2019年12月期 第1四半期

決算概要書

株式会社 船井総研ホールディングス (東証1部:証券コード9757) 2019年5月8日(水)





1 エグゼクティブサマリー

- (1)連結収益状況
- (2) 通期業績予想に対する進捗状況

2 2019年12月期第1四半期決算報告

- (1) セグメント別経営成績
- (2)経営コンサルティング事業における業績動向
- (3) ロジスティクス事業における業績動向
- (4)連結財務状況

3 今後の見通しと当社の取り組み

【本資料に関する注意事項】

エグゼクティブサマリー Funai Soken Holdings Inc. Investors Relations

1. エグゼクティブサマリー



(1)連結収益状況

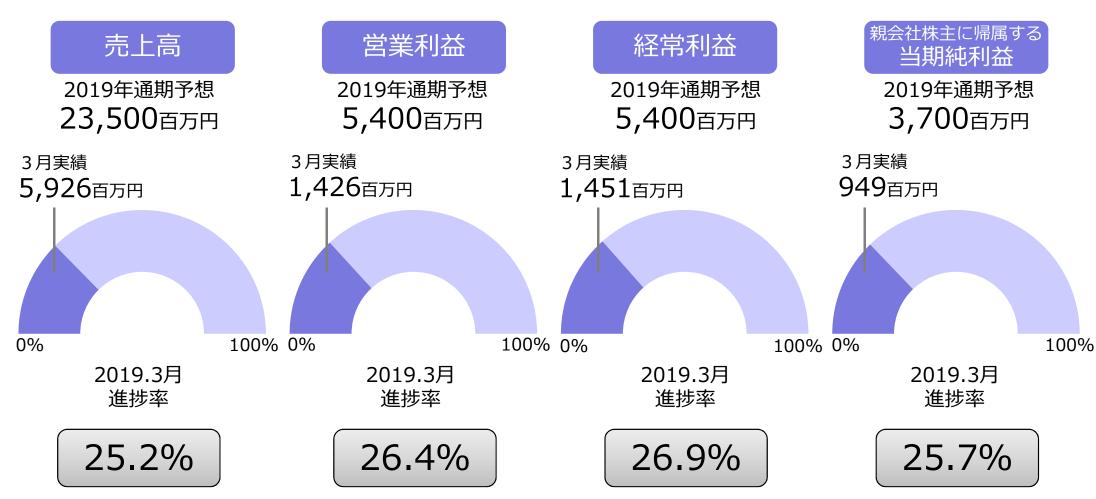
	2018年3月		2019年3月		
	金額(百万円)	構成比 (%)	金額(百万円)	構成比(%)	前期比(%)
売上高	4,742	100.0	5,926	100.0	+25.0
営業利益	1,176	24.8	1,426	24.1	+21.2
経常利益	1,202	25.4	1,451	24.5	+20.7
親会社株主に帰属する 四半期純利益	798	16.8	949	16.0	+18.9

- ・売上高は、主力の経営コンサルティング事業が引続き好調に推移したこと、ならびにダイレクトリクルーティング事業において順調に新規顧客の獲得が進んだことにより前期比25.0%増と大きく増収
- ・営業利益、経常利益、四半期純利益についても、売上高増加に伴い、それぞれ 前期比21.2%増、20.7%増、18.9%増となり大きく増益

1. エグゼクティブサマリー



(2)通期業績予想に対する進捗状況

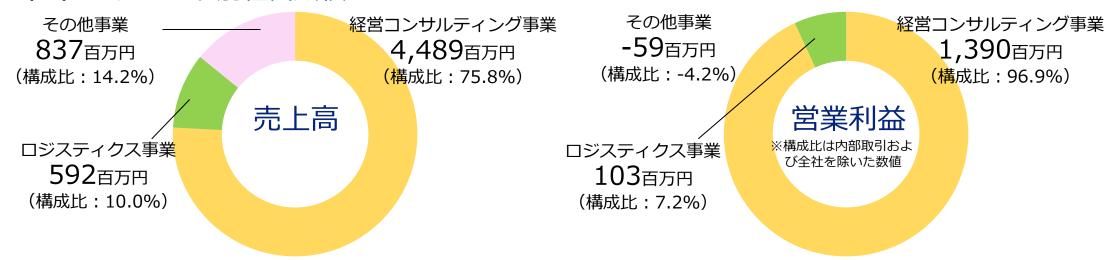


- ・売上高に関しては、通期業績予想235億円に対し25.2%の進捗率で推移
- ・利益に関しては、営業利益、経常利益、当期純利益とも、それぞれ26%前後 の進捗率で推移

2019年12月期 第1四半期決算報告



(1) セグメント別経営成績



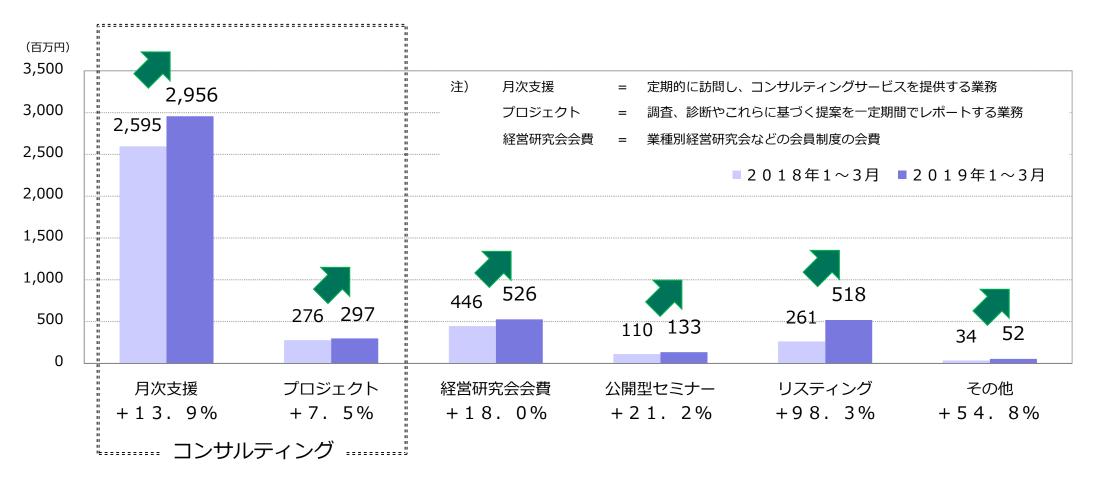
【売上高】	2018年3月	20194	〒3月
	金額(百万円)	金額(百万円)	前期比(%)
経営コンサルティング事業	3,731	4,489	+20.3
ロジスティクス事業	568	592	+4.3
その他事業	436	837	+91.9
(内部取引および全社)	5	5	_
合計	4,742	5,926	+25.0

【営業利益】	2018年3月	20194	₹3月
	金額(百万円)	金額(百万円)	前期比(%)
経営コンサルティング事業	989	1,390	+40.5
ロジスティクス事業	77	103	+33.4
その他事業	56	-59	—
(内部取引および全社)	53	-7	_
合計	1,176	1,426	+21.2

- ・主力の経営コンサルティング事業は、前年第4四半期の好調が今期も継続し、売上高、営業利益とも に大きく業績を伸ばす
- ・ロジスティクス事業は、利益率の高い物流コンサルティング業務が好調に推移し営業利益が増加
- ・その他事業は、ダイレクトリクルーティング事業において新規顧客数の増加に伴い大きく増収。早期 売上拡大のための販促等の先行投資を継続のため、営業損失は59百万円となる



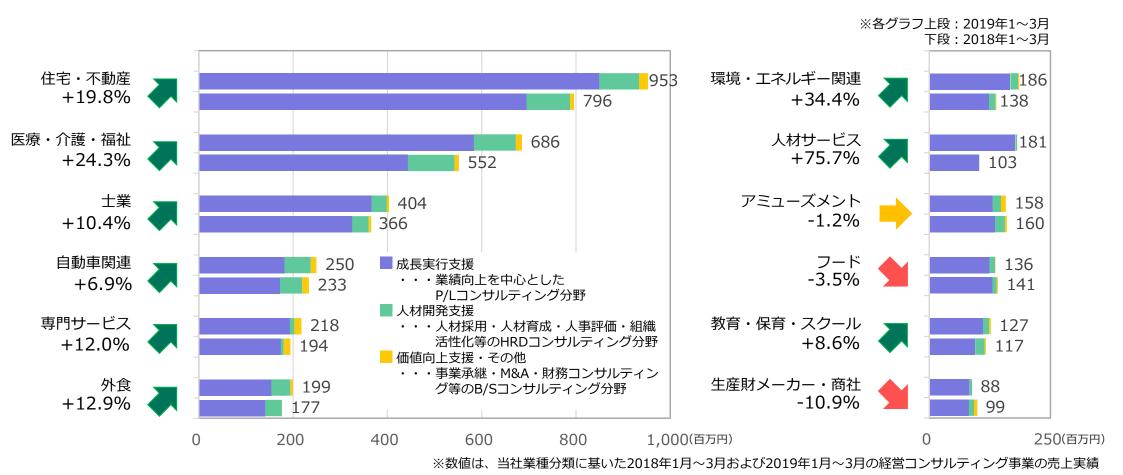
(2)経営コンサルティング事業における業績動向 =業務区分別売上=



- ・コンサルティング業務のうち「月次支援」は前期比13.9%増、「プロジェクト」は7.5%増
- ・当事業の顧客基盤のベースとなる経営研究会の会費収入は18.0%の増加
- ・WEB広告の運用代行のリスティング業務による収入は、契約アカウント数の順調な増加に伴い、 引続き大きく増加傾向にある



(2)経営コンサルティング事業における業績動向 =主な業種区分別売上=

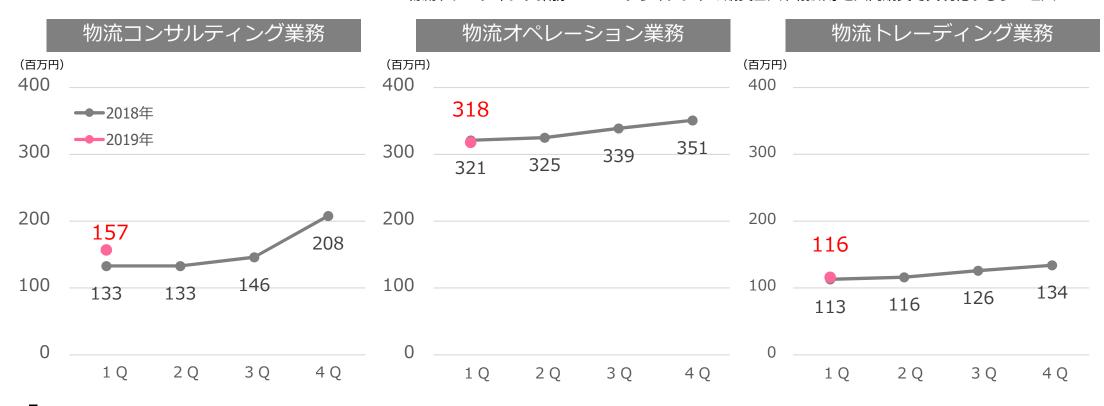


- ・当事業の主力部門である「住宅・不動産」「医療・介護・福祉」「士業」分野においては、引続き 順調に売上高を伸ばし、成長を維持
- ・その他「専門サービス」「外食」「環境・エネルギー関連」「人材サービス」分野が好調に推移。特にマーケットの人手不足を背景に「人材サービス」分野は大きく成長



(3) ロジスティクス事業における業績動向 =業務区分別売上(四半期別推移)=

注)物流コンサルティング業務・・・クライアントの物流コスト削減等を目的としたコンサルティングサービス 物流オペレーション業務・・・・クライアントの物流業務の運用等を実行するサービス 物流トレーディング業務・・・・クライアントの購買コスト削減等を共同購買で具現化するサービス



- ・物流コンサルティング業務 ・・・大型プロジェクトの受注により前年同期比で売上高は拡大。また人材不足を背 景に新規と既存顧客の受注が好調
- ・物流オペレーション業務 ・・・既存顧客の深耕や新規顧客獲得により輸配送取り次ぎ、倉庫入出庫業務が拡大 したが、前年度取引が終了した顧客の影響を受け売上高は前年並み
- ・物流トレーディング業務・・・・燃料事業の顧客および販売量増加により、収益増加



(4)連結財務状況 (要約貸借対照表)

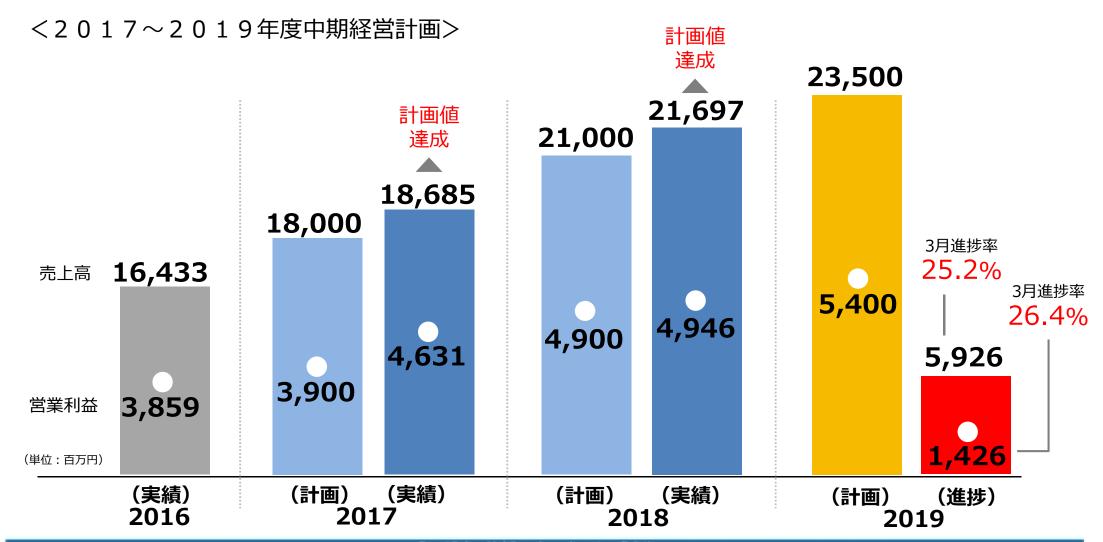
(単位:百万円)

		2018年 12月末	2019年 3月末	増減	増減の主な特徴
流動資産		14,590	14,534	▲55	∫流動資産は、順調な営業活動があったが、√配当金の支払い・法人税等の支払いにより
固定資産	有形固定資産	6,024	6,096	+72	微減
	無形固定資産	794	766	▲27	
	投資その他の資産	5,323	5,241	▲82	√投資その他の資産の減少は、主に有価証券 ↑ への勘定科目の振り替えによるもの → ↑
資	産合計	26,732	26,639	▲93	
流重	動負債	3,675	3,948	+272	
固定	定負債	686	289	▲397	∫固定負債の減少は、社債の流動負債への振) √り替えによるもの
負	責合計	4,361	4,237	▲124	
純	資産合計	22,370	22,402	+31	√財務状況については、引き続き高い自己資 本比率(82.5%)を維持しており、健全な 状態にある
負	責純資産合計	26,732	26,639	▲93	



(1) 船井総研グループ 中期経営計画の進捗状況

- ・当社グループは、2017〜2019年度の中期経営計画において、売上を毎年10%以上の持続的成長を目指し、事業推進を行ってきた結果、初年度、2年目ともに売上・営業利益目標を達成
- ・中期経営計画の最終年度にあたる本年度は売上高235億円、営業利益54億円の達成を目指す

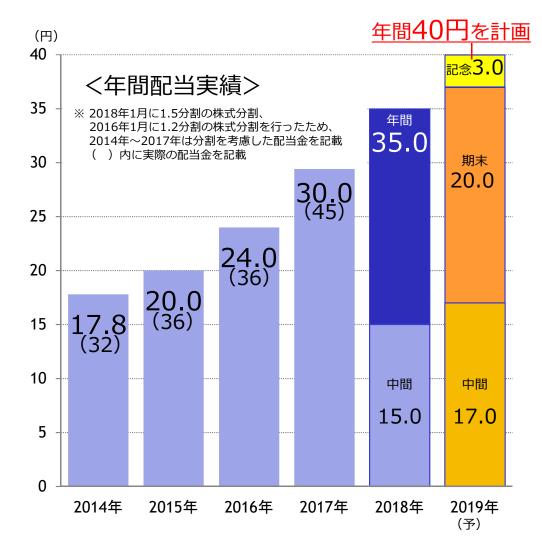




(2) 配当について

・2019年12月期の配当は、中間17円、期末20円の普通配当に創業50周年記念配当3円を加え、年間40円を計画

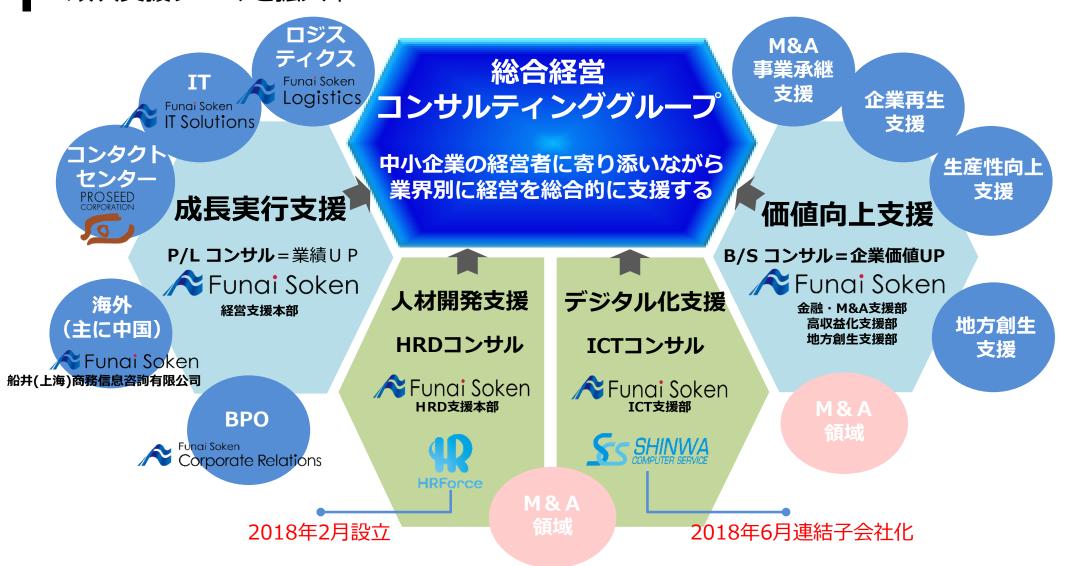
	当初	予想	実績		
基準日	配当金額 (1株あたり)	内訳	配当金額 (1株あたり)	内訳	
2014年12月期	31.0	中間 15.0 期末 16.0	32.0	中間 15.0 期末 17.0	
2015年12月期	34.0	中間 15.0 期末 19.0	36.0	中間 15.0 期末 <mark>21.0</mark>	
2016年12月期 株式1.2分割	36.0	中間 15.0 期末 21.0	36.0	中間 15.0 期末 21.0	
2017年12月期	39.0	中間 15.0 期末 24.0	45.0	中間 15.0 期末 30.0	
2018年12月期 株式1.5分割	33.0	中間 15.0 期末 18.0	35.0	中間 15.0 期末 20.0 ※うち特別配当 2.0	
2019年12月期 (予想)	40.0	中間 17.0 期末 23.0 ※うち <mark>創業50周年記念配当 3.0</mark>			





(3)事業戦略

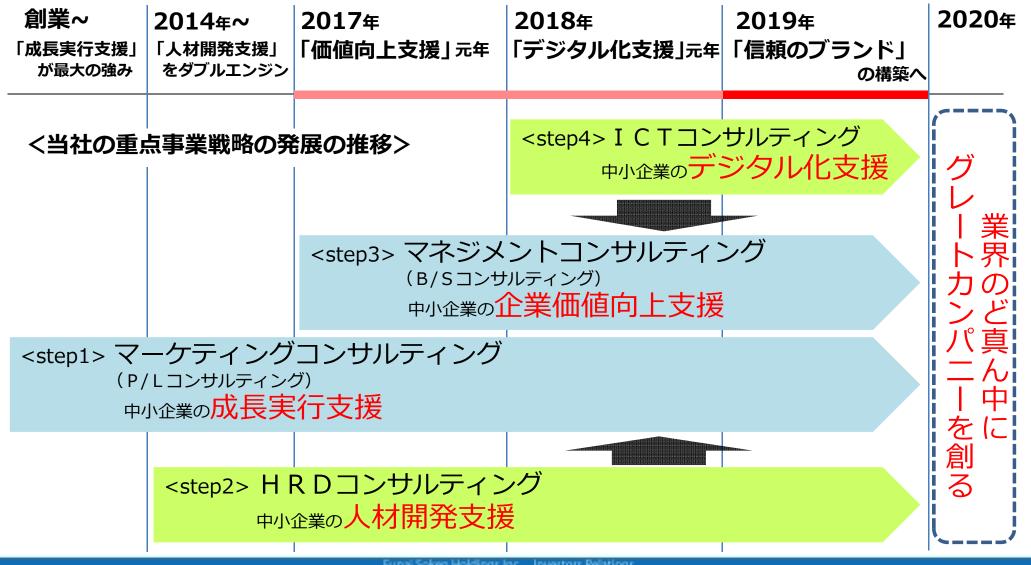
・当社グループは、中小企業向け「総合経営コンサルティンググループ」の実現に向け、 順次支援テーマを拡大中





(3) 事業戦略(経営コンサルティング事業)

・価値向上支援、デジタル化支援を付加し、中期経営計画の最終年度は「信頼のブランド」 の構築に向けた取り組みも付加していく





(3)事業戦略(ロジスティクス事業)

- ・従来の物流コンサルティング・物流オペレーション・物流トレーディング業務に加え、 プラットフォーム機能を構築し、物流総合エンジニアリング企業を目指す
- ・さらに「AI物流ロボティクス」の導入支援コンサルティングサービスを展開準備中

荷主企業 ネットワーク



モノ、サービスはもちろん、経営情報、 ナレッジ、トランザクションを提供する プラットフォーム

物流企業 ネットワーク

・業種別

(食品、医薬品、機械・・)

• 業態別

(製造、商社、小売・・)

X

エリア別 (全国をブロック化)

 $\mathsf{L} \mathsf{P} \mathsf{P}$ (ロジスティクス・ プラットフォーム・ プロバイダー)

物流経営研究会(300社)

【パートナー企業】

- ・小口・少量配送業者 (路線・宅配・郵便・・・)
- ・倉庫業・輸送事業者 (軽貨物・鉄道・船舶・航空・・・)

・ロジスティクス事業において もデジタル化の流れは急速 に進んでおり、「AI物流口 ボティクス | の導入支援コ ンサルティングサービスの 展開準備を現在進めている

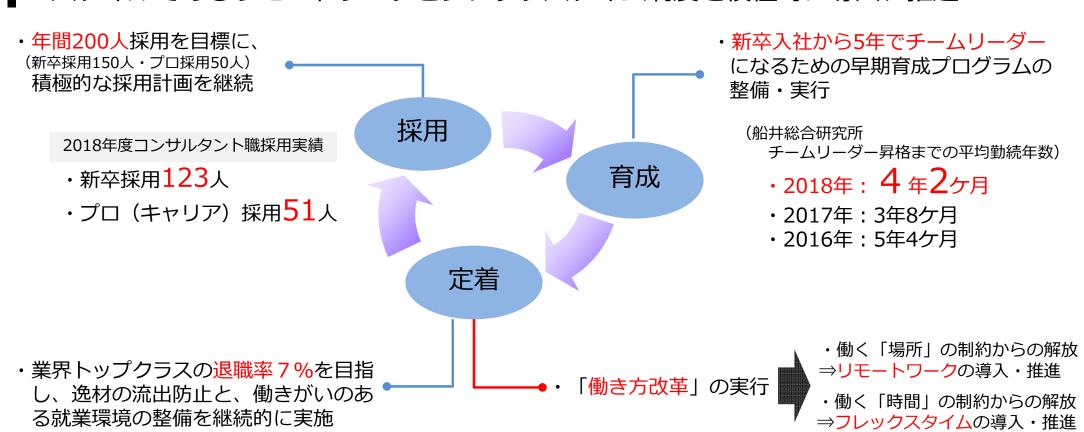






(4)人財戦略

- ・計画的な採用戦略とコンサルタントの早期育成の取り組みを継続して実行
- ・「働き方改革」の施策として、ワークライフバランスと生産性向上を目的としたワークスタイルであるリモートワークとフレックスタイム制度を積極的に導入、推進

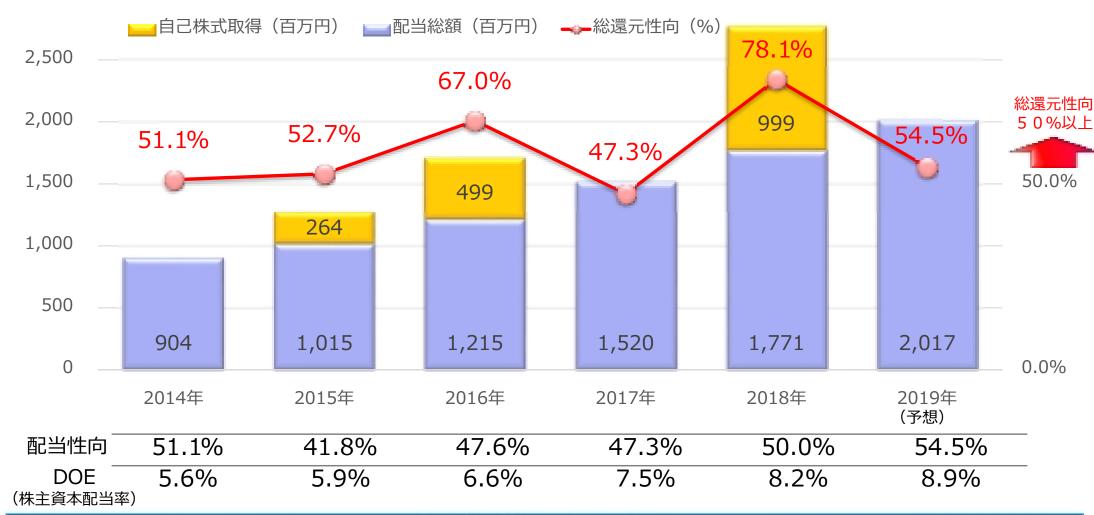


・非正規社員のゼロ化(正社員化)に順次着手



(5) 資本政策 ①株主還元の方針

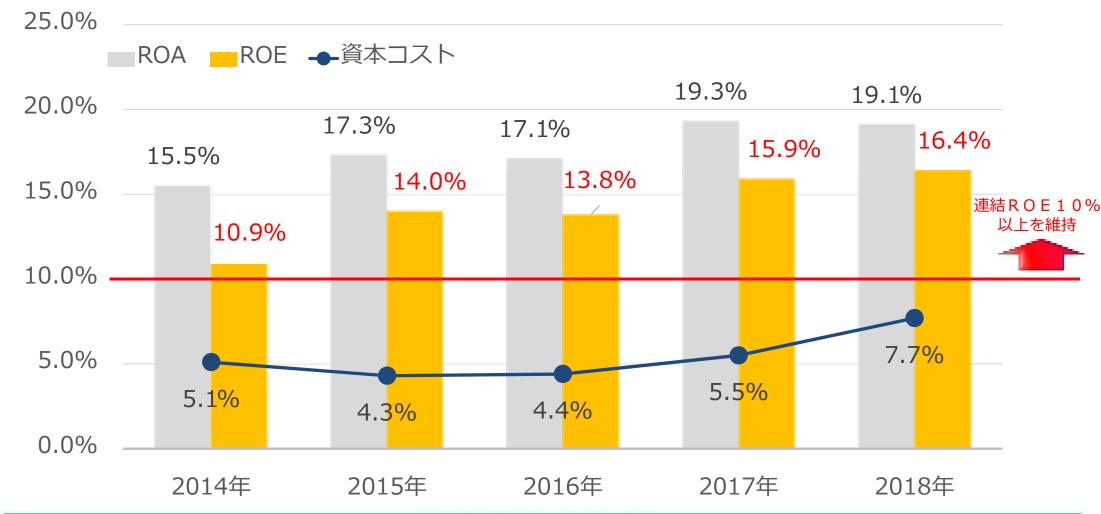
- ・株主価値を中長期的に高めることを目的とし、機動的な自己株式取得の実行、業績を 勘案した利益配当の実施を継続
- ・総還元性向50%以上を維持





(5) 資本政策 ②資本効率性の方針

- ・利益の拡大を目指した積極的な事業投資による資本効率の向上 (資本コストを意識した投資採算検討会の開催)
- ・引き続き連結ROE10%以上を維持





(6) コーポレートガバナンス

・当社は下記体制をもとにコーポレートガバナンスの強化を図る

社外取締役による監督

- ・取締役全体の1/3以上(3名)を確保
- ・知識、能力、経験、バランスを考慮
- ・適切なリスクテイクを推進

社外
取締役諮問
委員会ガバナンス
体制強化取締役会

諮問委員会の設置

- ・指名委員会・報酬委員会・ガバナンス委員会の3つの諮問委員会を設置
- ・社外取締役との活発な意見交換を実施

リスク管理体制の強化

- ・コンプライアンス体制の強化
- ・内部統制によるガバナンスの充実
- ・リスク管理委員会による監督強化
- ・情報セキュリティの拡充

取締役会の実効性担保

- 取締役会の実効性評価を継続実施
- ・実効性評価で認識した課題への取り組み
- ・社外取締役への情報提供の充実、強化
- ・株主向け説明会のフィードバック



グループ理念

人・企業・社会の未来を創る

私たちは、船井総研グループに関わる人・企業、そして社会に対して、より良い未来を提案し、その実現を全力で支援していきます。

グループビジョン

仕事を通じて、人と企業を幸せにする 常に社会に必要とされるグループ経営をめざす

私たちのめざすグループ経営とは、関係する人・企業を幸せにすることだと考えております。幸せを願う人や 企業にとって必要なグループになることが、結果、常に社会に必要とされる存在になると考えております。



本資料に掲載されております計画や見通し、戦略等は、現時点において入手可能な情報や合理的判断を根拠とする一定の前提条件に基づいた当社の判断による予測です。

従いまして実際の業績等は、今後の様々な要因により、これらの見通しとは大きく変動する場合があります。

本資料の掲載内容については細心の注意を払っておりますが、掲載された情報の誤りによって生じた損害などに関し、当社は一切責任を負うものではありませんので、ご 了承ください。

本資料は投資誘導を目的としたものではありません。投資に関する決定は、利用者ご自身の判断において行われるようお願い致します。

IRに関するお問い合わせ先

株式会社 船井総研ホールディングス IR室

TEL: 06-6232-2010

Mail: ir@funaisoken.co.jp URL: https://hd.funaisoken.co.jp