



2019年11月25日

各 位

会社名 株式会社LIXILグループ  
代表者名 代表執行役社長 瀬戸 欣哉  
(コード番号：5938 東証・名証各一部)  
問合せ先 IR室 室長 平野 華世  
(TEL. 03-6706-7001)

### 「キャリアオプション制度」の導入に関するお知らせ

株式会社LIXILグループ（以下「当社」）および子会社（以下、当社と合わせて「当社グループ」）では、あらゆる世代の従業員のキャリア計画と育成を支援する人事制度の拡充を進めております。その一環として、本日、取締役会において、日本国内において一定の年齢および勤続年数に達した正社員が、自身のライフプランまで含めたキャリアを総合的に考え、定年を待たずに当社グループ外へのキャリア転進を選択することができる「キャリアオプション制度」を導入することを決定しましたので、お知らせいたします。なお、本制度は当面5年間の運用を予定しております。

#### 1. 「キャリアオプション制度」導入の背景

当社グループでは、外部環境の変化に左右されず、持続的な成長を実現できる組織となることを目指しており、そのために最優先すべき取り組みは、国内事業の活性化であると認識しています。国内事業は当社グループの売上収益の約7割を占めるだけでなく、海外事業とのシナジー効果を生み出すための技術・商品開発等、グローバルの事業展開において重要な役割を担っています。

この変革を推進するための全社施策として、1) エンドユーザーに近い業務に知識や経験をもつ人材を重点的に配置することでより顧客志向の組織へと転換する、2) あらゆる世代のキャリア計画や育成を強力にサポートするとともに、実力主義を加速させ、次世代の人材を育てることで経営に新たな視点やエネルギーを吹き込む、3) 従業員がより自分らしく、柔軟かつ効率的に働ける組織づくり、の3つを重点テーマとして設定した人事プログラム「変わらないと、LIXIL」を導入します。

既に10月に人事評価制度を刷新したほか、さまざまな世代の従業員が参加できる研修制度の拡充を進めています。これらに加えて、この度、従業員が多様なライフプランや新たなキャリア形成を実現するための選択肢の一つとして、「キャリアオプション制度」を導入することを決定いたしました。

#### 2. キャリアオプション制度の募集概要（初年度）

(1) 対象者	退職日時点において、当社及び当社グループの国内の一部子会社に在籍する50歳以上かつ勤続10年以上の正社員
(2) 退職日	2020年6月25日
(3) 募集人数	募集人数は定めない
(4) 募集期間	2020年2月17日から2020年2月28日まで

(5) 優遇措置	・通常の退職金に特別退職金を加算して支給します。 ・本制度を利用して退職する社員に対して、本人の要望に応じて再就職のための支援を行います。
----------	--

※本制度は当面5年間の運用を予定しております。

### 3. 業績への影響

今回の募集に伴って発生する特別退職金及び再就職支援サービスにかかる費用は、2020年3月期第4四半期において販売費及び一般管理費として費用計上する予定です。2020年3月期の連結業績予想への影響については、応募者数および金額等が確定次第速やかに公表します。

以上