

株式会社みらいワークス

(証券コード：6563)

2021年9月期 第2四半期 決算説明資料

Contents

- ① エグゼグティブサマリー
- ② 2021年9月期 第2四半期決算概要
- ③ 事業概要
- ④ 活動実績
- ⑤ 2021年9月期 業績予想

※当期は四半期連結財務諸表を作成していませんが、前期の指標は連結財務諸表の数字を用いて記載しております。

本資料は、株式会社みらいワークスの**2021年9月期**の業績および経営に関する情報の提供を目的としたものであり、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。本資料に記載した意見や予測等は、資料作成時点での当社の判断であり、その情報の正確性、完全性を保証又は約束するものではなく、また、今後、予告なしに変更されることがあります。

 株式会社みらいワークス 経営管理部 IR担当 Tel：03-5860-1835 E-mail：ir@mirai-works.co.jp

① エグゼグティブサマリー

① エグゼクティブサマリー

業績

売上高・売上総利益共に、四半期過去最高を更新

売上高は前年同期比 **+ 348百万円** (+16.5%増)

売上総利益は前年同期比 **+ 175百万円** (+40.7%増)

営業利益は前年同期比 **+60百万円** (+119.4%増)

売上高	: 2,455百万円	業績進捗率	49.1%
売上総利益	: 606百万円	業績進捗率	49.7%
営業利益	: 111百万円	業績進捗率	93.0%
当期純利益	: 75百万円	業績進捗率	100.3%

トピックス

- 業績は、計画を上回るペースで進捗推移
- 粗利率25.6%と過去最高を更新
- 通期業績について、引き続き新規取り組みへの投資、またセキュリティ強化施策を実施するため、現時点で業績予想は修正せず

② 2021年9月期 第2四半期決算概要

②-1 2021年9月期 第2四半期決算概要

前年同期比、売上 + 16.5%・売上総利益 + 40.7%と堅調に推移、販売管理費増加は人員投資継続と新規取組への投資によるもの

単位：百万円	2021年9月期 第2四半期	2020年9月期 第2四半期	前年同期比較	前年同期比率
	売上高	2,455	2,107	+348
売上総利益	606	430	+175	+40.7%
販売管理費	494	380	+115	+30.2%
人件費	338	251	+87	+34.8%
その他	156	128	+27	+21.0%
営業利益	111	50	+60	+119.4%
経常利益	112	50	+61	+121.1%
当期純利益	75	32	+42	+130.0%
売上総利益率 (%)	24.7%	20.5%	+4.2pt	-
営業利益率 (%)	4.5%	2.4%	+2.1pt	-
経常利益率 (%)	4.6%	2.4%	+2.2pt	-
当期純利益率 (%)	3.1%	1.6%	+1.5pt	-

②-2 2021年9月期 通期に対する進捗

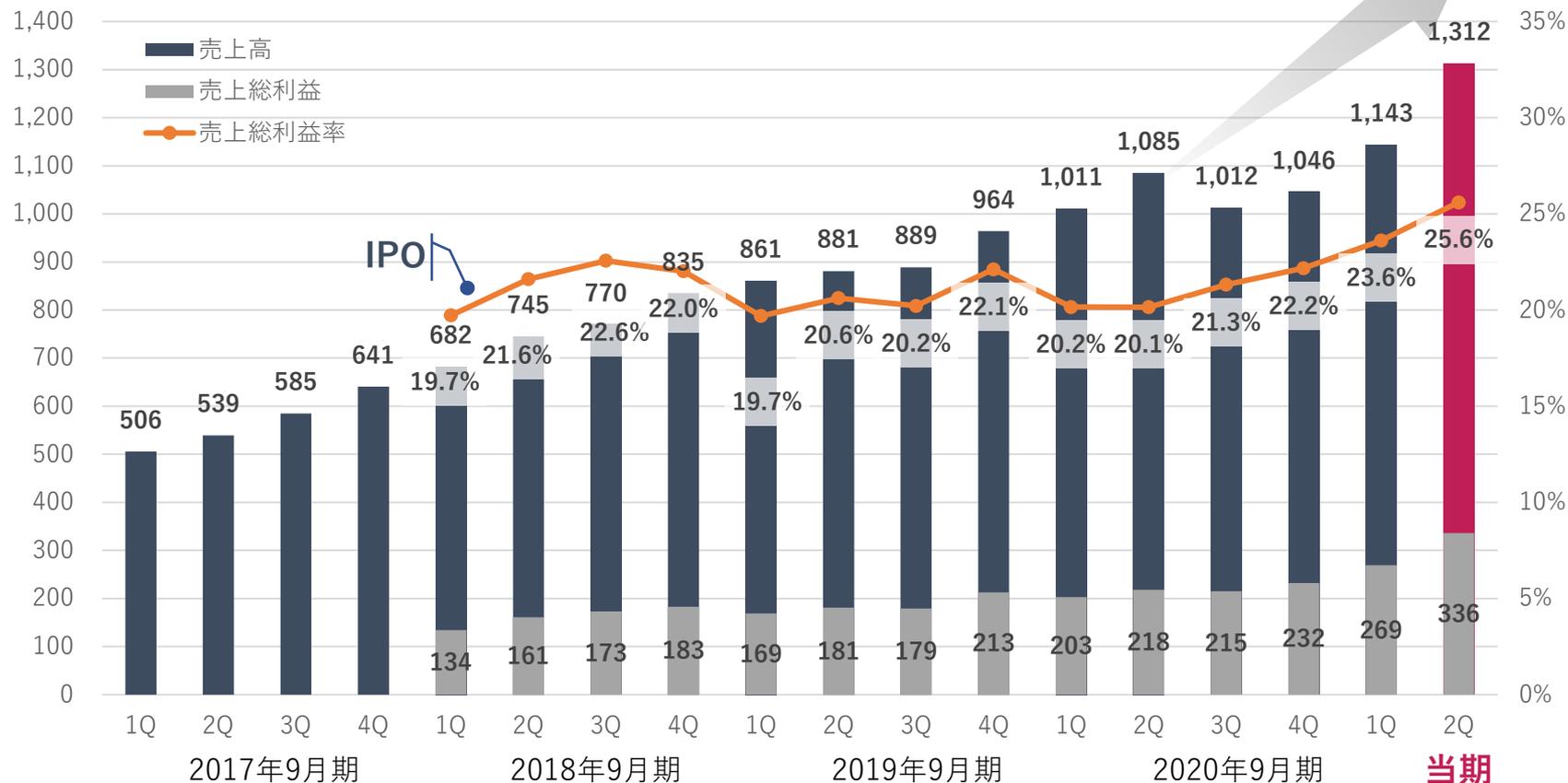
FCエージェント事業売上は、積み上げモデルのため49.1%の進捗はほぼ計画通り、その他事業についても収益化が進む

単位：百万円	2021年9月期			2021年9月期 通期業績予想	進捗率
	1Q	2Q	計		
売上高	1,143	1,312	2,455	5,000	49.1%
FCエージェント事業	1,111	1,247	2,359	4,800	49.1%
その他事業	31	65	96	200	48.0%
売上総利益	269	336	606	1,220	49.7%
販売管理費	245	249	494	1,099	45.0%
人件費	167	171	338	737	45.9%
その他	78	77	156	362	43.1%
営業利益	24	87	111	120	93.0%
経常利益	24	87	112	121	93.1%
当期純利益	17	57	75	75	100.3%

②-3 売上高等 実績推移（全社）

当四半期は、売上高等各指標において**過去最高売上を大きく更新**

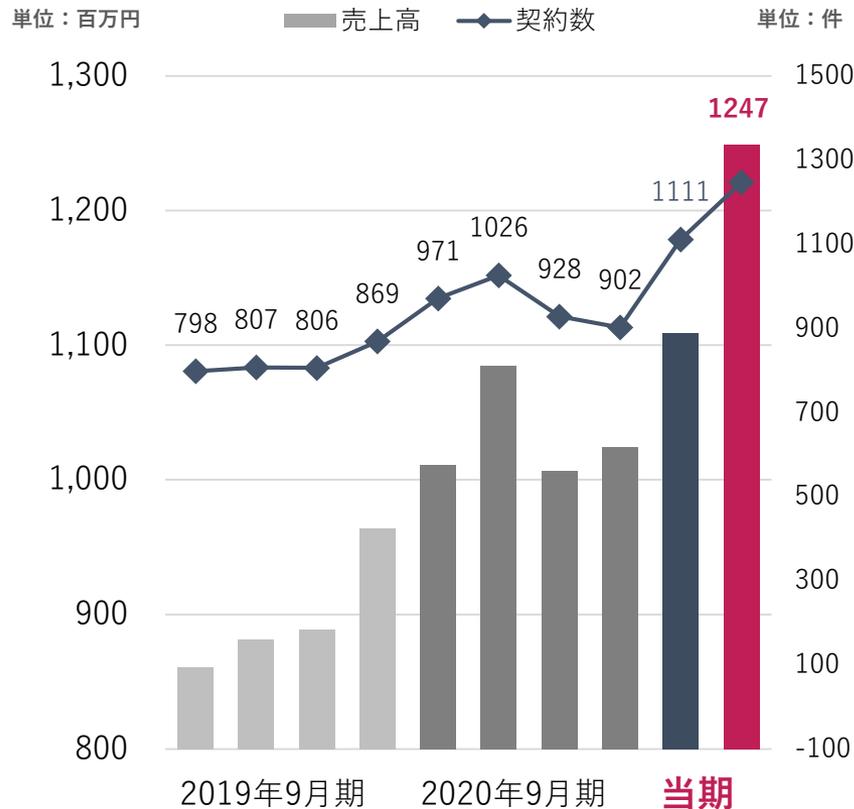
単位：百万円



②-4 その他指標（FCエージェント事業）

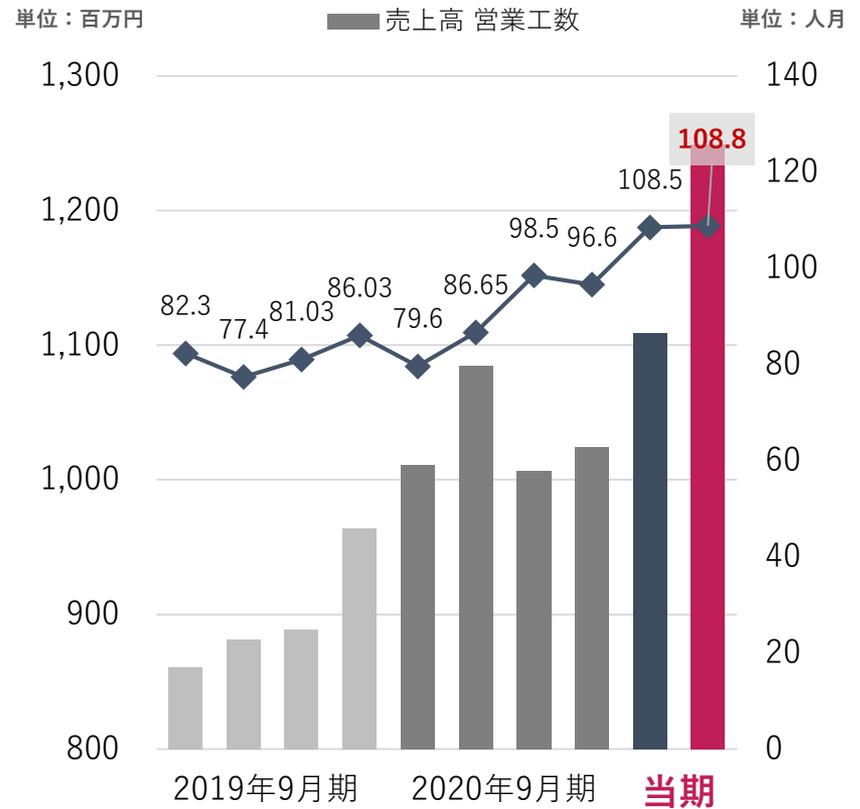
売上高・契約数推移

- ・2Q契約数は過去最高、直前Qと比較した伸び率も過去最高を更新
※今回より稼働人数から契約数へ指標を変更



売上高・直接営業工数推移

- ・前期の人員採用投資が、売上貢献へと繋がっている、引き続き採用を継続



②-5 その他指標（DX案件）

DX案件売上・DX案件数推移（四半期推移）

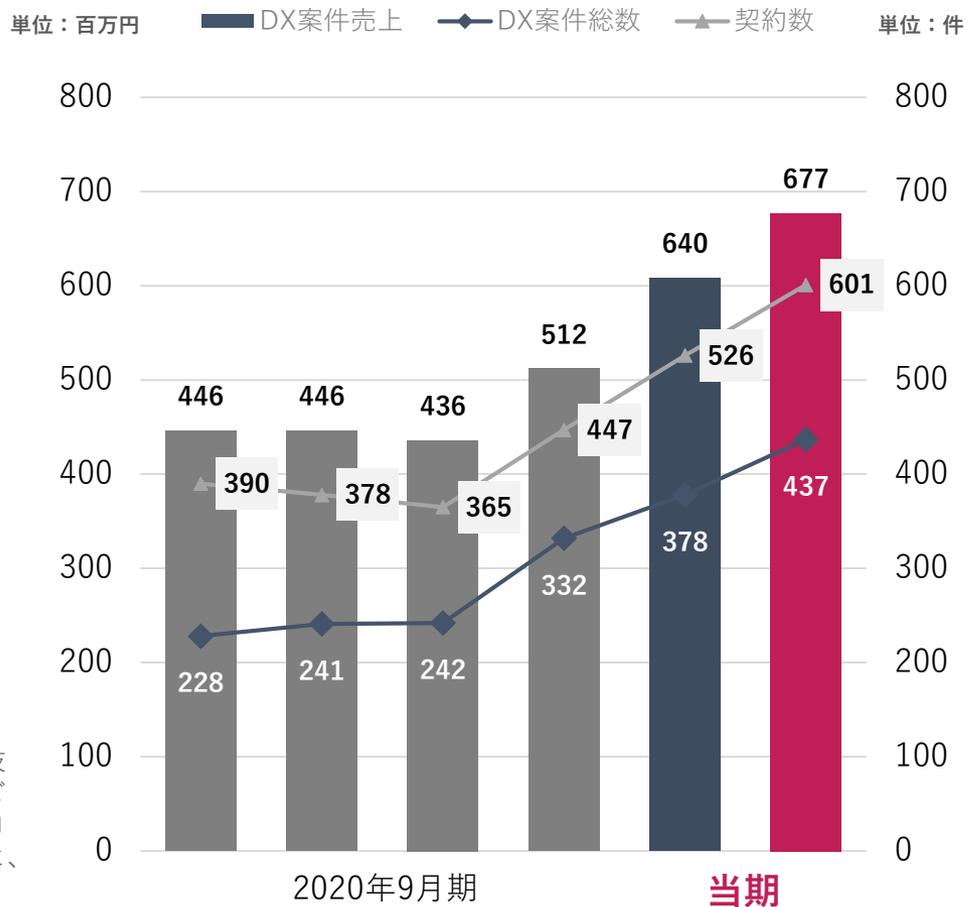
引き続き
DX案件が増加、
堅調な伸び

※総案件数の半数以上がDX案件

※DX：デジタルトランスフォーメーション／Digital Transformation

企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること、デジタル変革。

（経済産業省「DXガイドライン」より当社作成）



③ 事業概要

株式会社みらいワークス

証券コード：6563

有料職業紹介事業許可証 13-ユ-305507
労働者派遣事業許可証 派13-305405

本社

東京都港区東新橋二丁目8番1号 パラッツォアステック 7階
※大阪事業所：
大阪府大阪市中央区本町四丁目2番12号 野村不動産御堂筋本町ビル8階

資本金

52,835千円（2021年3月31日時点）

取締役

岡本祥治、池田真樹子、中田康雄

監査役

武藤一郎、品川広志、本行隆之

従業員数

従業員66人、臨時雇用者38人（2021年3月31日時点）

沿革

2012年 3月	当社設立
2012年 4月	プロフェッショナル人材サイト「FreeConsultant.jp」開始
2017年12月	東京証券取引所マザーズに株式を上場
2019年10月	（株）スキルシフトを合併で設立
2019年11月	大阪事業所開設
2020年 7月	（株）日本人材機構より「Glocal Mission Jobs」等を譲受
2020年 9月	合併会社（株）スキルシフトを吸収合併

日本のみらいの為に 挑戦する人を増やす

日本の高い成長を支えた終身雇用・年功序列に代表される「企業が労働者（個人）を守る時代」は終焉し、人生100年時代が本格的に到来。個人は自らの責任で「自らの働き方と生き方を選ぶ時代」に変化。そのような時代において、みらいワークスは、挑戦する個人が働く機会・チャンスを増やすことで日本を元気に。

③-3 ビジョン

プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する

	働き方/workstyle	意思/will	場所/area
雇用	<ul style="list-style-type: none"> 大小企業勤務 中小企業・ベンチャー勤務 	Rice-Work	都心部
副業	副業/パラレルワーカー	生活の(食料を得る)ための仕事	地方
独立	<ul style="list-style-type: none"> 起業・ベンチャー経営者 独立プロフェッショナル プロ経営者/CXO 	Life-Work	
離職	<ul style="list-style-type: none"> 大学院/子育て/介護 その他... 	夢や自分の好きなことを追求めるための仕事	

エコシステム

幅広い「働き方」の選択肢の中で、プロフェッショナル人材が挑戦を繰り返している状態 (=活躍)

- 働き方(雇用・副業・独立・起業...)の選択肢が広がる
- ライフステージに応じた働き方や働く目的を自由に選択し、自らの意思で挑戦を繰り返す
- 都心部/地方、場所に縛られず、最適な場所で挑戦する

エコシステムを支えるプラットフォーム = 「**みらいワークス**」
 = 「**人生100年時代**」を実践する「**未来の働き方**」を支えるプラットフォーム

-Opportunity/挑戦の機会を提供する

- 次の挑戦のきっかけを提供
- セカンドチャンスを提供

-Support/挑戦を支える

- ライフステージに応じた挑戦を支援
- セーフティネットを提供

③-4 事業コンセプト

今まで



サービスの提供元



経営課題を抱えるクライアント企業

会社勤めフリーランス 起業家

(雇用)



プロ人材の働き方



転職
エージェント

先輩
フリーランス

ベンチャー
キャピタル

相談先の例

これから



経営課題を抱えるクライアント企業

会社勤めフリーランス 起業家

(雇用)



相談先



③-5 ビジネスモデル

みらいワークス=コンサルティング企業×人材紹介企業

- プロフェッショナルが雇用形態・場所に関わらず、挑戦するためのプラットフォームを展開
- 即戦力となる外部人材を業務委託、派遣、紹介という形態で供給、企業の経営課題解決を支援

プロフェッショナル



登録数：
33,000人超

企業変革、DXといった
高度なコンサルティングを
サポート



企業

大企業



ベン
チャー



地域有力
企業



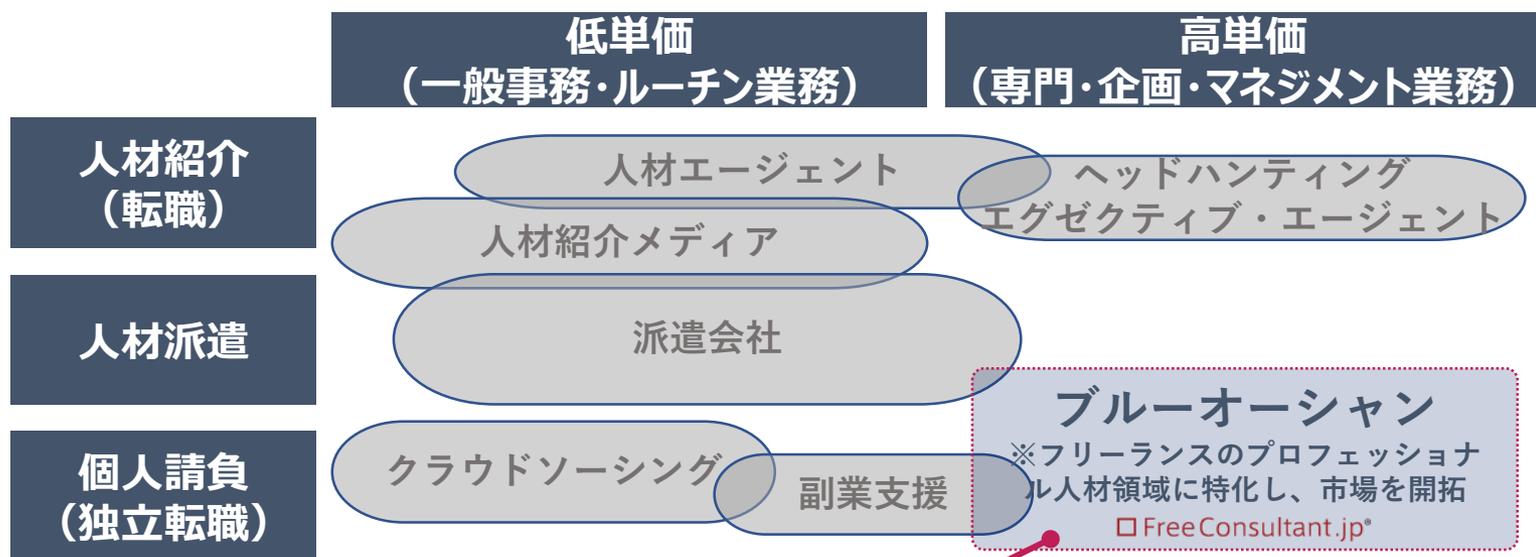
中小企業



③-6 ポジショニング (人材業界における戦略的なポジション)

ブルーオーシャンの個人請負のプロフェッショナル人材領域に特化することで、他の人材会社では得られない独自の強みを築いてきており、それを活かでさらなる事業展開へ

【人材業界全体像イメージ】

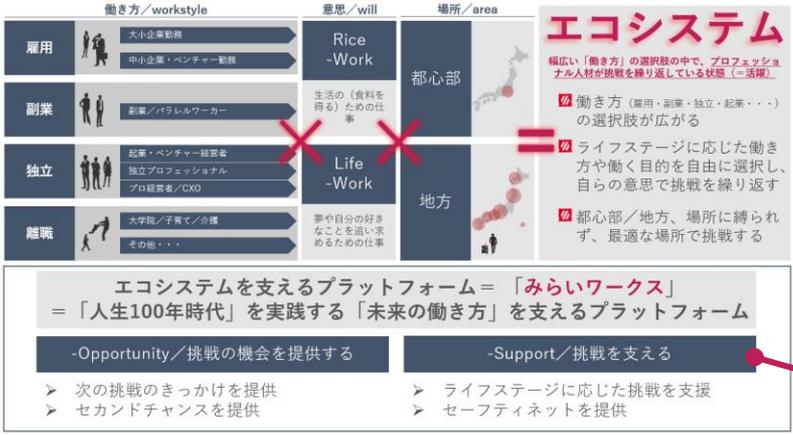


人材業界における、独自の強み

- 人の目利き
 - ✓ 業務委託契約での実パフォーマンスに基づいた人材DB (転職支援では実際に働いている場には居合わせられない)
 - ✓ 実パフォーマンスに基づいた、人の見立てとマッチングのPDCA
- 業務開始後の伴走
 - ✓ マッチングや人選だけではなく、業務開始後のパフォーマンス管理/プロジェクト管理まで行う (転職支援では入社まで)

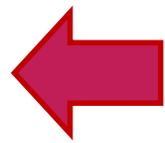
③-7 ビジョンと市場

プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する

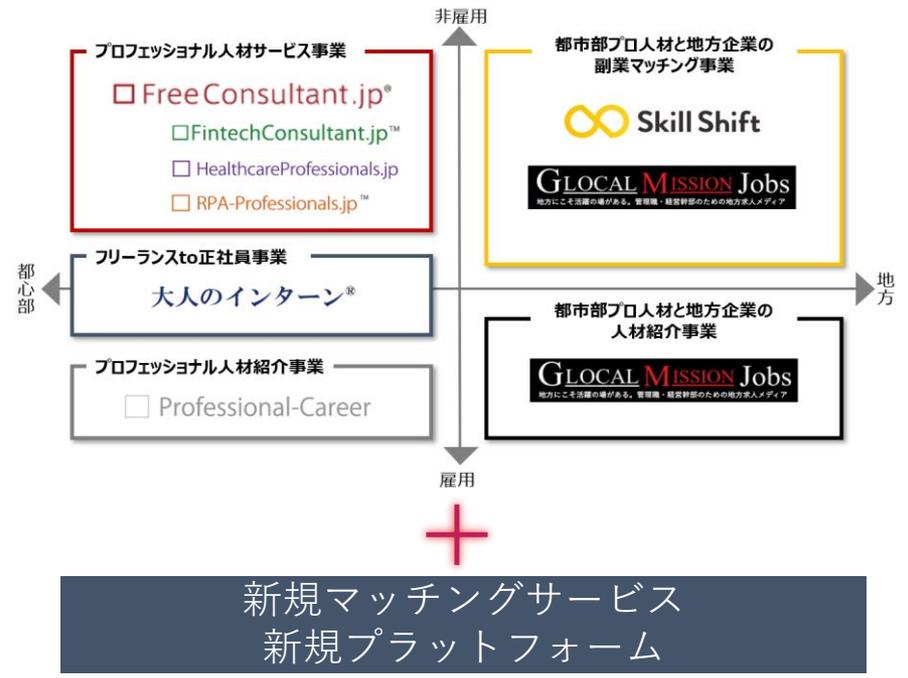


雇用で働くプロ人材は約551.1万人※1
プロ・フリーランス市場は6,000億円※2

エコシステムを構築することで、
プロ人材市場における
リーディング・カンパニーへ



多様な働き方を実現する 複数の人材プラットフォーム事業



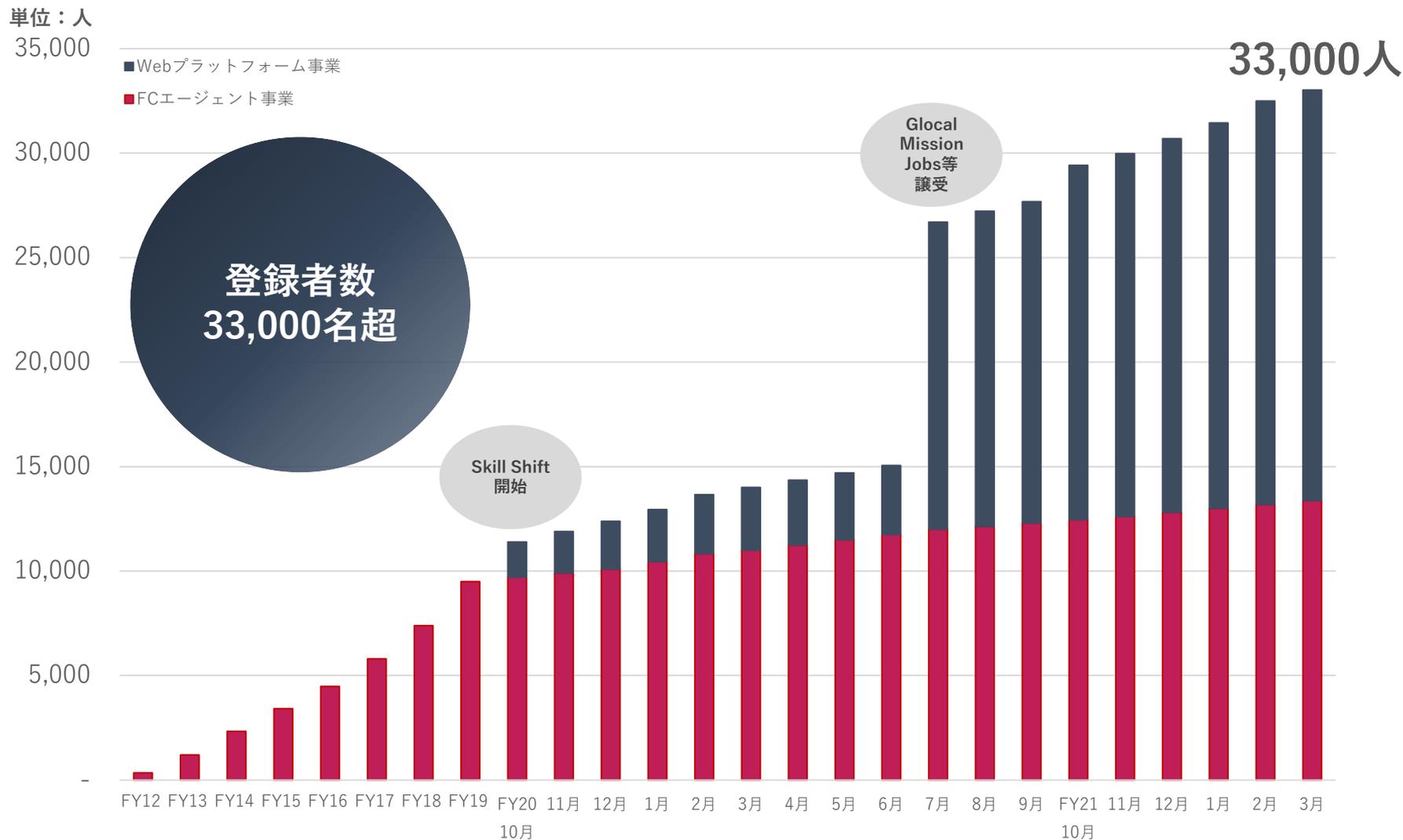
今後、独自性を活かし、
さらなる多様な働き方を支援する
プラットフォームを順次立ち上げていく

※1 出所：国税庁 民間給与実態統計調査における年俸800万以上の給与所得者。
※2 ※1より、みらいワークスが算出。

④ 活動実績

④-1 活動実績（登録プロフェッショナル数）

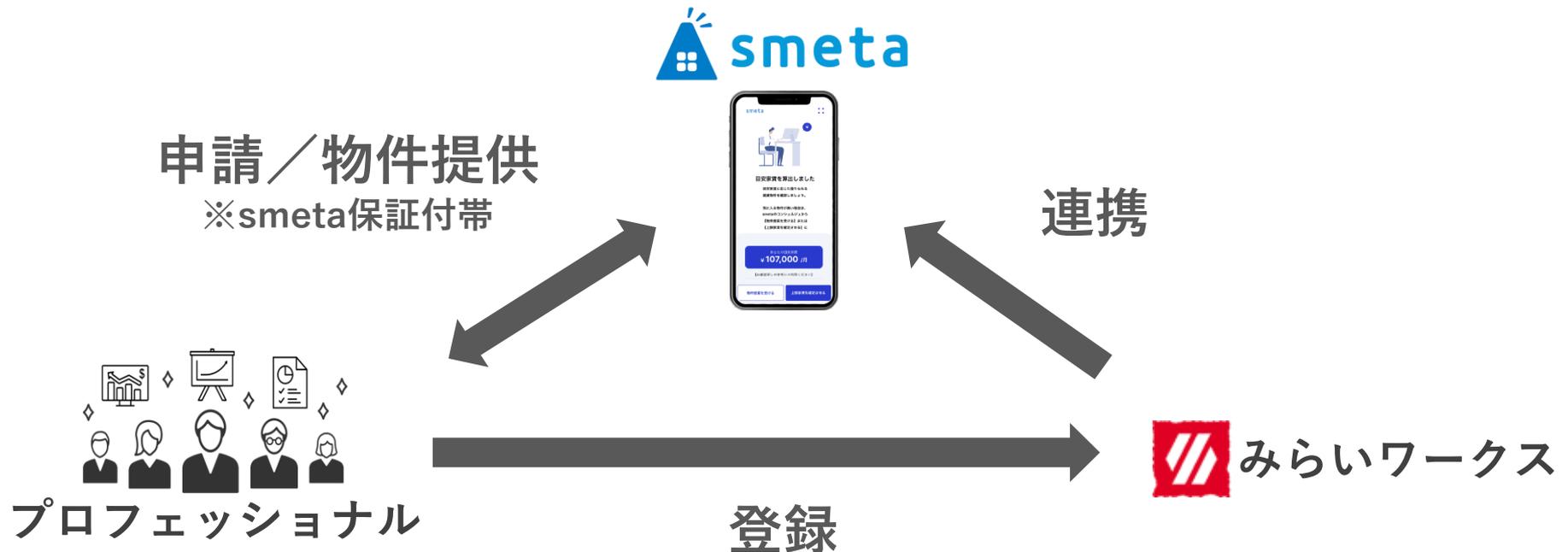
堅調に増加、日本最大級のプロフェッショナル人材サービス



④-2 活動実績

既存事業「FreeConsultant.jp」の強化

フリーランスが抱える「不動産賃貸領域における与信の悩み」を解消するために、リース株式会社と業務提携、フリーランス特化型の家賃保証付きお部屋探しサービス「smeta (<https://smeta.jp/>)」を導入



4-3 活動実績

副業・兼業（フリーランス）人材活用の推進、経営幹部・事業承継人材紹介による**地域企業の事業強化を目的とした業務提携を締結**

地域金融機関や自治体、空港等との連携8件

- 副業・兼業（フリーランス）人材の活用
熊本県八代市/人吉市/芦北町、福島県いわき市、京都府宮津市、中京銀行、大分信用金庫、南紀白浜エアポート
- 経営幹部・事業承継人材の紹介
群馬銀行、TRYパートナーズ（山形銀行100%子会社）

熊本県八代市/人吉市/
芦北町
副業人材活用



福島県いわき市
副業人材活用



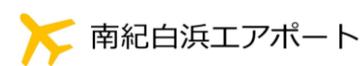
京都府宮津市
自治体での副業人材活用



大分信用金庫
副業人材活用



南紀白浜エアポート
副業人材活用



④-4 活動実績

ソリューション事業の新サービス立ち上げ ※詳細はAPPENDIXを参照
 当社既存事業で蓄積したノウハウやビッグデータを活用し、今の時代の企業等が抱える課題を解決するサービスを開始

- 地域金融機関向け「人材紹介伴走サポート」

GLOCAL MISSION Jobs

- ✓ 地方転職ノウハウ
- ✓ 地方移住に前向きな候補者DB

人材紹介体制構築
勉強会・OJT研修

地域金融機関
(人材紹介事業の立ち上げ)

- 企業人事向け「HRソリューションズ」

□ Free Consultant.jp*  Skill Shift
 GLOCAL MISSION Jobs

- ✓ 多様な働き方の支援ノウハウ
- ✓ 豊富なセカンドキャリア事例

情報提供
座学・参画

企業
(45歳以降のセカンドキャリア構築)

- 企業・自治体向け「イノベーション・サポート」

□ Free Consultant.jp*

- ✓ 大企業の新規事業PJTの支援実績
- ✓ スタートアップ企業へのハンズオンでの成長支援、IPO支援の実績

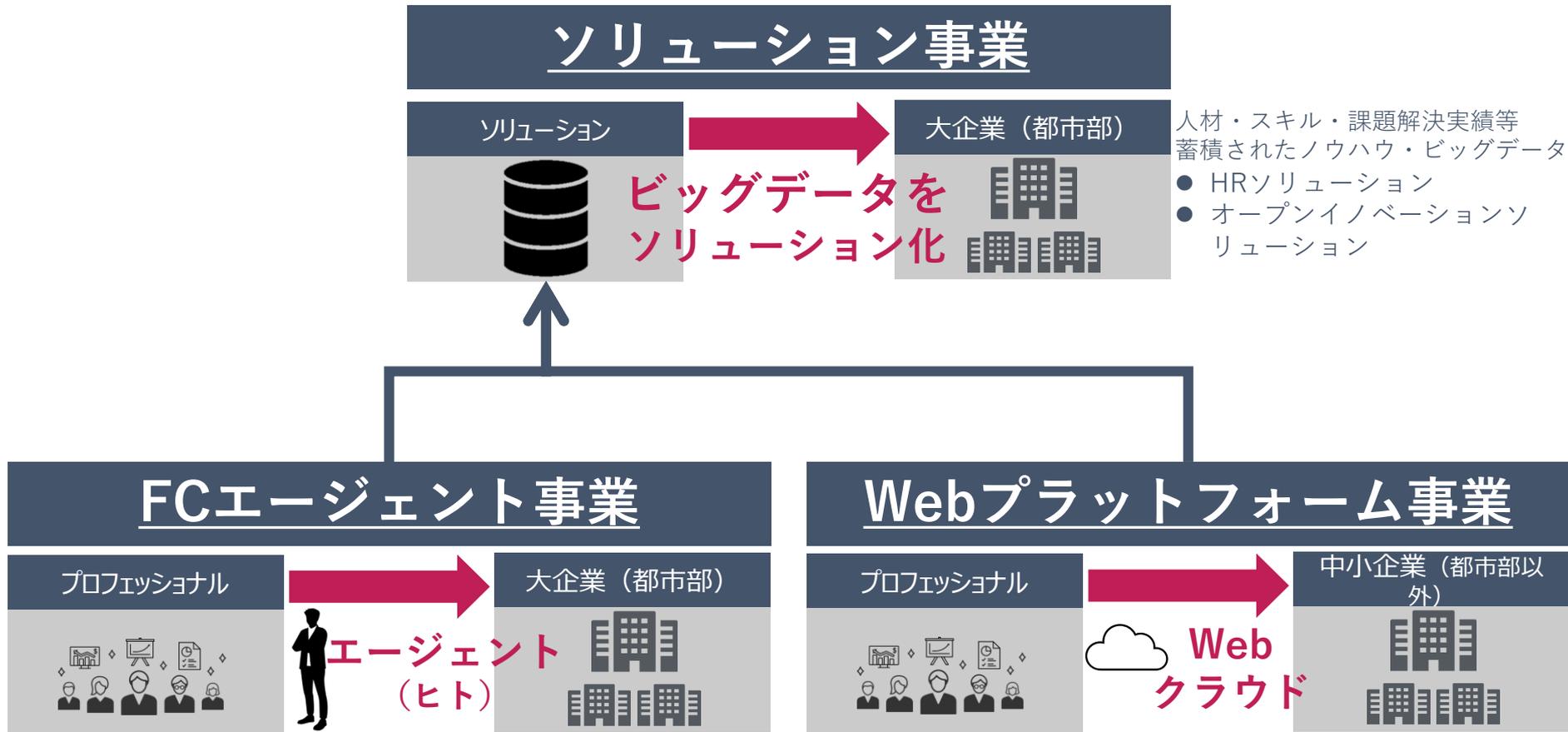
企画・実行・運用
ネットワーク・
人材提供

企業・自治体
(オープン・イノベーション施策)

⑤ 2021年9月期 業績予想

⑤-1 中期経営計画「3本の柱」

既存のFCエージェント事業を拡大しつつ、登録プロフェッショナル人材とそこで蓄積した企業変革支援の実績を活用し、新たにソリューション事業を育て、FY2024に売上100億を目指す



⑤-2 2021年9月期 業績予想

FY2021は、中期経営計画1年目として投資先行するも、売上高50億円、2ケタ成長・増収増益を計画

単位：百万円	FY2021	FY2020	前年比	
	業績予想 (A)	実績 (B)	=A-B	=A÷B×100
売上高	5,000	4,155	+845	120.3%
稼働人数 (人)	4,630人	3,630人	+1,000人	127.5%
売上総利益	1,220	870	+350	140.2%
販売管理費	1,100	793	+307	138.7%
営業利益	120	77	+43	155.8%
営業利益率 (%)	2.4%	1.9%	+0.5pt	-
当期純利益	75	41	+34	182.9%

「Skill Shift」における情報流出に関するご報告

第三者による不正アクセスを検知、情報流出の可能性が判明

事象：

第三者による不正アクセスにより、個人会員様が「Skill Shift」にご登録および掲載された情報につき、サーバー内の画像データおよび各種ファイルを格納するフォルダが削除されました。またそれに伴い、情報が流出した可能性があります。なお、削除されたファイル等の復旧を試みましたが、完全に復旧することが不可能であると判明致しました。

原因：

外部の情報セキュリティ専門機関の調査の結果、「Skill Shift」サイト内において、流出の疑いのある情報が格納されていた領域のセキュリティ設定および権限設定に不備があったため、悪意ある第三者が不正アクセスできる状況でありました。なお、外部の情報セキュリティ専門機関の調査の結果、対象領域以外からの情報流出の可能性がないことを確認しております。

「Skill Shift」における情報流出に関するご報告

経緯：

2021年04月05日	悪意ある第三者（属性不明）が、「Skill Shift」サイトに対し不正アクセスを実行
2021年04月06日	<ul style="list-style-type: none">・当社において、「Skill Shift」サイトのデータの一部が欠損していることを確認し、ただちに「Skill Shift」サイトを停止、社内調査を行ったところ、以下の流出の可能性が疑われるファイル等を格納する箇所において、第三者による不正アクセスされたことの痕跡があることが判明・社内において、不正アクセスによる情報流出可能性を調査
2021年4月8日	<ul style="list-style-type: none">・外部の情報セキュリティ専門機関によるフォレンジック調査を依頼・外部の情報セキュリティ専門機関によるセキュリティ診断を依頼
2021年4月9日	「不正アクセスによる情報流出に関するお知らせとお詫び」を開示
2021年4月19日	<ul style="list-style-type: none">・外部の情報セキュリティ専門機関によるセキュリティ診断完了・診断結果に基づく対応を開始
2021年04月22日	外部の情報セキュリティ専門機関によるフォレンジック調査完了
2021年04月23日	「「Skill Shift」不正アクセスによる情報流出に関するお知らせとお詫び（第二報）」を開示
2021年04月24日 ～2021年05月05日	再発防止策の実施およびサービス再開に向け、本件Webサイトの外部の情報セキュリティ専門機関によるセキュリティ再診断を実施
2021年05月06日	「Skill Shift」サイト、サービス再開

「Skill Shift」における情報流出に関するご報告

再発防止策：

1. 情報管理体制の強化

- ・ 情報管理規程の見直しによる情報種別に応じた情報格納体制の強化
- ・ 情報の秘密管理指針の明確化（付与アカウントの精査、アクセス権限設定の見直しなど）
- ・ 保有情報のバックアップ体制の強化（バックアップポリシー・復旧計画の策定）

2. 早期検知・対処の強化

- ・ サービスの運用監視体制の整備
- ・ 定期的なシステムセキュリティ診断の実施
- ・ セキュリティツールを活用した監視体制の強化

弊社他サービス含め、今後セキュリティ強化、また再発防止に全社をあげて取り組んでまいります。

なお、本件による2021年9月期業績への影響はございません。

日本のみらいの為に
挑戦する人を増やす



APPENDIX

APPENDIX -新サービスの立ち上げ

ソリューション事業の新サービス立ち上げ

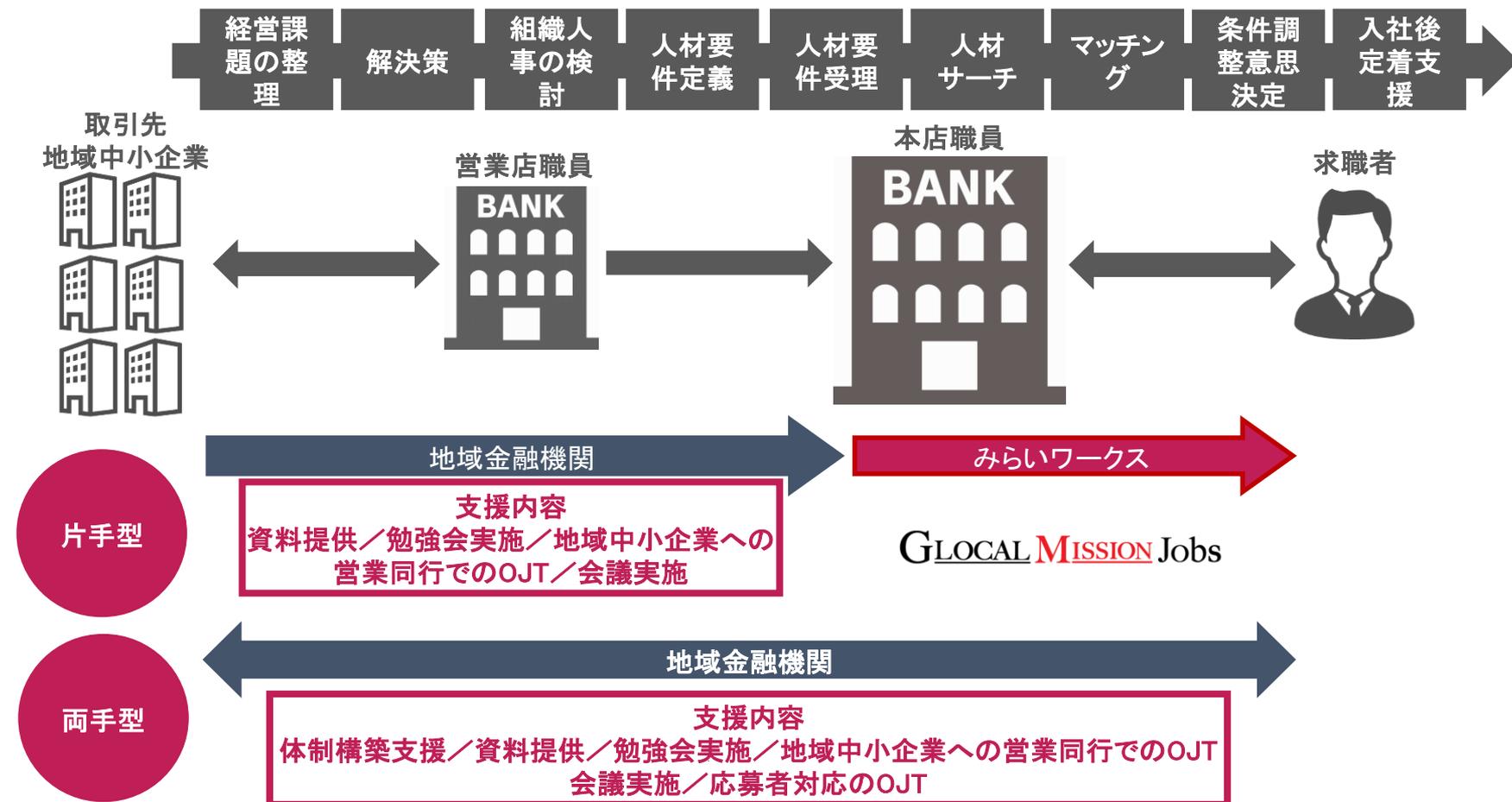
当社既存事業で蓄積したノウハウやビッグデータを活用し、今の時代の企業等が抱える課題を解決するサービスを開始

ソリューション名称	みらいワークスの強み	サービス内容	解決する課題と背景
地域金融機関向け 「人材紹介伴走サポート」	GLOCAL MISSION Jobs <ul style="list-style-type: none"> ✓ 地方転職の実績とノウハウ ✓ 地方移住に前向きなプロ人材DB ✓ 金融機関を含む全国100社以上の人材紹介会社との協業実績 	 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 業務プロセス整備、営業資料作成 ➢ 勉強会の開催 ➢ 営業同行、候補者対応などのOJT 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 地域経済衰退と人材不足 ✓ 金融庁による地域金融機関の人材紹介事業の推進、一方で人材ビジネスの経験不足 ✓ 地方転職希望者のリサーチ手段の不足
大企業人事向け 「HRソリューションズ」	<input type="checkbox"/> Free Consultant.jp* GLOCAL MISSION Jobs  Skill Shift <ul style="list-style-type: none"> ✓ フリーランス・副業・地方転職など多様な働き方のPFを運営 ✓ 多様なセカンドキャリア事例 ✓ 地方副業など具体的な実践の場 	 <ul style="list-style-type: none"> ➢ セカンドキャリア・アセスメント ➢ 多様な働き方の情報提供 ➢ ワークショップ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 終身雇用時代の人事制度、自社でしか通用しない人材育成 ✓ 定年70歳への延長 ✓ 社内キャリアチェンジの難しさ ✓ 人生100年時代、社員のセカンドキャリア構築への責任
企業・自治体向け 「イノベーション・サポート」	<input type="checkbox"/> Free Consultant.jp* <ul style="list-style-type: none"> ✓ 大企業の新規事業PJTの支援実績 ✓ スタートアップ企業へのハンズオンでの成長支援、IPO支援の実績 ✓ 13,000名のプロ人材登録者 ✓ 日本最大級のアクセラレーター・プログラムの運営実績 	 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 企画・実行・運用 ➢ スタートアップ・エコシステムのネットワーク提供 ➢ アライアンス推進 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ビジネスの短命化や多様化するニーズ ✓ 思うように進まない新規事業 ✓ オープン・イノベーションの必要性の高まり ✓ スタートアップ企業との接点の薄さ

APPENDIX -新サービスの立ち上げ①

地域金融機関向け「人材紹介伴走サポート」

人材紹介事業のノウハウを、伴走型で地域金融機関に提供し、地域金融機関のスムーズな人材紹介事業の新規立ち上げ、または既存サービスの提供範囲拡大を支援。



APPENDIX -新サービスの立ち上げ②

企業人事向け「HRソリューションズ」

社員が人生100年時代を見据えたキャリアデザインを構築するためのソリューションを企業に提供。社員のセカンドキャリア構築のための制度設計から運用支援までをトータルにサポート。

種別	①情報提供	②座学	③参画
実施内容	<ul style="list-style-type: none"> ■ 多様なキャリアの情報提供 GLOCAL MISSION Times □ FreeConsultant.jp* ■ 業界横断のセカンドキャリア・コミュニティー ■ アルumni (卒業生) のコミュニティー運営支援 	<ul style="list-style-type: none"> ■ セカンド・キャリア・アセスメント ■ キャリア・シフト研修 (地方幹部社員、副業、フリーランスなど) ■ セミナー開催 (セカンドキャリア、副業、アルumniなど) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 地域課題解決ワークショップ ■ 地方副業 Skill Shift ■ 地方セカンドキャリア紹介 GLOCAL MISSION Jobs

Carrier Shift Platform(キャリア・シフト・プラットフォーム)



45歳以降のセカンドキャリアの選択肢 (例)



APPENDIX -新サービスの立ち上げ③

企業・自治体向け「イノベーション・サポート」

社内のリソースやアイデアを活用した新規事業やイノベーション推進を希望する企業向けに、社内ビジネスコンテストやワークショップの制度設計、運用・推進をサポート。組織内外のリソースやアイデアを活用した新規事業やイノベーション推進を希望する企業や自治体向けには、アクセラレーター・プログラムなどのオープン・イノベーション施策の制度設計、運用・推進をサポート。

種別	①企画	②ネットワーク・人材の提供	③実行・運用
実施内容	<ul style="list-style-type: none"> ■ 社内リソースを活用した社内ビジネスコンテストやワークショップのプログラム設計 ■ 組織外のリソースを活用したオープン・イノベーション・プログラムの設計 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 都心から地方まで、大企業・ベンチャー・中小企業、金融機関、自治体などのネットワークを活用、提供 ■ プロフェッショナル人材採用支援（正社員、フリーランス、副業人材） 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ハンズオンでのスタートアップ企業とのアライアンス推進 ■ メンバー育成（研修・セミナーの実施、越境教育） ■ プログラムの運営支援

保有する独自のネットワーク

登録プロ人材
3万人（独立・副
業・正社員）

パートナー
（大企業）

パートナー
（ベンチャー）

パートナー
（地方中小企業）

パートナー
（金融機関）

パートナー
（自治体）

みらいワークス（エコシステムプラットフォーム）