



2021年5月20日

各位

会社名 ヒューマン・アソシエイツ・ホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 渡部 昭彦
(コード：6575、東証マザーズ)
問合せ先 取締役 CFO 管理本部長 古屋 雄一郎
(TEL. 03-6747-4700)

中期経営計画策定に関するお知らせ

当社は、2022年3月期から2024年3月期の3ヶ年を対象とする新たな中期経営計画を策定しましたので、お知らせいたします。

記

1. 対象期間

2022年3月期から2024年3月期までの3ヶ年

2. 目的

ポストコロナ社会を視野に、デジタル化の一層の進展や働く人の意識・行動の変容など環境変化に対応すべく、既存事業の拡充や新たな事業の確立を図り、戦略人事の総合サポーターとして一層の成長を目指します。

3. 中期経営計画の連結数値目標

(単位：百万円)

	2021年3月期 実績	2022年3月期 計画	2023年3月期 計画	2024年3月期 計画
売上高	2,492	2,926	3,350	3,880
営業利益	△59	137	260	500
ROE	△9.5%	5.9%	12.5%	21.8%

4. 成長シナリオ

詳細は別紙をご参照ください。

(注) 本資料につきましては、当社が発表日現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、実際の業績は様々な要因により大きく異なる可能性があります。

以上

未来をつくるのは、ひとの力だ

Human Associates

2021-2023年度 中期経営計画 説明資料

2021年5月

ヒューマン・アソシエイツ・ホールディングス株式会社

東証マザーズ (6575)

目次

1. はじめに p. 2

- ・当社が目指す姿
- ・環境認識：ポストコロナ体制の模索と定着
- ・当社グループの強み

2. 経営戦略 p. 6

- ・中期経営ビジョンおよび中期達成時点で目指すもの
- ・グループ全体でのDX推進
- ・目指すべき経営指標
- ・売上高の成長イメージ
- ・営業利益及びROE推移

3. 事業戦略 p. 13

- ・EAP事業
- ・人材育成事業
- ・人材紹介事業

4. コーポレートガバナンス・SGDs への取り組み p. 17

- ・配当政策について
- ・コーポレートガバナンス体制
- ・SDGs への取り組み

1. はじめに

- 当社が目指す姿
- 環境認識：ポストコロナ体制の模索と定着
- 当社グループの強み

当社が目指す姿

人と企業のパートナー

当社グループのソリューションを提供することで、
企業における人材の価値を高める。

2022年 3月期

コロナ前の
業績水準への回復

2023年 3月期

過去最高の
営業利益実現

2024年 3月期

ROE20%超の実現

ソリューション	<ul style="list-style-type: none"> □ コンテンツの拡充 □ 機能強化 	<ul style="list-style-type: none"> □ データを活用したソリューションの開発 	<ul style="list-style-type: none"> □ タレントマネジメントサービスの提供
システム	<ul style="list-style-type: none"> □ サービスインフラの機能向上 □ 社内システム整備 	<ul style="list-style-type: none"> □ 人材関連情報データ蓄積 □ データの収集、分析 □ AIの活用 	

環境認識：ポストコロナ体制の模索と定着

社会環境変化と企業の課題

デジタルシフトの継続

- テクノロジー進化と市場ニーズ変化のスピード加速
- 環境変化に迅速・柔軟に対応できる経営・組織体制の実現

人材の行動変容と意識変化

- 「組織」から「個人」への意識のシフト
- 「ヒト」を大切にする環境の整備

人材に関わる企業ニーズの変化

人的資本投資の積極化による企業価値の向上

- 価値創造型のイノベーション人材の育成・獲得
- 事業構造変化に対応した人材教育・能力開発
- 多様な人材を包摂できる人事システム

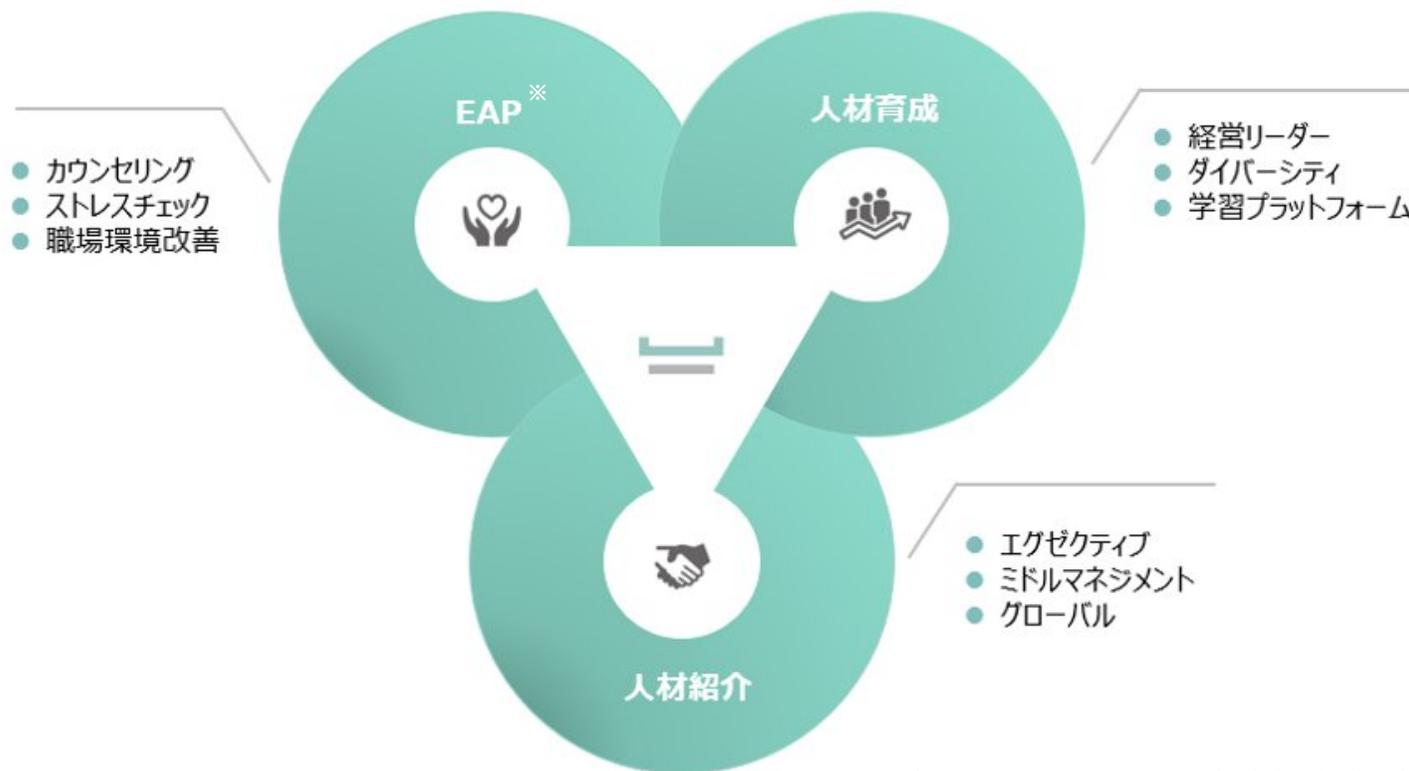
健康経営の推進によるウェルビーイングの実現

- 仕事でのやりがいや達成感を通じたエンゲージメントの向上
- 自己実現を支える自律的キャリア構築のサポート
- 時間や場所に拘束されない多様な働き方の実現

当社グループの強み

人に直接関わるソリューションの企画実行力

- 大企業を中心とした優良な営業基盤
- 創業来の高品質なサービスの提供
- ユニークな事業ポートフォリオ



※EAP : Employee Assistance Program。メンタルヘルスクエアをはじめとした従業員支援制度。従来「メンタルヘルスクエア事業」と表記していたセグメントの名称を変更。

2. 経営戦略

- 中期経営ビジョンおよび中期達成時点で目指すもの
- グループ全体でのDX推進
- 目指すべき経営指標
- 売上高の成長イメージ
- 営業利益及びROE

中期経営ビジョンおよび中計達成時点で目指すもの（1）

戦略人事の総合サポーター

顧客の人事戦略に対して、ソリューションを提供することで
経営目標達成に貢献する



成長戦略 ①

各セグメントにおける ソリューション領域拡大

- EAP：人と組織の「いきいき」をサポート
→ 豊富な経験とデータに基づくEAP
- 人材育成：人材・組織開発をサポート
→ プラットフォーマーとしての展開
- 人材紹介：人材ポートフォリオ構築のアドバイス
→ プロ人材の採用企画・実行

成長戦略 ②

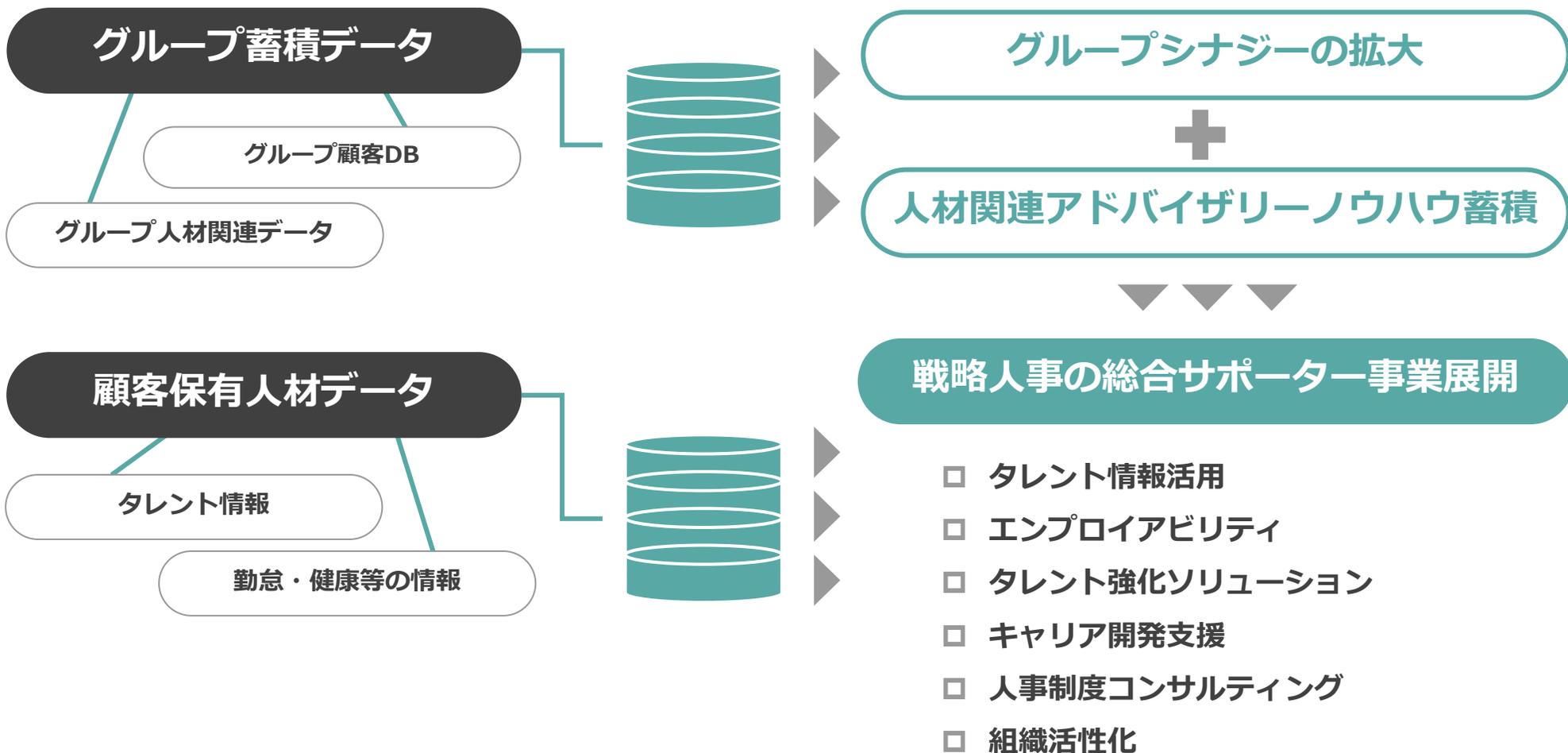
グループ全体でのDX推進

- 統合データ分析による新商品開発
および新規事業推進
- 各ソリューションを活用した
コンサルティング機能の強化

中期経営ビジョンおよび中計達成時点で目指すもの（2）

事業	コア業務	ソリューション機能の拡充	
		各事業主体	グループ
EAP	カウンセリング	ストレスチェック等データの分析に基づく職場環境改善・健康経営のご提案	タレントマネジメント <ul style="list-style-type: none"> □ キャリア開発支援 □ エンployアビリティ向上サポート □ 人事制度コンサルティング
人材育成	企業向け研修	ビジネスマスターズのプラットフォーム機能拡充による多様な学び方のご提案	
人材紹介	採用支援	人材ポートフォリオ構築の企画立案・採用実行のご提案	

グループ全体でのDX推進



目指すべき経営指標

戦略人事の総合サポートNo.1の企業を目指し、3年後……

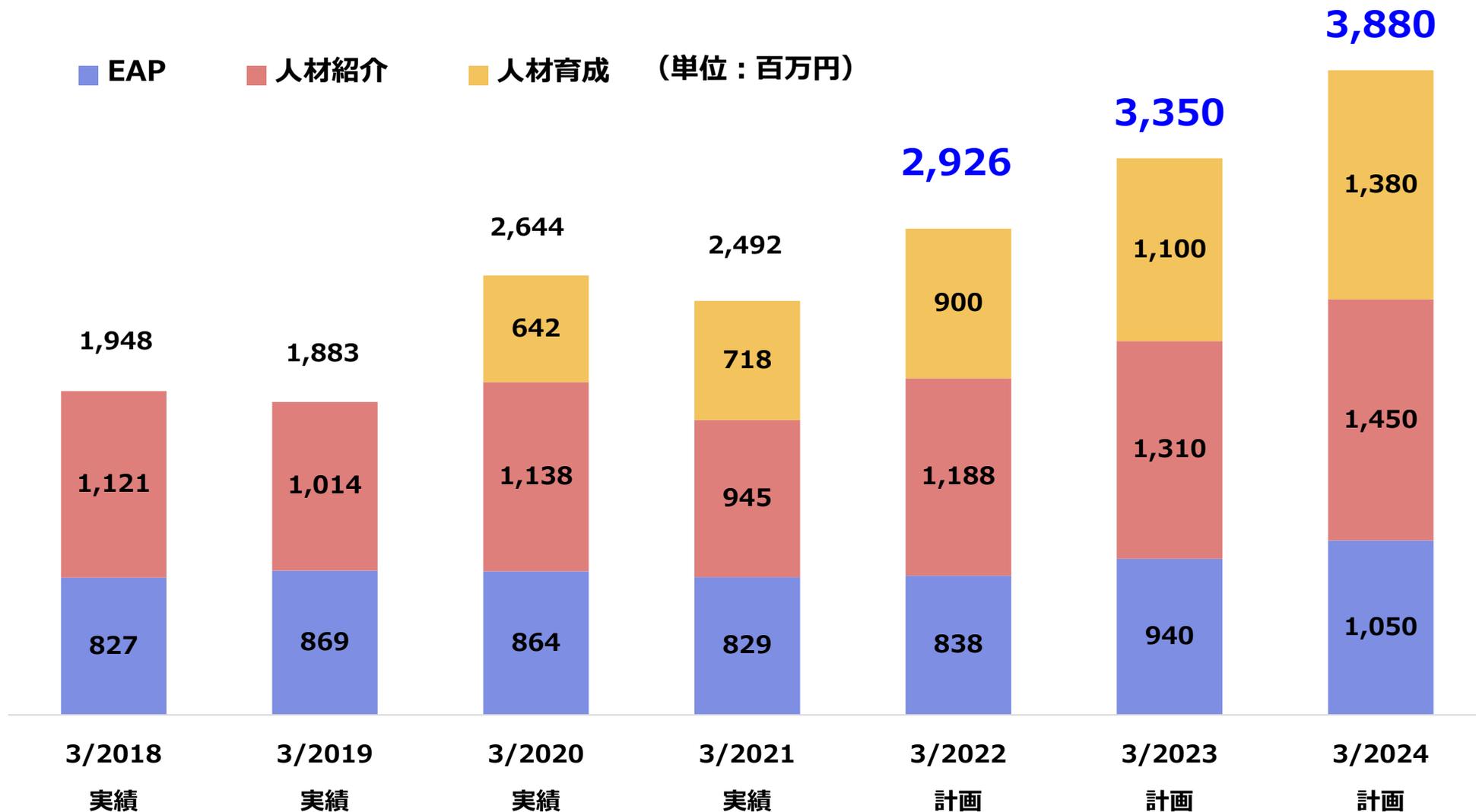
□ 売上高38億円

□ 営業利益5億円

□ ROE20%超

……を計画

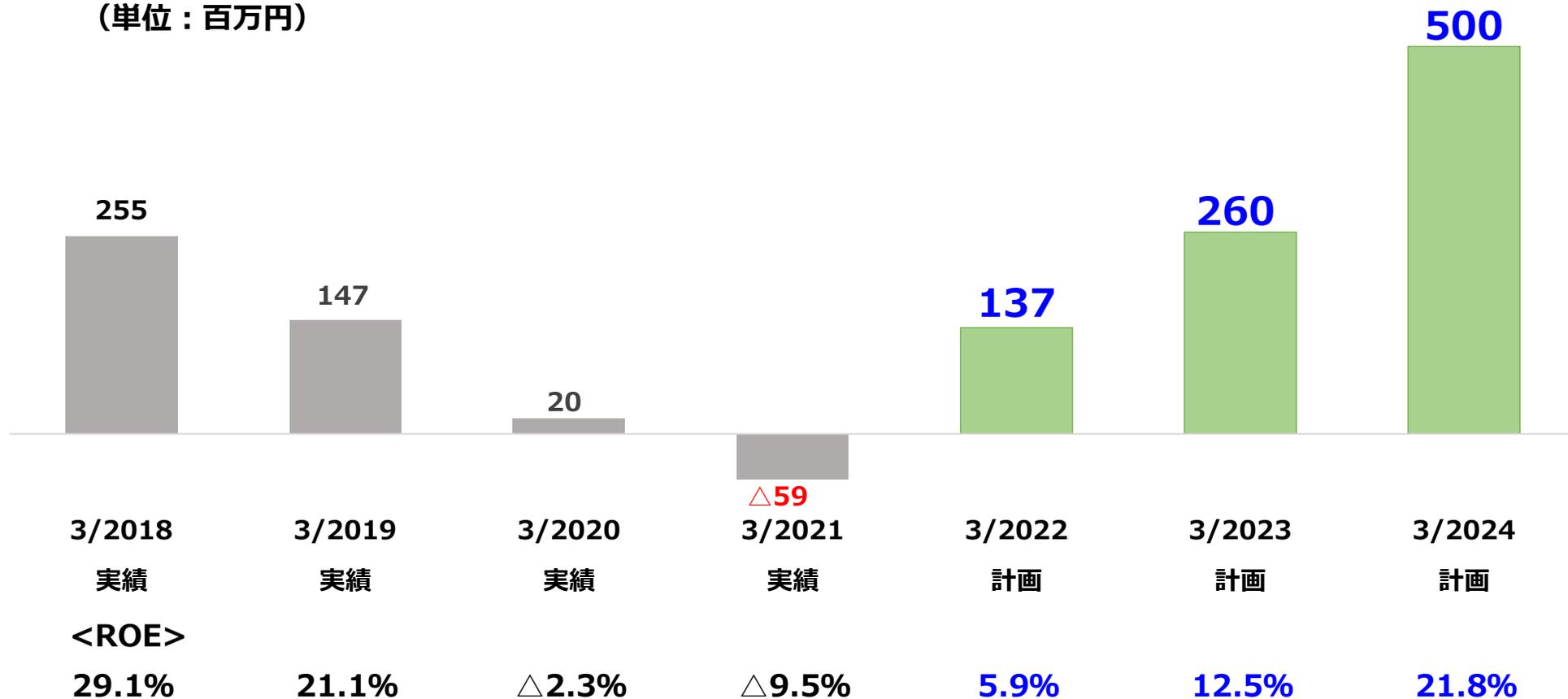
売上高の成長イメージ



営業利益及びROE推移

営業利益

(単位：百万円)



3. 事業戦略

- EAP事業
- 人材育成事業
- 人材紹介事業

EAP事業

基本方針

- ウェルビーイングと企業の生産性向上を支援
- 健康で充実した人生のために個人をサポート
- いきいきと働くことのできる職場作りに貢献

重点施策

- **メンタルヘルスの改善と予防**
→ カウンセリングのデータベース化によるナレッジ共有強化
- **職場活性化による生産性向上と企業の成長支援**
→ 分析力強化による職場環境改善ソリューションの拡大
- **データ活用によるメンタルヘルスケア強化サポート**
→ ストレスチェックを核に人材関連データに基づく健康経営運用サポート
- **自律的キャリア開発支援**
→ 個人のキャリア開発支援と企業のキャリア支援体制構築・運用サポート

人材育成事業

基本方針

- 高いソリューション力で顧客ロイヤリティを高める
- テクノロジーの積極活用により研修モデルを変革
- オンライン展開により顧客セグメントを拡大

重点施策

- 「エンゲージメント・キャリア意識の高い自律型人材」育成へのシフト
→ 大企業向けにビジネスマインドを鍛えるソリューションを提供
- 「ビジネスマスターズ」のプラットフォーム機能の拡充
→ 顧客の研修管理・運営を支援するインフラを提供
→ 企業研修の内製化を支援するプログラムをパッケージ化
- オンとオフを組み合わせたラーニング手法の開発
→ デジタル世代を想定し、新興成長企業市場を開拓
→ 全国および海外への対象者拡大

人材紹介事業

基本方針

- 安定的収益を実現するビジネスモデルの構築
- プロ人材に特化した仲介機能の強化
- 人材マネジメントサービスの本格スタート

重点施策

- 人材紹介におけるプロ人材案件取り組み強化
→ 堅調なニーズが見込まれる経営人材・グローバル人材へのシフト
- アウトソースニーズの取り込み
→ 専門職種に係る一括採用等の企画・実行受託による安定収益確保
- 人材マネジメントのサポート
→ キャリアサポート等人事制度コンサルティングの領域拡大

4. コーポレートガバナンス・SGDs への取り組み

- 配当政策について
- コーポレートガバナンス体制
- SDGs への取り組み

配当政策について

株主の皆様に対する継続的な利益還元を
経営の重要課題のひとつと位置づけ、
収益性の向上と経営基盤の強化に努めるとともに、
安定的な配当の継続を基本方針とする



成長機会をとらえた投資と資本効率のバランスを意識しつつ、
配当性向30%以上を目指し、機動的な株主還元を実施する

コーポレートガバナンス体制

グループの持続的な成長および中長期的な企業価値の向上を図る観点から、
コーポレートガバナンス体制を引き続き強化する



今後の取り組み

- 任意の指名・報酬諮問委員会の設置
- スピーディーな意思決定と監督機能の更なる強化
- ステークホルダーとの接点強化のためのIR専門部署強化
- グループ会社ガバナンスの更なる強化
- ダイバーシティ推進のため、女性・外国人の登用

SDGs への取り組み

実行項目	関連するSDGs
寄付/活動支援 未来をつくる子供たちと世界遺産の保護のために活動されている皆さまをサポート	  
職場内禁煙 受動喫煙防止のため、オフィス内は禁煙	  
メンタルヘルスケア カウンセリングによる個人の問題解決を支援	  
ビジネス研修/eラーニング・映像学習の提供 組織の生産性向上につながる様々なサービスを提供	 
人材紹介 ハイレベルな人材サービスにより適材適所の実現をサポート	
従業員のスキルアップ支援 グループ社員に対して、業務関連セミナーへの参加を促しサイコム・ブレインズ社のeラーニングを一部無料で利用可能に	
リサイクル 機密書類は環境に優しい溶解処理でリサイクル	
森林保全 Business ReportはFSC認証紙を利用して作成	

未来をつくるのは、ひとの力だ

Human Associates

本資料における市場予測や業績見通しなどの内容は、現時点で入手可能な情報に基づき、当社が判断したものであります。従いまして、これらの内容はリスクや不確実性を含んでおり、将来における実際の業績は、様々な影響によって大きく異なる結果となりうることをあらかじめご承知おきください。