



2021年5月6日

各 位

会社名 中部鋼鉄株式会社  
代表者名 代表取締役社長 重松 久美男  
(コード番号 5461 名証第1部)  
問合せ先 経営企画部長 中尾 聡  
(TEL 052-661-1666)

## 2 1 中期経営計画（2021年度～2023年度）について

当社は1950年に操業を開始し、昨年70周年を迎えました。大都市で操業を続ける製鉄所として時代の要請である「循環型社会」「脱炭素社会」への貢献を果たし、ESG/SDGs課題へも真摯に向き合いつつ100年企業へと更なる成長を遂げる為、2021年度からはじまる3ヶ年の中期経営計画を策定しましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

### 1. 2 1 中期経営計画（2021年度～2023年度）の基本方針

- |   |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1) 循環型社会への貢献（スクラップリサイクル）</li><li>2) 成長戦略の推進</li><li>3) 持続可能な基盤整備の推進</li><li>4) ESG/SDGs課題に対する取組の強化</li><li>5) ㈱中山製鋼所との業務提携の推進</li></ol> |
|---|

#### 1) 循環型社会への貢献（スクラップリサイクル）

環境に調和した電気炉の建設検討、鉄資源の効率的なリサイクルの推進、省エネルギー設備投資や省資源操業を通じて、循環型社会へ貢献してまいります。

#### 2) 成長戦略の推進

成長の3本柱に、製造力、営業力、商品力を据え、設備投資の実行、ITやDXの積極活用により、お客様のご支持を得られるよう努めてまいります。

#### 3) 持続可能な基盤整備の推進

現場現物に立脚した人材育成、安全環境防災への一層の資源投入により、持続的な事業発展の基盤を整備してまいります。

#### 4) ESG/SDGs 課題への取り組み

品質管理や環境管理など、コンプライアンスの徹底により、お客様をはじめ、社会からの信頼を確固たるものにしてまいります。また、ワークとライフの調和を図り、働き甲斐のある職場づくりを進めてまいります。

#### 5) (株)中山製鋼所との業務提携

生産設備の相互有効活用による鋳片及び厚板での受委託枠の拡大、保全・調達・物流での相互協力の推進、グループ会社も含めた両社ネットワーク活用などにより、相互にメリットを享受しながら、循環型社会に貢献してまいります。

## 2. 経営計画（数値目標）

《連結ベース》	18 中期目標	2020 年度実績	21 中期目標
販売量	60 万トﾝ	50 万トﾝ	70 万トﾝ
経常利益	40 億円	25 億円	40 億円
配当性向	25%	31%	30%

弊社が昨年、創業 70 周年の節目を迎える事が出来たのは、働く人を基軸とした経営理念の下、製造技術の鍛錬による品質の向上、納期の安定化、商品の差別化に対するお客様のご支持の結果であると、深く感謝しております。

今後も、不断の努力を怠らず、商品価値の向上による経営基盤の強化に努めてまいります所存でございます。

以上

### 【目指すべき姿】

