



2020年10月30日

各 位

会社名 株式会社 LIXIL グループ  
代表者名 代表執行役社長 瀬戸 欣哉  
(コード番号：5938 東証・名証各一部)  
問合せ先 IR 室 室長 平野 華世  
(TEL. 03-6706-7001)

### 希望退職プログラム「ニューライフ」の実施に関するお知らせ

株式会社 LIXIL グループ（以下、「当社」）および子会社（以下、当社と合わせて「当社グループ」）では、国内事業を将来にわたり、より起業家精神に富み持続可能な事業へと変革させていくため、2019年秋より包括的人事施策「変わらないと、LIXIL」を導入しております。当社グループの変革を加速させるために、当社の連結子会社である株式会社 LIXIL（2020年12月1日に当社に吸収合併を予定。以下、「LIXIL」）において、希望退職プログラムである「ニューライフ」を実施することを本日開催の当社取締役会にて決定しましたので、お知らせいたします。

#### 1. 「ニューライフ」実施の背景

当社グループでは、国内事業は当社グループの売上収益のうち約7割を占めているだけでなく、「LIXIL」ブランドとグローバル事業の成長および変革を支えており、重要な役割を担っております。

しかしながら、国内では新築住宅市場が急速に縮小するなど、当社グループを取り巻く環境は大きく変化しており、同時に、消費者の嗜好の変化とデジタル化の進展によって、従来のビジネスモデルが通用しなくなってきております。LIXIL が将来にわたって持続的な成長を実現するためには、事業構造を転換し、実力主義を徹底し、イノベーションと起業家精神を支えるアジャイルな組織文化を確立する必要があります。当社グループは、これらの変革が国内外での成長力を強化し、ステークホルダーの皆様への還元をより高めるものと考えております。

包括的人事施策「変わらないと、LIXIL」では、「顧客志向に変える」「キャリアを変える」「働き方を変える」の3つの重点テーマを設定して、国内での施策を順次展開しております。その一環として、LIXIL の変革と事業構造転換を加速させるにあたって、社外へのキャリアを選択する従業員を支援すべく、下記の通り「ニューライフ」を実施することを決定いたしました。

## 2. 「ニューライフ」の募集概要

(1) 対象者	退職日時点において、株式会社 LIXIL に在籍する 40 歳以上かつ勤続 10 年以上の正社員（工場（人事総務・経理部門以外）・物流センター・デジタル部門を除く）
(2) 退職日	2021 年 3 月 25 日
(3) 募集人数	1,200 名
(4) 募集期間	2021 年 1 月 12 日から 2021 年 1 月 22 日まで
(5) 優遇措置	<ul style="list-style-type: none"><li>・通常の退職金に特別退職金を加算して支給します。</li><li>・本制度を利用して退職する社員に対して、本人の要望に応じて再就職のための支援を行います。</li></ul>

## 3. 業績への影響

今回の募集に伴って発生する特別退職金および再就職支援サービスにかかる費用は、2021 年 3 月期第 4 四半期において「その他の費用」として費用計上する予定であり、本日別途公表の「2021 年 3 月期通期連結業績予想の修正に関するお知らせ」に含まれておりますが、現時点では募集前につき応募者数および特別退職金等の総額が未確定であるため、連結業績予想への影響については確定次第速やかに公表いたします。

以上