



2019年6月4日

各 位

会 社 名 株式会社 エー・ディー・ワークス  
 代表者名 代表取締役社長 CEO 田中 秀夫  
 (コード番号：3250 東証第一部)  
 問合せ先 常務取締役 CFO 細谷 佳津年  
 電話番号 03-4500-4208

### 本日発表資料の相互関係を示す補足説明に関するお知らせ

当社は本日付で9点の資料を発表しておりますが、これらは全て「第6次中期経営計画(2020年3月期～2022年3月期)の策定に関するお知らせ」を主軸として構成されております。ここにその相互関係を、補足説明としてお知らせいたします。

	開示資料のタイトル	趣旨	施策の本質/他との相関
①	第6次中期経営計画(2020年3月期～2022年3月期)の策定に関するお知らせ	今年度から3期にわたる中期経営計画	当社グループの中期的方針であり、以下 <u>全ての施策の骨格</u> となるもの。
②	ノンコミットメント型ライツ・オフERING(行使価額ノンディスカウント型)及び感謝配当(中間配当)に関するお知らせ(※1)	ライツ・オフERINGによる資金調達及び、第5次中計達成/本件ファイナンスへの支援/第6次中計への理解に対し感謝の意を表す配当の実施	第6次中期経営計画を達成するための成長資金の調達。 用途は、収益不動産の取得/新商品・新エリアの開発・開拓/外部エンティティとの関係強化の3方向。
③	ノンコミットメント型ライツ・オフERING(行使価額ノンディスカウント型)に関するQ&A	②のライツ・オフERINGに関するQ&A	
④	感謝配当(中間配当)に関するお知らせ	②の感謝配当の詳細	
⑤	単独株式移転による持株会社体制への移行準備に関するお知らせ	2020年4月1日(予定)を目途に持株会社体制に移行する準備を開始	
⑥	信託を用いた役員株式報酬制度の継続に関するお知らせ(※1)	2014年度より導入した施策を継続	役員報酬のうち、企業価値及び長期業績に連動した報酬体系であり、第6次中期経営計画を達成するためのモチベーション向上施策。
⑦	「信託型従業員持株インセンティブ・プラン(E-Ship®)」の導入に関するお知らせ	信託型の従業員持株会とし、株価上昇メリットを従業員に還元できる仕組みへの改善	中長期視点で従業員が企業価値向上に貢献する意欲を醸成し、第6次中期経営計画の推進を加速する施策。
⑧	当社グループ企業による株式の取得(子会社化)のお知らせ(※2)	内装工事業の(株)澄川工務店を、当社子会社を通じて取得	第6次中期経営計画を推進する中で、②に示す「外部エンティティとの関係強化」の先鞭を付ける一例。
⑨	剰余金の配当に関するお知らせ	通常の期末配当	-

※1・・・第93期定時株主総会(2019年6月25日開催予定)付議事項

※2・・・PR開示

以 上