



2021年3月期

決算補足説明資料

株式会社イオレ

(東証マザーズ、証券コード:2334)

2021年5月14日

- I | 経営方針
- II | 2021年3月期戦略進捗状況
- III | 2021年3月期業績
- IV | 2022年3月期業績予想
- V | その他の取組み状況
- VI | 参考資料

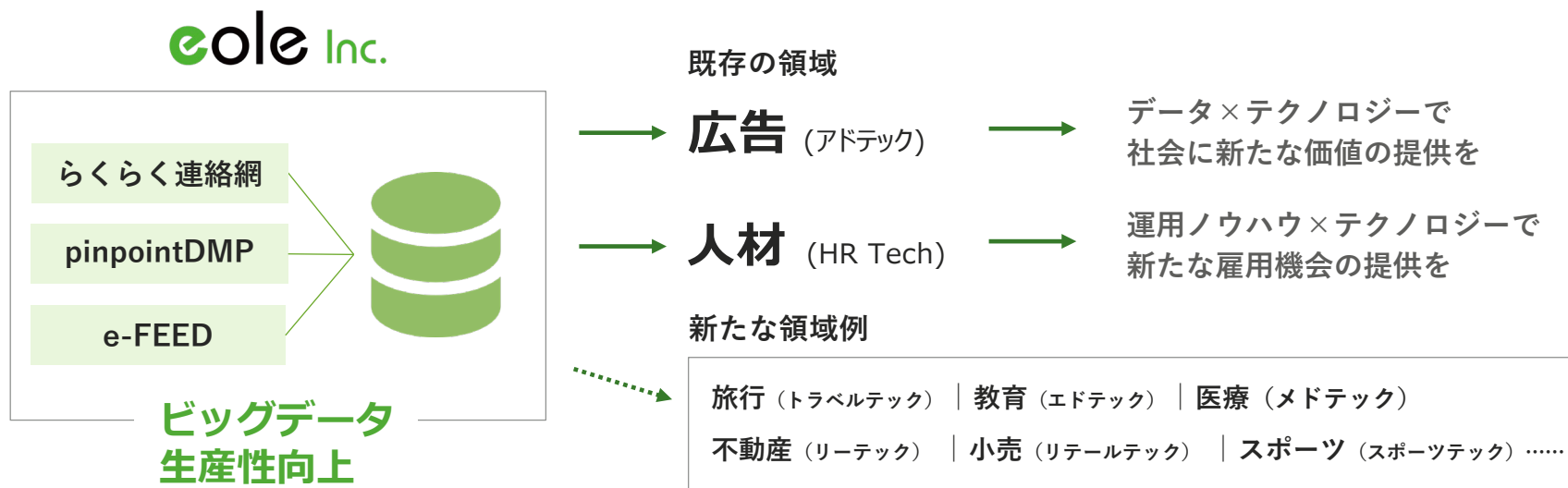
eole Inc.

I | 經營方針

新しい便利、 新しいよろこびを。

新しいテクノロジーを駆使し、今までになかった新しい便利、
新しいよろこびを創り出し、世の中を応援し、社会に貢献してゆく

クロステックを念頭に、新たな社会的価値を提供するために必要とされる、新しい商品やサービスを創造し、世の中の社会的課題に取り組む



該当するテクノロジー

ビッグデータ

位置情報

AI

ロボット

センサー

VR

提供するソリューション

生産性向上

業務効率化

誠実さと つながり

つながり。それはチームワークであったり、らくらく連絡網の団体、求職者と求人企業、広告主と人とのつながりです。つまり、イオレはつながる仕組みを作り、人と人、人と企業、企業と企業をつなげることで、便利で新しい価値を創造し、提供する会社なのです。つながりは誠実さが前提です。私たちの誠実な行動により社会から信頼され、新たなつながりを生み出します。そのつながりを大切にすることで、さらにつながり幅が大きくなっていきます。私たちは様々な人や会社との関係づくり (Relationship) とつながり (Connection) に誠実に取り組み、大切にしていくことで、社会に新しい便利を届けます。

eole Inc.

やり抜く力

何かを成し遂げるには欠かすことのできない要素のひとつが、最後まで「やり抜く力」です。これは会社だけではなく、人生で何かを成し遂げる際でもあります。やり抜く力を持つためには、好奇心、向上心、探求心、それに少しの遊び心をベースとして自分の力で考え、自ら率先して動き、新たなことにチャレンジし、自ら困難を切り開いていくことが必要です。置かれた環境を楽しむ気持ちを忘れず、一つずつ個々の目標をやり抜いていきましょう。

eole Inc.

誇れる 仕事を

仕事でどうするべきか悩んだとき。そんな時に判断の拠りどころとなるのが、「家族、社会に対して誇れる仕事」になるかどうかです。今、自分がやろうとしていることは、友人、家族、同僚、社会に対して正しいことなのか、誠実な対応につながるものなのか、ビジネスに明確な正解はありません。しかし自分自身に嘘をつかず、誇れる仕事をやり続けたとき、成長を音めて自分自身や会社の成長につながります。誇れる仕事をやり切るために、私たちは相互に個人の成長をサポートします。同僚の成功は皆で喜び、失敗は皆で励まして、常に前を向いて進みます。

eole Inc.

eole Inc.

II | 2021年3月期戰略進捗状況

withコロナ時代に対応した事業の「**選択と集中**」を進め、収益力確保を優先し、改めて成長曲線を描く上での基盤を構築。

注力する事業

HRアドプラットフォーム

pinpoint及びその他運用型広告

新卒採用分野

販促広告分野



- 求人メディア広告に「入札」「自動出稿」という概念を取り入れ、従来の対面営業からwithコロナ時代の業界変革を牽引
- コロナ禍の影響で、「プレイヤーチェンジ」の可能性のある分野に注力
- 戦略パートナーと新たな取り組みを開始
- 比較的回復の早いと思われる販促広告分野で業績の下支え

経済回復後に補強する事業

ガクバアルバイト
らくらくアルバイト



- 求人掲載数の大幅な減少に伴い、らくらくアルバイトは、経済の回復を待って補強
- **ガクバアルバイトは掲載型広告から運用型広告へのシフトにより、4月末でクローズ**

1

HRアドプラットフォーム (HR* Ads Platform) の事業化

2

「pinpoint及びその他運用型広告」の伸長

3

新卒採用分野の拡大

4

自社メディアの開発状況

* 巻末の「用語集」参照

1. HRアドプラットフォーム (HR Ads Platform) の事業化

予定通りリリース、想定4パターンの求人メディアとの連携開発を完了

A. 特許出願

B. 4種メディアとの提携・連携開発を完了

- 11の求人メディアと連携（非開示メディア含む）
- 求人メディアと5営業日での連携可能な接続汎用化を実現

C. リリース後の状況

- 大手ATS及び複数の求人メディアからの引き合い多数
- 各社との連携を踏まえて、汎用化に向けた開発を完了
- 3月末現在で14,201求人原稿がHRアドプラットフォームを利用
- ジョブオレ以外では最初となる他社ATSと連携開発中

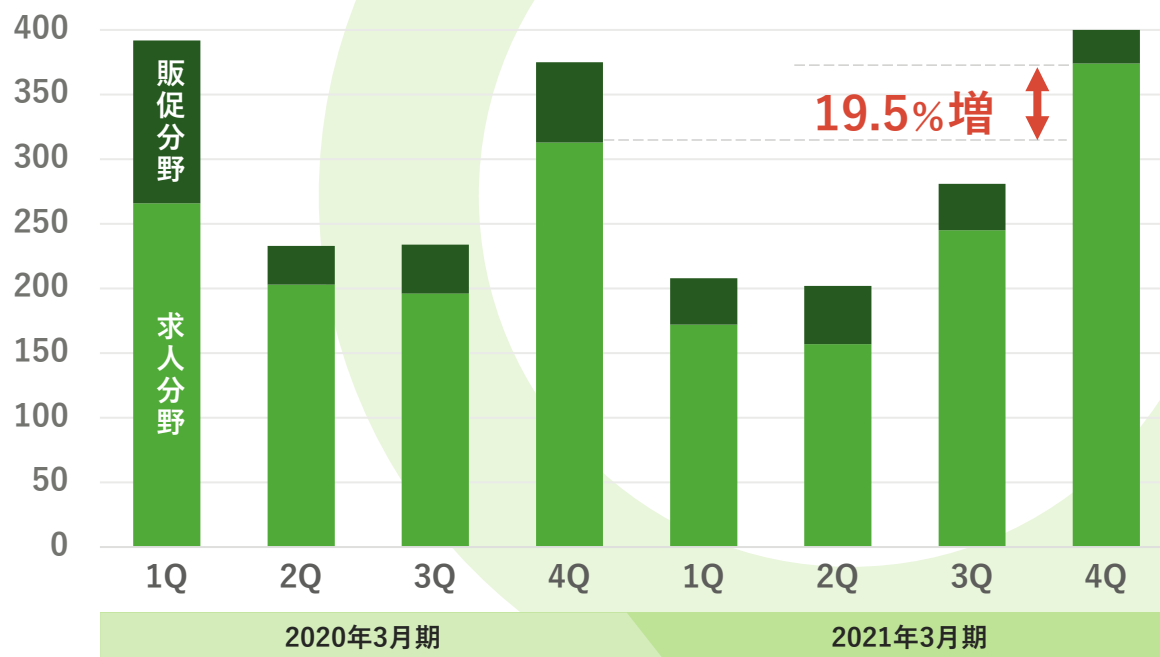
今後の見通し

- 2年目のテーマは収益化
- 新規求人メディア連携は継続的に拡大
- ATS連携は他社にも開放
- 3年目のテーマ自動化に向けた下地づくり
- AIを見据えた能動学習の導入

2. 「pinpoint及びその他運用型広告」の伸長

前年同期比では求人広告分野が増加し、トータルでも上回る。
販促分野はスポット案件の需要が消失。

「pinpoint及びその他運用型広告」売上高※



今後の見通し

少子高齢化を背景に、市場全体において構造的な人手不足という課題は依然として残る。一時的な採用意欲の減退は継続する一方、特定業種における採用意欲は堅調に推移。

※運用費用による比較で、制作費等は含まない

3. 新卒採用分野の拡大

- ・ 21年卒採用は大卒求人倍率が前年同期比で0.3ポイント減（1.53倍）、22年卒採用もさらに低下し1.50倍となり（注）、多くの業種で採用意欲が低下。
- ・ 結果としてパートナーとのリレーション戦略が十分に機能しなかった。

（注）株式会社リクルート リクルートワークス研究所 第38回ワークス大卒求人倍率調査

今後の見通し

- ・ 代理店戦略の強化
- ・ 既存案件の継続に注力
- ・ 戦略パートナーとの取組み強化
- ・ 中途・バイト分野の拡大

4. 自社メディアの開発状況

自社メディアへの保守・運用フェーズが完了



今後の見通し

- BtoB案件や他社との接続等による追加投資は継続して実施。
- 基本的な開発フェーズは終了、今後の運用コストを低減化。
- 開発リソースをHRアドプラットフォームにシフト

2021年4月30日をもって、

「ガクバアルバイト」のサービス提供を終了。

求人広告業界の市場環境や新型コロナウイルス感染症の影響による環境変化に対応するため、大学生アルバイトに特化した『掲載型広告』の求人情報サービスであるガクバアルバイトを終了。

『運用型求人広告プラットフォーム』である「HRアドプラットフォーム」の事業拡大への転換と集中を図る。



eole Inc.

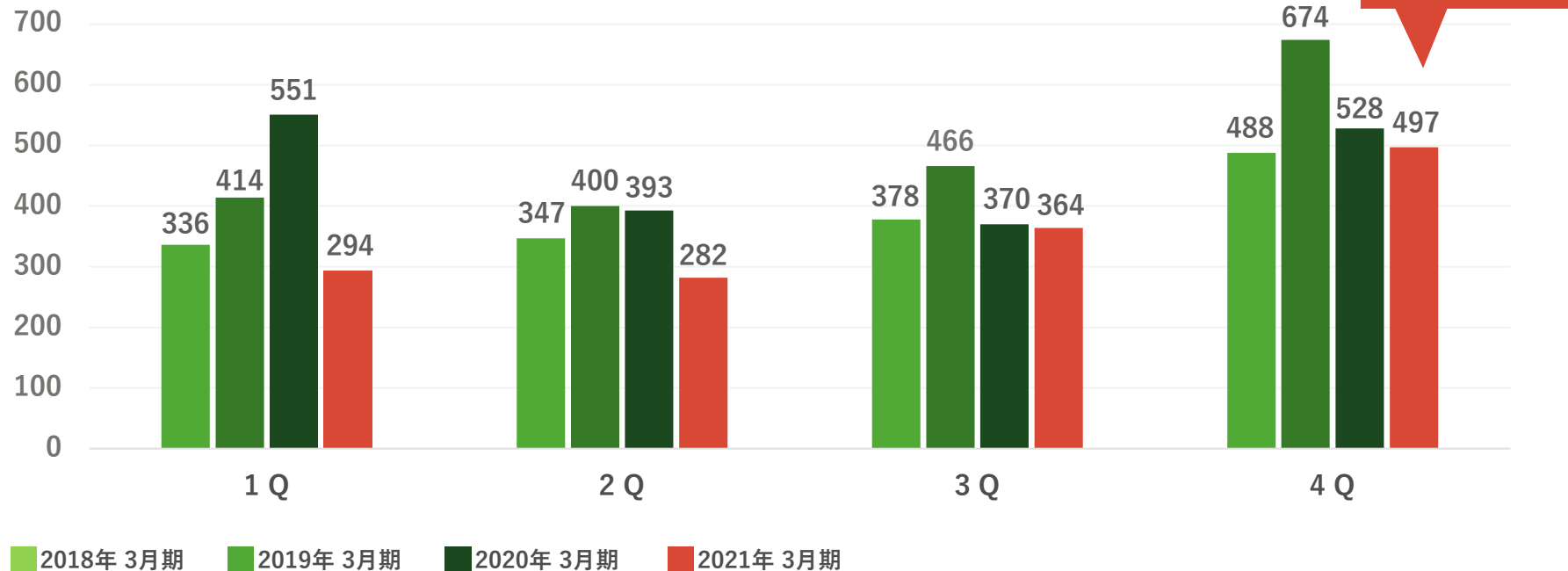
III | 2021年3月期業績

2021年3月期は、売上は予算上限値寄り、利益は中央値となったものの、当期純利益は減損損失や繰延税金資産の取崩しの影響もあり大きく乖離。

(百万円)	2020年3月期 実績	2021年3月期 実績	前年同期比	2021年3月期 予想
売上高	1,844	1,439	▲22.0%	1,300~1,501
営業利益	26	▲295	—	▲327~▲271
経常利益	26	▲274	—	▲307~▲250
当期純利益	0	▲630	—	▲309~▲252

第3四半期より売上が回復基調となり、第4四半期では前年同期比の減収幅は5.8%にまで改善し、ほぼ前年並みまで回復。翌期へ向けた足固めは完了。

四半期別売上高推移 (百万円)

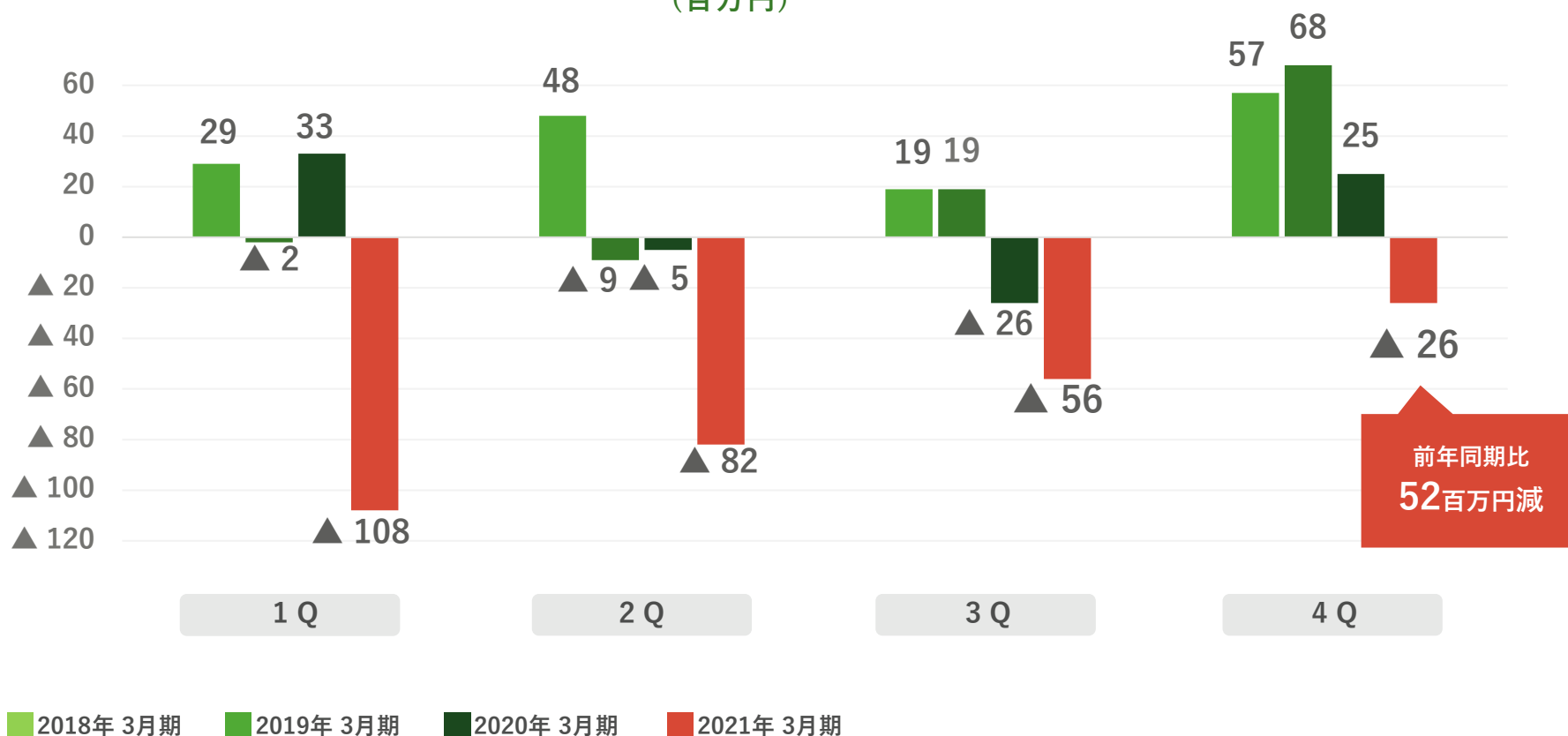


※ 比率は単位未満を四捨五入で表記。なお、次ページ以降も同様。

コロナ禍における戦略転換が功を奏し、減益額は改善傾向。
 新型コロナの影響を受けにくい顧客ポートフォリオの構築は完了。

四半期別経常損益推移

(百万円)



ネガティブ	ポジティブ
<ul style="list-style-type: none"> ・ イベント・飲食・旅行・派遣業界を中心としたクライアントが直接の影響を受け、広告宣伝費抑制や採用の一時見送りによる出稿中止 ・ 新卒採用については、各企業において2022年度卒業生の採用人数を抑制する傾向 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 運用型広告における当社の運用力を背景に、他社からの乗り換えが加速 ・ コロナ禍の影響を受けにくい重点顧客群を設定し、顧客ポートフォリオを強化 ・ 組織体制の再構築により、リソースを適切に配分 ・ 既存顧客の継続率安定化 ・ コロナ禍の状況で、求人メディア側の「HRアドプラットフォーム」へのニーズが高まり、連携ハードルが下がった
<ul style="list-style-type: none"> ・ 第1四半期において、商談機会の遅れや新規営業の制約等、営業活動に支障 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 戦略的なWEBマーケティング活動のさらなる強化 ・ オンライン商談が加速し、首都圏外の商談率が上昇 ・ 運用メンバー等のオンライン商談同席率の向上により受注率が上昇
<ul style="list-style-type: none"> ・ 「らくらく連絡網」の会員数は増加傾向にあるものの、前年同期比では伸び悩み。大学のキャンパス閉鎖やPTAの新組織結成の遅れが原因 ・ 団体活動も自粛傾向にあり、「らくらく連絡網」の利用頻度が低下 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 足元では80%を超える団体が活動を再開 ・ BtoBでのライセンス型SaaSソリューション事業への活用
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 新規事業である「HRアドプラットフォーム」の事業化

新型コロナウイルス感染症の影響を鑑みて、2022年3月期以降の利益計画を保守的に見積もった結果、無形固定資産の減損損失297百万円を計上。また、繰延税金資産の取崩しにより、法人税等調整額57百万円を計上した。

(千円)

	売上高	営業利益	経常利益	特別損失	税引前 当期純利益	法人税等 調整額	当期 純利益
2021年3月期 実績	1,439	▲295	▲274	▲297	▲571	57	▲630
(業績予想)	1,300～ 1,501	▲327～ ▲271	▲307～ ▲250	-	-★		▲309～ ▲252

将来の利益計画を保守的に見積もった結果、固定資産の減損損失297百万円を計上。

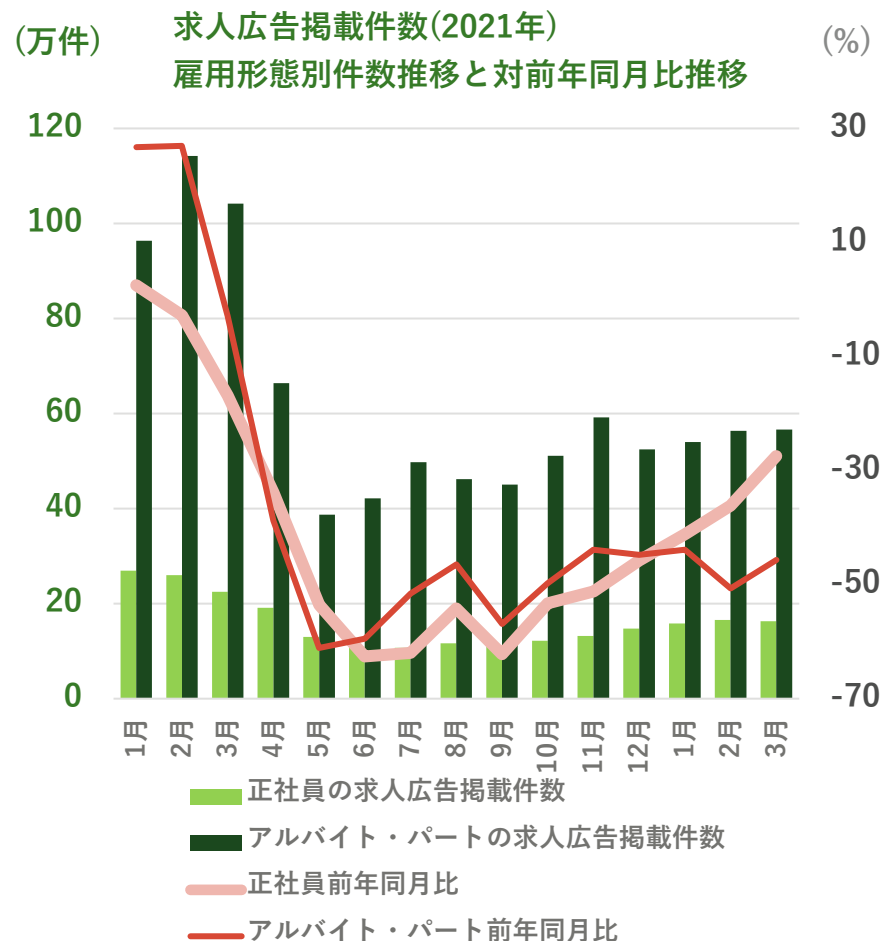
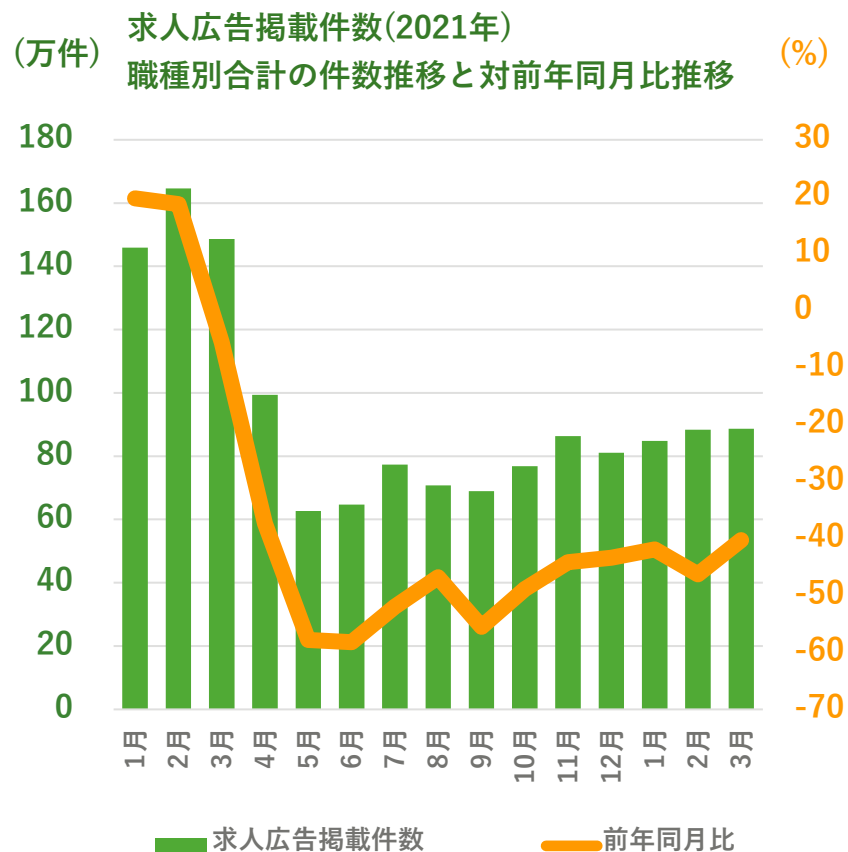
2022年3月期以降の課税所得を保守的に検討。繰延税金資産を取崩したため、法人税等調整額57百万円を計上。

★業績予想の開示項目ではありません

eole Inc.

IV

2022年3月期業績予想



※ 求人広告掲載件数は週平均

出典：公益社団法人全国求人情報協会「求人広告掲載件数等集計結果」

メインシナリオは上限値であるが、予期せぬ外部環境を鑑みつつ、現時点で入手可能な情報に基づき、レンジ形式で業績予想を公表。

(百万円)

	2021年3月期 実績	2022年3月期 通期予想	前年同期比
売上高	1,439	1,838～2,139	127.8%～148.7%
営業利益	▲295	▲97～53	—
経常利益	▲274	▲97～53	—
当期純利益	▲630	▲100～50	—

1. データの拡充と有効活用

- デジタル化社会の到来/データ活用に関する重要性の高まり
- データの拡充と新たな取組みを目的とした積極的なアライアンス

2. HR分野を成長ドライバーに

- 高い継続率の維持
- 「HRアドプラットフォーム」にリソースを集中

3. 経営基盤の強化

- 生産性の向上、リソース最適化、人材力強化
- 次世代へ向けた新規事業への挑戦

インターネットメディア関連事業

データマネジメント

データ×テクノロジーで
社会に新たな価値の提供を

らくらく連絡網 

pinpoint



バイト探しの決定版

らくらくアルバイト

HRテクノロジー

運用ノウハウ×テクノロジーで
新たな雇用機会の提供を

求人検索エンジン

 JOBOL

HR Ads Platform

その他

代理店事業

※今期よりネット表記

データ×テクノロジーで社会に新たな価値の提供を

データマネジメント

売上予算：884百万円※



データの拡充と有効活用

今期の取り組み

- ・ SaaSソリューション事業
- ・ PR部門の拡充
- ・ 代理店戦略の強化
- ・ アライアンスの推進

中長期

- ・ 新たな収益モデル確立
- ・ 代理店戦略の発展
- ・ アライアンスの継続
- ・ 新規事業の創出

※売上予算はレンジ形式で開示した予算のうち、上限予算となります。

運用ノウハウ×テクノロジーで新たな雇用機会の提供を

HRテクノロジー

売上予算：1,229百万円※

求人検索エンジン



HR Ads Platform

成長ドライバーとして注力

今期の取り組み

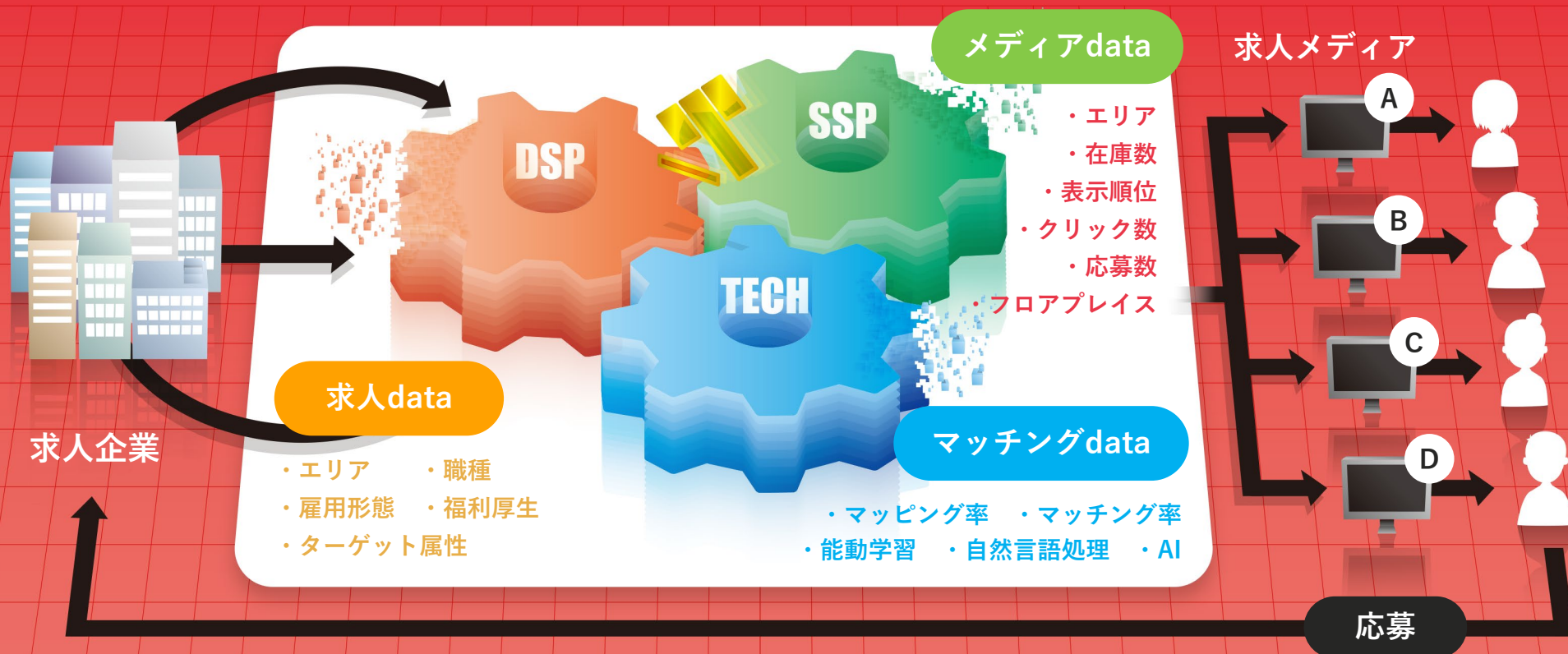
- ・ 既存顧客の継続率維持
- ・ 運用自動化への取り組み
- ・ HRアドプラットフォームの収益化

中長期

- ・ HRアドプラットフォームは自動化から基幹事業へ
- ・ 運用自動化による利益率向上
- ・ 中小企業へ顧客層拡大

※売上予算はレンジ形式で開示した予算のうち、上限予算となります。

日本初の運用型求人広告プラットフォーム



データとアルゴリズムを使用して求人広告の配信を最適化し、求人広告が適切な入札額でターゲットとなる求職者に露出します。

HRアドプラットフォーム - 今期ロードマップ -



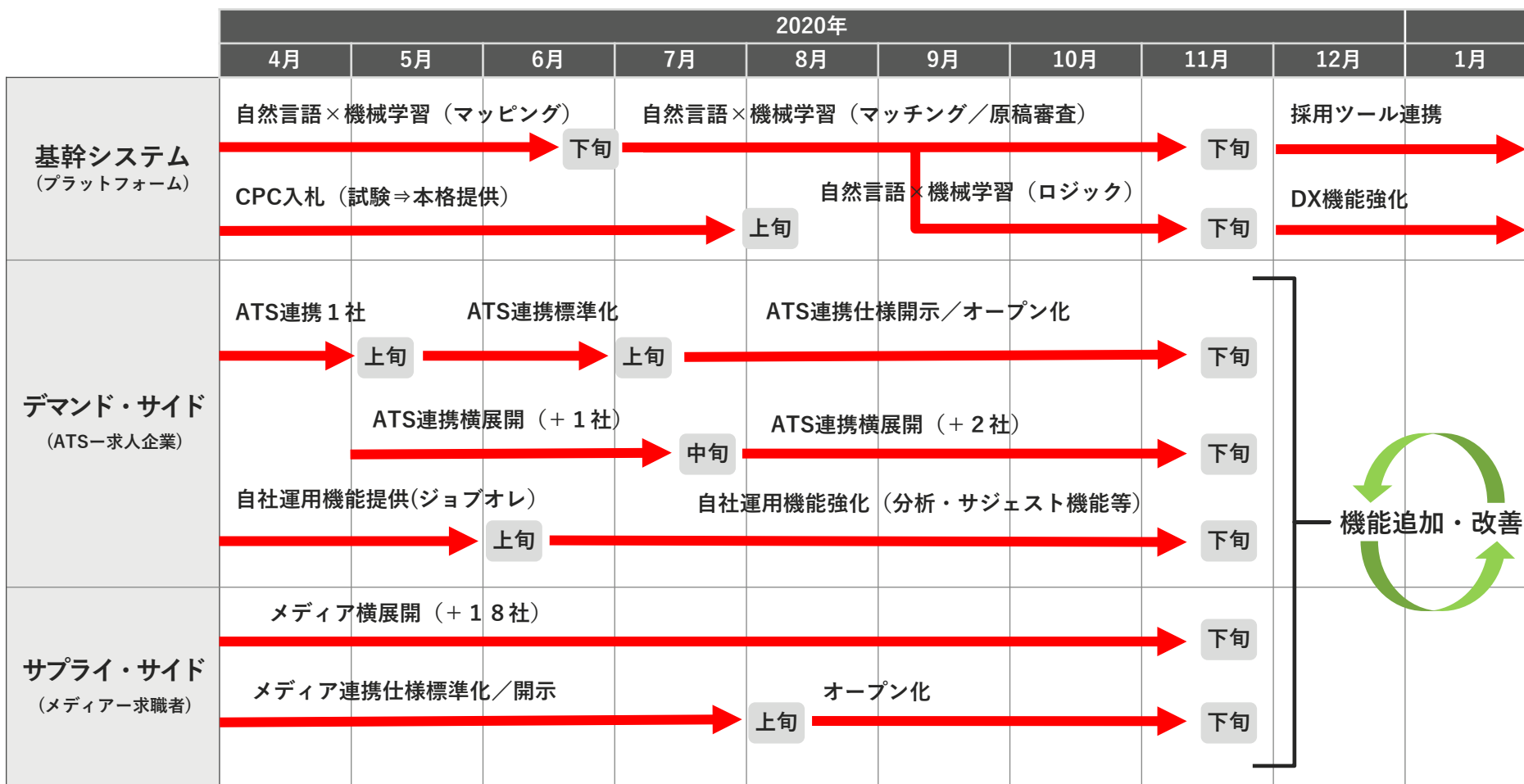
基盤0.6

標準化

基盤0.8

エコシステム化

基盤1.0 HRM連携



HRアドプラットフォーム 未来 -Level 1-

提供価値

**ビッグデータによって
“集まる” 求人が作れる**

蓄積された求人ビッグデータをもとに、作成された求人原稿のスコアを算出。スコアを改善することにより、魅力的な原稿へ進化。

**AIによってより高精度に
“最適で正しい”メディアへ掲載できる**

求人原稿ごと、効率的なメディア・表示位置・適切な検索条件・曜日・時間等、自動かつ即日での掲載を実現する事での応募者とのマッチング価値の向上。

HR Ads Platform Level 1

掲載型求人

リスティング求人広告

2000

2010

2022

時間軸

HRアドプラットフォーム 未来 -Level 2-



提供価値

人が集まる企業の“なぜ”がわかる

応募される求人の業界・職種において、どのような条件で、キーワードで、メッセージで人を集めることができるのかが統計的にわかり、自動で求人原稿を作成。

自分たちの会社の“市場相場”がわかる

市場の情報をもとに、自社の認識と市場とのギャップを可視化。求人という市場全体の情報を切り口にした他社目線での変動相場をリアルタイムに感知。

HR Ads Platform Level 2

HR Ads Platform Level 1

リスティング求人広告

掲載型求人

2000

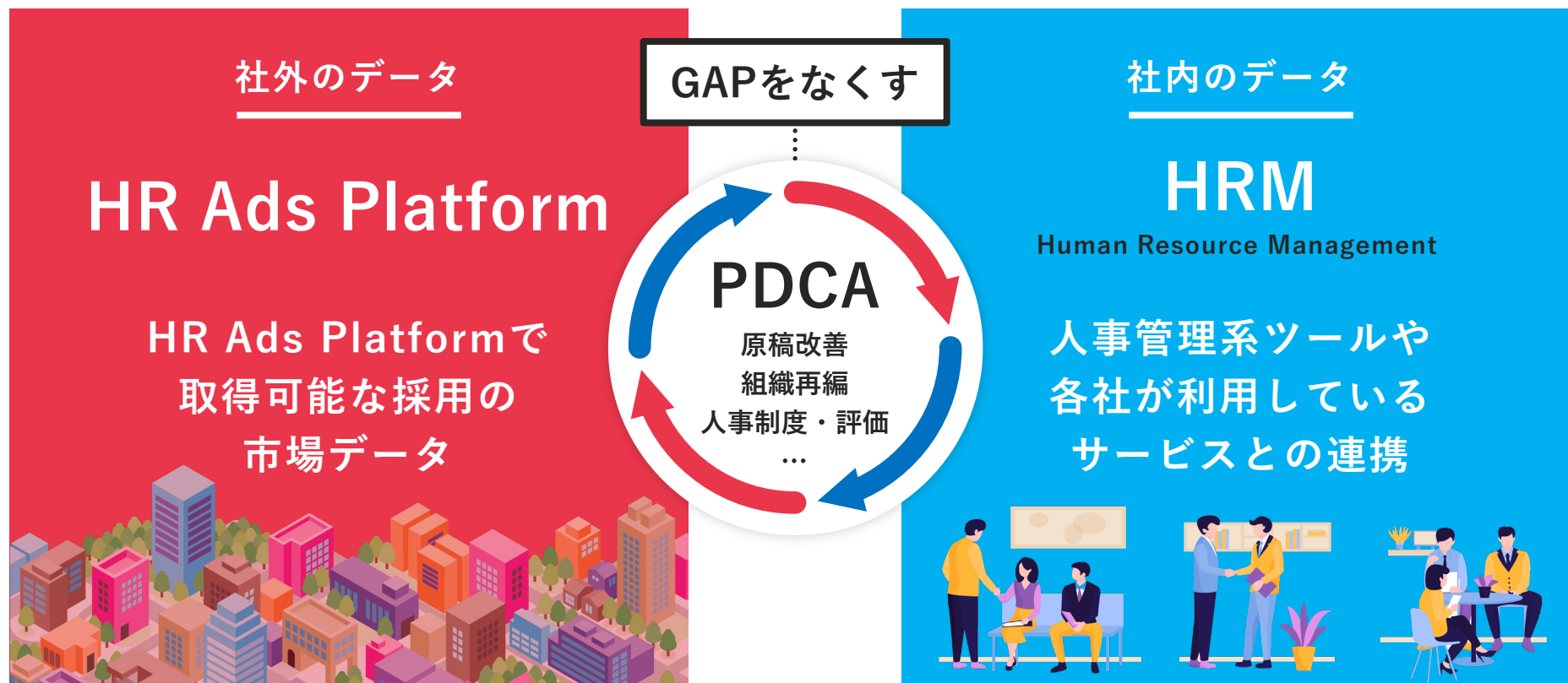
2010

2022

2023

時間軸

採用のDX化



「HRアドプラットフォームの市場データ」「HRMに蓄積された社内のデータ」を組み合わせ、人事戦略でのGAPをなくす。また自動化によるPDCAを回すことで、採用のDX化を実現。

自己資本比率69.9%と財務基盤は継続して安定。

(百万円)

	前期末 (2020年3月末)		当期末 (2021年3月末)		増減額
	実績	構成比	実績	構成比	
資産	1,428	100.0%	766	100.0%	▲662
流動資産	995	69.7%	690	60.2%	▲305
現金及び預金	802	56.2%	421	45.1%	▲381
固定資産	433	30.3%	76	39.8%	▲357
負債					
流動負債	274	19.2%	227	15.5%	▲47
純資産	1,153	80.8%	538	84.5%	▲615
自己資本比率		80.6%		69.9%	▲11.6pt

eole Inc

V | その他の取組み状況

SDGs*2 (持続可能な開発目標)への取り組みを推進するため、内閣府設置の「地方創生SDGs官民連携プラットフォーム」に参画。

らくらく連絡網

- 登録者39万団体、696万人を誇る、日本最大級の団体活動向け連絡網サービス
- 地域コミュニティの活性化を支援

pinpoint

- 2,000万人以上のユーザーデータを保有する広告配信プラットフォーム
- 地域や年齢層など詳細な条件を指定したSNS広告配信が可能であることから、地域活性化に効果的なWebプロモーションを実施

HR Ads Platform

- 複数の求人メディアを通して求人企業と多くの求職者を繋げることで、すべての人々が働きやすい環境を獲得する機会を創出
- 地方企業や地方団体に「HRアドプラットフォーム」を活用していただくことで、Iターン・Uターンを推進し、持続可能な社会の実現を目指す

地方民間企業や行政の取り組みへの支援
地域活性化をはじめとした持続可能な開発目標の達成
社会貢献に寄与

*1 内閣府ホームページ参照：<https://future-city.go.jp/platform/about/>

*2 Sustainable Development Goalsの略。2001年に策定されたミレニアム開発目標（MDGs）の後継として、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標。

※イオレプレスリリース『内閣府「地方創生SDGs官民連携プラットフォーム」に参画』（2021年1月28日）：https://www.eole.co.jp/news/release/news_post627/

「らくらく連絡網.app」リリース

2020年8月31日、団体活動向け連絡網サービス「らくらく連絡網.app（ドットアップ）」^{*1}の提供を開始し、iOS/Android版アプリを同時リリース。

らくらく連絡網とは

- 国内で開発した16年の歴史を持つクローズドなコミュニケーションツール。
- 安心安全便利をコンセプトにサービスを展開。

今後の展開

「新しい生活様式」が求められるなど、事業環境の変化から法人利用ニーズが高まる傾向があり、カスタマイズが可能なSaaS^{*2}ソリューション事業への活用を決定。他社との共同事業として今夏に提供開始。




らくらく連絡網^{ドットアップ}.app

*1 らくらく連絡網.appウェブサイト：<https://ra9.app/>

*2 Software as a Serviceの略。プロバイダー側で稼働しているソフトウェアを、ユーザーはネットワーク経由でソフトウェアの機能を必要な分だけ利用できる。

eole Inc.

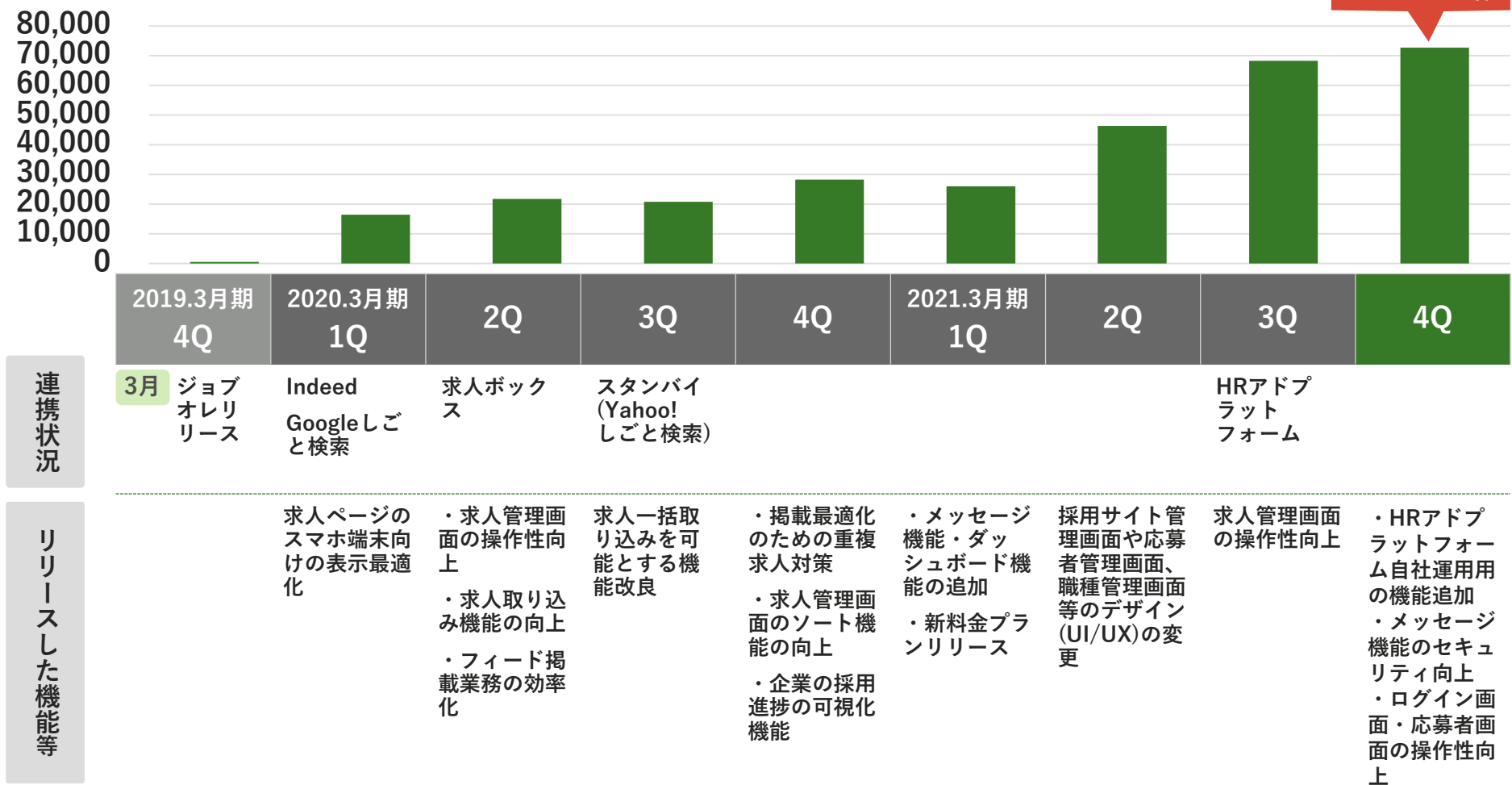
VI

參考資料

(原稿)

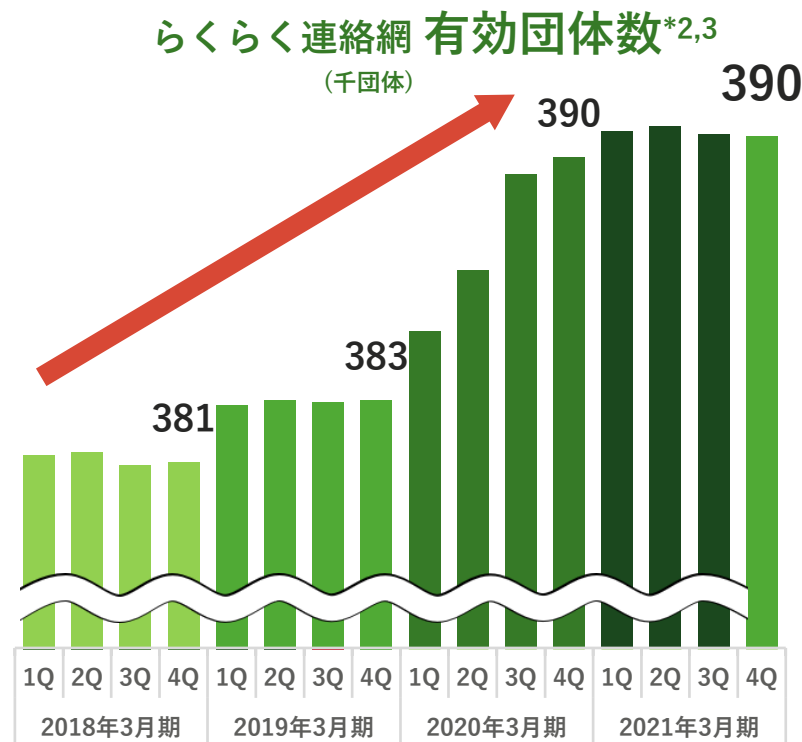
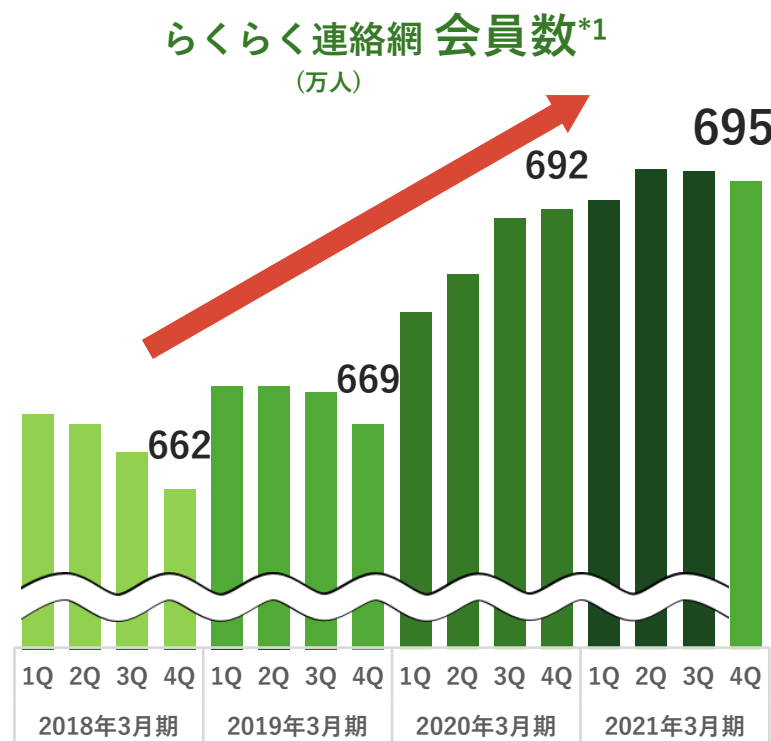
ジョブオレの求人原稿数*推移

前年同期比
257.8%増



* 求人原稿数は、各四半期末時点で掲載中の原稿数

- 2021年3月期はコロナ禍の影響を受けて伸び悩み。
- 2021年4月からは学校もオフラインで始まり、会員数の伸びが期待される。

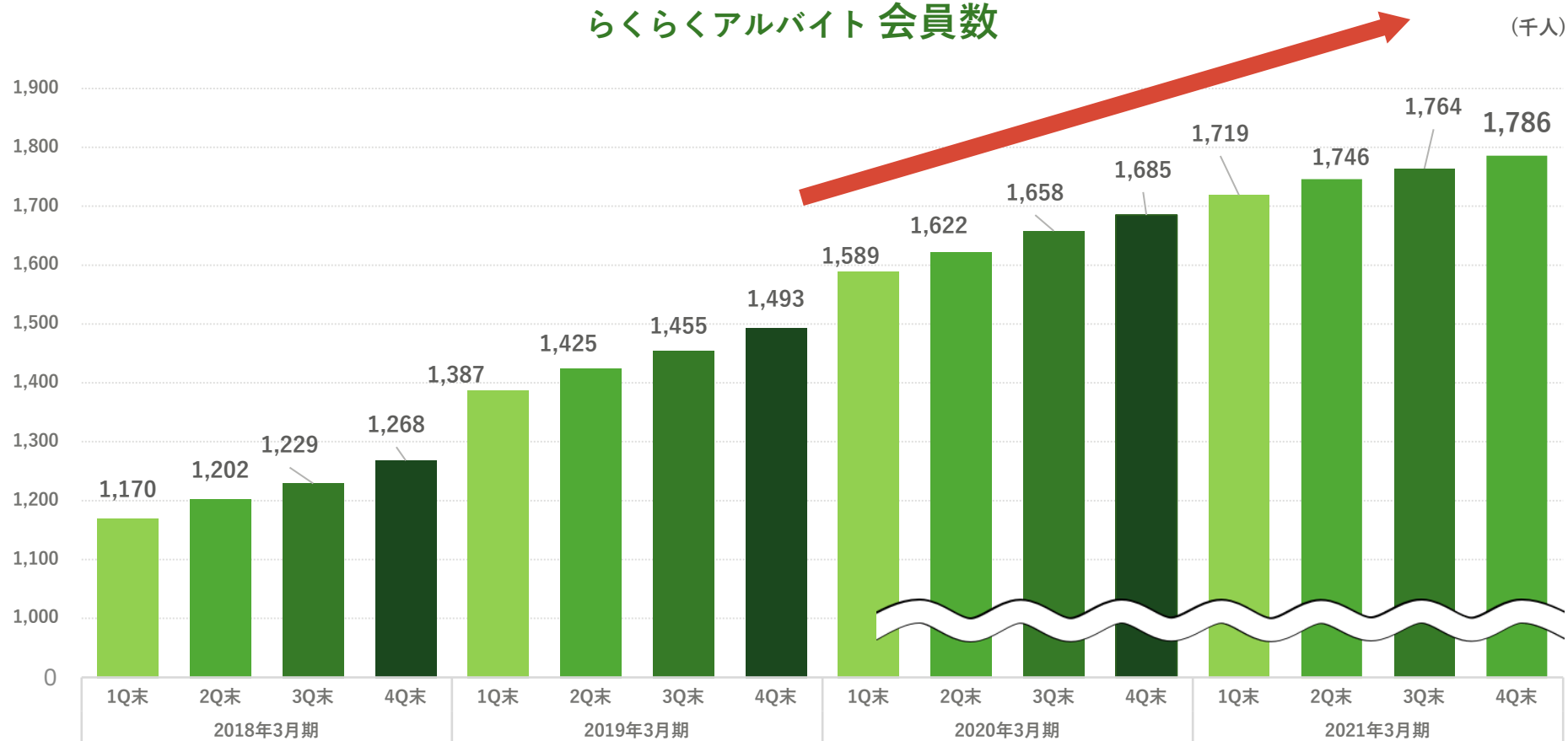


新学期が始まる4~6月にかけて会員数並びに団体数は増加し、一方で、学校関係をはじめとする一部の団体活動が終了する年末から3月末にかけて減少する季節性動向がある。

*1 会員数は千の位を切り捨て。 *2 有効団体数は百の位を切り捨て。 *3 有効団体数とは、会員が3名以上所属している団体数。

らくらく連絡網の会員数増加に伴い、前年同期比で**5.9%増加**。

らくらくアルバイト 会員数



※ 会員数は百の位を切り捨て。



20th Anniversary | イオレ (eole.co.jp)

2001年4月25日、世の中を応援する会社を作りたいという思いから
サッカーの応援の掛け声「オーレ」にちなんで、株式会社イオレは生まれました。
これまでも、そしてこれからも。
イオレはお客様を応援し、新しいよろこびを生み出すソリューションを提供します。

既存サービスの強化、拡大戦略を加速し、新たな経営体制のもと、更なる企業価値の向上を目指す。

代表取締役社長（候補）

トミツカ スグル
富塚 優（現・社外取締役）

経 歴

1988年（株）リクルート（現（株）リクルートホールディングス）入社。2008年 同社執行役員、2009年（株）ゆこゆこ 代表取締役社長、（株）ワールドメディアエージェンシー 代表取締役社長、2012年（株）リクルートホールディングス 執行役員を務め、（株）リクルートライフスタイル 代表取締役社長に就任後、リクルートホールディングスグループ関連会社の代表取締役を歴任。2018年（株）イオレ社外取締役就任（現任）。現在（株）Tommy 代表取締役社長、（株）ポケットカルチャー 代表取締役社長、（株）Gunosy 社外取締役。

※ 2021年6月下旬に開催予定の定時株主総会、及びその後開催される当社取締役会の決議により、正式に決定する予定です。

※ 現・代表取締役社長の小川はアドバイザーに就任予定です。

(百万円)

	前期末 (2020年3月末)	当期末 (2021年3月末)	増減
資産の部			
流動資産			
現金及び預金	802	421	▲381
売掛金	170	246	75
その他	22	23	0
流動資産合計	995	690	▲304
固定資産			
有形固定資産	4	-	▲4
無形固定資産	353	60	▲293
投資その他の資産	74	15	▲58
固定資産合計	433	76	▲356
資産合計	1,428	766	▲661

	前期末 (2020年3月末)	当期末 (2021年3月末)	増減
負債の部			
流動負債			
買掛金	165	152	▲12
未払法人税等	7	1	▲6
その他	101	74	▲27
流動負債合計	274	227	▲46
負債合計	274	227	▲46
純資産の部			
株主資本	1,150	535	▲615
(内 利益剰余金)	(▲267)	(▲898)	(▲630)
新株予約権	2	2	-
純資産合計	1,153	538	▲615
負債純資産合計	1,428	766	▲661

用語	説明
ATS (Applicant Tracking System)	採用支援システム。応募から採用に至るまでのプロセスを、ひとつのシステムで一元管理できるシステム。
DMP (Data Management Platform)	サイトアクセスログや、購買データ、広告出稿データ等の様々なデータの管理と、それらを活用して企業のマーケティング活動の最適化を図るためのプラットフォーム。
DSP (Demand Side Platform)	提携するメディアサイトやアドネットワーク等の多くの出稿面に、ユーザーの行動履歴や属性をもとに適切なターゲットへ希望の金額以下でリアルタイム入札 (RTB=Real Time Bidding)を行える、お客様 (広告主) が出稿する広告の効果を最大化する広告配信プラットフォーム。
HR	当社の開発したHRアドプラットフォームの「HR」とは、Human Resourcesの略。一般的には、人材の採用や開発、育成、評価、マネジメントなど、人材 (人的資源) に関係する業務を指す。HRアドプラットフォームに関しては、人材採用を意味している。
pinpoint DMP	当社が独自開発したDMP。「らくらく連絡網」ならびに提携企業のユーザー情報を活用した広告配信やマーケティング調査が可能で、個人が特定できない情報でかつ暗号化されたデータが格納されている。
RTB (Real Time Bidding)	ユーザーのサイト閲覧 (インプレッション) が発生するたびに瞬時にユーザー情報と最低入札価格等の広告枠情報を複数のDSPに渡し、最高価格で入札した広告を表示するデジタル広告枠オークションシステム。
SSP (Supply Side Platform)	ホームページやアプリ等メディア側の収益を最大化させるためのプラットフォーム。広告枠に対して最も高値を提示した広告が表示される。
アドエクスチェンジ (Ad exchange)	DSPとSSP及びアドネットワーク、さらにメディア社との広告在庫需要を取り持つプラットフォーム。
アドネットワーク (Ad network)	Webサイトやソーシャルメディア、ブログ等の広告配信可能なメディアを集めた広告ネットワーク。一括して広告を配信することができる。
運用型広告	膨大なデータを処理するプラットフォームにより、広告の最適化を自動的もしくは即時的に支援する広告手法のこと。検索連動広告や一部のアドネットワークが含まれるほか、DSP/アドエクスチェンジ/SSP等が典型例として挙げられる。
トレーディングデスク	広告主の代わりに、DSP等を用いたデジタル広告の運用を行う代行サービス。

免責事項

本資料は、株式会社イオレ（以下、当社）の現状をご理解いただくことを目的として作成したものです。当社は、当社が入手可能な情報の正確性や完全性に依拠し、前提としておりますが、その正確性あるいは完全性について、当社は何ら表明及び保証するものではありません。

また、将来に関する記述が含まれている場合がございますが、実際の業績はさまざまなリスクや不確定要素に左右され、将来に関する記述に明示または黙示された予想とは大幅に異なる場合がございます。したがって、将来予想に関する記述に全面的に依拠することのないようご注意ください。

本資料及びその記載内容につきまして、当社の書面による事前の同意なしに、第三者が、その他の目的で公開または利用することはご遠慮ください。