



2019年2月6日

各 位

会 社 名 鳥居薬品株式会社
代表者名 代表取締役社長 高木 正一郎
(コード番号 4551 東証第一部)
問合せ先 経営企画部 (TEL 03-3231-6814)

特別転身支援制度の実施について

鳥居薬品株式会社(本社：東京、社長：高木正一郎、以下、「当社」)は、本日開催しました取締役会において、当社社員を対象とした特別転身支援制度の実施を決定しましたので、お知らせします。

記

1. 特別転身支援制度を実施する理由

本日公表しました『「中期経営計画 2021」の策定のお知らせ』において掲げております事業構造改革施策の一環として、人員数の最適化を目的とした特別転身支援制度(希望退職者の募集)を実施することとしました。

2. 特別転身支援制度の概要

募集人数：特に定めず

対象者：コーポレート部門、営業部門は2019年4月1日時点で勤続年数が満2年以上の社員
技術部門は2019年4月1日時点で勤続年数が満2年以上かつ2020年3月末日時点で年齢が50歳以上に達している社員(製造・物流部門を除く)

募集期間：2019年4月15日から2019年5月31日まで

退職日：2019年9月30日

優遇措置：通常の退職金に割増退職金の加算を行います。さらに、本制度を利用して退職する社員に対して、本人の要望に応じて再就職のための支援を行います。

その他：上記施策のほか、2020年4月新卒採用の休止、定年退職後再雇用社員・契約社員については契約の調整等を併せて実施予定です。

3. 業績影響

本制度の実施にともない発生する割増退職金および再就職支援費用は、2019年12月期決算において費用計上する予定です。本日公表しました業績予想数値に割増退職金および再就職支援費用を一定程度織り込んでいますが、現時点では応募者数およびその内訳が未確定であるため、業績影響については、確定した段階で改めてお知らせいたします。

以上