



2019年10月25日

各 位

会 社 名 株式会社スペースシャワーネットワーク
代表者名 代表取締役社長 近藤 正司
(J A S D A Q ・ コード 4 8 3 8)
問合せ先 取締役 案納 俊昭
電 話 0 3 - 3 5 8 5 - 3 2 4 2

構造改革の実施に関するお知らせ

株式会社スペースシャワーネットワーク（以下「当社」）は、2019年10月25日開催の取締役会において、以下のとおり、構造改革の実施を決議いたしましたので、お知らせいたします。

1. 構造改革の背景

当社を取り巻く事業環境は、外部環境の激変を背景に転換期を迎えております。このような状況の下、環境変化にスピードを持って対応可能な体制構築、収益構造の強化に向け、当社グループ全体で取り組むことが急務となっており、構造改革の実施について検討を進めてまいりました。

2. 構造改革の目的と施策内容

当社は、グループ全体の収益構造の強化・転換を図り、持続的成長に向けて、成長戦略に必要な投資を実現すべく、不採算・低効率事業の縮小や撤退を視野に入れた見直しや、固定費の削減に取り組むため、以下の施策を実施することといたしました。

(1) 早期退職制度の実施

【実施概要】

対 象 者： 2020年3月31日時点で、満45歳以上満60歳未満の正社員

募集人員： 15名程度

募集期間： 2019年12月2日から2019年12月18日

退 職 日： 2020年3月31日

優遇措置： 退職者は会社都合として扱い、有給休暇の買取りを実施し、所定の退職金に加え特別退職金を支給する。また、希望者には再就職支援会社を通じた再就職支援を行う。

(2) 不採算事業の撤退縮小

当社グループ全体を対象として、不採算・低効率事業の撤退または縮小、加えて経営基盤の確立・強化に向けた組織・人員体制の構築を実施する予定です。

3. 今後の見通し

本件が2020年3月期の連結業績に与える影響については、現在精査中であり、今後、公表すべき事項が生じた場合には、速やかにお知らせいたします。

以 上