



2020年12月21日

各 位

会 社 名 株式会社アウトソーシング
代 表 者 名 代表取締役会長兼社長 土井 春彦
(コード番号：2427 東証第一部)
問 合 せ 先 取締役副社長 鈴木 一彦
経営管理本部管掌
電 話 03-3286-4888 (代表)

**アイルランド Cpl Resources plc 買収に関するスキーム・オブ・アレンジメント
及びその関連事項の承認に関するお知らせ**

株式会社アウトソーシング（代表取締役会長兼社長：土井春彦、本社：東京都千代田区、以下「当社」）は、2020年11月4日に公表しました「アイルランド Cpl Resources plc の買収提案に関するお知らせ」（以下「本件買収」）及び2020年11月26日に発表いたしました「アイルランド Cpl Resources plc の買収提案に係るスキームドキュメントの発送に関するお知らせ」に関連して、アイルランド時間 2020年12月18日に開催された Cpl Resources plc（CEO：Anne Heraty、本社：アイルランド・ダブリン、上場市場：ユーロネクスト・グロース・ダブリン及びロンドン証券取引所AIM、以下「Cpl社」）のスキームミーティング^(注1)及び臨時株主総会^(注2)において、Cpl社買収に関するスキーム・オブ・アレンジメント（Scheme of Arrangement）及びその関連事項が承認されましたことをお知らせいたします。

上記の決議内容を含むアイルランドの公開買付規則に基づく開示の詳細（英語）につきましては当社ウェブサイト（<https://www.outsourcing.co.jp/en/offer-for-c/>）をご参照ください。

なお、スキーム・オブ・アレンジメントの効力発生日は、2020年11月25日付スキームドキュメントに記載されたその他の諸条件（アイルランド高等裁判所による承認を含む）を充足することを前提に、アイルランド時間 2021年1月21日を予定しております。

※スキームドキュメントで定義された用語は、別途定める場合を除き、このお知らせにおいても同一の意味を有します。

(注1) スキーム・オブ・アレンジメントの株主承認決議を行う集会

(注2) スキーム・オブ・アレンジメントに関連する次の4事項の株主承認決議を行う株主総会：(i) Cpl社の基本定款の変更 (ii) スキーム・オブ・アレンジメントの承認及びスキーム・オブ・アレンジメントの施行にあたり必要な措置を取ることに對する Cpl社の取締役への権限付与 (iii) Cpl社の通常定款の変更 (iv) 追加の委任状を勧誘することが必要又は適切な場合における臨時株主総会の延期

以上

通則

アイルランド又は英国の居住者ではない者が本件買収に参加する又は応じることができるとは、関連する法域の法律により影響を受ける可能性があります。アイルランド又は英国の居住者でない者、あるいはアイルランド又は英国以外の法域の法に従う者は、適用されるすべての法律上及び規制上の要求事項を自ら把握し、遵守する必要があります。適用される法律又は規制要件の不遵守は、当該法域における法律又は規制の違反になる可能性があります。適用される法律が許容する最大限の範囲において、本件買収に係わる企業及び関係者は、いかなる者が当該制限に違反した場合であっても、当該違反に関し、一切責任を負いません。

本件買収は、直接又は間接を問わず、本件に関する情報が現地で開示された場合、当該現地の法令により規制又は刑事上のリスクが生じるような法域（以下、「制限法域」といいます）内で参加可能なものではなく、制限法域内から本件買収に応じることではできません。

ある法域内において又は法域に対して、本発表の発表、公表若しくは配布を行うことは、当該法域の法律によって制限される可能性があります。従って、本発表及び本件買収に関するその他全ての文書の写しは、制限法域へ又は制限法域から、発表、公表、郵送、又はその他の方法で転送、配付若しくは送付されるものではなく、またされてはなりません。それらの文書を受領した者（名義人、受託者及び保管者を含みますが、これらに限りません。）は、かかる制限を遵守する必要があります。かかる制限を遵守しない場合、当該法域における証券関連法規の違反になる可能性があります。適用される法律が許容する最大限の範囲において、当社、Outsourcing Talent Ireland Limited 及び Cpl 社は、いかなる者が当該制限に違反した場合であっても、当該違反に関し一切責任を負いません。

将来予想に関する記述についての注意事項

本発表は、当社、Outsourcing Talent Ireland Limited 及び Cpl 社に関する将来予想の記述を含む場合があります。このような将来予測に関する記述は、過去や現時点の事実のみに関しないものであるということにより特定することができます。将来予測に関する記述では、「見込む」、「目標とする」、「予期する」、「推定する」、「予定する」、「計画する」、「信じる」、「する予定」、「かもしれない」、「するだろう」、「できる」、「すべき」やこれらに類似した表現、又はそれらの否定形が頻繁に使われます。将来予測に関する記述は、(i) 将来の資本支出、経費、収益、経済パフォーマンス、財務状態、配当政策、損失、及び、将来の見通し、(ii) 事業及び経営戦略及び当社グループ又は Cpl 社グループの事業の拡大及び成長、又は (iii) 当社グループ又は Cpl 社グループの事業に対する政府による規制の影響に関する記述を含みます。

将来予想に関する記述には、当該記述の中で明示的又は黙示的に示唆された結果、実績又は成果であっても、実際は著しく異なるかかる者の結果、実績や成果又は産業の結果をもたらさう、既知及び未知のリスク、不確実性及びその他の要因を含みます。これらの将来予想に関する記述は、かかる者の現在及び将来の事業戦略、及び、かかる者が将来事業を行う環境に関する多くの仮定に基づいています。本発表時点において記載されたものに過ぎない将来予想に関する記述について過度に信用することのないようにしてください。当社、Outsourcing Talent Ireland Limited、Cpl 社、又はそれらを代表している者による本発表後の全ての口頭での又は書面での将来予想に関する言及又は記述は、その全体について明示的に上記の注意事項の制限を受けます。本発表に含まれる将来予想に関する又はその他の記述について、当社、Outsourcing Talent Ireland Limited 又は Cpl 社のいずれも、法的に要求される場合を除き、新たな情報や将来の出来事によるものか、その他の結果によるものであるかにかかわらず、公的に更新又は修正するいかなる義務も負いません。

責任に関する記述

当社の取締役及び Outsourcing Talent Ireland Limited の取締役は、本発表に含まれる情報について責任を負います。（あらゆる合理的な注意を払った上で）当社の取締役の知る限り、及び、信じる限りにおいて、本発表に含まれる取締役が責任を負う情報は事実に基づいたものであり、情報の趣旨に影響を与える可能性のあるいかなる情報も除外していません。