



2020年8月6日

各位

会社名 株式会社 資生堂
 代表者名 代表取締役 社長 兼 CEO
 魚谷 雅彦
 (コード番号 4911 東証第1部)
 問合せ先 IR 部長 北川 晴元
 (TEL. 03-3572-5111)

**通期業績予想の修正、中間配当の決定および期末配当予想の修正
 ならびに役員報酬の減額(返納)に関するお知らせ**

2020年5月12日に未定として公表しておりました、2020年12月期通期の連結業績予想について、下記のとおりお知らせいたします。また、本日開催の取締役会において、下記のとおり 2020年6月30日を基準日とする剰余金の配当(中間配当)を行うことについて決議するとともに、2020年12月期の期末配当予想についても下記のとおり修正しましたのでお知らせいたします。さらに、2020年度の役員報酬の一部減額(返納)について、併せてお知らせいたします。

記

1. 連結業績予想について

2020年12月期 通期連結業績予想(2020年1月1日~2020年12月31日)

	売上高	営業利益	経常利益 または 経常損失(△)	親会社株主に 帰属する当期 純利益 または 親会社株主に 帰属する当期 純損失(△)	1株当たり 当期純利益 または 1株当たり 当期純損失 (△)
	百万円	百万円	百万円	百万円	円 銭
前回発表予想(A)	—	—	—	—	—
今回修正予想(B)	953,000	0	△6,500	△22,000	△55.08
増減額(B-A)	—	—	—	—	—
増減率(%)	—	—	—	—	—
(ご参考)前期実績 (2019年12月期)	1,131,547	113,831	108,739	73,562	184.18

2. 2020年12月期 中間配当の内容

	決定額	直近の配当予想 (2020年5月12日公表)	前期実績 (2019年12月期)
基準日	2020年6月30日	同左	2019年6月30日
1株当たり配当金	20円	—	30円00銭
配当金総額	7,989百万円	—	11,982百万円
効力発生日	2020年9月2日	—	2019年9月4日
配当原資	利益剰余金	—	利益剰余金

3. 2020年12月期 期末配当予想の修正の内容

	1株当たりの配当金		
	第2四半期末	期末	合計
前回予想 (2020年5月12日公表)	—	—	—
今回修正予想	—	20円	40円
当期実績(決定額)	20円	—	—
前期実績 (2019年12月期)	30円	30円	60円

4. 業績予想の背景ならびに中間配当および期末配当予想修正の理由

2020年12月期の通期連結業績予想につきましては、不確定要素が多く、影響額について見極めることが非常に困難なため未定としておりました。未だ不透明な状況ではありますが、現時点で入手可能な情報や足元の業績推移に基づき算定し、公表することといたしました。なお、今回の業績予想においては、ウィズコロナの社会・経済活動が今後主要国において継続されると想定し、さらなる新型コロナウイルス感染症拡大による、日本での緊急事態宣言発令や、各国におけるロックダウンの可能性は織り込んでいません。

また、配当については、当期は新型コロナウイルス感染症拡大の影響により当期純損失を計上する見通しである中で、安定的な配当水準を継続する一方、現在、収束する時期が不透明であるため、手元流動性にも配慮し、当期の中間配当については、前期実績の30円から10円減額し、20円といたします。期末配当予想についても、10円減額し20円といたします。この結果、1株当たりの年間配当は前年より20円減額の40円となる予定です。

5. 2020年度の役員報酬の減額(返納)について

当社のCEOならびに執行役員から、市場環境の悪化に対応した収益性改善の取り組みに、役員自らが率先して貢献すべく、報酬の減額(返納)の申し出があり、役員報酬諮問委員会での議論を経て、取締役会で役員報酬を以下のとおり減額することを決議いたしました。

(1) 対象者および減額(返納)の内容

社長 兼 CEO : 月額基本報酬の30%
 副社長・常務 : 月額基本報酬の15%
 執行役員等 : 月額基本報酬の10%

(2) 対象期間

2020年8月から2020年12月までの5ヵ月間

※業績予想につきましては、現時点で入手可能な情報に基づき当社において判断したものであり、実際の業績等は様々な要因により予想数値と異なる可能性があります。開示すべき重要な事項が発生した場合には速やかにお知らせいたします。

以 上