

 **日本プラスト株式会社**

# 2021年3月期 第3四半期 決算説明

**I. 2021年3月期第3四半期 決算報告**

**II. 「働き方改革」の取り組みについて**



# I. 2021年3月期第3四半期 決算報告

## II. 「働き方改革」の取り組みについて



# (1) 概要



(単位：百万円)

|                            | '20/3期<br>第3四半期累計決算 |         | '21/3期<br>第3四半期累計決算 |         | 対前年比     |          |
|----------------------------|---------------------|---------|---------------------|---------|----------|----------|
|                            |                     |         |                     |         | 増減       | 伸率       |
|                            |                     |         |                     |         |          |          |
| 売上高                        | 80,113              | 100.0%  | 56,514              | 100.0%  | ▲ 23,598 | ▲ 29.5 % |
| 売上原価                       | 71,301              | 89.0%   | 52,501              | 92.9%   | ▲ 18,800 | ▲ 26.4 % |
| 売上総利益                      | 8,811               | 11.0%   | 4,013               | 7.1%    | ▲ 4,798  | ▲ 54.5 % |
| 販売費及び一般管理費                 | 5,231               | 6.5%    | 4,329               | 7.7%    | ▲ 901    | ▲ 17.2 % |
| 営業利益又は営業損失                 | 3,580               | 4.5%    | ▲ 316               | ▲ 0.6%  | ▲ 3,896  | —        |
| 経常利益又は経常損失                 | 3,284               | 4.1%    | ▲ 175               | ▲ 0.3%  | ▲ 3,460  | —        |
| 四半期純利益又は<br>四半期純損失         | 2,057               | 2.6%    | ▲ 498               | ▲ 0.9%  | ▲ 2,556  | —        |
| 一株当り四半期純利益又は<br>一株当り四半期純損失 | 106.15円             |         | ▲ 25.90円            |         | —        | —        |
| 1株当たり配当金                   | —                   |         | —                   |         | —        | —        |
| US \$ 換算レート                | 注1)                 | 109.21円 | 注2)                 | 107.25円 | ▲ 1.96円  | —        |

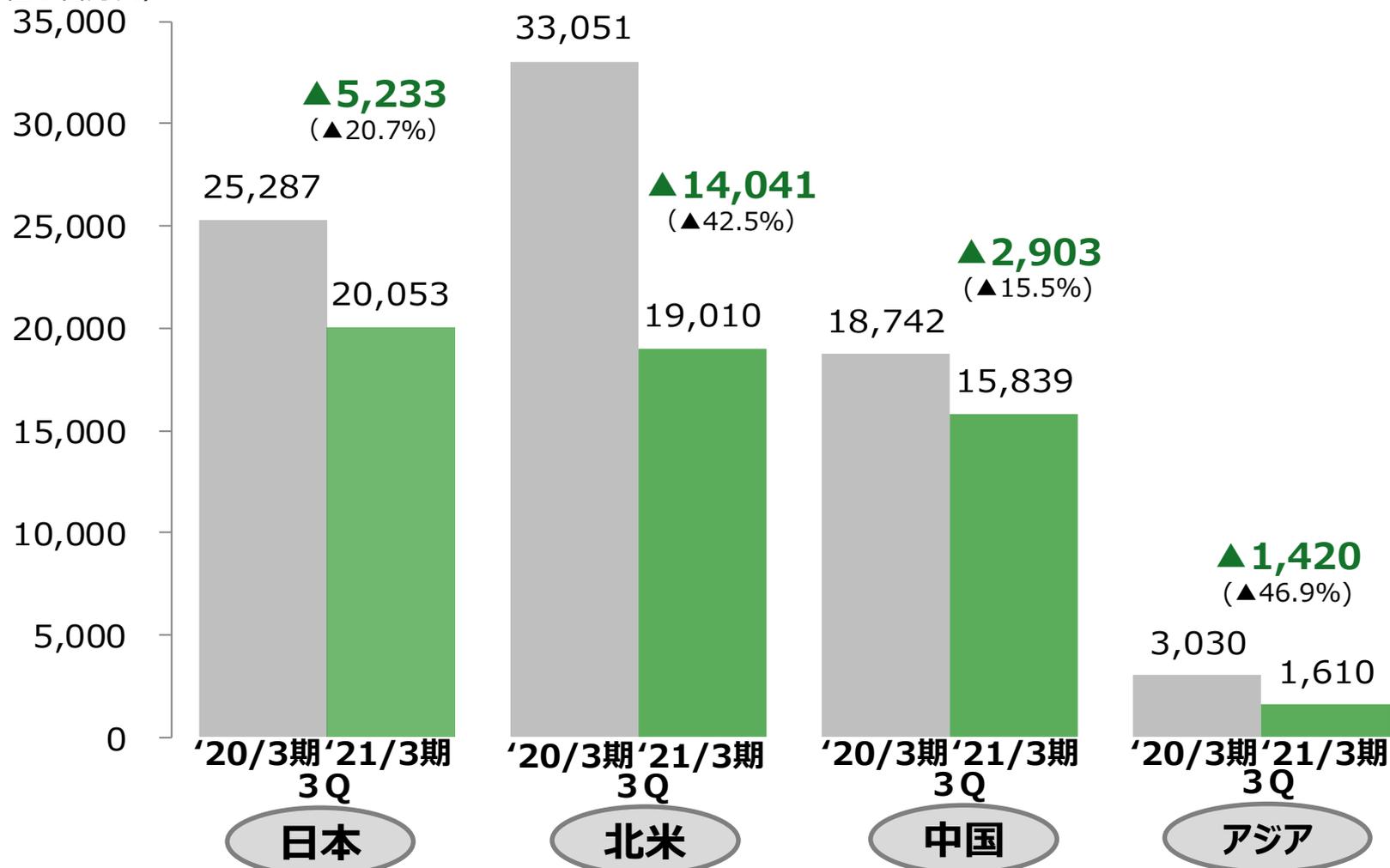
注1) 20年1~9月平均レート

注2) 21年1~9月平均レート

## (2) セグメント情報 <地域別売上>



(単位：百万円)

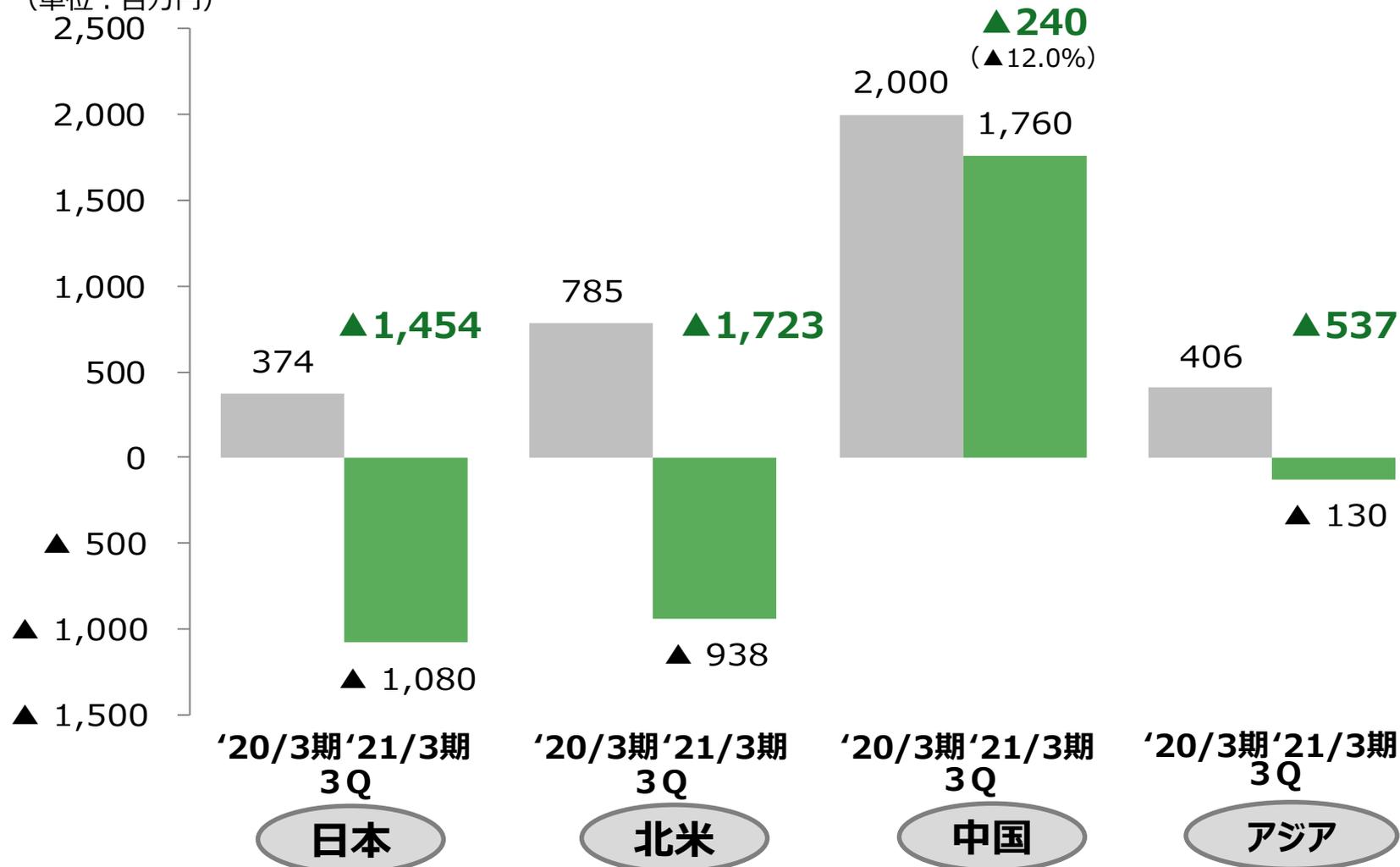


上期の新型コロナウイルスの感染拡大影響により減収となるものの、  
第3四半期で順調に回復

## (2) セグメント情報 <地域別営業利益>



(単位：百万円)



上期の減収影響等により減益となるものの、  
様々な改善活動により回復局面に入る

# I. 2021年3月期第3四半期 決算報告

## II. 「働き方改革」の取り組みについて



# (1) 働き方改善委員会



1. 働く人が、働きやすい環境で、働き甲斐をもって働くことができる

2. 多様な働き方の導入

## I 最適な労働時間の追求

1. 有給休暇の取得促進
2. 残業時間の削減

## II 最適な労働環境の実現

1. 労働環境の指数管理
2. 労働環境の改善

## III 最適な働く場の提供

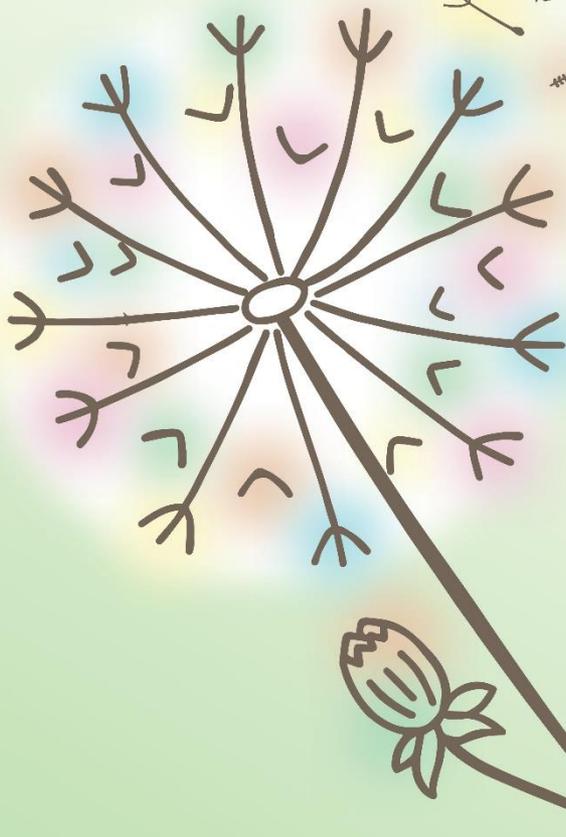
1. 女性の戦力化推進
2. シニアの戦力化推進
3. テレワークの導入

**従業員満足度の向上を図り、人的資源の充実を狙う**

# (2) 女性活躍推進社長宣言



## 女性活躍推進 社長宣言



女性が組織で活躍するということは、男女ともに「いきいきと働く」と同意義です。

プロジェクトが  
えるばし  
全面バックアップします!

### 4つの宣言

1. 女性の職域を拡大し、男女とも活躍できる職場を作ります。
2. 男女とも、育児休業・介護休業が取得しやすい環境を作ります。
3. テレワーク・時短勤務など、多様な働き方ができる制度を導入します。
4. 2022年には5名以上の女性管理職が活躍します。

女性活躍を推進し、  
更に魅力的な日本プラストを作ります！

# (3) 女性活躍推進活動の取り組み



## 「えるぼし」企業に認定

当社は、2019年10月11日付で、  
厚生労働大臣から「**えるぼし**」企業の認定を受けました。

「えるぼし」とは・・・

「女性活躍推進法」に基づき一定基準を満たし、厚生労働省認定の女性の活躍推進の状況などが優良な企業に与えられる認定制度。

採用されてから仕事をしていく上で、女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、5つの評価項目が定められている。



当社は5項目全てを満たし、**最高位の3つ星認定**を受けました。

# (3) 女性活躍推進活動の取り組み



## 「くるみん」企業に認定

当社は、2020年6月16日付で、  
厚生労働省より「くるみん」企業の認定を受けました。

「くるみん」とは・・・

「次世代育成支援対策推進法」に基づき一定基準を満たし、  
厚生労働省認定の仕事と子育てが両立できる職場環境が  
整っている企業に与えられる認定制度。



- ・**育児休暇**の新設と取得
- ・**育児休業**や**時短労働**等の制度を社内に浸透させ、積極的に取得を進める等の活動が評価されました。

# ご視聴ありがとうございました。

◆決算説明に関するお問い合わせは、下記までご連絡ください。  
お問い合わせフォーム：<https://forms.gle/NzfrQepyuvtCFMzQ9>  
(受付期限：2021年03月8日)



◆今後の運営の参考にさせていただきますので、よろしければアンケートにご協力ください。  
※アンケートにご回答いただいた方、**先着50名に粗品をプレゼント**いたします。  
アンケート入力画面：<https://forms.gle/8oPSzXNja3Z4PzMk8>  
(回答期限：2021年03月8日)



- ◆本資料に記載の将来予測及び業績予想は、現時点で入手可能な情報に基づき、当社が判断した予想であり、潜在的なリスクや不確実性が含まれています。  
実際の業績は、様々な要因の変化により、記載されている将来見通しとは大きく異なる結果となる可能性があることをご承知おき下さい。