

2021年3月期 第2四半期

決算説明資料

2020年11月5日

UTグループ株式会社

証券コード 2146

目次

1 トピックス

2 2021年3月期 第2四半期 決算概要

3 2021年3月期 通期業績予想について

4 第4次中期経営計画（再掲）

5 UTグループについて

1. トピックス

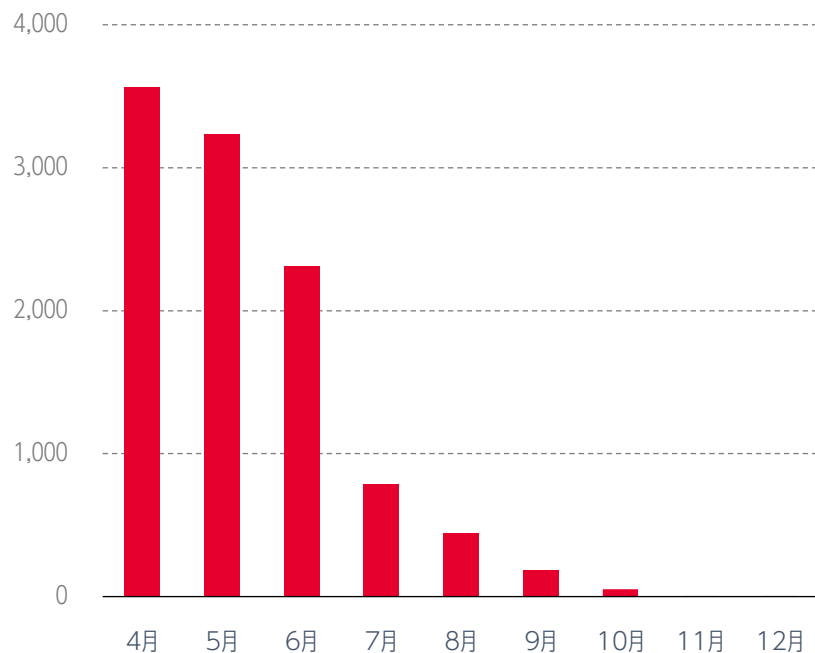
1. トピックス

新型コロナウイルスの影響による稼働停止等の状況

○ 稼働停止による休業影響は1Q、生産調整による削減・解約影響は2Qをピークに発生

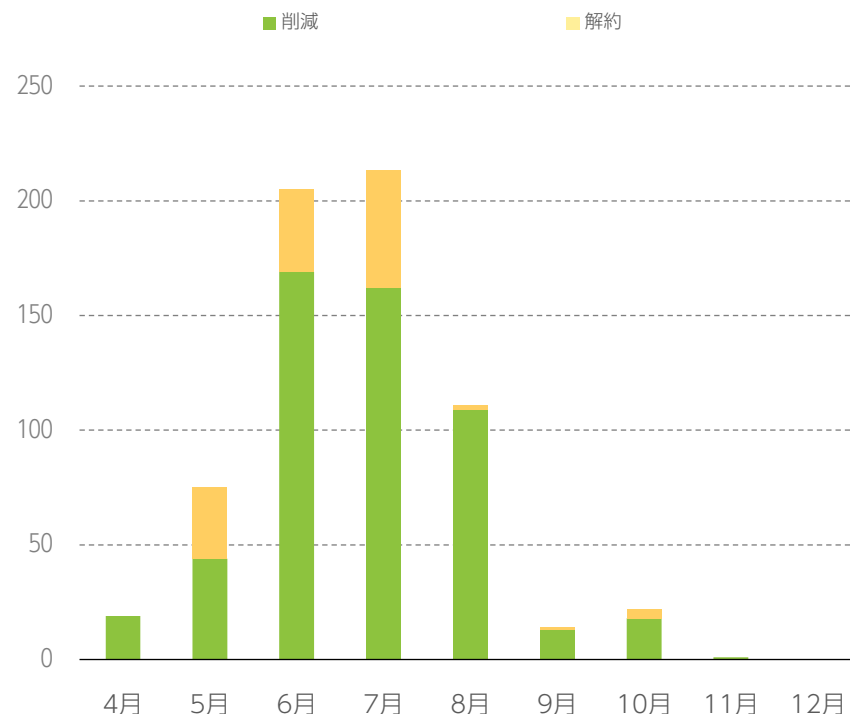
稼働停止による休業の影響

[名]



生産調整の影響で削減・解約人員数

[名]



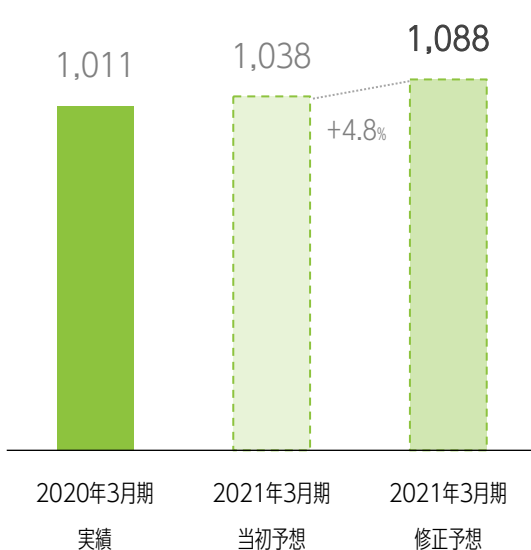
1. トピックス

2021年3月期連結業績予想の上方修正

- 当初業績予想は、2020年5月時点の新型コロナウイルス影響が年間を通し続くことを前提として策定したものの、顧客工場の稼働停止による休業等は1Qをピークに減少し、当初想定よりも早く回復へ
- 当初業績予想に織り込んでいなかった顧客企業からの休業補償が上振れした
- 下期以降の増員需要を見据えた積極的な採用活動を計画

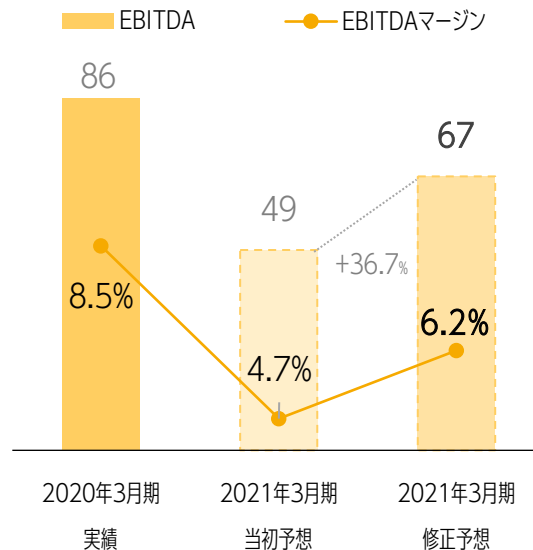
連結売上高

[億円]



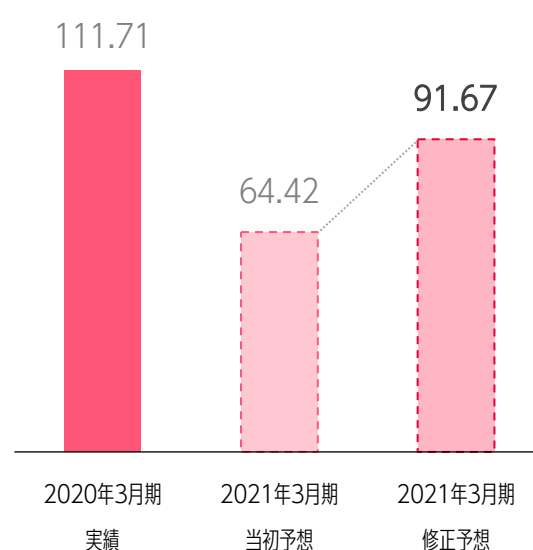
EBITDA・EBITDAマージン

[億円]



EPS

[円]



2. 2021年3月期 第2四半期 決算概要

連結業績ハイライト

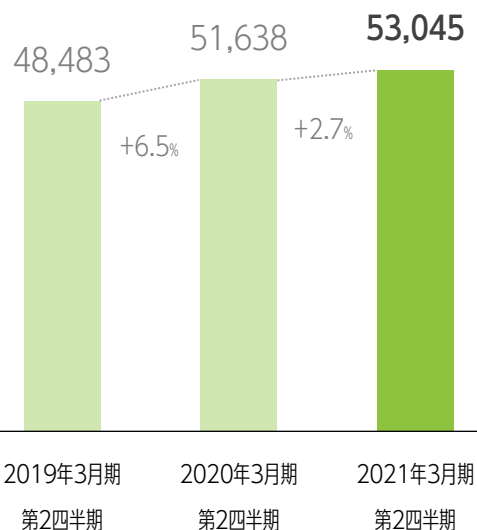
新型コロナウイルス影響の早期収束とM&A効果で売上・利益水準は維持

顧客の生産活動が上向くも増員需要にはタイムラグ、緩やかな回復基調

5社の新規連結により技術職社員数が増加

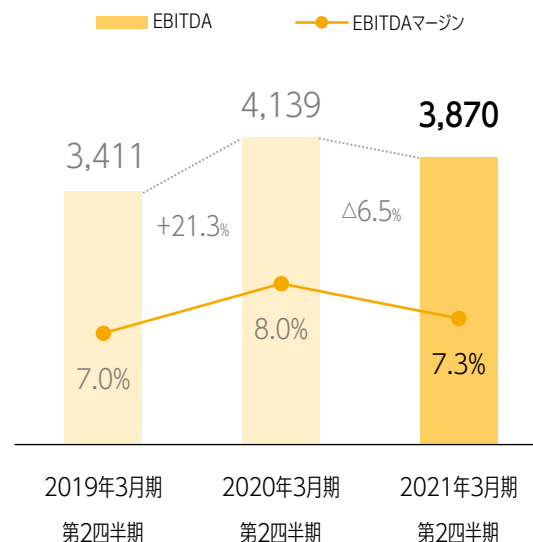
連結売上高

[百万円]



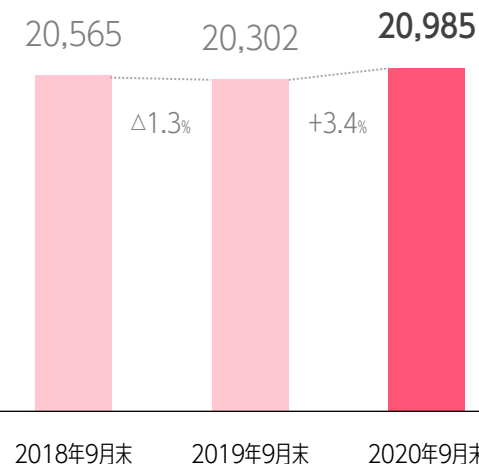
EBITDA・EBITDAマージン

[百万円]



技術職社員数 (連結)

[名]



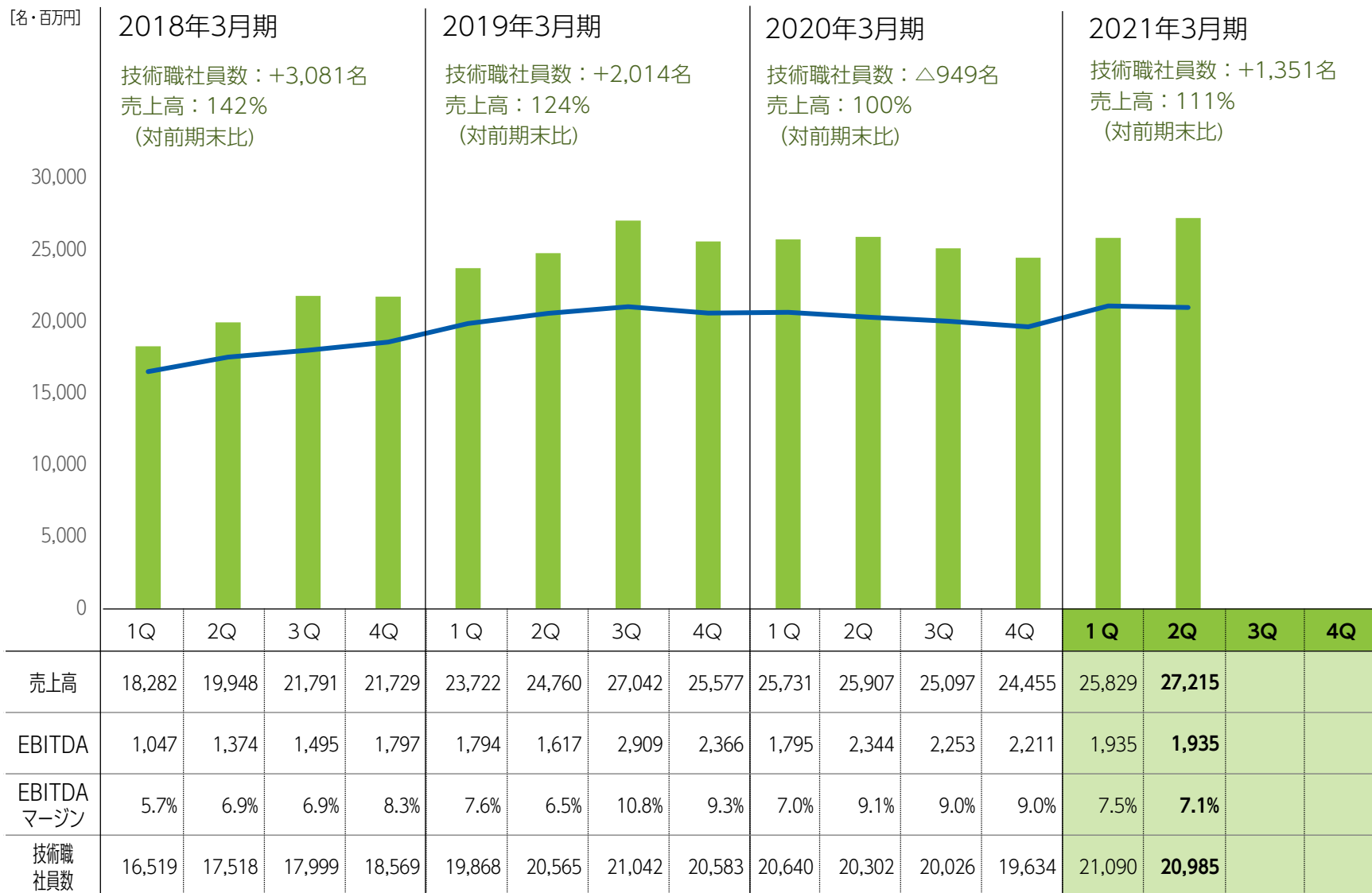
2. 2021年3月期 第2四半期 決算概要

連結損益計算書の概要

[百万円]

	2020年3月期 第2四半期		2021年3月期 第2四半期		前期比	
	実績	構成比	実績	構成比	増減額	増減率
売上高	51,638	100.0%	53,045	100.0%	+1,406	+2.7%
売上総利益	9,982	19.3%	9,645	18.2%	-336	-3.4%
販売費及び一般管理費	6,119	11.9%	6,130	11.6%	+10	0.2%
営業利益	3,862	7.5%	3,515	6.6%	-347	-9.0%
EBITDA	4,139	8.0%	3,870	7.3%	-269	-6.5%
経常利益	3,897	7.5%	3,567	6.7%	-329	-8.5%
親会社株主に帰属する四半期純利益	1,749	3.4%	2,332	4.4%	+582	+33.3%
技術職社員数 [名]	20,302	—	20,985	—	+683	3.4%

四半期単位の売上高・技術職社員数の推移



連結貸借対照表の概要

[百万円]

	2020年6月末		2020年9月末		前四半期末比	
	実績	構成比	実績	構成比	増減額	増減率
流動資産	39,343	88.7%	41,359	89.1%	2,016	5.1%
現金及び預金	24,440	55.1%	26,374	56.8%	1,934	7.9%
受取手形及び売掛金	13,389	30.2%	13,769	29.7%	379	2.8%
固定資産	5,001	11.3%	5,046	10.9%	45	0.9%
有形固定資産	313	0.7%	303	0.7%	-9	-2.9%
無形固定資産	2,856	6.4%	2,784	6.0%	-71	-2.5%
のれん	1,892	4.3%	1,848	4.0%	-43	-2.3%
投資その他の資産	1,831	4.1%	1,958	4.2%	126	6.9%
総資産	44,344	100.0%	46,406	100.0%	2,062	4.7%
流動負債	16,519	37.3%	17,747	38.2%	1,228	7.4%
短期借入金及び1年内返済予定の長期借入金	2,878	6.5%	2,706	5.8%	-172	-6.0%
固定負債	11,008	24.8%	10,660	23.0%	-348	-3.2%
長期借入金	10,386	23.4%	9,809	21.1%	-577	-5.6%
純資産	16,816	37.9%	17,999	38.8%	1,182	7.0%
株主資本	16,056	36.2%	17,232	37.1%	1,176	7.3%
負債＋純資産	44,344	100.0%	46,406	100.0%	2,062	4.7%
グロスDELシオ	0.83	—	0.73	—	—	—

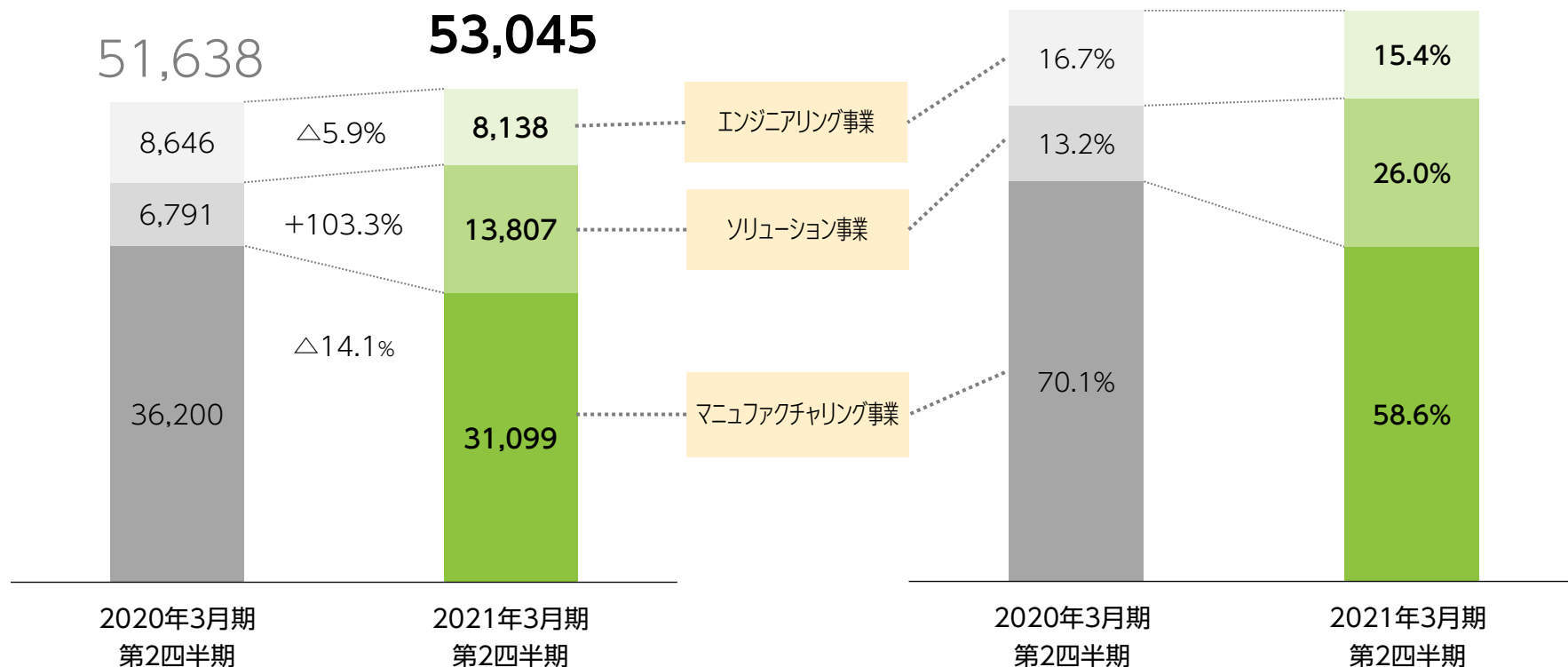
セグメント別業績 - 売上高推移・構成比

- マニュファクチャリング事業は新型コロナウイルスの影響を大きく受け減収
- ソリューション事業は東芝系3社、日立系1社の新規連結により増収
- エンジニアリング事業はIT系1社の事業売却により減収

売上高

[百万円]

売上高構成比

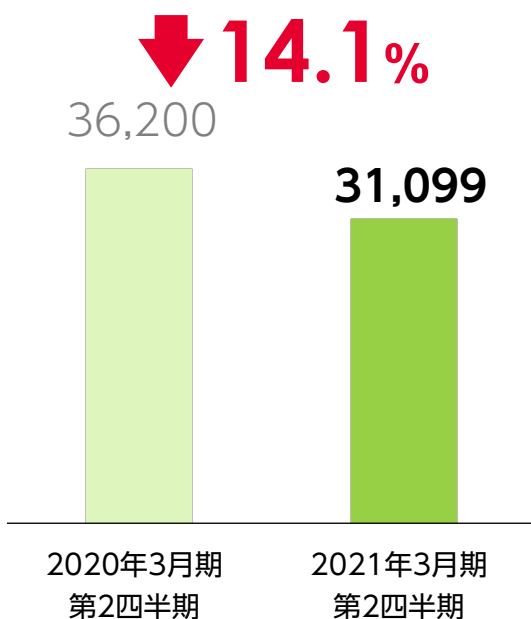


セグメント別業績 – マニュファクチャリング事業

- 新型コロナウイルスの影響により、自動車関連分野を中心に工場の一時稼働停止が発生、2Qで一服するも、本格的な増員需要の回復には至らず
- 前年同期の消費増税前の自動車需要増から一転し、自動車関連分野が大幅に減収
- 下期の増員需要に向けた採用活動を漸次強化

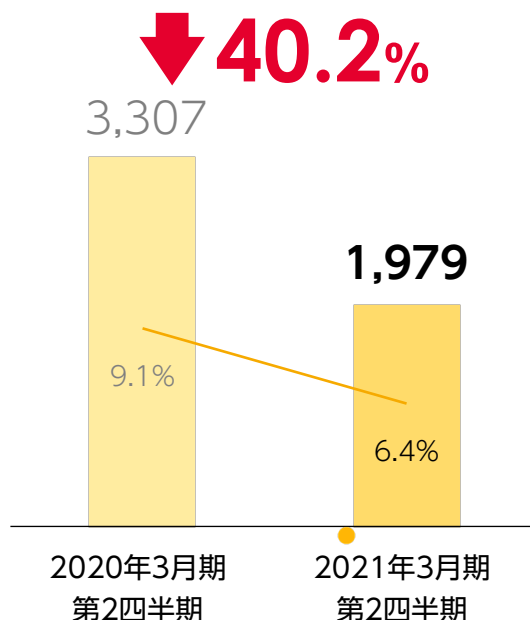
売上高

[百万円]



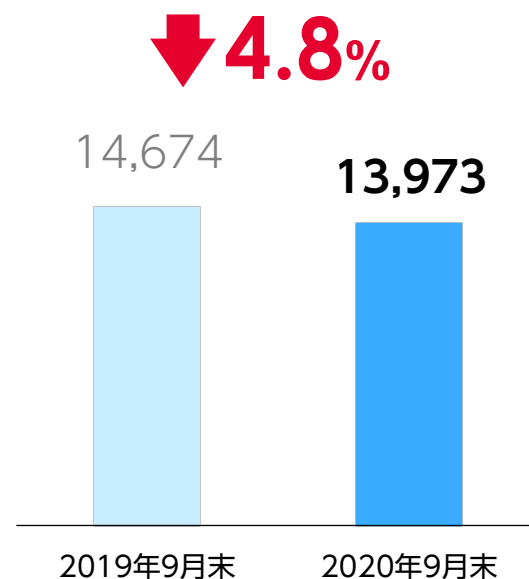
EBITDA・EBITDAマージン

[百万円]



技術職社員数

[名]

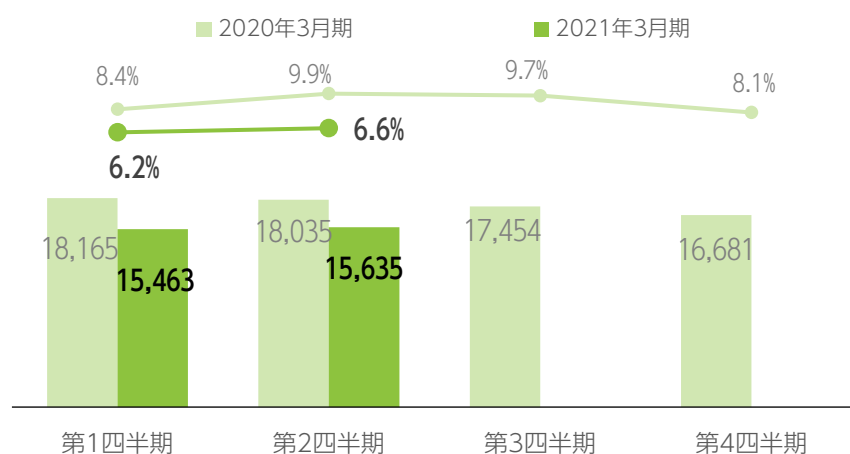


2. 2021年3月期 第2四半期 決算概要

セグメント別業績 – マニュファクチャリング事業

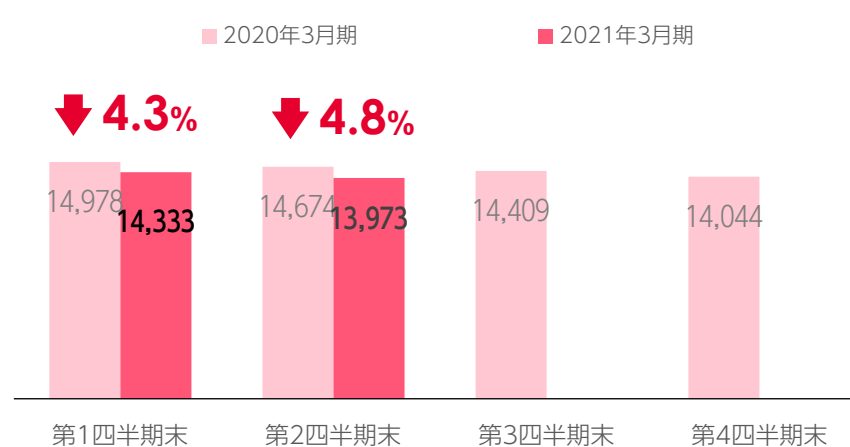
売上高・EBITDAマージン

[百万円]



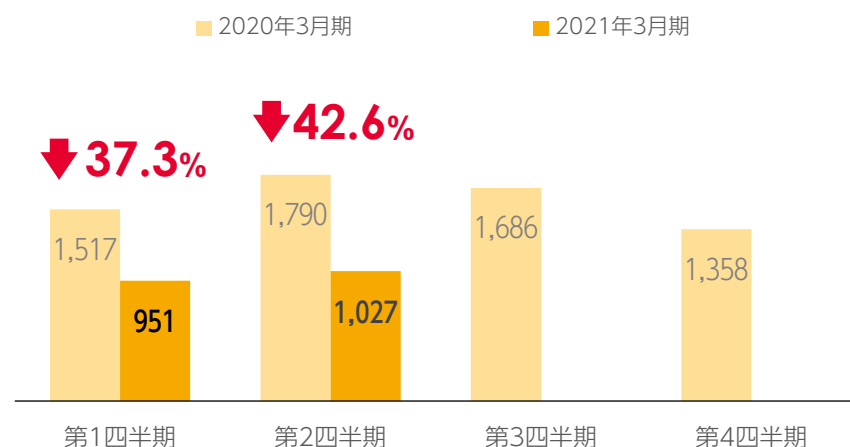
技術職社員数

[名]



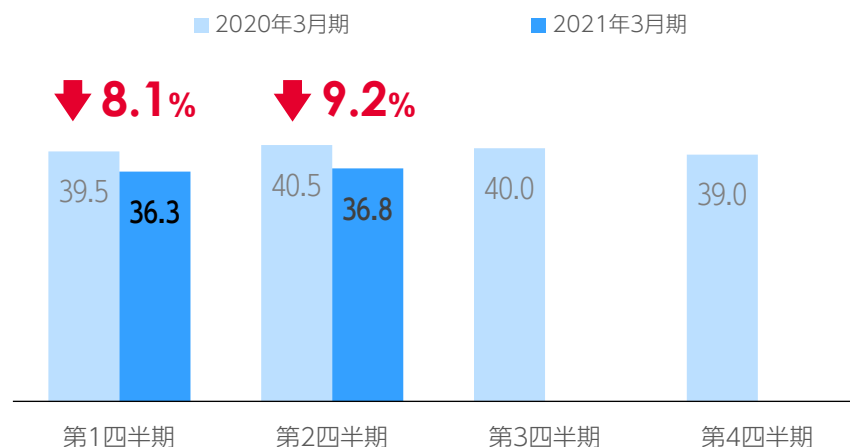
EBITDA

[百万円]



一人当たりの平均月間売上高

[万円]



※四半期売上高を期中平均技術職社員数で除したのから1ヶ月の平均売上高を算出

セグメント別業績 – マニュファクチャリング事業（分野別売上高）

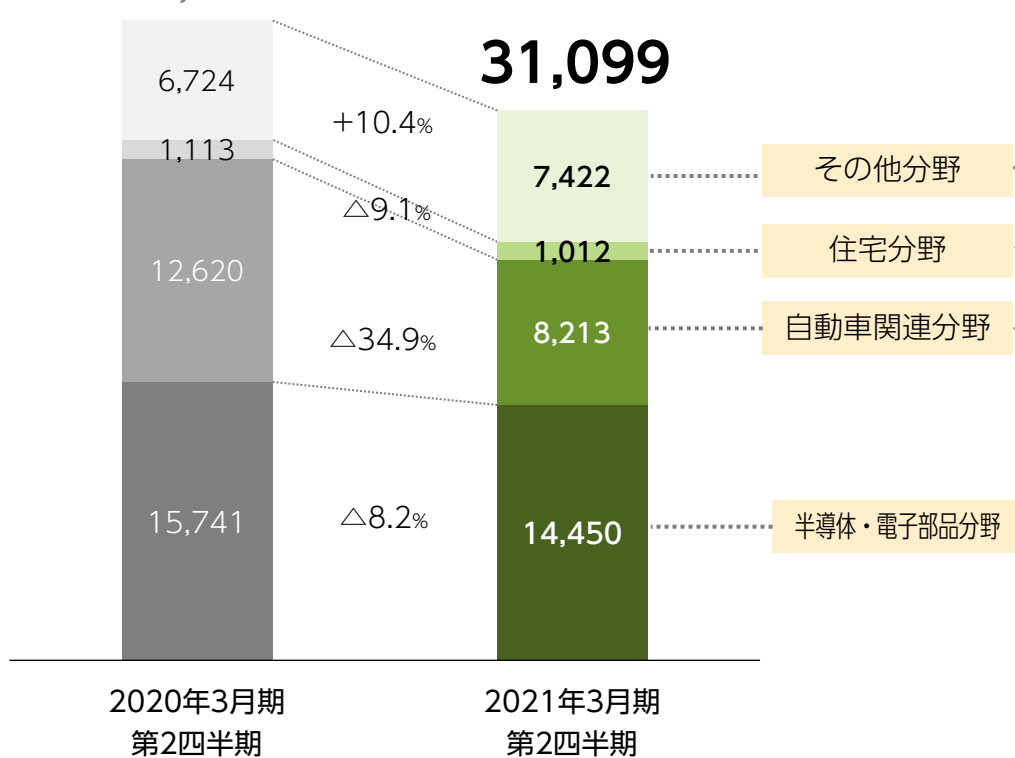
- 半導体・電子部品分野は稼働停止の影響は小さかったものの新規の増員需要は停滞
- 自動車関連分野は一時的な稼働停止による休業等が一服するも、本格的な需要回復にはタイムラグ、前期の消費増税前の需要増から一転

売上高

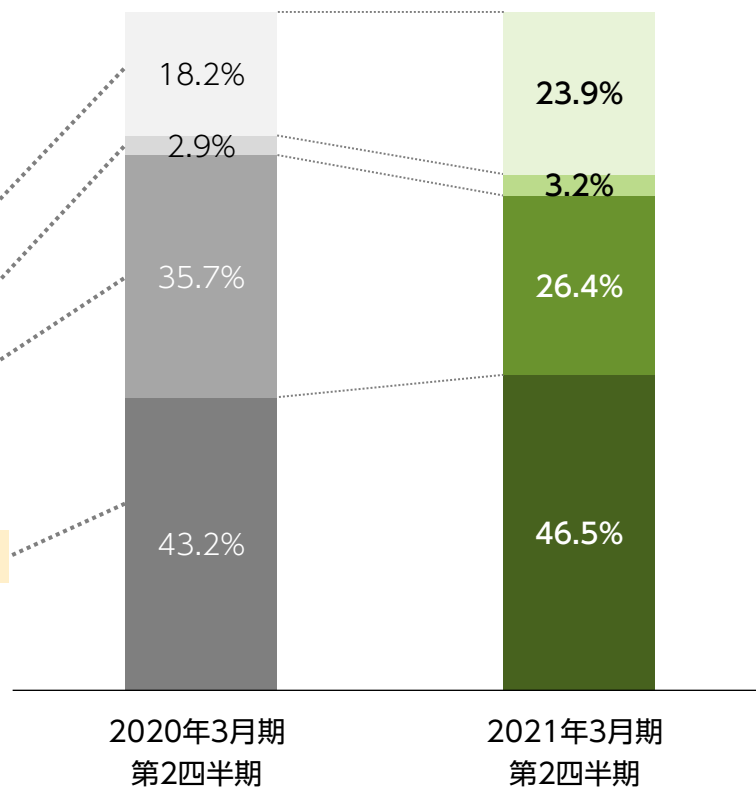
[百万円]

36,200

31,099



売上高構成比

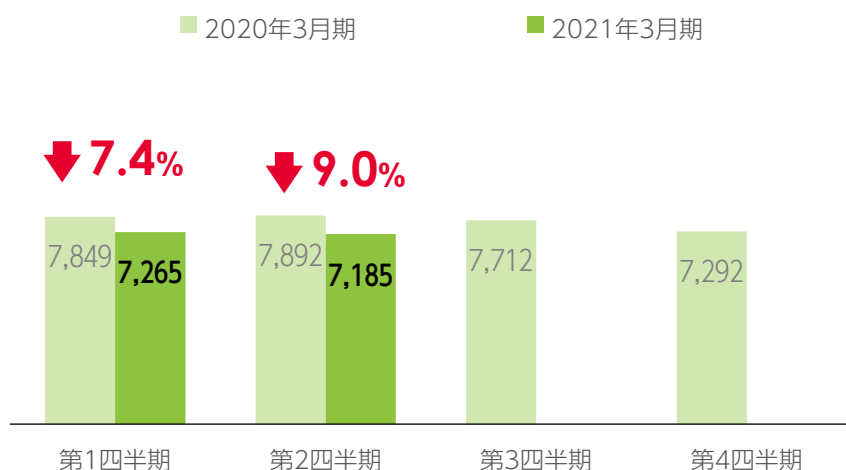


2. 2021年3月期 第2四半期 決算概要

セグメント別業績 – マニュファクチャリング事業 (分野別売上高)

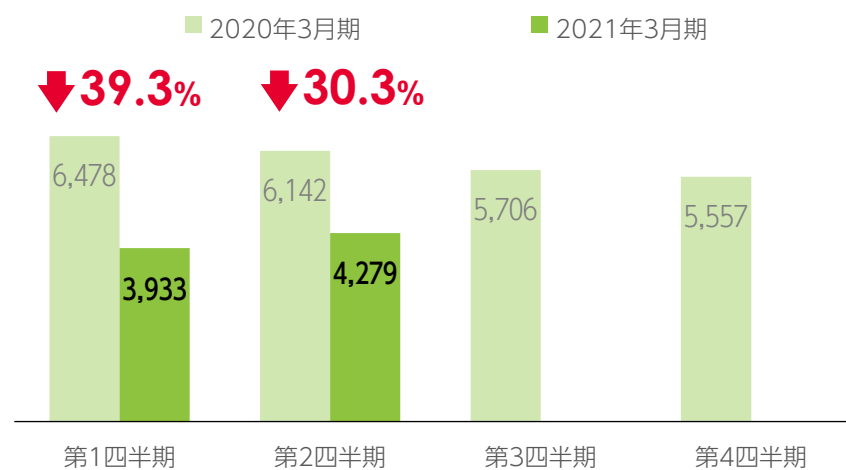
半導体・電子部品分野

[百万円]



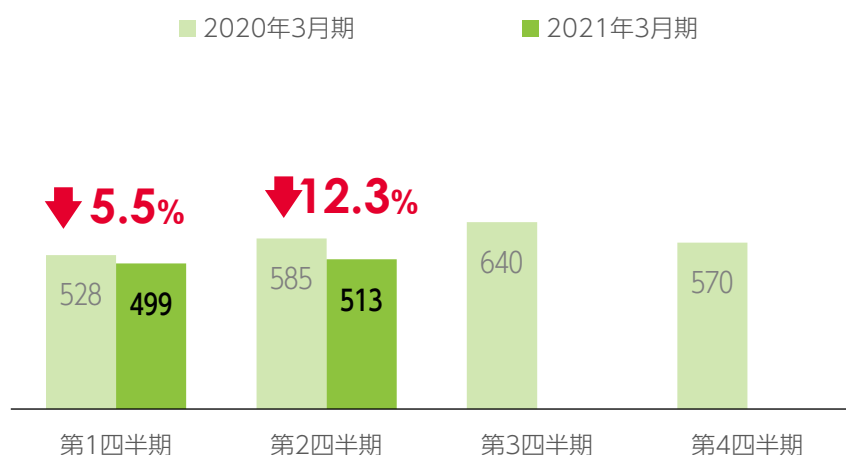
自動車関連分野

[百万円]



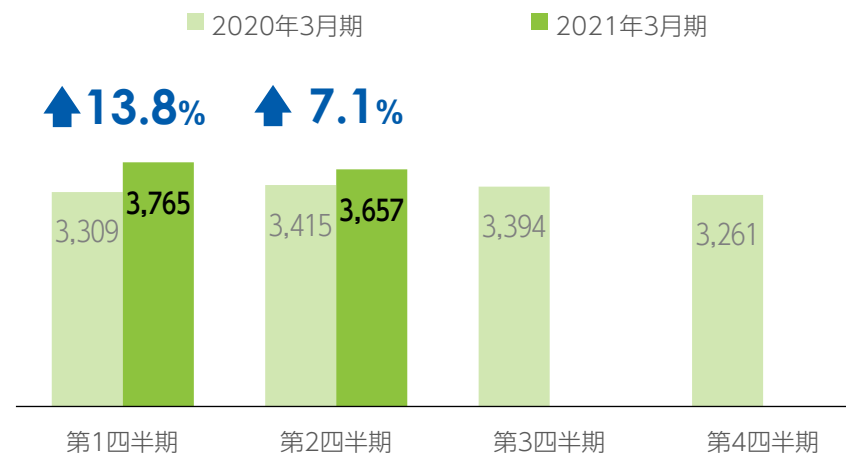
住宅分野

[百万円]



その他分野

[百万円]



セグメント別業績 - ソリューション事業

- 同一労働同一賃金への対応による単価アップに加え、4月に東芝系3社、7月に日立系1社の新規連結により売上高・技術職社員数が大きく増加
- 新型コロナウイルスの影響等による顧客の一時的な生産調整が発生

売上高

[百万円]

↑103.3%

13,807

6,791

2020年3月期
第2四半期

2021年3月期
第2四半期

EBITDA・EBITDAマージン

[百万円]

↑45.3%

659

453

6.7%

4.8%

2020年3月期
第2四半期

2021年3月期
第2四半期

技術職社員数

[名]

↑57.1%

4,403

2,802

2019年9月末

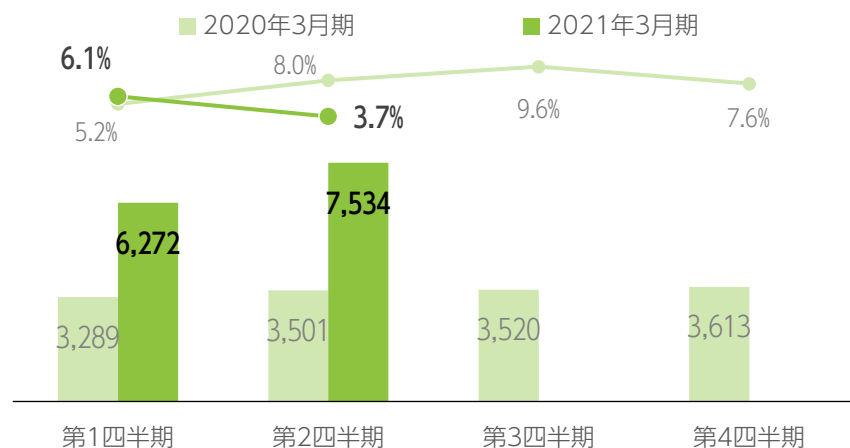
2020年9月末

2. 2021年3月期 第2四半期 決算概要

セグメント別業績 - ソリューション事業

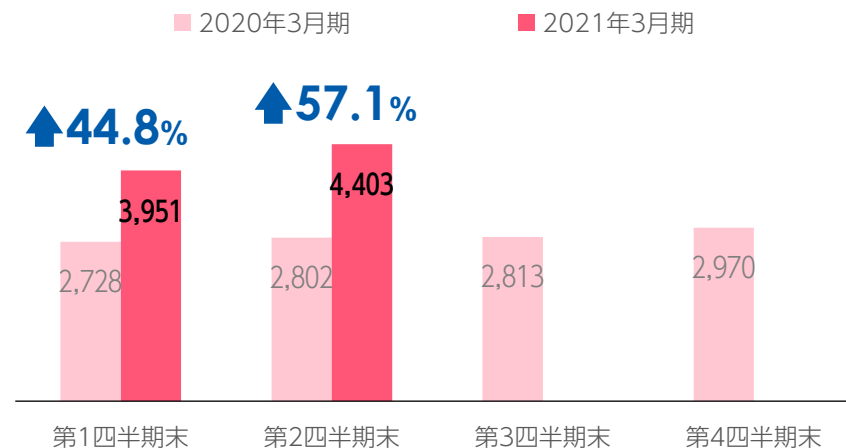
売上高・EBITDAマージン

[百万円]



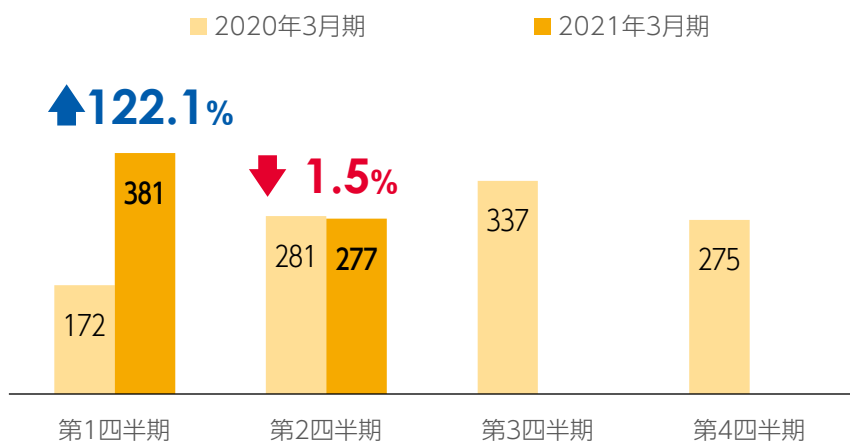
技術職社員数

[名]



EBITDA

[百万円]



セグメント別業績 – ソリューション事業

UTパベック株式会社

電池製造派遣・請負

UTHP株式会社

製造派遣・請負

FUJITSU UT株式会社

総合人材派遣・請負

UT東芝株式会社

総合人材派遣・請負

UTビジネスサービス株式会社

総合人材派遣・請負

UTシステムプロダクツ株式会社

情報システム機器の販売

水戸エンジニアリングサービス株式会社

昇降機の製造請負・設計技術者の派遣

東芝グループ会社 3社の連結子会社化

2020年4月(1Q)

- ・東芝グループとの関係性強化
- ・女性・シニア活躍の環境整備
- ・事業領域の拡大
- ・東芝グループ社員の定年後雇用先としての機能再編

技術職社員数（6月末時点）：1,085名

日立製作所グループ会社の連結子会社化

2020年7月(2Q)

- ・日立グループとの関係性強化
- ・技術者派遣領域の拡大
- ・茨城県を中心とする地域の職場充実

技術職社員数（7/1時点）：390名

セグメント別業績 - エンジニアリング事業

- 製造業の顧客を中心にフィールドエンジニア、設備保全業務が堅調に推移したものの、事業戦略の見直しによる事業売却等により、技術職社員数・売上高は減少
- 事業会社再編による業務の効率化及び、新卒育成・配属体制の見直しにより稼働率が向上し、利益率が大幅改善

売上高

[百万円]

↓ 5.9%

8,646

8,138

2020年3月期
第2四半期

2021年3月期
第2四半期

EBITDA・EBITDAマージン

[百万円]

↑ 198.1%

415

4.8%

1,238

15.2%

2020年3月期
第2四半期

2021年3月期
第2四半期

技術職社員数

[名]

↓ 7.7%

2,826

2,609

2019年9月末

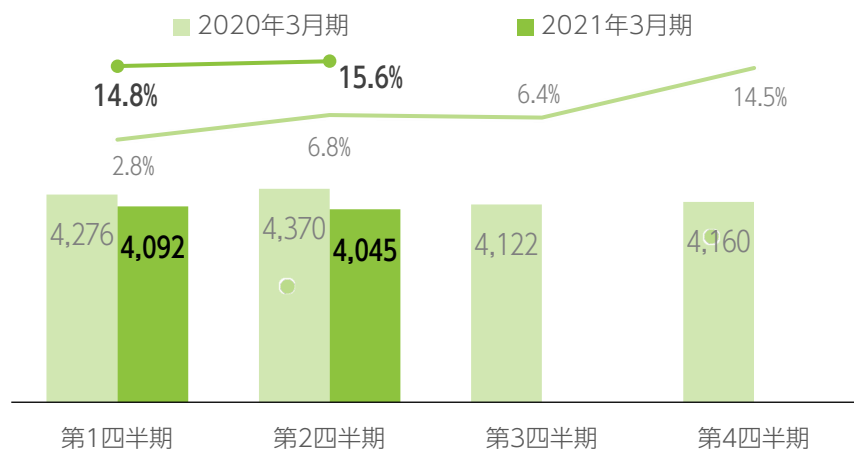
2020年9月末

2. 2021年3月期 第2四半期 決算概要

セグメント別業績 - エンジニアリング事業

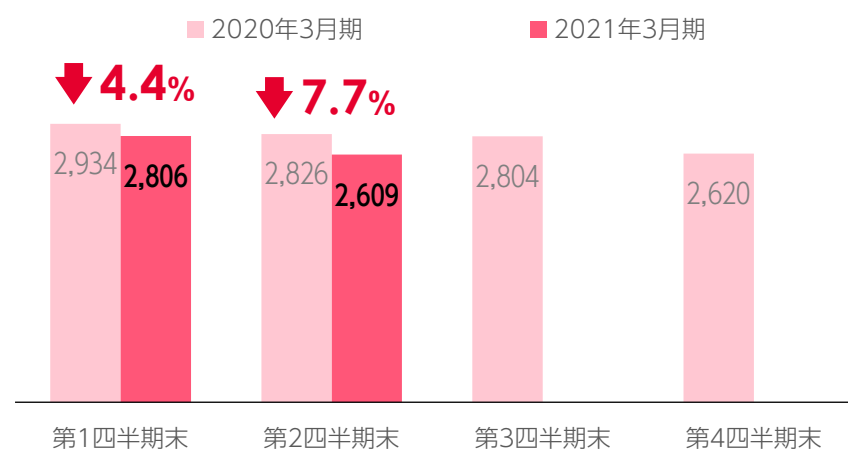
売上高・EBITDAマージン

[百万円]



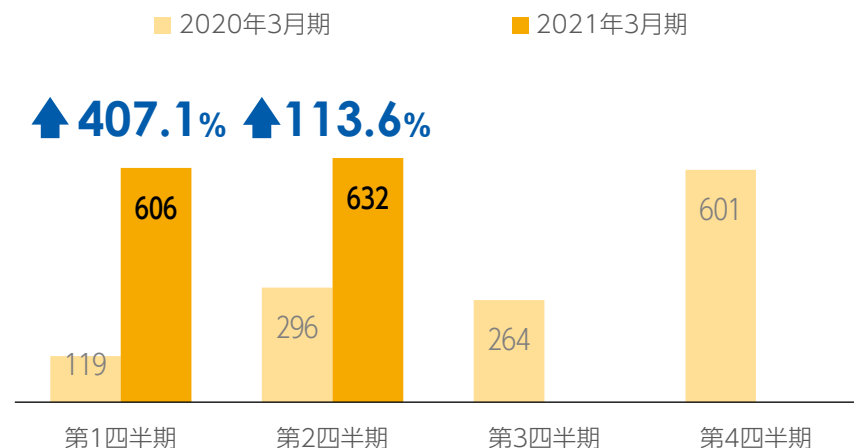
技術職社員数

[名]



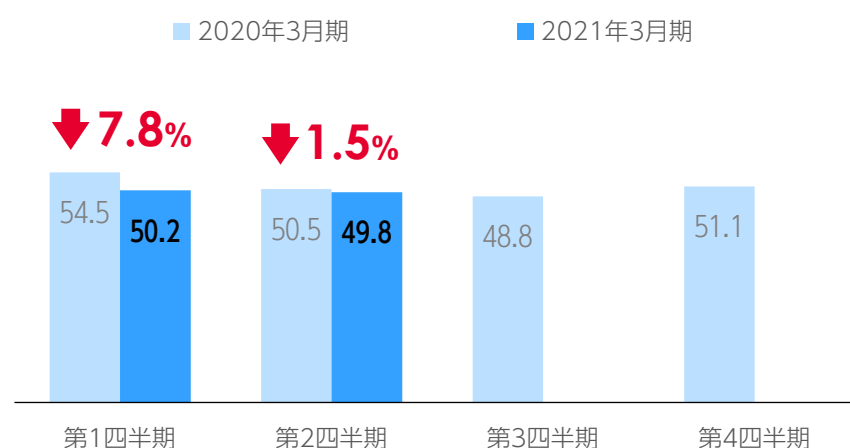
EBITDA

[百万円]



一人当たりの平均月間売上高

[万円]



※四半期売上高を期中平均技術職社員数で除したのから1ヶ月の平均売上高を算出

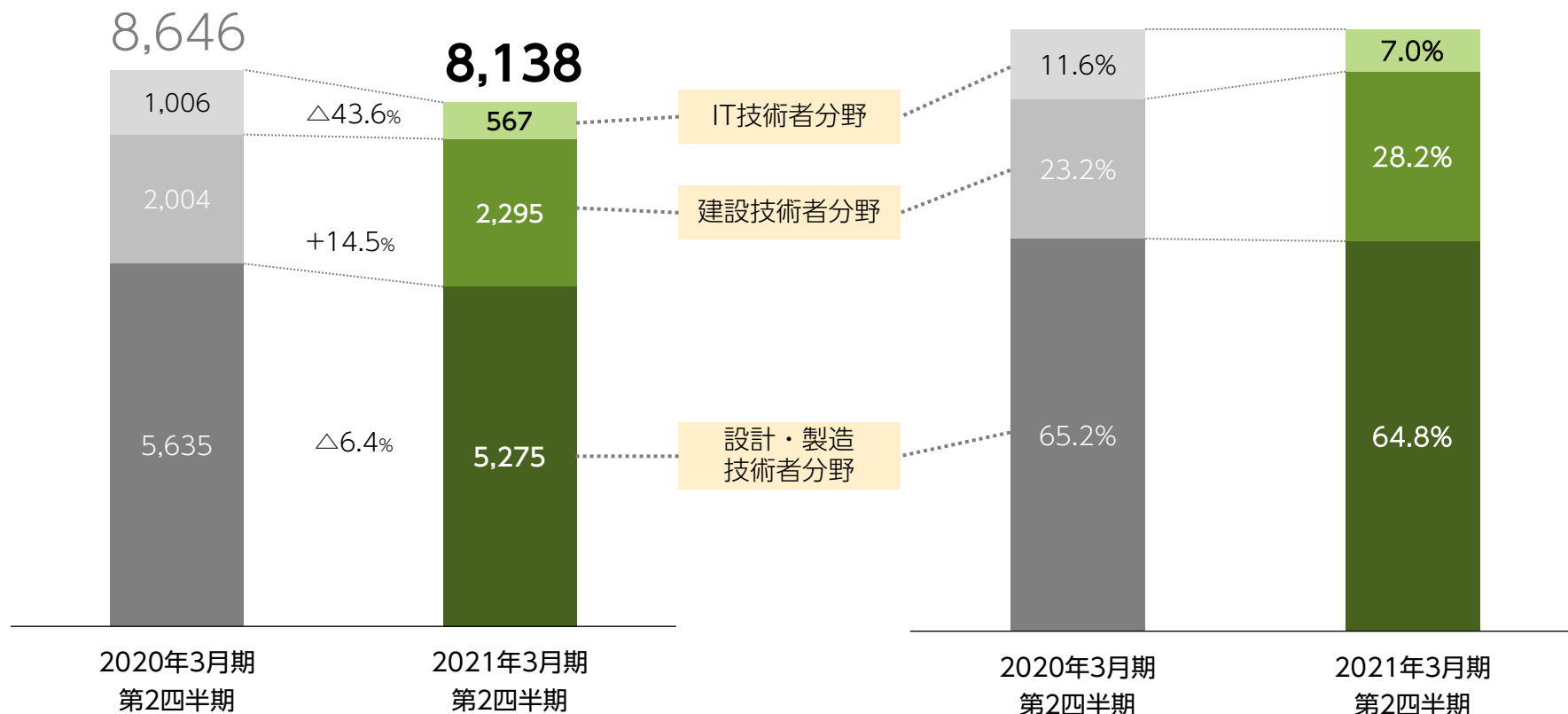
セグメント別業績 – エンジニアリング事業（分野別売上高）

- 設計・製造技術者分野は、事業会社再編によりマニユファクチャリング事業と連携し、製造業の顧客を中心にフィールドエンジニア、設備保全業務への提案力を強化中
- ソフトウェア開発技術者分野では事業売却により減収

売上高

[百万円]

売上高構成比

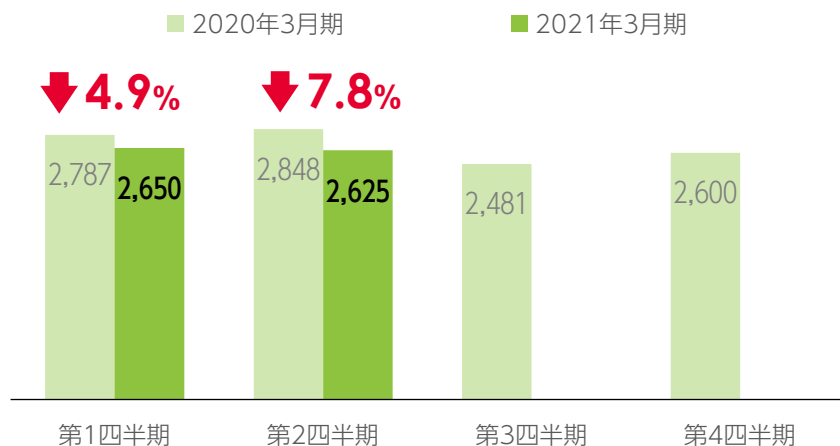


注：2021年3月期より分野別名称を一部変更し、「設計技術者分野」を「設計・製造技術者分野」、「ソフトウェア開発技術者分野」を「IT技術者分野」としております。

セグメント別業績 - エンジニアリング事業 (分野別売上高)

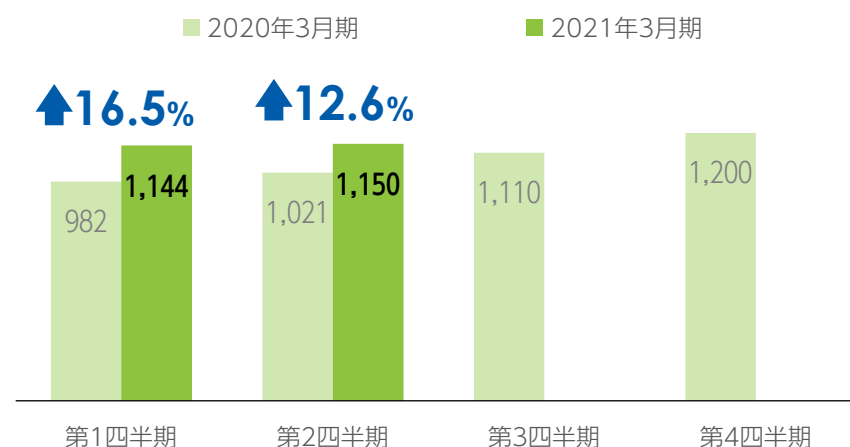
設計・製造技術者分野

[百万円]



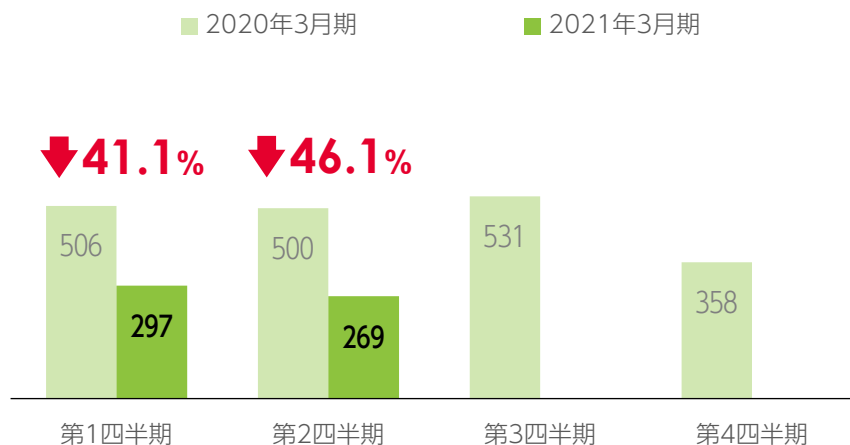
建設技術者分野

[百万円]



IT技術者分野

[百万円]



3. 2021年3月期 通期業績予想について

3. 2021年3月期 通期業績予想について

2021年3月期連結業績予想の修正

[億円]

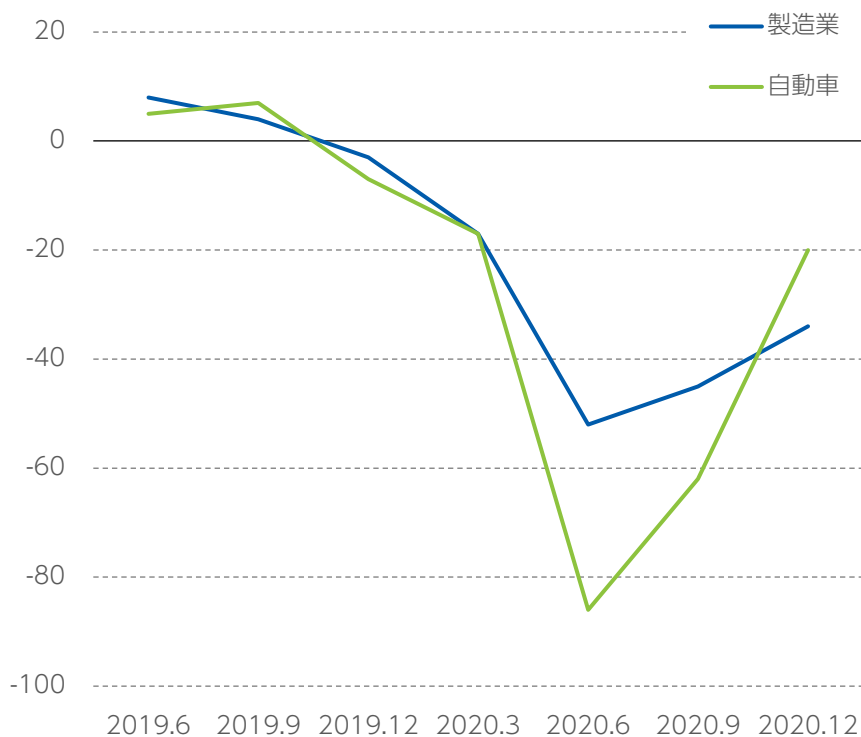
	2020年3月期 実績		2021年3月期 修正前 2020年5月公表 (A)		2021年3月期 修正後 2020年11月公表 (B)		増減額 (B-A)	増減率 (%)
	実績	構成比	実績	構成比	予想	構成比		
売上高	1,011	100.0%	1,038	100.0%	1,088	100.0%	50	+4.8%
EBITDA	86	8.5%	49	4.7%	67	6.2%	18	+36.7%
営業利益	80	7.9%	41	3.9%	60	5.5%	19	+46.3%
経常利益	81	8.0%	41	3.9%	60	5.5%	19	+46.3%
親会社株主に帰属 する当期純利益	45	4.5%	26	2.5%	37	3.4%	11	+42.3%
1株当たり 当期純利益 (円)	111.71	—	64.42	—	91.67	—	—	—

3. 2021年3月期 通期業績予想について

自動車関連分野の足元の状況について

○ 稼働停止等の影響を大きく受けた自動車関連分野では2Qで増員需要が回復途上

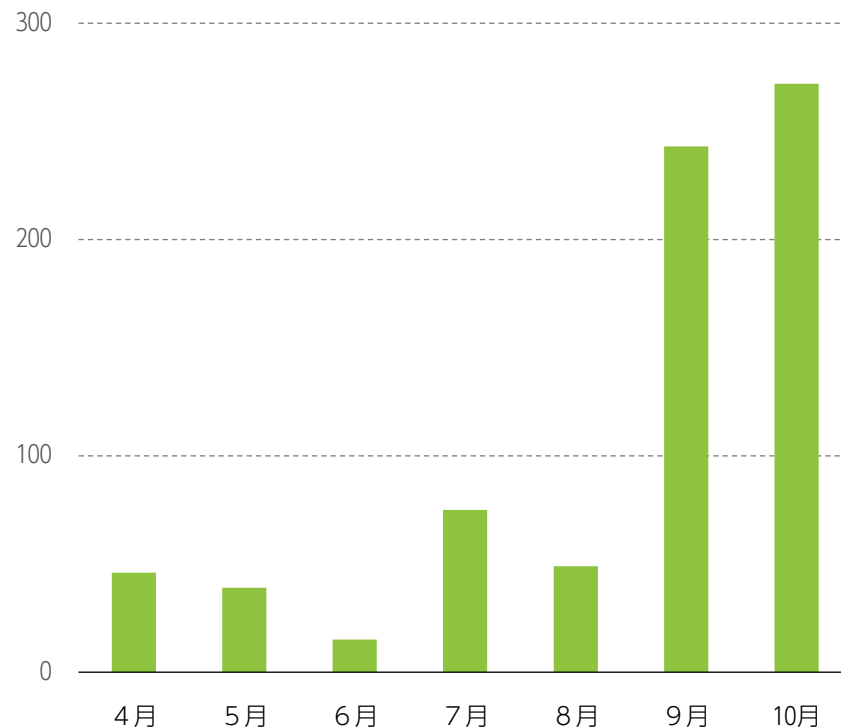
東海3県の業況判断指数推移



出所：日本銀行名古屋支店「東海3県の企業短期経済観測調査結果」（2020.12は見直し）

自動車関連分野の採用人数推移

[名]

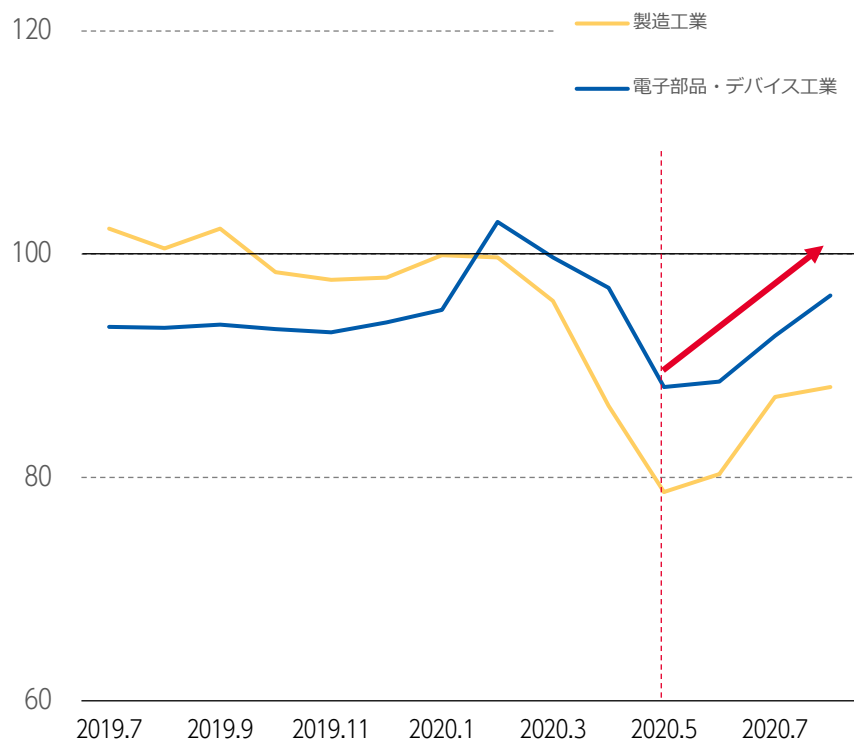


3. 2021年3月期 通期業績予想について

半導体・電子部品の足元の状況について

○ 半導体・電子部品分野は6月を底に緩やかな回復基調

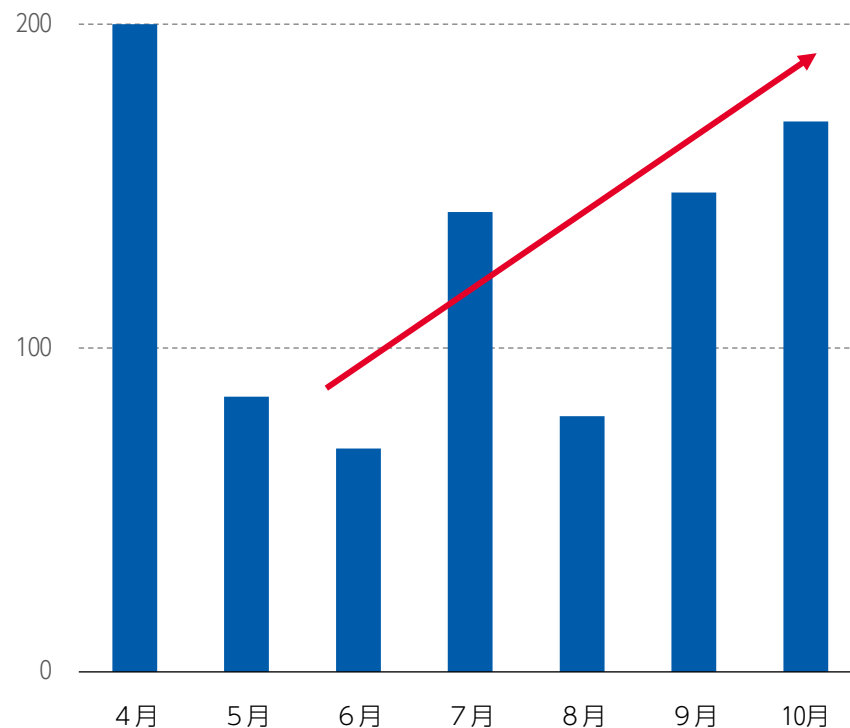
鉱工業生産指数 (2015年=100)



出所：経済産業省「鉱工業生産指数 業種別季節調整済指数」（2020年10月14日更新）

半導体・電子部品の採用人数推移

[名]



3. 2021年3月期 通期業績予想について

地域プラットフォーム戦略の推進

- 2020年11月5日付で、茨城県を拠点とする人材派遣会社の株式譲渡契約を締結
- 茨城県を地盤とするUTHP、水戸エンジニアリングサービスとの連携により、地域内での事業基盤を拡充

UTHP株式会社

(2016年12月設立)

- ・ 総合製造派遣・請負事業
- ・ 茨城県で13拠点、日立グループを中心とする大手製造メーカーとの連携が強い
- ・ 技術職社員数 約800名

水戸エンジニアリングサービス株式会社

(2020年7月連結)

- ・ 当社連結前は日立製作所グループ
- ・ エレベータ・エスカレータの製造請負及び設計エンジニアの派遣
- ・ 技術職社員数 約400名

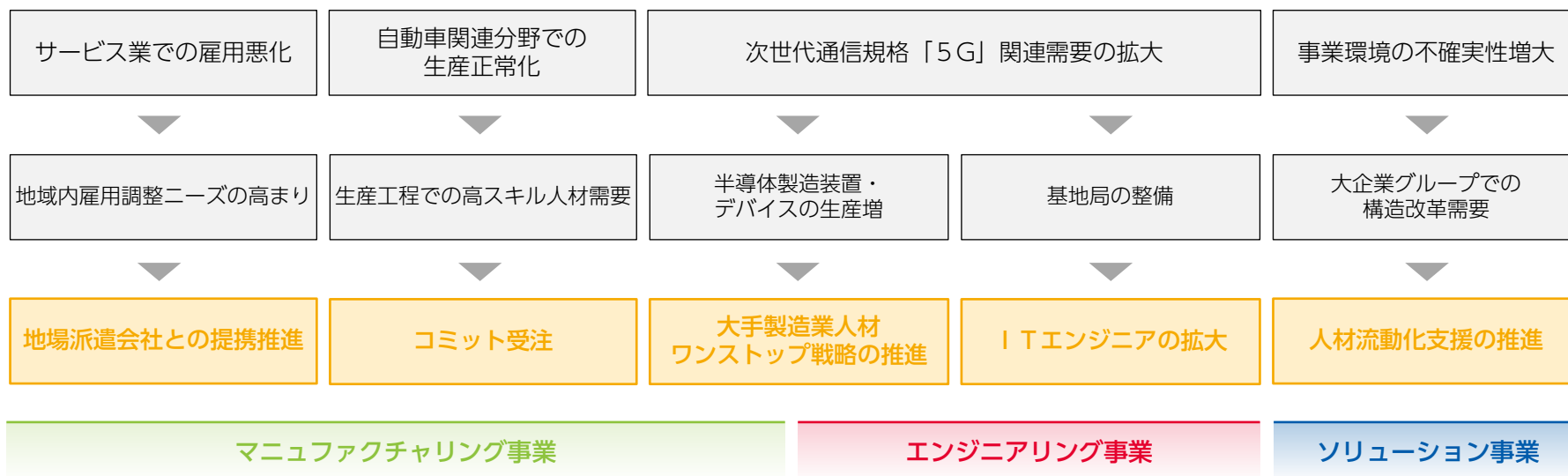
株式会社シーケル

(2020年11月連結予定)

- ・ 創業30年、老舗の人材派遣・請負
- ・ 住宅設備、半導体、家電、オフィス機器、自動車等の製造業を中心とする顧客層
- ・ 技術職社員数 約1,000名

今後の見通し

コロナ感染の未収束、地政学リスクへの引き続きの懸念

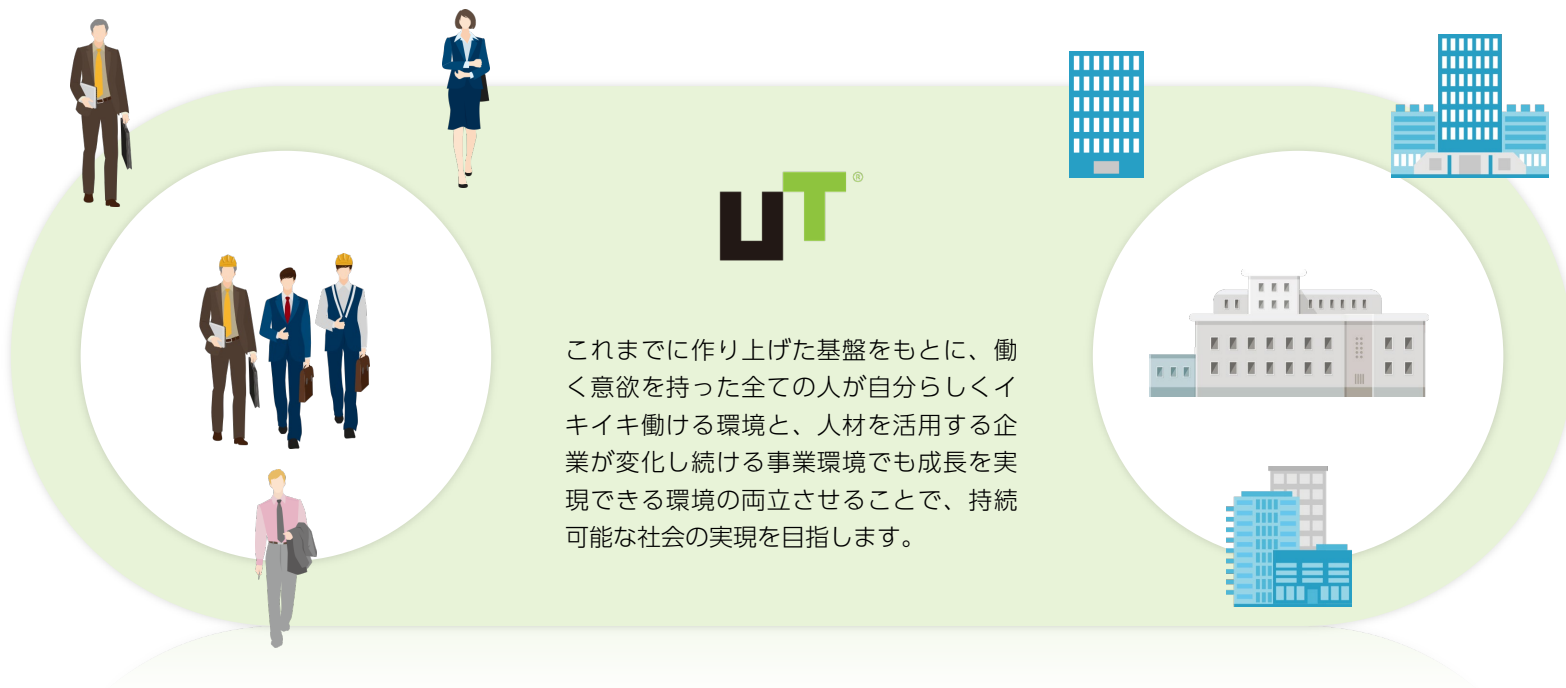


先行きの不透明な状況は継続も、
人材需要の回復に合わせて採用活動に注力

4. 第4次中期経営計画 (再掲)

中期経営目標

より多くのはたらく人に応えられる キャリアプラットフォームへ



これまでに作り上げた基盤をもとに、働く意欲を持った全ての人々が自分らしくイキイキ働ける環境と、人材を活用する企業に変化し続ける事業環境でも成長を実現できる環境の両立させることで、持続可能な社会の実現を目指します。

成長戦略

新型コロナウイルスに対する感染防止措置の長期化と経済の減速

消費、生産活動の減退、人材需要の低下

可能な限り雇用を維持し、
技術職社員の減少を最小限に抑制

中小派遣事業者の
財務状態悪化

大手製造業での
構造改革需要増加

製造業向けの新たな採用・育成基盤

M&Aによる業界再編の加速

大手企業からの人材受入れ推進

大手製造業向け
人材ワンストップ戦略の拡大

地域プラットフォーム
戦略の拡大

ソリューション戦略の拡大

より多くのはたらく人に応えるキャリアプラットフォームへ

景気回復局面に備えた施策によるV字回復から計画達成へ

4. 第4次中期経営計画

セグメント別の基本方針



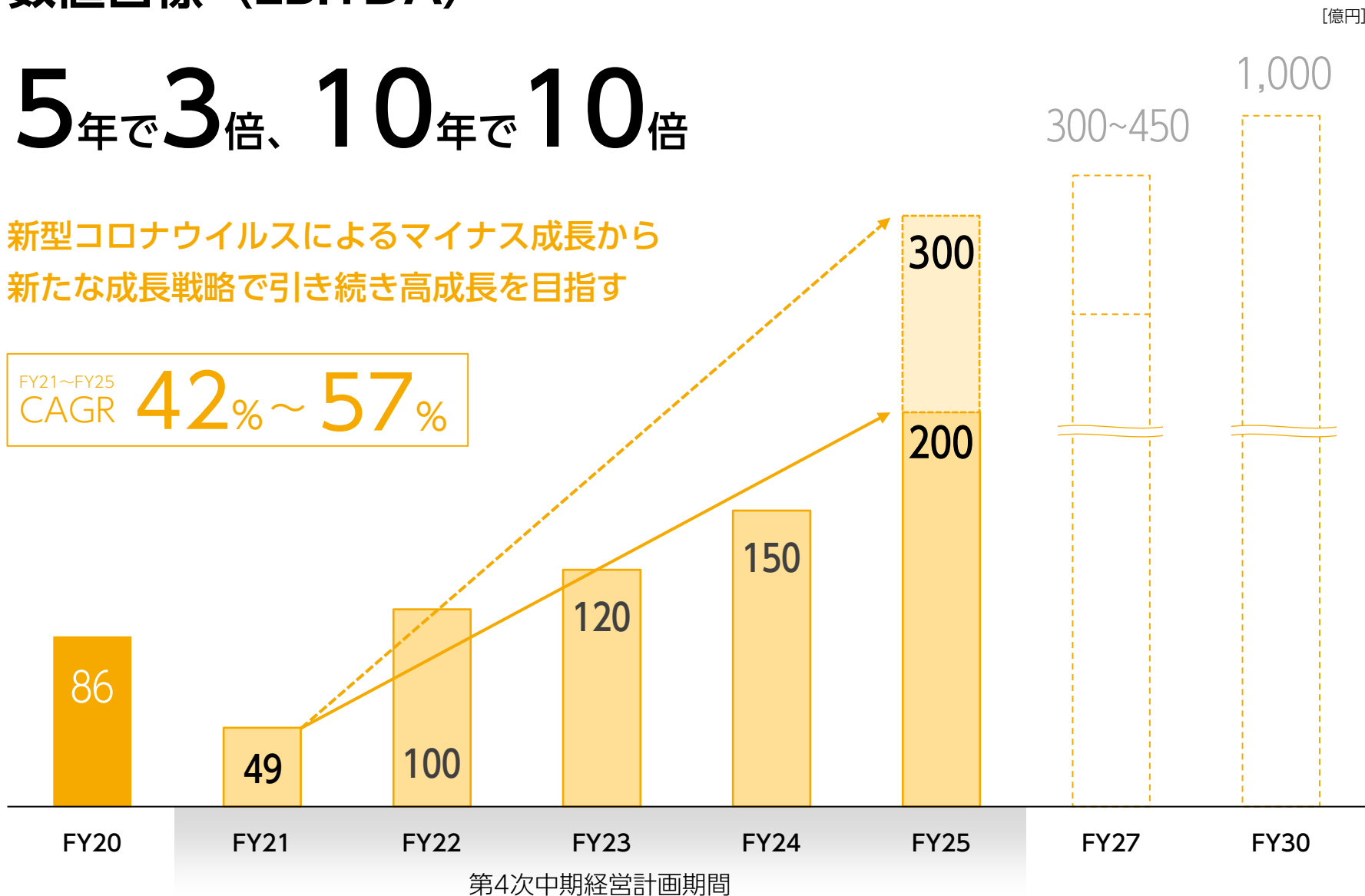
4. 第4次中期経営計画

数値目標 (EBITDA)

5年で3倍、10年で10倍

新型コロナウイルスによるマイナス成長から
新たな成長戦略で引き続き高成長を目指す

FY21~FY25
CAGR 42%~57%



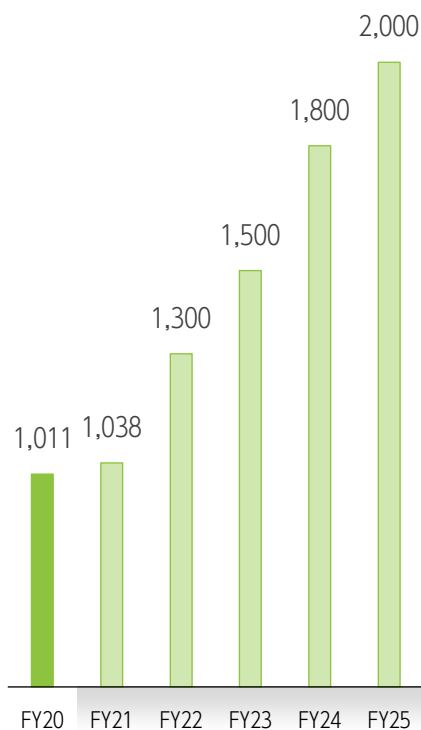
4. 第4次中期経営計画

数値目標とコミットメント

M&Aによる成長と財務の安全性の両立させながら確実な株主還元を実施します

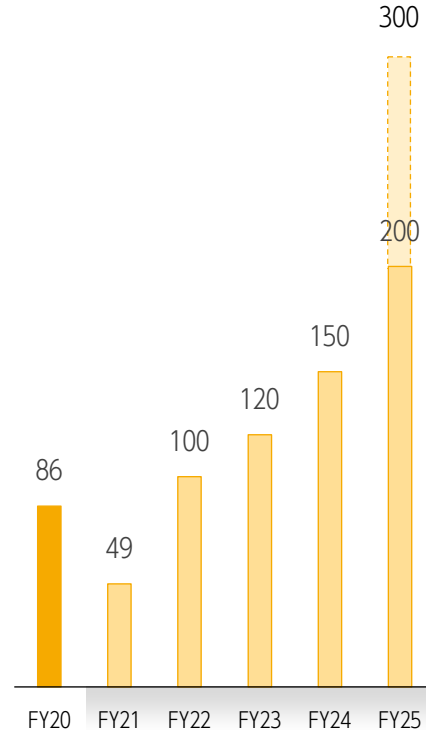
売上高目標

[億円]



EBITDA目標

[億円]



コミットメント

EBITDA成長率 30%以上 (2021年3月期からの年平均成長率)

当社グループでは規模の拡大による売上高成長と共に利益成長を重視しております。第4次中期経営計画では長期的な事業基盤の形成を目的とした戦略的なM&Aの実施を行うことから、利益成長に対するコミットメントとしてEBITDAを採用し、2021年3月期からの年平均成長率として30%以上を実現します。

総還元性向 30%以上

当社グループでは株主の皆様に対する利益還元を経営上の重要課題として認識しており、戦略的な投資による企業規模の拡大と株主還元を両立させ、当期純利益の30%以上を配当金または自己株式の取得により還元いたします。

グロスDEレシオ 1.0以下 (2025年3月期末)

効率的な事業運営と資本政策により借入と株主資本をバランスさせ、高い成長率と財務の安定性の両立を実現します。

総還元性向

純利益のうち株主に配分した額がどの程度の割合かを示す指標

総還元性向 = (配当総額 + 自己株式買戻総額) ÷ 税引後当期純利益

グロスDEレシオ

企業の資金源泉のうち、有利子負債が株主資本の何倍に当たるかを示す指標で、一般にこの数値が1以下だと財務内容が健全とされる

Appendix

5. UTグループについて

会社概要

2020年10月1日現在

会社概要

商号	UTグループ株式会社
設立	2007年4月2日
資本金	6.8億円
上場証券取引所	東京証券取引所市場第一部（証券コード：2146）
代表者	代表取締役社長 兼 CEO 若山 陽一
所在地	東京都品川区東五反田1丁目11番15号

拠点



グループ会社

マニファクチャリング事業

UTエイム株式会社

製造業向け人材サービス

UTコミュニティ株式会社

総合人材派遣・請負

株式会社サポート・システム

総合人材派遣・請負

ソリューション事業

UTパベック株式会社

電池製造派遣・請負

UTHP株式会社

製造派遣・請負

FUJITSU UT株式会社

総合人材派遣・請負

UT東芝株式会社

総合人材派遣・請負

UTビジネスサービス株式会社

総合人材派遣・請負

UTシステムプロダクツ株式会社

情報システム機器の販売

水戸エンジニアリングサービス株式会社

エレベーター・エスカレーター等の製造請負、
エンジニア派遣

エンジニアリング事業

UTテクノロジー株式会社

ITエンジニア派遣

UTコンストラクション株式会社

建設エンジニア派遣

その他の事業

UTライフサポート株式会社

社内福利厚生事業

UTハートフル株式会社

特例子会社

5. UTグループについて

製造派遣分野のリーディングカンパニー

はたらく力で、イキイキをつくる。

創業以来、製造派遣業界では異例の無期雇用による人材派遣事業を展開。

はたらく人の立場に立ったさまざまな制度により高い定着率を実現し、

顧客企業の生産性向上に貢献。

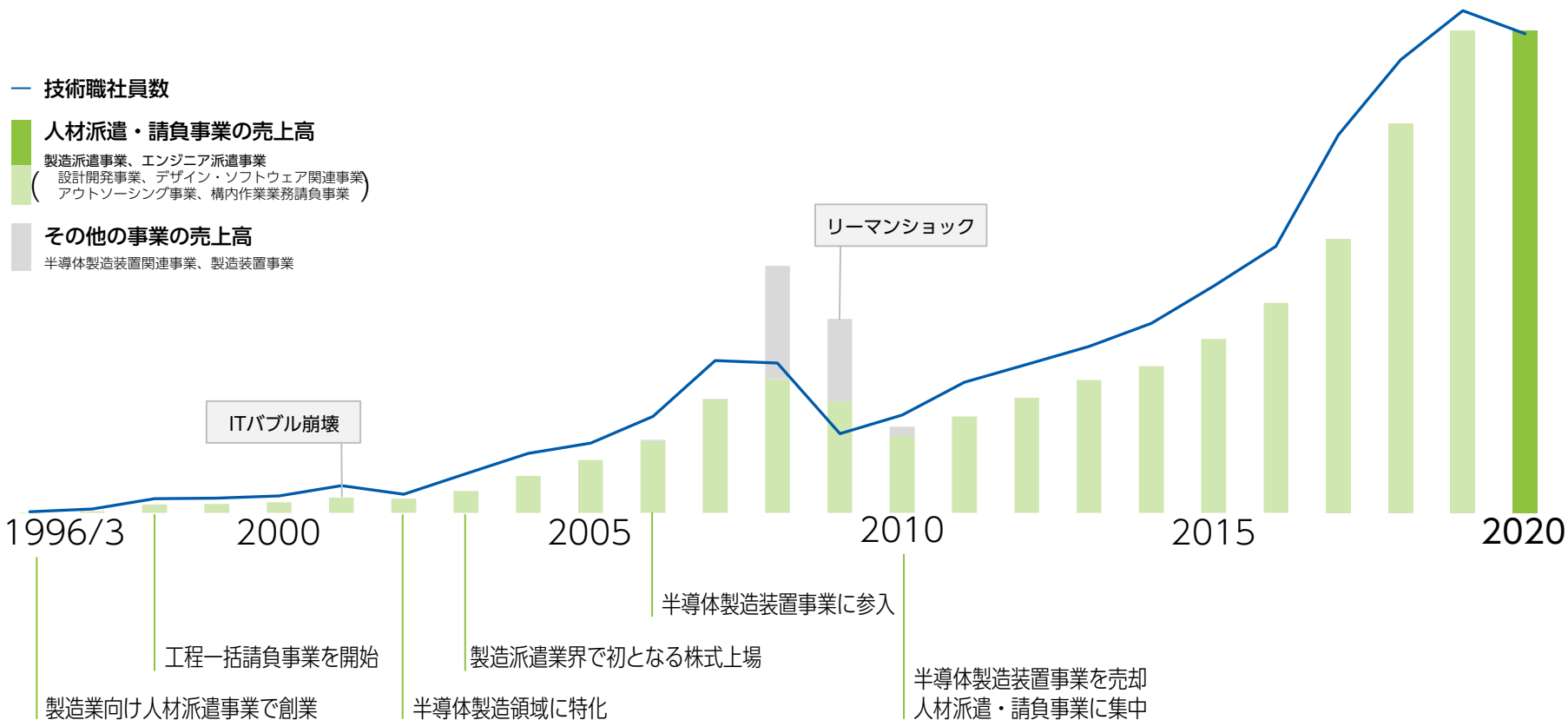
2020年3月期

技術職社員数

19,634名

連結売上高

1,011億円



5. UTグループについて

事業セグメント

マニファクチャリング事業

生産工程向け人材サービス

703億円

69.5%

ソリューション事業

構造改革支援・BPOサービス

139億円

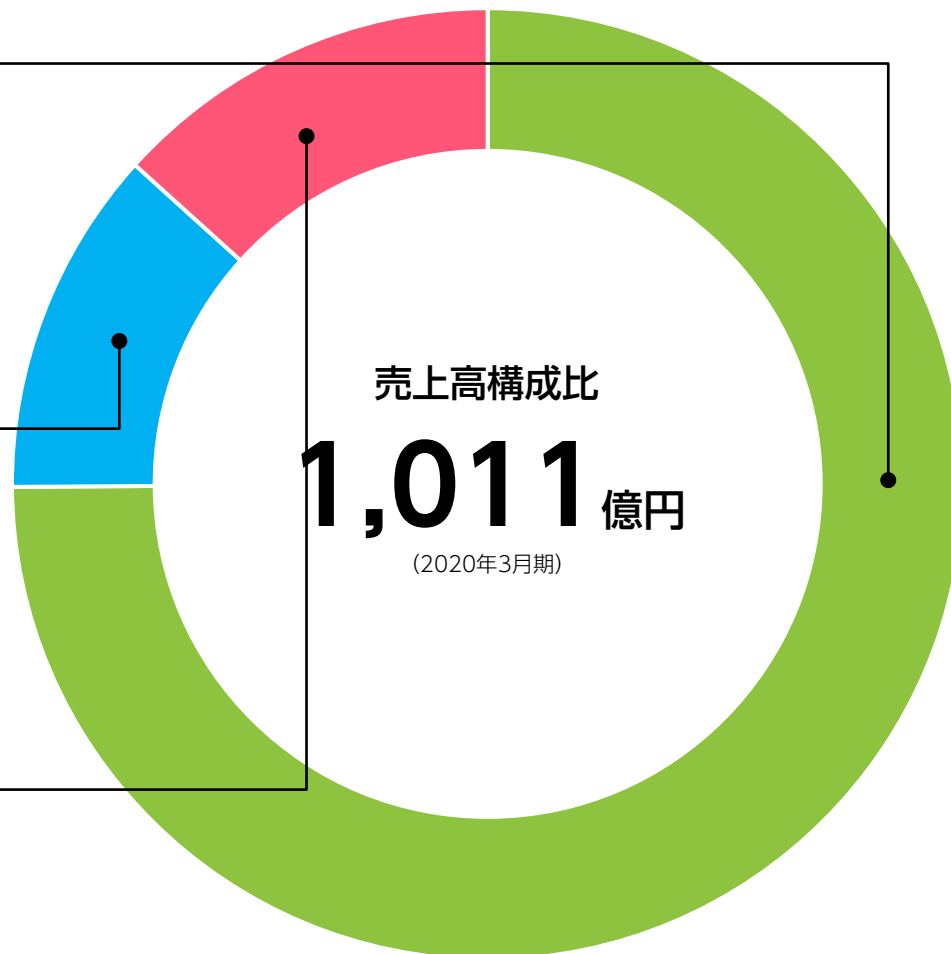
13.8%

エンジニアリング事業

設計・開発・ITエンジニア等の派遣

169億円

16.7%



UTグループのミッションと戦略

ミッション

「はたらく力で、イキイキをつくる。」

UTグループは、全てのはたらく人に
チャレンジする機会を与えます。

一人ひとりが高い目標を掲げ、
果敢に挑戦することが、
個々人の成長につながり、
喜びになると考えています。

私たちは、そのイキイキとした姿が、
あらゆるお客様の期待に応え、
日本の未来に貢献する力だと信じています。

「イキイキをつくる」戦略

安心・安定した雇用

- 正社員雇用（無期雇用派遣）
- 全国規模での社宅
- 充実した福利厚生



チームでの派遣 キャリア形成支援

- 工程一括受託
- チームによる人材育成
- キャリアコンサルティング



教育・訓練と機会提供

- 役職員エントリー制度
- グループ内転職制度（One UT）
- エンジニア育成プログラム
- マネジメント研修

執行役員

マネージャー
（職場の責任者）

職場で働く社員

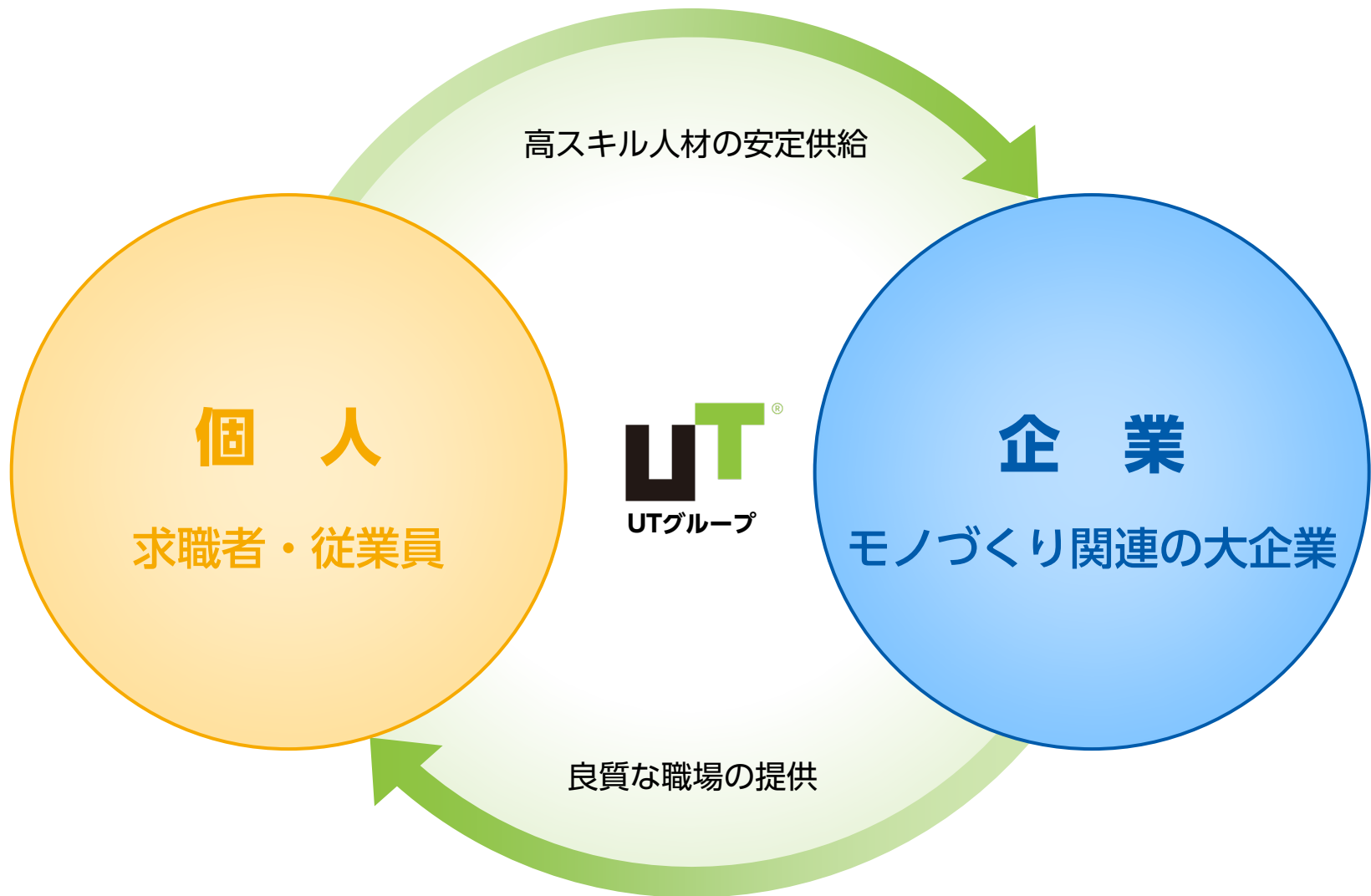


企業価値向上の 社員への成果配分

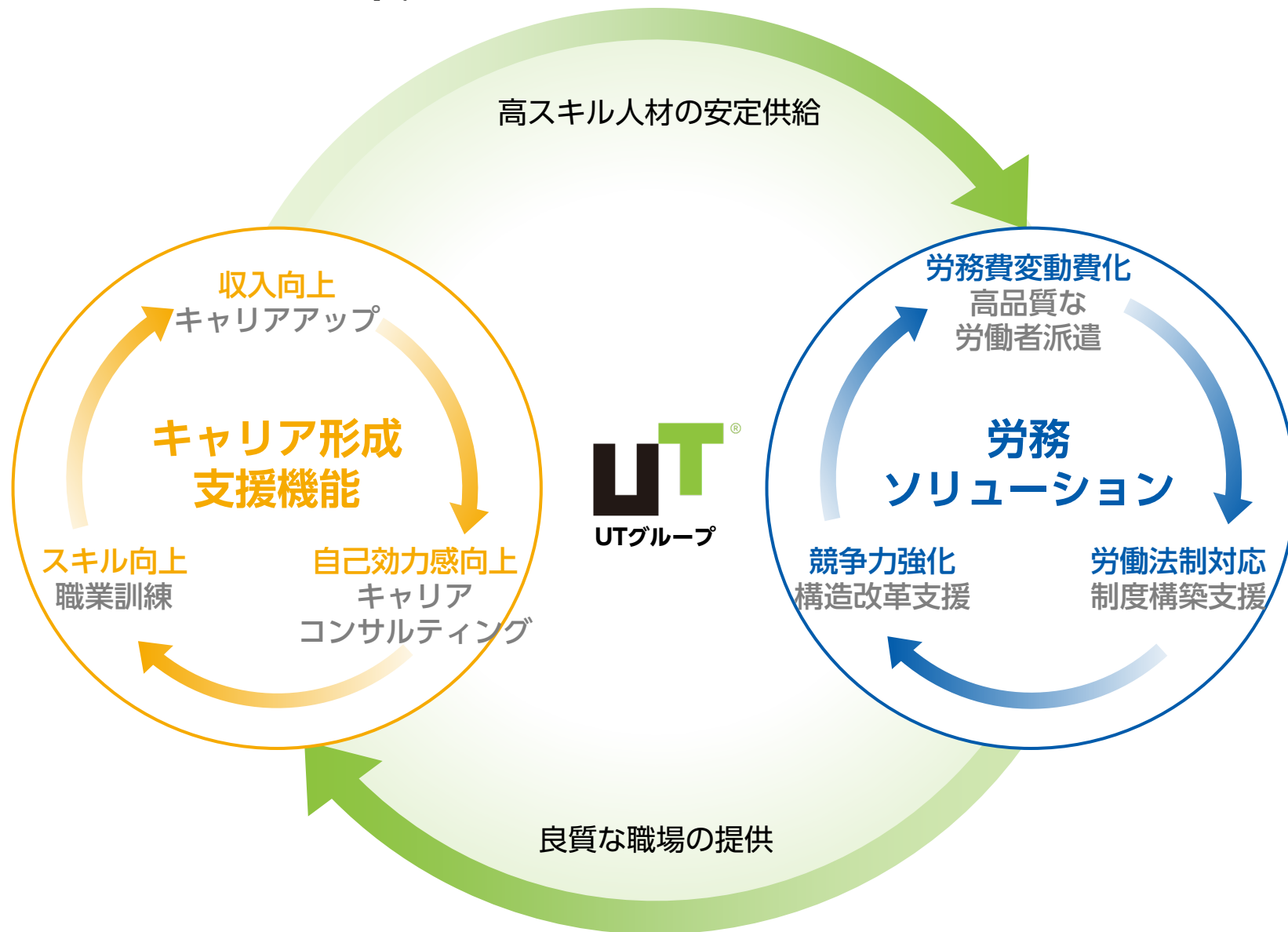
- 社員持株会制度



ツインカスタマー戦略とキャリアプラットフォーム



ツインカスタマー戦略とキャリアプラットフォーム



株主還元方針

株主還元方針

当社グループは、『安定した財務基盤の確立と積極的な事業展開による高い成長を通じた持続的な企業価値の向上』を経営目標としております。株主の皆様に対する利益還元も経営の重要課題と認識しており、**配当金および資本効率の向上に資する自己株式取得を通じて、総還元性向30%以上を基準**に、株価水準、事業環境等を総合的に判断して最適な株主還元を実施いたします。

なお、2020年3月の株主還元につきましては、新型コロナウイルスの感染拡大の影響を考慮し、見送りとさせていただきます。

総還元性向の推移

[千円]

	2017年3月期	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期
当期純利益	2,033,027	3,534,596	4,968,446	4,562,294
配当総額	-	-	2,499,281	--
自己株式取得額	609,862	1,060,818	-	-
総還元性向	30.0%	30.0%	50.3%	0.0%

※2019年3月期は経営環境の変化等を勘案し特別配当を加えて全額を配当金による還元といたしました。

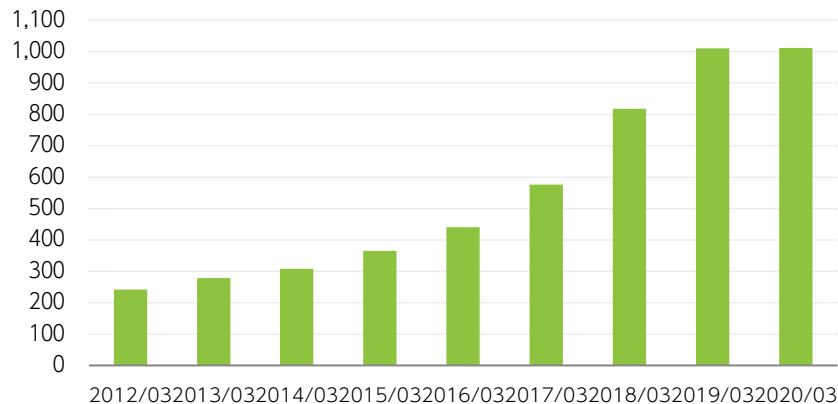
$$\text{総還元性向} = (\text{配当金} + \text{自己株式取得}) \div \text{当期純利益} \geq 30\%$$

5. UTグループについて

業績推移

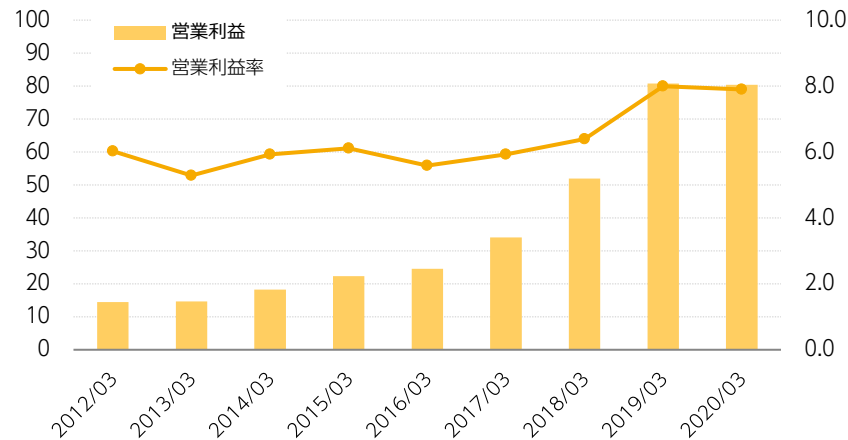
売上高

[億円]



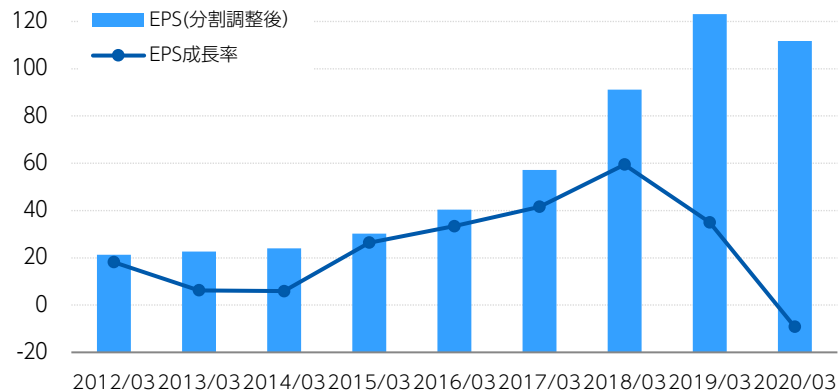
営業利益 (左軸) / 営業利益率 (右軸)

[億円・%]



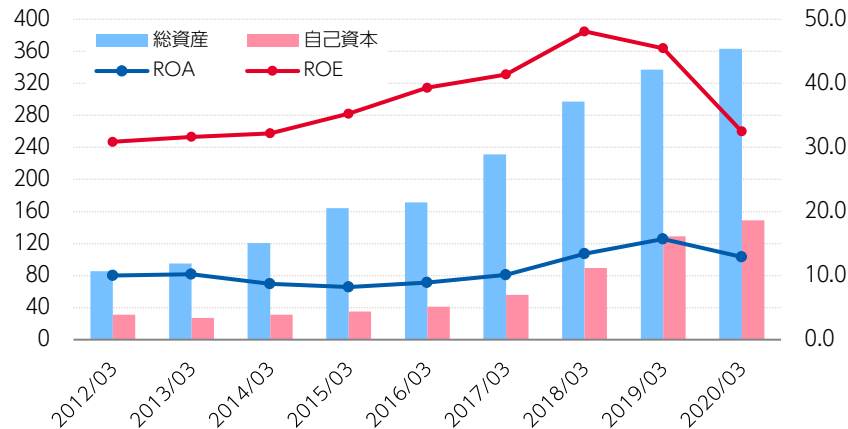
EPS・EPS成長率

[円・%]



総資産・自己資本 (左軸) / ROA・ROE (右軸)

[億円・%]

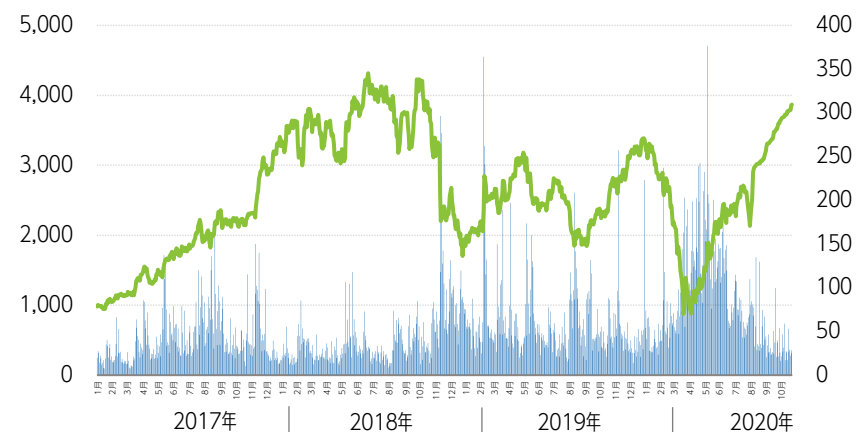


ROA=親会社株主に帰属する当期純利益/総資産 (期中平均)
ROE=親会社株主に帰属する当期純利益/株主資本 (期中平均)

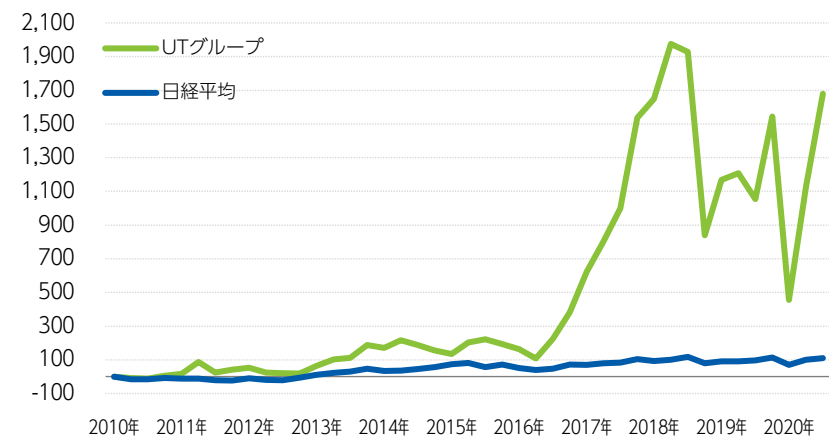
5. UTグループについて

株価の推移

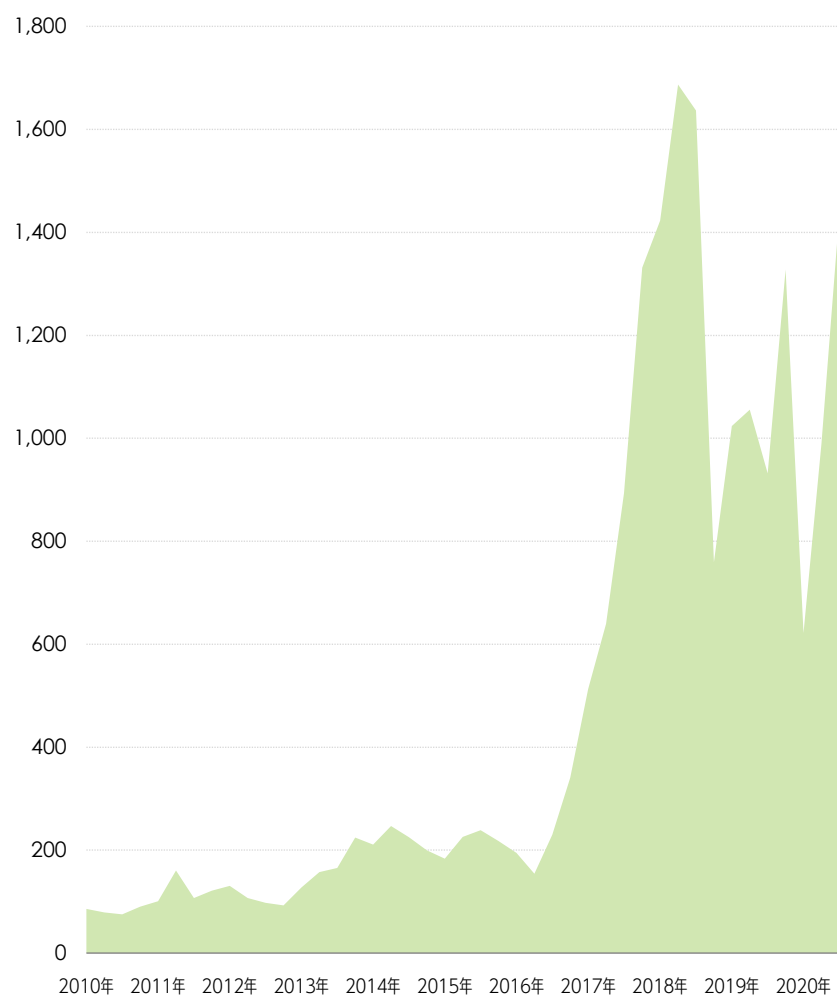
株価 (左軸) / 売買高 (右軸) [円/万株]



株価の変動率 (2010年3月末比) [%]



時価総額の推移 [億円]



はたらく力で、イキイキをつくる。



Upward Together

UTグループ株式会社

本資料に関する注意事項

本資料は、当社の事業計画の情報提供をするためのものです。本資料に記載された推測や業績予測等は、本資料作成時点における当社独自の判断に基づく計画値であります。また、今後の実際の業績などは、さまざまな要因によって予告なしに変更される場合や、異なる結果となる可能性があります。

お問合せ先

UTグループ株式会社 経営改革部門
e-mail: ir@ut-g.co.jp