

# 2020年3月期 決算説明会

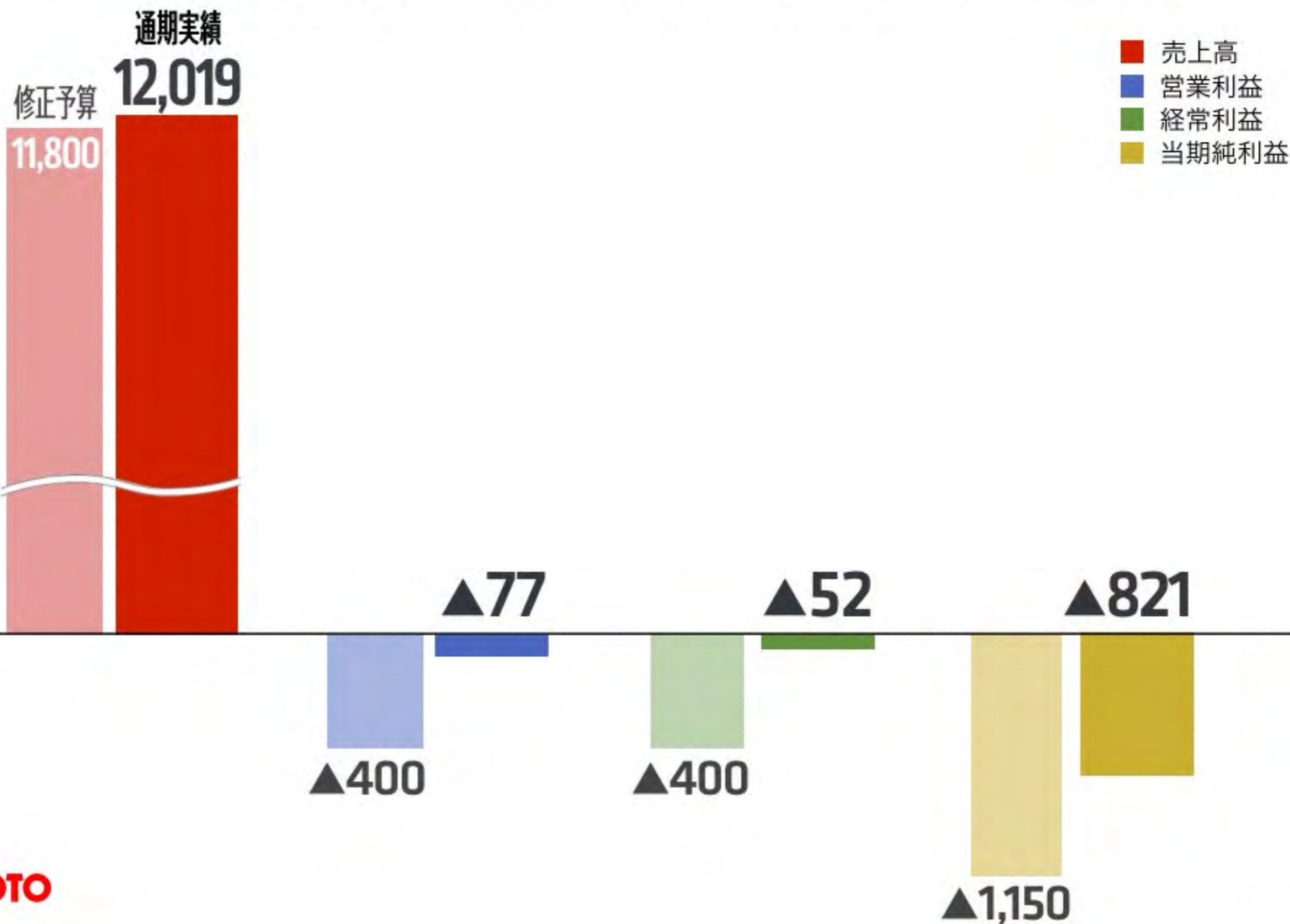
---

株式会社きもと

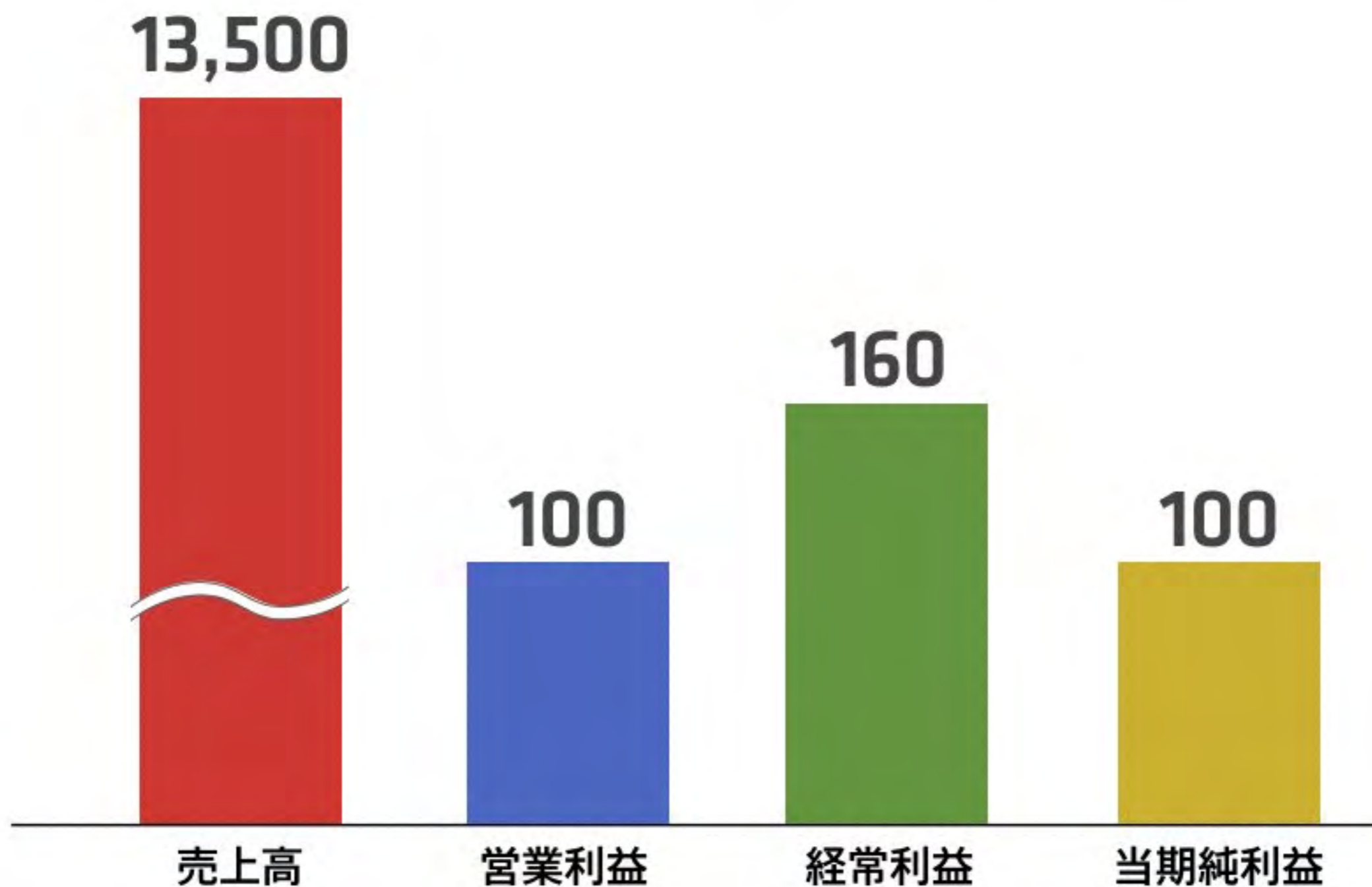
2020年5月13日



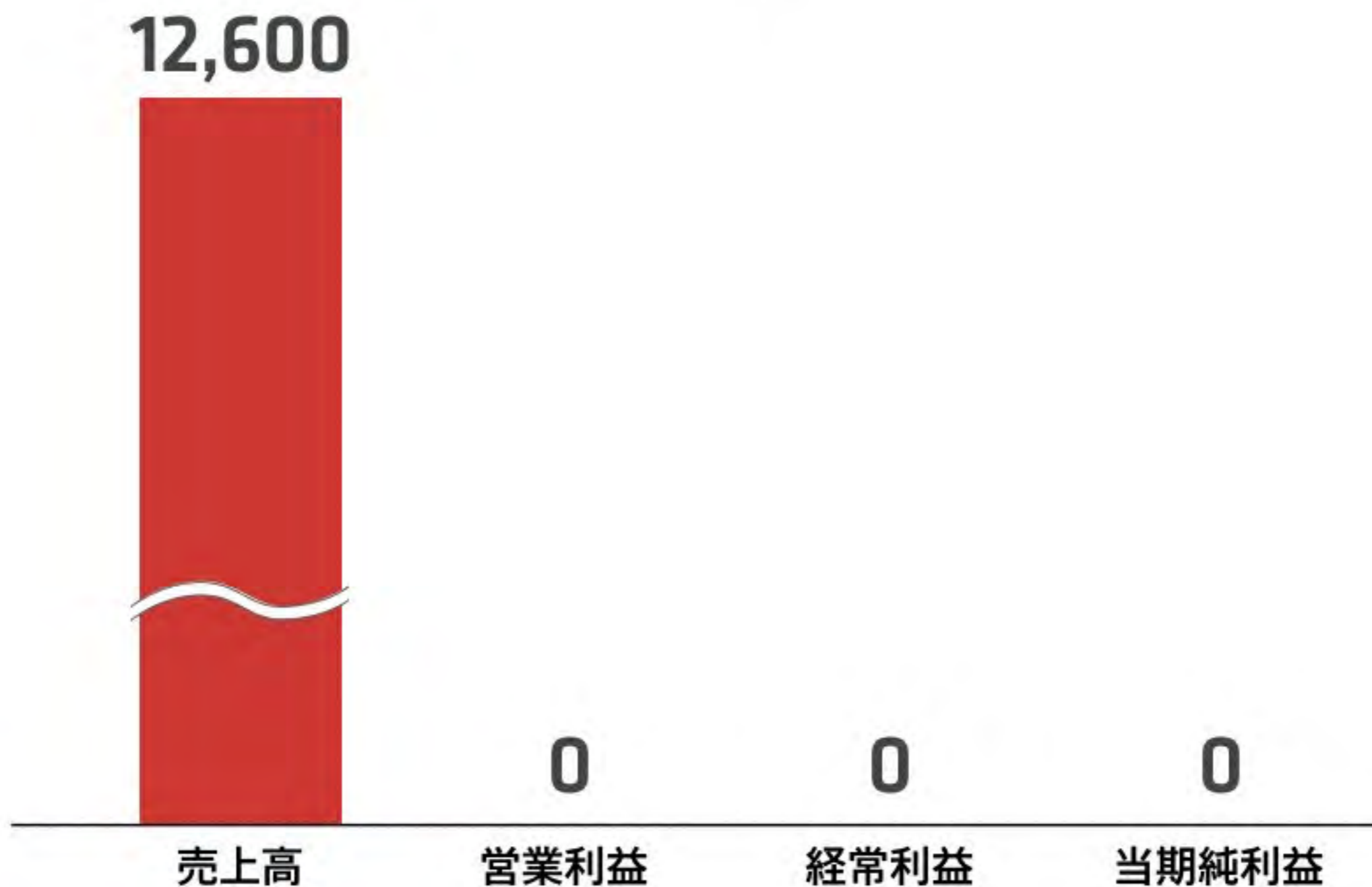
# 2020年3月期 連結業績と予想との差異



# 2020年3月期 業績予想(2019年5月発表) 単位：百万円



# 2020年3月期 業績予想(2019年7月発表) 単位:百万円



2020年3月期 連結業績

# KIMOTO TECH, INC. 減損処理 (2019年9月)

特別損失 **655** 百万円

# 東アジア市場が停滞



# 米国・中国貿易摩擦の影響大

## 2019年10月に下方修正

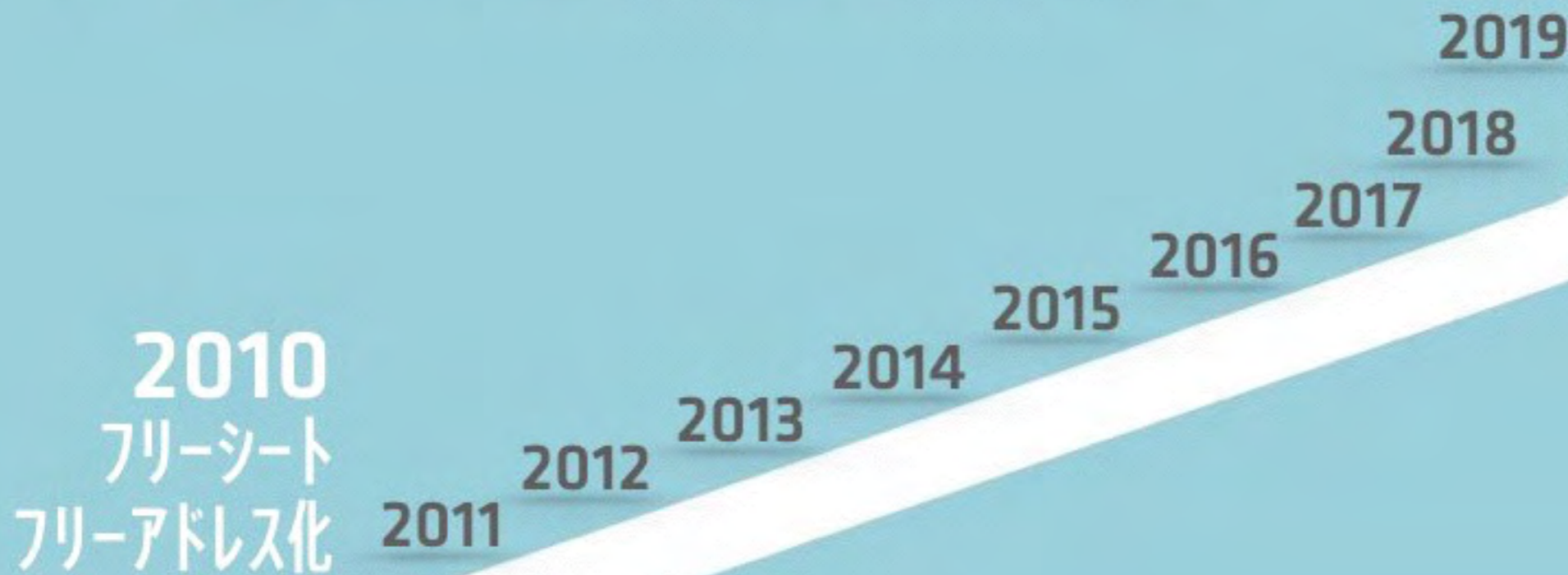


# 残業手当および諸手当の一部に未払い

2020.2  
過去10年分の支払い決定  
**120**百万

2020.3  
一部を除き支払い終了  
(連絡先不明)

ワークフロー改革が見つけた未払い





## 下方修正予想と決算数値の分析

**Plus  
points**

- IoT関連製品の販売が堅調
- 前々期から取り組んだ製品原価・販売価格見直し
- IoT関連製品の高付加価値品販売注力により伸張

北米工場の苦戦 ●

COVID-19により2月,3月失速 ●

残業手当および諸手当の一部に未払い ●

**Minus  
point**

# 下方修正予想と決算数値の分析

営業利益 3勝3敗

2019年 10月

×

○

2019年 11月

2019年 12月

×

○

2020年 1月

○

2020年 2月

2020年 3月

×



2021年3月期業績予想は  
**7**月末に発表  
を予定しております

# COVID-19 BCP (Business Continuity Plan : 事業継続計画)

感染者発生時の情報伝達ルート・責任者を指名

東アジア間の移動自粛

従業員の命を考えたオフィス閉鎖

北米工場の閉鎖

1月22日

2月12日

2月28日

2月29日

3月23日

3月27日

3月28日

4月13日

4月14日

東アジア従業員の勤務状況確認

従業員へ感染に関する対応を告示

休校要請に117名の従業員が該当するも支障なしと判明

遅延なく決算処理

これにより株主総会は  
日時変更なく実施予定

北米工場稼働再開

1月30日

2月27日

3月2日

4月7日

5月4日

新型コロナウイルス感染症  
対策本部の設置

安倍首相が  
休校要請を発言

内閣府が、全国の小・中学校と  
高校、特別支援学校の休校要請

緊急事態宣言

緊急事態宣言の延長  
5月31日まで

## 3月21日 WW責任者へのメッセージ

Yoshi and Miguel san and all management staff

Followings are my proposal which incase of happen...

- 1) If someone who are employees at USA(KTI) or Europe(KAG) may catch COVID-19, Miguel Leal is a person to report.  
Beth and Chris are persons to communicate with Miguel.  
Each country may have different protocol thus you may follow that.  
However local employees who worked close to a person who did get COVID-19, you may ask those employees to stay home or hospital.  
KIMOTO is going to guarantee those persons pay till they get well.
- 2) It is same but China(SKI,Ohter 2 office) and Japan(KMT) case, Ji and Yamada to communicate with Sasaoka.
- 3)Taiwan,Korea is KMT's responsibility.  
3)Miguel and Sasaoka soon to report and communicate to Casey Kimoto.

If you need to back up your mission, KIMOTO Group to cover by international supporting staff.

by May 15th, Each manager to report to KMT Board as follow,

- 1)Possible Job to recover by someone, Persons name, Item of Job etc.
- 2)Impossible Job to recover by someone, Same as above.

Lastry,

Our workflow innovation is helping our risk for some.

But still some innovation is waiting for us.

This time is a good chance to find.

All of the world is fighting against COVID-19 at this time,  
Hope many readers may recognize the importance of work together more than before.

KIMOTO folks shall work together strongly than before, Shall we.....

Please advice

Thanks

March 21, 2020

Casey Kimoto

## 4月28日 全従業員へのメッセージ

従業員の皆さんへ

COVID-19の影響により多くの皆さんには従来と異なる勤務形態（在宅勤務）をお願いしています。

一方、機械と共に働く必要のある方々（多くは工場関係）、実験、試験、解析、分析機材を使用するため、もしくは自力ではどうしようもなく（押印・郵便処理・宅配物処理など）出社されていらっしゃる従業員の方たちには、感謝・感謝・感謝。ありがとうございます。

日本国内では約480名の社員が存在し、約280名は在宅勤務可能、約200名の方々が在宅勤務不可能といった状況ですが、3年後を目指して在宅勤務不可能な社員数を半減させ、不可能な仕事は多機能な社員の方を増やすことにより、全社員が希望通りの在宅勤務や有給休暇の取得を可能とするように改革を進める所存です。

2020年初頭より全世界が一変しています。

現在私たちが戦っているCOVID-19の問題はいずれ落ち着く日がきますが、2019年以前の世の中には戻らないと思います。一時的な我慢で在宅勤務があったり、顧客先様やお取引先様との面談が元に戻るのではなく、不必要な面談は排除され、不必要なコミュニケーションも無くなり、本当に必要なコミュニケーションのあるべき姿がやがて大きな変化となって常識になると思います。私たちは、この変化に対応すべくあらゆるアイデアを出し合い、実行していくことが必要不可欠です。

みなさんの創造力と意見が大切です。何でも結構ですのでいただければと思います。よろしくお願ひします。

2020年4月28日  
代表取締役社長 木本 和伸

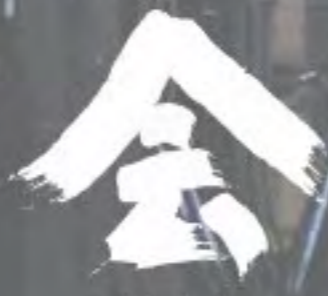
トピックス

# KIMOTOファーム

## 私たちにしか出来ない日本酒



1,200本



600本

2020年 サンプル配布開始

2022年 一般種類小売業免許取得

2023年 販売開始予定



6月

## ダリア球根販売開始

# 10種類



皆さまへお願い

きもと  
ファーム  
への

ご意見

お待ちしております  
おります



お米



自然薯



ダリア



日本酒



きもとハウス



ご意見はこちらより  
お願いいたします

[facebook.com/kome100jp](https://facebook.com/kome100jp)  
[okome@kimoto.co.jp](mailto:okome@kimoto.co.jp)

100

---

100年輝き続ける企業をめざし



# KOKORO

---

モノからコト、そしてココロを伝える

# IoT

---

人と共に成長するIoT関連企業へ

# KIMOTO

---

人と共に成長するIoT関連企業へ

# 參考資料

---

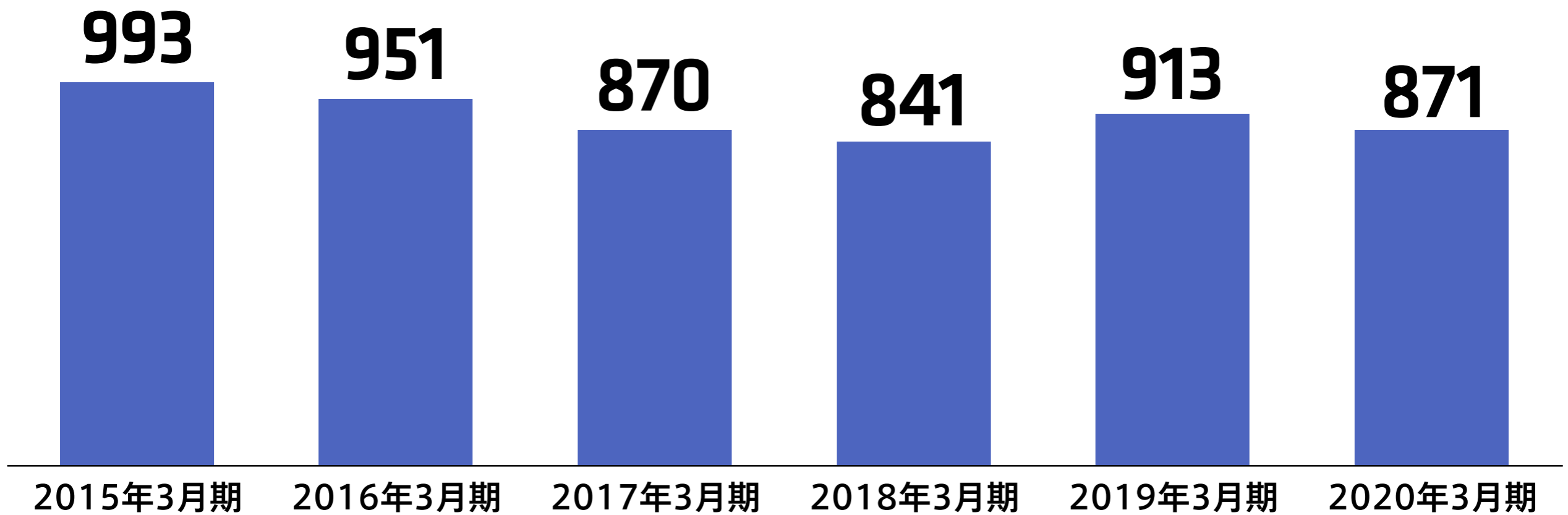
# 設備投資 (連結)

単位：百万円



# 減価償却費 (連結)

単位：百万円



# 研究開発費（連結）

単位：百万円

