月31日)

(単位:千円)

	報告セグメント				調整額 (注) 1	連結財務諸表 計上額 (注) 2
	メディア&ソ リューション 事業	人材紹介事業	採用支援事業	計		
売上高						
外部顧客への売上高	1,907,206	901,507	1,160,130	3,968,844	—	3,968,844
セグメント間の内部売上高又は振替高	85	12,612	5,641	18,338	△18,338	—
計	1,907,291	914,119	1,165,772	3,987,182	△18,338	3,968,844
セグメント利益	494,944	100,697	48,099	643,742	65	643,807
セグメント資産	235,855	75,565	333,364	644,785	2,591,288	3,236,073
その他の項目						
減価償却費	28,051	1,151	9,953	39,156	15,491	54,648
減損損失	23,858	—	1,263	25,122	890	26,012
有形固定資産及び無形固定資産の増加額	3,630	2,100	71,306	77,036	12,828	89,865

(注) 1. 調整額は、以下の通りであります。

- (1) セグメント利益の調整額は、主にセグメント間取引で発生したものであります。
  - (2) セグメント資産の調整額2,591,288千円には、セグメント間取引消去△6,673千円及び各報告セグメントに帰属しない全社資産2,597,962千円が含まれております。
  - (3) 減価償却費の調整額は、各報告セグメントに帰属しない全社資産に係る減価償却費であります。
  - (4) 減損損失の調整額は、各報告セグメントに帰属しない全社資産に係る減損損失であります。
  - (5) 有形固定資産及び無形固定資産の増加額の調整額は、各報告セグメントに帰属しない全社資産に係る資産の増加額であります。
2. セグメント利益は、連結損益計算書の営業利益と調整を行っております。

【関連情報】

1. 製品及びサービスごとの情報

セグメント情報に同様の情報を開示しているため、記載を省略しております。

2. 地域ごとの情報

(1) 売上高

本邦以外の顧客への売上高がないため、該当事項はありません。

(2) 有形固定資産

本邦以外に所在している有形固定資産がないため、該当事項はありません。

3. 主要な顧客ごとの情報

外部顧客への売上高のうち、連結損益計算書の売上高の10%以上を占める相手先がないため、記載はありません。



【報告セグメントごとの固定資産の減損損失に関する情報】

前連結会計年度（自 平成28年4月1日 至 平成29年3月31日）

該当事項はありません。

当連結会計年度（自 平成29年4月1日 至 平成30年3月31日）

(単位：千円)

	メディア&ソリューション事業	人材紹介事業	採用支援事業	全社・消去	合計
減損損失	23,858	—	1,263	890	26,012

(注) 「全社・消去」の金額は、セグメントに帰属しない全社資産に係る減損損失であります。

【報告セグメントごとののれんの償却額及び未償却残高に関する情報】

前連結会計年度（自 平成28年4月1日 至 平成29年3月31日）

(単位：千円)

	メディア&ソリューション事業	人材紹介事業	採用支援事業	合計
当期償却額	—	—	16,145	16,145
当期末残高	—	—	20,182	20,182

当連結会計年度（自 平成29年4月1日 至 平成30年3月31日）

(単位：千円)

	メディア&ソリューション事業	人材紹介事業	採用支援事業	合計
当期償却額	—	—	16,145	16,145
当期末残高	—	—	4,036	4,036

【報告セグメントごとの負ののれん発生益に関する情報】

該当事項はありません。

(1株当たり情報)

	前連結会計年度 (自 平成28年4月1日 至 平成29年3月31日)	当連結会計年度 (自 平成29年4月1日 至 平成30年3月31日)
1株当たり純資産額	261.23円	279.08円
1株当たり当期純利益金額	60.37円	44.49円
潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額	60.19円	44.42円

(注) 1株当たり当期純利益金額及び潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額の算定上の基礎は、以下のとおりであります。

	前連結会計年度 (自 平成28年4月1日 至 平成29年3月31日)	当連結会計年度 (自 平成29年4月1日 至 平成30年3月31日)
1株当たり当期純利益金額		
親会社株主に帰属する当期純利益金額 (千円)	583,534	430,603
普通株主に帰属しない金額(千円)	—	—
普通株式に係る親会社株主に帰属する当期 純利益金額(千円)	583,534	430,603
期中平均株式数(株)	9,666,375	9,678,853
潜在株式調整後1株当たり当期純利益金額		
親会社株主に帰属する当期純利益調整額 (千円)	—	—
普通株式増加数(株)	28,738	14,222
(うち新株予約権(株))	(28,738)	(14,222)
希薄化効果を有しないため、潜在株式調整 後1株当たり当期純利益金額の算定に含め なかった潜在株式の概要	—	—

(重要な後発事象)

該当事項はありません。