



平成 30 年 12 月 3 日

各 位

上場会社 古野電気株式会社  
代 表 者 代表取締役社長 古野 幸男  
(コード番号 6814 東証第一部)  
問合せ先 取締役経営企画部長 山宮 英紀  
(TEL : 0798-63-1017)

## 新経営ビジョン「FURUNO GLOBAL VISION “NAVI NEXT 2030”」を策定

古野電気株式会社（代表取締役社長：古野幸男、本社：兵庫県西宮市）は 12 月 3 日、創立 70 年を迎えました。）当社は、これを機に 2030 年までの目指す姿を示す新たな経営ビジョン「FURUNO GLOBAL VISION “NAVI NEXT 2030”」（ナビ ネクスト ニイマルサンマル）を策定しました。

当社が普遍的な価値観として掲げる経営理念は、「会社存立の原点は社会の役に立つことである」「経営は創造である」「社員の幸福は会社の発展と共にある」です。また、当社社員の行動指針は、「未来に向かう」「最良に挑む」「独創を貫く」「率直を好む」を謳っております。当社は今後も、これらを普遍的な価値観として尊重しつつ、2030 年までの目指す姿を「事業ビジョン」と「人財・企業風土ビジョン」で構成する新たな経営ビジョンとして明示し、その実現に向けた諸活動を展開することを通じて、顧客提供価値と企業価値の両面を持続的かつ発展的に高める方針です。

「FURUNO GLOBAL VISION “NAVI NEXT 2030”」の骨子は、次のとおりです。

### 1. 事業ビジョン「安全安心・快適、人と環境に優しい社会・航海の実現」

この事業ビジョンは、「当社のすべての事業は、海でも陸でも、安全安心かつ快適であることを前提に、人と環境に優しい社会や航海の実現を目指す」という、“わたしたちが最も優先する価値”を表現しています。これまで当社が事業活動で重視してきた「安全安心」「環境」という提供価値を、「安全安心」と「快適」、「環境」と「人」の視点へ拡大することで、既存事業での顧客提供価値の拡充や周辺領域での新規事業育成を推進するための新たな道しるべとします。

また、当社は、世界初の魚群探知機実用化を成し遂げた 1948 年の創立当時から現在に至るまで、「事業を通じた社会的課題の解決」を果たすべき使命としてまいりました。

一方で、国連が採択した SDGs（持続可能な開発目標）の考え方が国際社会の共通認識として醸成されつつあるなかで、企業が事業活動を通じてその実現に貢献することが求められております。当社は今後も、創立当初からの価値観を大切に受け継ぎながら、企業運営ならびに事業活動の基本方針の中に SDGs を積極的に取り入れることにします。

### 2. 人財・企業風土ビジョン「VALUE through GLOBALIZATION and SPEED」

企業運営における重要な経営資源である人財と企業風土については、経営理念ならびに行動指針を普遍的な価値観として尊重した上で、事業ビジョンの実現に向けて重点的に強化・評価する基軸として「VALUE through GLOBALIZATION and SPEED」を謳い、3つのポイントを定めました。

## 「VALUE through GLOBALIZATION and SPEED」

### ① さらなる価値共創への挑戦

わたしたちはビジョンを深く理解し、高い自律性を持って行動していくことで、社会へのさらなる価値を、当社に関わるすべてのステークホルダーと「共に」創り上げていきます。

### ② グローバリゼーションの浸透

わたしたちはグローバルマインドセットを醸成し、ビジョン実現に向けて、社内外の資源を所属、地域、国などの属性に依らず最適かつ最大限に活用いたします。

※グローバルマインドセット：異なる文化・習慣・価値観を持つ人たちやグループに対して影響を与えることを可能とする思考を意味しています。

### ③ 迅速かつ柔軟な判断と行動

わたしたちは変化することに躊躇せず、新しい時代を創り続けることを目指します。

当社は、創立から間もない1955年に「世界のフルノ」を宣言し、海外展開を加速してまいりました。現在では連結売上高のうち海外売上比率が6割を超え、世界80カ国以上に開発・生産・販売・サービス拠点を有するようになりました。今後は、顧客提供価値と企業価値の最大化を目標に、事業と市場の特性に応じて当社の人財と組織機能をグローバリゼーションの観点からより有機的に活用するとともに、顧客や取引先との連携を積極的に推進することで「名実ともに世界のフルノ」となることを目指します。

## 3. 経営指標

「FURUNO GLOBAL VISION “NAVI NEXT 2030”」の実現は、次の3つのフェーズに分けて段階的かつ速やかに挑む方針です。

### 【フェーズ1・・・変える】

事業の体質改善による資源の捻出・体力強化のフェーズ（2020～2022年度）

### 【フェーズ2・・・つなぐ】

技術と事業の柱・収益構造の構築に向けた行動のフェーズ（2023～2025年度）

### 【フェーズ3・・・変わる】

あるべき企業規模・収益性・事業構造を実現するフェーズ（2026～2030年度）

これらすべてのフェーズが完結する2030年度の成長目標は、連結売上高1,200億円、営業利益率10%、新規事業構成比率30%です。

当社では現在、この成長目標の達成を前提とする個別事業像の見直しを進めておりますので、新経営ビジョンの詳細は2019年2月期の通期決算発表時に改めてお知らせする予定です。なお、フェーズ1に該当する2020～2022年度の経営計画につきましては、現行の3か年中期経営計画（2018～2020年度）期間終了を待たずに、新たな期間固定式の“NAVI NEXT 2030”第1期中期経営計画（2020～2022年度）として、2019年度中に策定する方針です。

以 上