



2021年5月14日

各位

会社名 株式会社 池田泉州ホールディングス
 代表者名 取締役社長兼CEO 鶴川 淳
 (コード番号 8714 東証第1部)
 問合せ先 執行役員企画総務部長 塚 越 治
 (TEL 06-4802-0013)

池田泉州ホールディングス サステナビリティ宣言について

池田泉州ホールディングス（社長兼CEO 鶴川 淳）は、経営理念の実践および経営ビジョン『Vision' 25』の具体化に向けて、「サステナビリティ宣言」を採択いたしましたので、お知らせいたします。

今後、池田泉州ホールディングスグループでは、「サステナビリティ宣言」に従い、本業を通じて、地域の課題解決に資する取組みを強化してまいります。また、この取組みを通じて、国連で採択された「持続可能な開発目標（SDGs）※」の達成に貢献してまいります。

1. 内容

サステナビリティ宣言

池田泉州ホールディングスグループは、経営理念に基づき、幅広いパートナーシップを活用し事業活動を通じて地域の課題を解決することで、持続可能な地域社会の実現に貢献するとともに自らの持続的な成長に努めてまいります。

池田泉州ホールディングスグループは、持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

| | | | | | | |
|-----------------|---|-----------------|-----------------|-------------------|------------------|----------------------|
| 地域社会 (S) | 徹底したソリューションを通じ、地域活性化へ貢献いたします | 3 すべての人に健康と福祉を | 8 働きがいも経済成長も | 9 産業と技術革新の基盤をつくろう | 11 住み続けられるまちづくりを | 17 パートナーシップで目標を達成しよう |
| 環境 (E) | 本業の金融サービスを通じ環境問題へ取り組むと共に、環境を重視した事業活動を行います | 7 エネルギーをいかに効率的に | 13 気候変動に具体的な対策を | | | |
| 人材 (S) | 地域、お客さまに人材課題へのソリューションを提供いたします ダイバーシティ&インクルージョンを推進いたします | 3 すべての人に健康と福祉を | 5 ジェンダー平等を促進しよう | 8 働きがいも経済成長も | | |

コーポレートガバナンス（強固で透明性のあるガバナンス態勢の確立）(G)

(詳細は別紙のとおり)

※持続可能な開発目標（SDGs : Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで策定された「持続可能な開発目標のためのアジェンダ」にて記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。

以上



池田泉州ホールディングスグループは
持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

池田泉州ホールディングス サステナビリティ宣言

2021年5月14日

経営理念

「幅広いご縁」と「進取の精神」を大切に、お客様のニーズに合ったサービスを提供し、地域の皆様に「愛される」金融グループを目指します。

Vision'25

徹底したソリューションで地域の皆さまのお役に立ち、自らのポテンシャルを引き上げていくことで、誰もが安心して輝けるような未来社会づくりに貢献します。



池田泉州ホールディングス

サステナビリティ宣言



池田泉州ホールディングスグループは、持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

池田泉州ホールディングスグループは、経営理念に基づき、幅広いパートナーシップを活用し事業活動を通じて地域の課題を解決することで、持続可能な地域社会の実現に貢献するとともに自らの持続的な成長に努めてまいります。

地域社会 (S)

徹底したソリューションを通じ、地域活性化へ貢献いたします



環境 (E)

本業の金融サービスを通じ環境問題へ取り組むと共に、環境を重視した事業活動を行います



人材 (S)

地域、お客さまに人材課題へのソリューションを提供いたします
ダイバーシティ&インクルージョンを推進いたします




コーポレートガバナンス（強固で透明性のあるガバナンス態勢の確立） (G)

| | SDGs 重点課題（施策） | マテリアリティ |
|------|--|--|
| 地域社会 | <p>個人</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 超高齢社会に向けたハートフルソリューションの提供 ● グループ内外のアライアンスを活用した資産の形成、活用、管理、承継 | <p>健康と福祉</p> <p>働きがい、経済成長</p> <p>産業、技術革新</p> <p>まちづくり</p> <p>パートナーシップ</p> |
| | <p>法人</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 事業評価を起点とした伴走型ソリューション ● ベンチャー、スタートアップ支援によるイノベーション創出 | |
| | <p>地域</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 大阪・関西万博に向けた産官学の連携による地域エコシステムの構築 ● 地域のまちづくりプロジェクト参画を通じ、その実現に貢献 | |
| 環境 | <ul style="list-style-type: none"> ● 本業の金融サービスを通じた環境問題への対応 <ul style="list-style-type: none"> ・再生可能エネルギーなどへの融資を通じて、環境問題解決に向けた貢献を行う ・自然災害への脅威に対応した住宅ローンなどの金融商品を提供 ● 環境を重視した事業活動 <ul style="list-style-type: none"> ・照明のLED化等、環境を重視した事業活動 | <p>エネルギー</p> <p>気候変動</p> |
| 人材 | <ul style="list-style-type: none"> ● 地域、お客さまに人材課題へのソリューションを提供 <ul style="list-style-type: none"> ・経営者の高齢化・後継問題など人材ソリューションの提供 ● ダイバーシティ&インクルージョンの推進 <ul style="list-style-type: none"> ・当社グループ内における、多様な人材の活躍、女性の活躍促進 ・シニア人材の活躍の場を拡大 ・職員の健康増進に向けた取組み（健康経営） | <p>健康と福祉</p> <p>ジェンダー平等</p> <p>働きがい、経済成長</p> |



経営理念

Vision'25
サステナビリティ宣言



第5次中期経営計画

SIHD取締役会

- 強固で透明性のあるガバナンス態勢の確立、監督機能の強化
- 経営理念・Vision'25（サステナビリティ宣言）の実践/進捗状況の「モニタリング」、「評価」と必要な「指示」

報告 ← 指示

持続可能な地域社会の実現に資する取組み

当社グループ自身の取組み

SIHD企画/総務部門

- ・情報発信とステークホルダーとの対話
- ・SIHDグループの脱炭素に向けた取組み（全店LED、太陽光パネル、社用車等の省エネ化）
- ・職員のSDGsリテラシー向上

⑦エネルギー ⑬気候変動 [脱炭素・行内促進] ⑰パートナーシップ

SIHD人事部門

- ・ダイバーシティ・女性のリーダー的職務比率向上、
- ・健康経営の取組み、ES向上、ソリューション人材育成

③健康と福祉 [健康経営の実践] ⑤ジェンダー [ダイバーシティ]
⑧経済成長と働きがい [ES向上]

SIHDリスク管理部門

- ・環境問題（脱炭素・グリーン化等）に関するリスク対応
- ・コンプライアンス・リスク管理

商品・サービス

連携を通じた取組み

SIBK営業部門

池田泉州TT証券・自然総研・グループ会社

- ・本業を通じた持続的な支援（事業性評価を起点とした伴走型ソリューション）等

③健康と福祉 [地域医療支援] ⑦エネルギー ⑧経済成長と働きがい [職業紹介他]
⑨産業と技術革新 [ベンチャー支援他] ⑪まちづくり [空き家対策他] ⑬気候変動 [環境融資]
⑰パートナーシップ

- ・上記の重点課題に即したお客さまへのソリューション提供

SIBK事務システム部門

- ・タブレット拡大と業務スリム化
生産性向上（ペーパーレス）

⑦エネルギー ⑬気候変動 [脱炭素・行内促進]

SIBK融資部門

池田泉州リース

- ・サステナブル融資方針の制定と方針に基づく審査体制

SIBKマーケット部門

- ・サステナブル投資方針の制定と方針に基づく運用

営業店

・SIHDグループ自身の取組みの着実な実行

・お客さまへの個別サポート、ソリューションの提供

