



2022年5月24日

各位

会社名株式会社レアジョブ
代表者名代表取締役社長 中村 岳
(コード番号: 6096 東証第一部)
問い合わせ先 執行役員 CFO 森田尚希
(TEL 03-5468-7401)

配当方針の変更及び配当予想の修正(増配)に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、配当方針の変更及び2022年3月期の1株当たり配当予想の修正(増配)について、下記の通り決議いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 配当方針の変更

(1) 配当方針変更の理由

当社は、経営基盤の長期安定に向けた財務体質の強化及び事業の継続的な拡大発展を目指すため、内部留保の充実を優先しながら、配当につきましては業績の推移・財政状態、今後の事業・投資計画等を総合的に勘案し検討する方針でございました。2021年5月13日に2022年3月期通期連結業績予想および配当予想を公表いたしましたが、その後の株式市場とのコミュニケーションを通じ、東京証券取引所市場第一部企業への安定的かつ継続的な増配への期待値の高さを理解し、利益配分の方針を早期に明確化することが望ましいと判断し、議論を重ねてまいりました。加えて、株主総会に向けて利益配分の開示が、株主との対話に資するものと判断しましたので、このタイミングで変更するものであります。

(2) 配当方針の内容

当社は、株主に対する利益還元を重要な経営上の施策の一つとして認識しております。一方で、将来の成長投資に必要となる内部留保の充実と、財務基盤の確立、株主への利益還元を総合的に勘案することも重要だとも考えております。このため、当社の資本コストを上回る投資案件がある場合には、企業価値向上につながる戦略的投資を実行し、持続的な売上高及び利益成長を実現することと、それを可能とする健全な財務基盤の確立を優先することが、株主の皆様との共通の利益の実現に資すると考えております。

したがって、当社は中長期的に20%程度の連結配当性向を目標としつつ、当面の間は上記政策に沿う範囲の中で、株主の皆様に対して、安定的かつ継続的な増配を実現する形で剰余金の配当を行うことを基本方針といたします。

併せて、自己株式の取得につきましても、事業展開、投資計画、内部留保の水準、業績動向等を総合的に勘案しながら、利益還元策の一環として機動的な実施を検討していく方針です。

(3) 変更時期

2022年3月期 期末配当から適用いたします。

2. 配当予想の修正（増配）

上記の配当方針の変更を踏まえ、下記の通り、1株当たり11円の期末配当を実施予定であります。

基準日	1株当たり配当金		
	第2四半期末	期末	合計
前回予想 (2022年3月期)		0円	0円
今回修正予想 (2022年3月期)		11円	11円
前期実績 (2021年3月期)		10円 ※ (記念配当)	10円 ※ (記念配当)

※2021年3月期の期末配当につきましては、2021年6月に開催予定の定時株主総会に付議する予定であります。

以上