2021年12月期第2四半期 決算説明会資料

株式会社スペース

東証一部:9622



Agenda

01 2021年度 第2四半期 決算の概要

02 2021年度 業績予想

03 中期経営計画

04 サステナブル



05 社外取締役から見た㈱スペース

Agenda



2021年度 第2四半期 決算の概要

02

2021年度 業績予想

03

中期経営計画

04

サステナブル



05

社外取締役から見た㈱スペース

2021年12月期第1四半期より、SPACE SHANGHAI CO., LTD.の重要性が増したため連結の範囲に含める

会社名: SPACE SHANGHAI CO., LTD.

仕碧空間建築装飾(上海)有限公司

総経理:陳 琦

所在地:上海市長寧区古北路678号同詮大廈1801室

設立:2010年4月

資本金:140百万円 (スペース100%出資子会社)

事業内容:商業施設、専門店、オフィスの企画・設計・施工

及び大型商業施設の内装管理業務

建築材料、家具等の輸出・輸入貿易

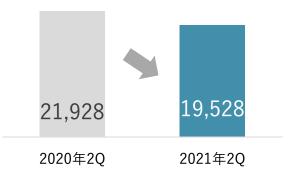




■売上高

19,528 百万円 第9.1%

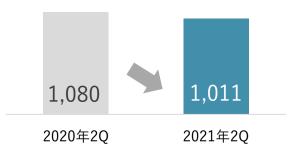




■経常利益

1,011 百万円

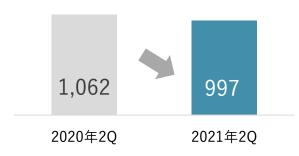




営業利益

997百万円

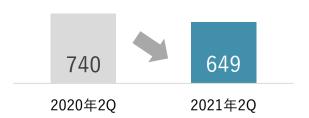




親会社株主に帰属する 四半期純利益

649 百万円





ディスプレイ業界の動向



新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、業界全体として先行きは不透明となるが2021年度は本格的な回復には至らず、横ばいか微増と予測

連結売上高(単位:百万円)

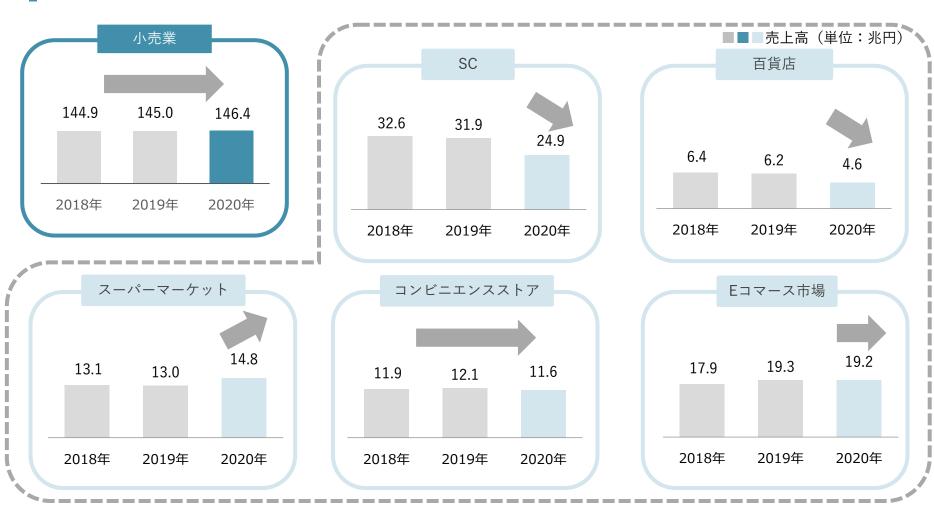


[※] 当社は2019年度より連結決算を開始したため、2018年度以前は単体数値を掲載しております。

小売業界の動向



■新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、小売業界を取り巻く環境が一変

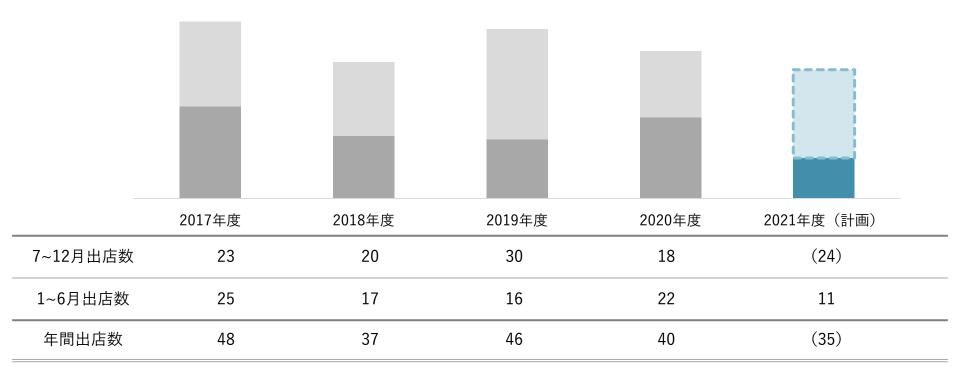


(出典)経済産業省「商業動態統計」・「電子商取引に関する市場調査」 一般社団法人日本ショッピングセンター協会「SC年間販売統計調査」



SCの新規出店数は減少傾向 近年は中小規模タイプや複合型のSCが増加

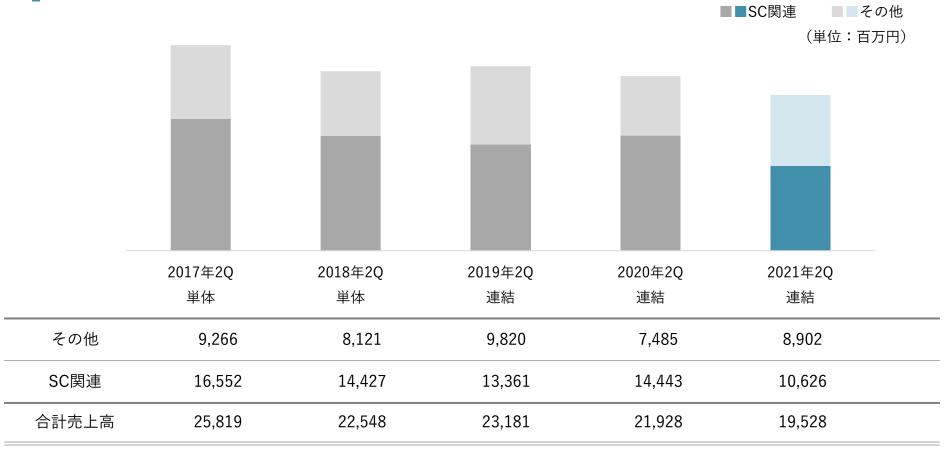




売上高推移 (SC関連・その他)



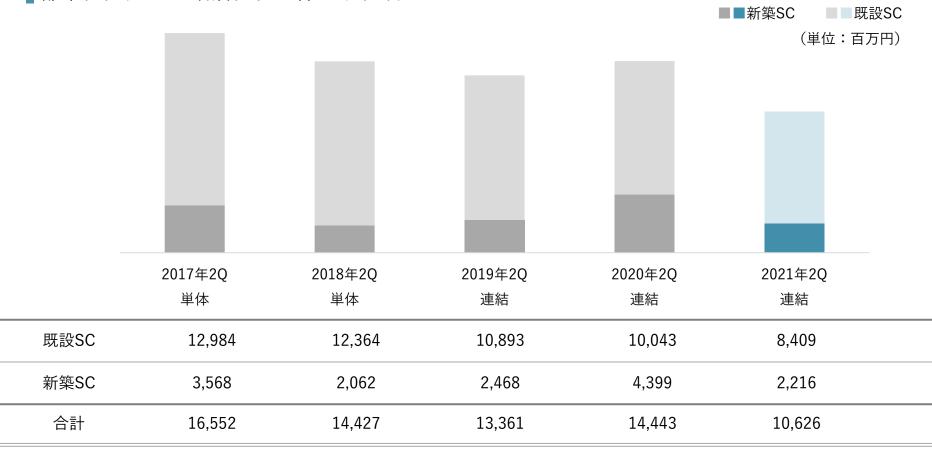
売上高のうち、SC関連が5割以上を占める SC関連以外では、オフィス・サービス空間の受注を強化



売上高推移(新築SC・既設SC)

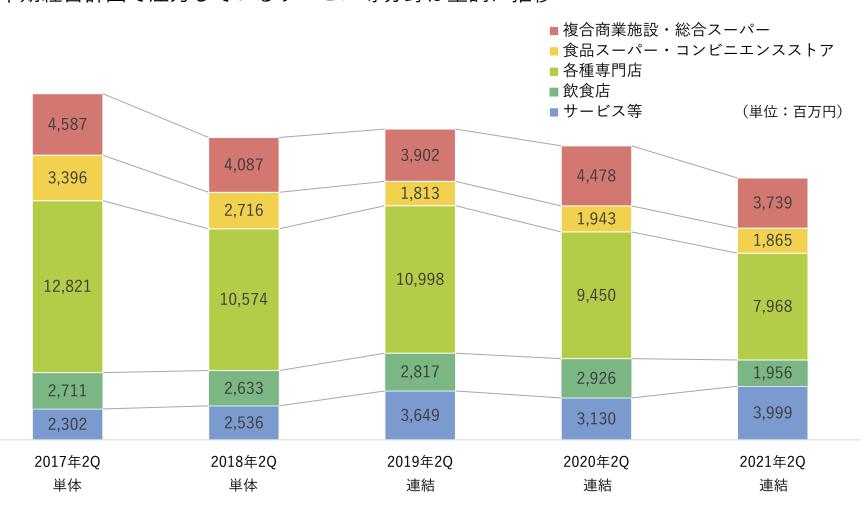


SCの新規出店数の減少に伴い新築SC売上が減少傾向 都市再開発や地域活性化に伴う既存店のリニューアルに注力





新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受けた分野で売上高が減少 中期経営計画で注力しているサービス等分野は堅調に推移





SCの新規出店数の減少と専門店の投資抑制が売上高に影響したものの、コロナ禍において も好調な分野では受注が拡大







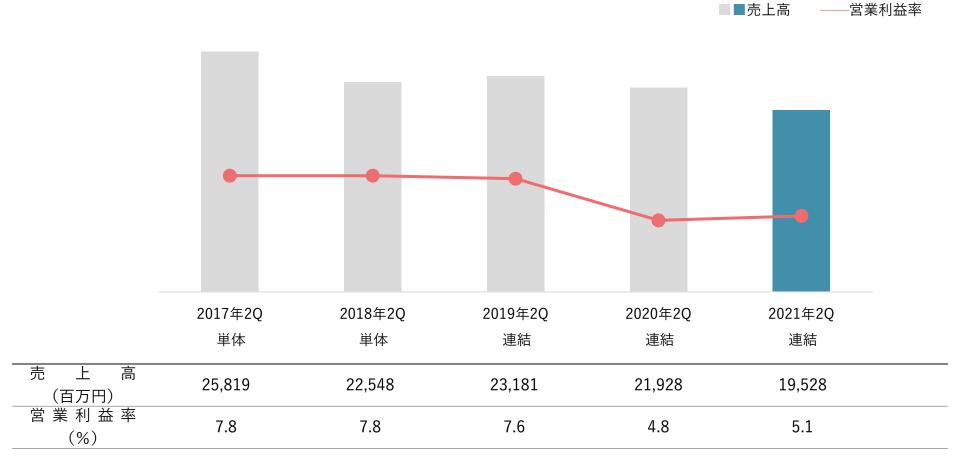




売上高・営業利益率推移

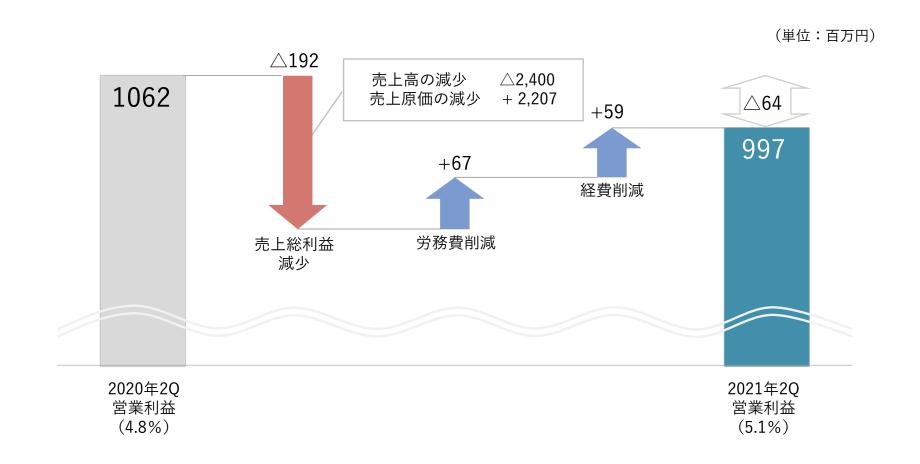


新型コロナウイルス感染症の影響が軽微であった前年と比較し売上高が減少 外注費率の抑制に努めたことから営業利益率はやや改善

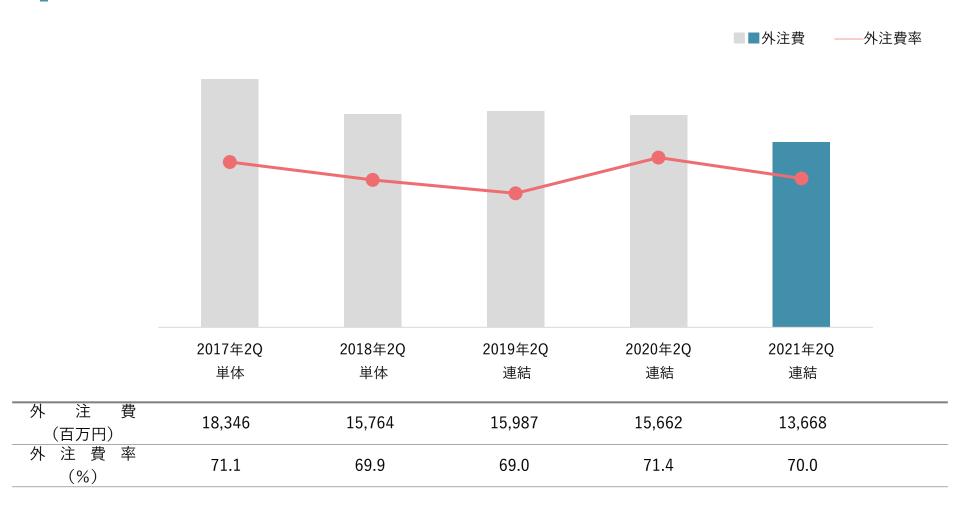




■売上高が減少したものの、コスト削減で補い営業利益は64百万円の減少



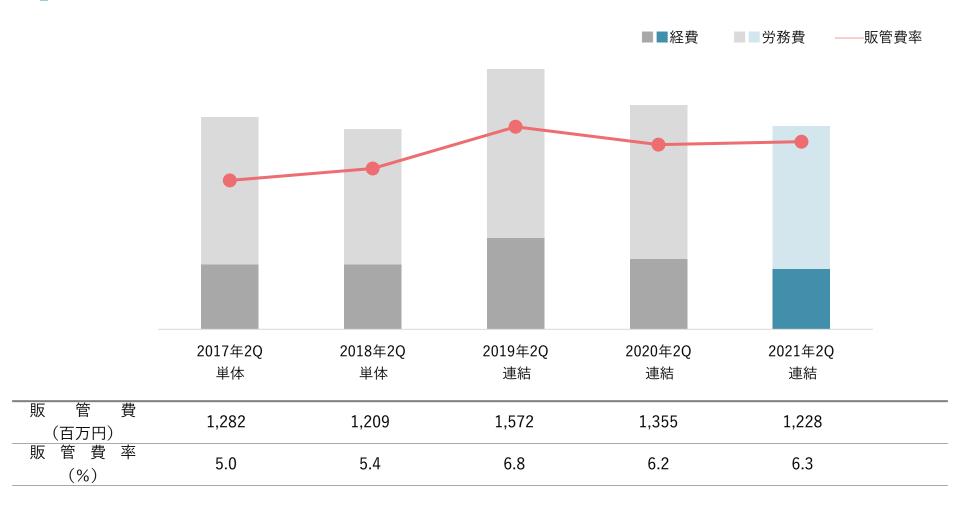
■外注費の削減に取り組み、外注費率は前年同期比で1.4ポイント減少



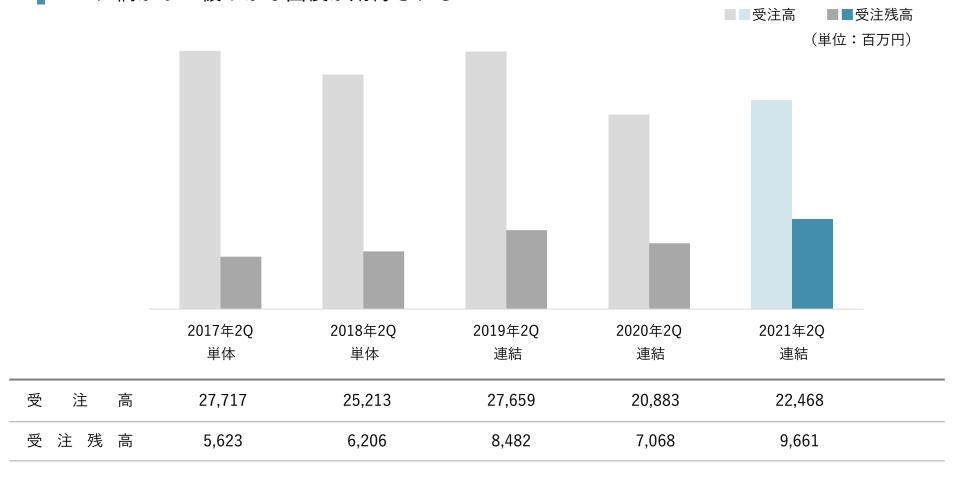
販売費及び一般管理費推移



■コストの削減に努めたものの、売上高の減少に伴い販管費率は前年同期比で0.1ポイント増加



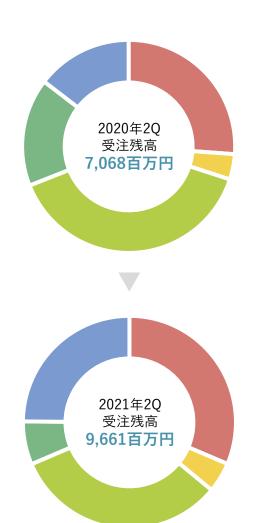
受注高・受注残高ともに前年と比較して増加コロナ禍からの緩やかな回復が期待される





■受注残高の内訳で見てもサービス等分野が堅調

		2020年2Q	2021年2Q
		金額 構成比(百万円) (%)	金額 構成比 (百万円) (%)
	複合商業施設総合スーパー	1,849 25.8	3,031 31.4
•	食 品 ス ー パ ー コンビニエンスストア	272 4.0) 443 4.6
•	各種 専門 店	2,755 38.2	2 3,150 32.6
•	飲食店	1,159 17.2	2 634 6.6
•	サ ー ビ ス 等	1,030 14.8	3 2,401 24.9
	合 計	7,068 100.0	9,661 100.0

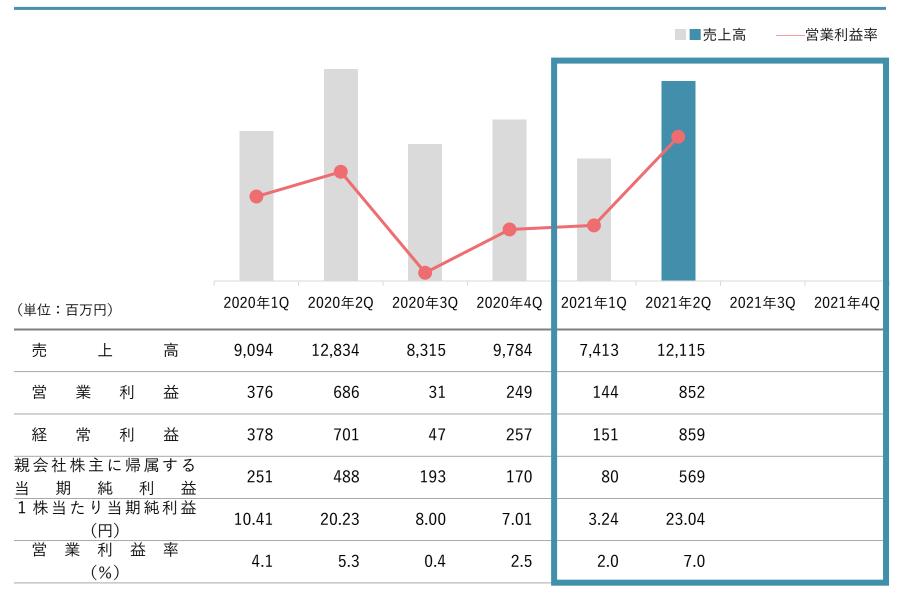




	プラス影響	マイナス影響
事業	・マーケット分析による多方面への営業力強化(地域活性・行政など)・異業種企業との協業・外注費の交渉による入札案件の獲得・現場のIT化に伴う現場監理の可能性拡大	・顧客の投資抑制 ・同業他社との競争激化 ・渡航制限による海外取り組みの中止 または先送り
社内	 ・在宅勤務制度の導入 ・リモートによる時間の有効活用 ・オンライン会議の活用による出張経費の削減 ・オンライン研修の実施による研修スタイルの拡充 	・感染予防対策における費用の増加・対面機会の減少によるコミュニケーション不足・採用活動の抑制による組織の停滞

四半期推移(業績ハイライト)





2021年度 上期予想・実績



	予想		2021年度上期 予想 (百万円)	2021年度上期 実績 (百万円)	増減額 (百万円)	達成率 (%)	
売	上		高	20,800	19,528	△1,271	93.9
営	業	利	益	1,000	997	△2	99.8
経	常	利	益	1,000	1,011	11	101.2
	性株主に期 純	帰属す	る 益	600	649	49	108.2
1 株 🖠	当たり当(円)	期純利	益	24.78	26.28	1.50	106.1
年	間(円)	配	当	18.00	18.00	0.00	-

損益計算書



			2020:	年2Q	20214	年2Q	前年同]期比
			金額 (百万円)	構成比 (%)	金額 (百万円)	構成比 (%)	増減額 (百万円)	前年同期比 (%)
売	上	高	21,928	100.0	19,528	100.0	△2,400	89.1
売	上原	価	19,509	89.0	17,302	88.6	△2,207	88.7
売	上 総 利	益	2,418	11.0	2,226	11.4	△192	92.0
販	管	費	1,355	6.2	1,228	6.3	△127	90.6
営	業利	益	1,062	4.8	997	5.1	△64	93.9
営	業外損	益	17	0.1	13	0.1	△3	77.9
経	常利	益	1,080	4.9	1,011	5.2	△68	93.6
特	別損	益	△28	△0.1	6	0.0	34	-
法	人税	等	323	1.5	368	1.9	45	113.9
非习四	を配株主に帰属 半 期 純 利	する 益	△11	△0.1	0	0.0	12	-
親名四	会社株主に帰属 半 期 純 利	する 益	740	3.4	649	3.3	△91	87.7



					2020年	20年度 2021年2Q			前年末比		
					金額 (百万円)	構成比 (%)	金額 (百万円)	構成比 (%)	増減額 (百万円)	増減率 (%)	
	流	動	資	産	22,034	65.2	22,856	66.9	821	3.7	
	固	定	資	産	11,737	34.8	11,308	33.1	△428	△3.7	
資	産		合	計	33,771	100.0	34,164	100.0	393	1.2	
	流	動	負	債	4,099	12.1	4,921	14.4	821	20.0	
	固	定	負	債	1,231	3.6	484	1.4	△746	△60.7	
負	債		合	計	5,330	15.8	5,405	15.8	74	1.4	
純	資	産	合	計	28,440	84.2	28,758	84.2	318	1.1	
負(債 ・	純資	産産	合 計	33,771	100.0	34,164	100.0	393	1.2	

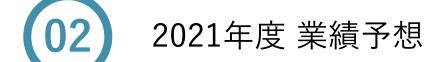
キャッシュ・フロー計算書



	2020年2Q 金額 (百万円)	2021年2Q 金額 (百万円)	前年同期比 増減額 (百万円)
営業活動による キャッシュ・フロー	2,240	1,795	△445
投 資 活 動 に よ る キャッシュ・フロー	△255	△70	185
財務活動によるキャッシュ・フロー	△650	△444	206
現 金 及 び 現 金 同 等 物 の 増 減 額	1,332	1,295	△36
現 金 及 び 現 金 同 等 物 の 期 首 残 高	10,256	13,335	3,079
現金及び現金同等物の四半期末残高	11,588	14,700	3,112

Agenda





- 03 中期経営計画
- 04 サステナブル



05 社外取締役から見た㈱スペース

2021年度 通期見通し

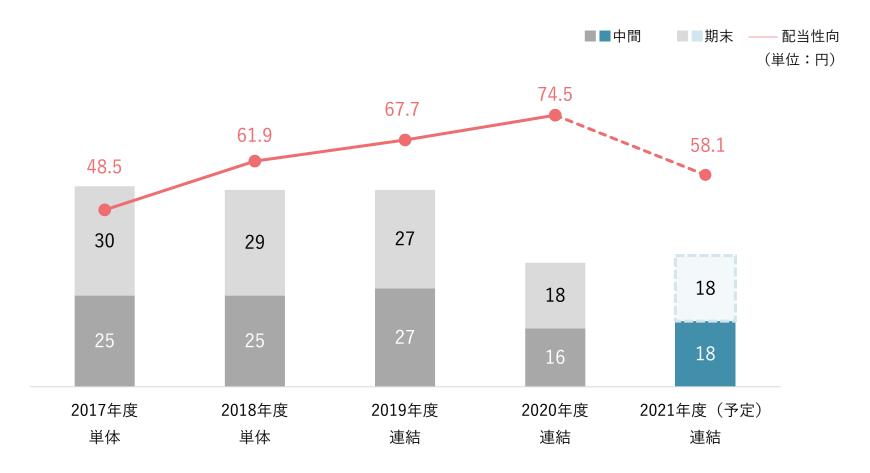


|下期の大型プロジェクト案件に対し体制を整えて取り組む | 既存顧客へ向き合うとともに、中長期的な視点で新たな取り組みにチャレンジする

	20		2020年度通期 実績 (百万円)	2021年度通期 予想 (百万円)	増減額 (百万円)	前年比 (%)	
売	上		高	40,028	43,300	3,271	108.2
営	業	利	益	1,343	2,300	956	171.2
経	常	利	益	1,385	2,200	814	158.7
	社 株 主 に 期 純	帰属す	る 益	1,104	1,500	395	135.8
1 株 :	当 た り 当 (円)	期純利	益	45.62	61.96	16.34	135.8
年	間(円)	配	当	34.00	36.00	2.00	105.9



■収益力の向上と財務体質の強化を図り、業績に連動した配当を維持する



^{※ 2017}年度は特別配当5円を含みます。

^{※ 2018}年度は記念配当4円を含みます。

Agenda

01 2021年度 第2四半期 決算の概要

02 2021年度 業績予想

03 中期経営計画

04 サステナブル

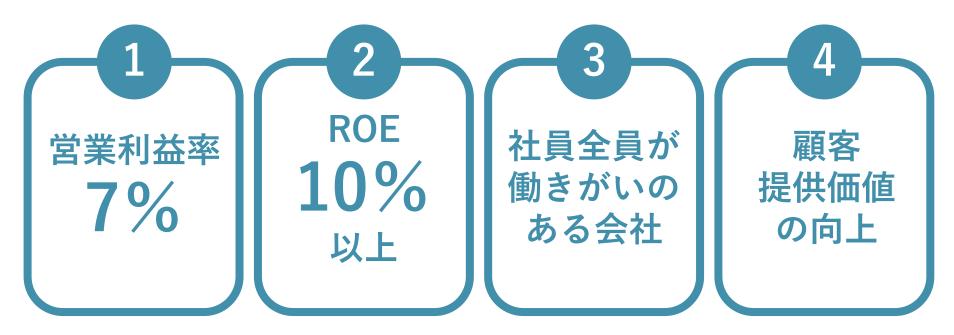


05 社外取締役から見た㈱スペース

■中期経営計画「基盤構築」期の最終年度である2022年度までに達成すべき4つの目標

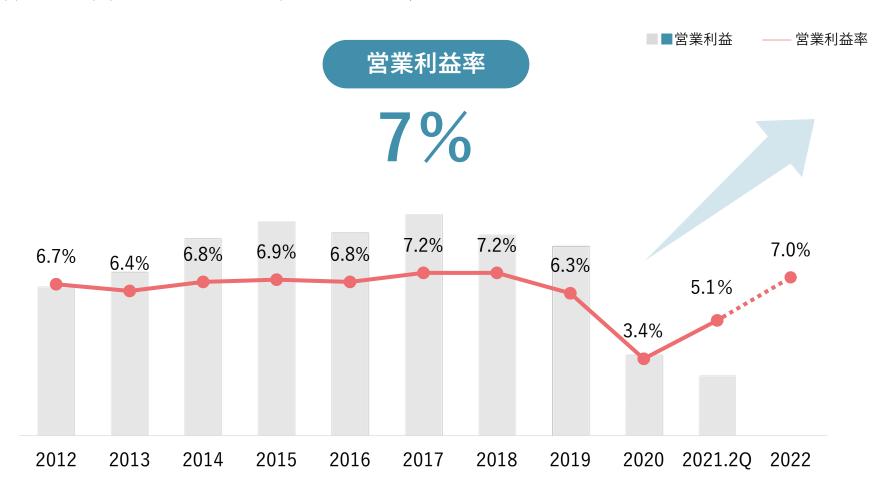
中期経営目標

2022年12月期





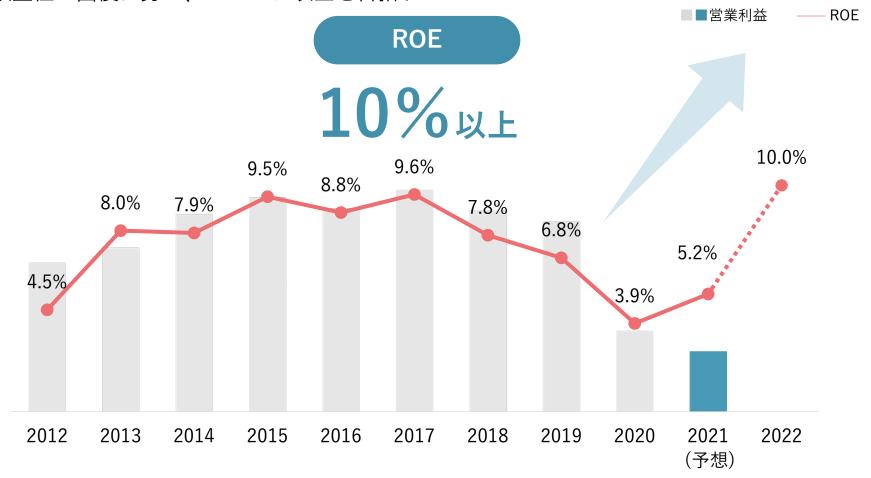
■新しい生活様式に即した付加価値を提案し、収益性向上を目指す



※2019年度より連結決算を開始



自己資本に大きな変動はなく、利益の減少による影響が大きい 収益性の回復に努め、ROE10%以上を目指す

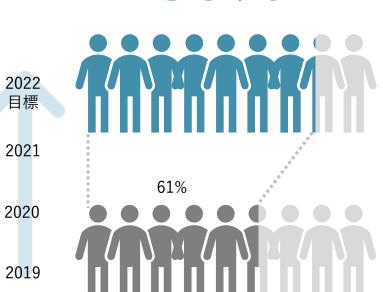


※2019年度より連結決算を開始

■働き方改革「WORK"S" INNOVATION」に取り組み、働きがいのある会社を目指す

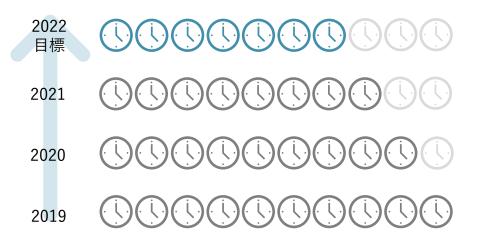


80%



1人当たり年間残業時間

2019年度比 30%減



2020年度(2017年度入社)定着率は73.5%、2021年度(2018年度入社)定着率は85.2%でした。

「1人あたり年間残業時間」の2020年度実績につきましては 2020年度目標"10%減"に対し、73%の社員が達成しました。

「WORK"S" INNOVATION」の取り組み



▋持続的成長を実現する経営基盤強化のための優先課題として推進

場所にとらわれない自律的な働き方

- ・在宅勤務制度の導入
- ・サテライトオフィスのトライアル実施
- ・固定電話の削減
- ・ペーパーレス・脱ハンコの推進

働きがいの醸成・心身の健康づくり

- ・服装の自由化
- ・"つながらない権利"を守る取り組み
- ・社長と社員との対話会の実施
- ・若手社員の活躍支援
- ・定期健診の充実化

■KPIは堅調に推移しており、今後も当社の強みとして確立していく

■その他

オフィス・サービス空間の売上比率

25%

 25%

 15%

 23%

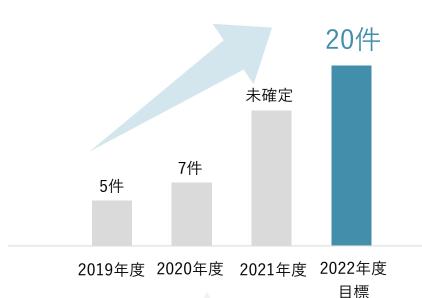
 2019年度
 2020年度

 2021年
 2022年度

 2Q
 目標

地域活性に関わる案件数

20件



「地域活性に関わる案件数」の2021年度の案件数は、 現在15件(未確定物件含む)を予定しております。

■■ オフィス・サービス空間

オフィス・サービス空間への取り組み事例



WORKING SWITCH ELK

所 在 地 :大阪府大阪市

クライアント:関電不動産開発株式会社 様

当社業務範囲:ディレクション・企画・デザイン・設計・施工





関電不動産開発株式会社様にとって初めてのシェアオフィス事業の一号店です。事業の骨格となるブランディングから設計・施工、販促ツールまで一貫した提案を行いました。

クライアントの新規事業パートナーとして、周辺環境の特性や競合他社の分析からスタート。「ON/OFFが切り替えられる癒しの森」という空間デザインコンセプトのもと、働き方によって自由に選べる6つのワークエリアを用意し、可変性の高い「自分らしい働き方」を実現する新しいワークスペースをデザインしました。



府中天満屋

所 在 地 :広島県府中市

クライアント:株式会社天満屋ストア 様 ・ 広島県府中市 様

当社業務範囲:企画・設計・施工



商業施設に行政施設が入居し、その相乗効果で施設や地域の賑わいを取り戻そうという試みの案件です。天満屋ストア様の大型専門店やECサイトなどの競合との差別化という課題と、府中市の顔となる魅力づくりが必要という課題の双方の解決につながる施設づくりを目指しました。

近隣住民からのヒアリングを行い、声の多かった「自然の心地よさ」と「快活な元気さ」を空間に落とし込みました。

行政施設として「屋内芝生広場」と 子育てステーションちゅちゅ (府中版ネウボラ)が入居。滞在時間を創出するとともに、地域で子育てに向き合うことで親子間・親同士のつながりをまち全体へと広げます。







GARDENS CHIHAYA

所 在 地 : 福岡県福岡市 クライアント: 高橋株式会社 様

当社業務範囲:企画・設計・施工・内装監理・リーシング



1965年の開業から総合レジャーランドとして地域に親しまれてきた場所を再開発し、より地域に根付いた施設を目指して取り組むプロジェクトの第1期。時代と人に合わせた場づくりを考え、持続的に地域の人々に豊かな生活を提案し、街とともに進化成長していく地域コミュニティ型の商業施設です。

施設コンセプトは「食と健康のグッドサイクル」。地元企業や自治体、生産者との繋がりを大切にして、地域循環を日常の中で楽しく美味しく体感できることを目指しました。

直営のシェアキッチンでは、単なる場所の提供ではなく、高橋グループ様の経験やリソースを活用してフードビジネスに関する様々なサポートを行います。生産者や飲食店、食関係者とのつながりを生み、地域のネットワークを深め醸成する場となっています。



Agenda



- 02 2021年度 業績予想
- 03 中期経営計画
- 04 サステナブル



05 社外取締役から見た㈱スペース



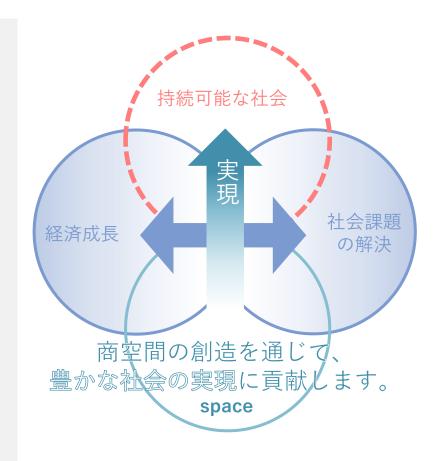
2021年2月にサステナビリティ基本方針を策定方針に基づき取り組みを進めていく

サステナビリティ基本方針

スペースは、企業理念に「商空間の創造を通じて、 豊かな社会の実現に貢献します。」を掲げていま す。

ここでの「豊かな社会」とは、経済成長と社会課 題の解決が両立し、持続可能な発展を可能として いる社会です。

私たちは、「空間の可能性を追求する」という MISSIONを通じて社会に価値をもたらすことに より、自社と社会双方の持続可能な発展を目指し、 以下を重要課題として取り組んでまいります。





■ステークホルダーと自社の2軸で社会課題の重要度を評価し、7つの重要課題を特定

地域コミュニティーへの貢献

地域のステークホルダーと協調関係を構築し、地域社会の 活性化や発展、価値向上に貢献します。

環境負荷の低減

エネルギー、資源といった環境課題にバリューチェーン全体を通して取り組み、環境負荷の少ない事業を推進します。

多様性の尊重

性別・人種・国籍・宗教などに関わらず、多様な個人が尊重される社会の実現に貢献します。

持続的成長に向けたガバナンスの強化

法令や規範を遵守し、透明性を持った誠実な事業活動を行います。

安全・安心な空間づくり

安全かつ豊かで便利な生活に寄与する、強固でしなやかな 空間づくりに取り組みます。

持続可能な調達の推進

公平・公正な取引を徹底するとともに、人権や労働衛生、 環境に配慮した調達を推進します。

人材開発と働きがいのある職場づくり

人材が価値を生み出す源泉であると捉え、社員が能力を発揮し活躍できる労働環境を実現します。



Agenda

01 2021年度 第2四半期 決算の概要

02 2021年度 業績予想

03 中期経営計画

04 サステナブル



05

社外取締役から見た㈱スペース

田口 聡志 / 社外取締役(監査等委員会委員)、独立役員 同志社大学大学院商学研究科教授、博士(商学、慶應義塾大学) 公認会計士、株式会社GTM総研取締役

略歴:慶應義塾大学商学部助手(有期)、新日本監査法人

(現:EY新日本有限責任監査法人)などを経て現職

主著:『実験制度会計論 -未来の会計をデザインする』中央経済社、

2015年(第58回日経・経済図書文化賞受賞)ほか多数

専門領域:会計学、監査論、行動経済学

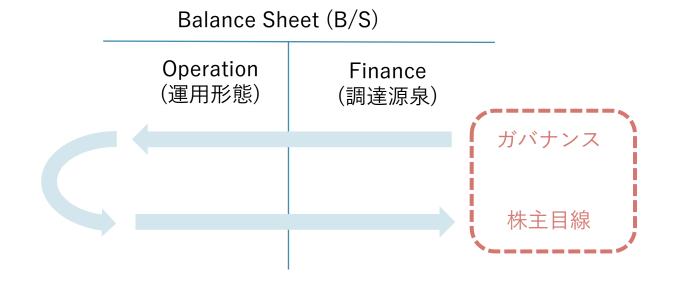
→人のこころと世の中の経済的「仕組み」との関係に興味関心



■歴史ある企業(2018年で70周年):「真面目」、「誠実」

これまでは、Balance Sheet (B/S)の左側中心(ビジメスメイン)の会社

→いま、**B/Sの右側(ガバナンスのあり方、株主目線)**も見据えたバランスよい企業に 脱皮・進化しようとしている





①「カタチづくり」のモニタリング→企業価値向上へ

特に、現在の進化の方向づけ(「カタチづくり」)がBoard memberにより、 うまくなされているかをモニタリング(時にはリード)する立場 (時には「社内の論理」を超えて、企業価値向上へ注意を促す) ※社外役員3人での役割分担(法律、経済、財務・会計)

②株主の代表として会社に意見

ここではどのような「株主」を念頭に置いているか?

- →「SPACE =100年企業」達成を見据える株主の立場(長期的視野)
- ※単に「社内を犠牲にした社外ありき」(短期株主)の立場では**ない** 社内のメンバーが活き活き働くことも長期的には企業価値創出につながり、 ひいては長期株主からは望ましい

明日が、笑顔になる空間を。

space





会社概要



商 号 株式会スペース SPACE CO., LTD.

創 立 1948年 (昭和23年) 7月

上 場 東京証券取引所市場第一部(証券コード:9622)

資本金 33億9553万円

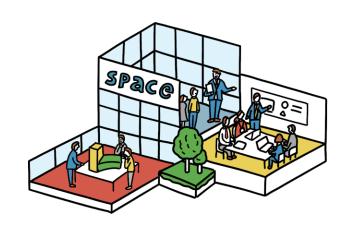
従業員数 連結:959名 単体:931名(2021年6月末時点)

子会社 3社

営業拠点 国内14拠点 海外2拠点

事業内容 ディスプレイ業

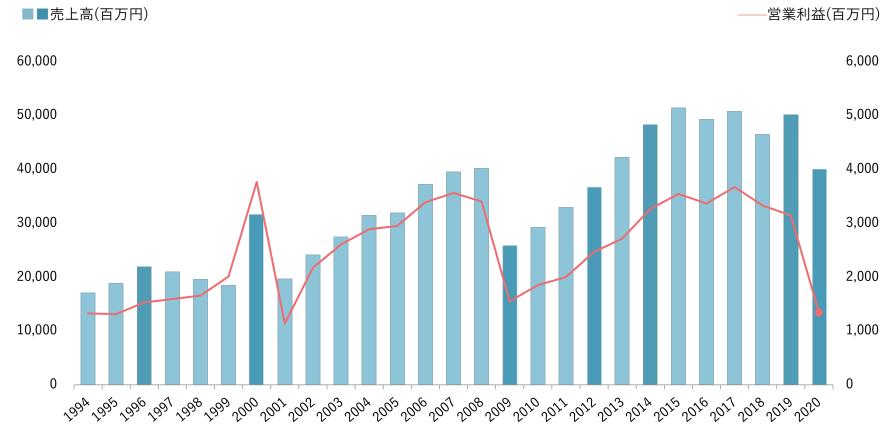
決算期 12月31日



売上高及び営業利益推移



 1996 — 2000 — 2009 — 2012 — 2014 — 2019 — 2020 — 3月費税5%に 引き上げ
 大規模小売店舗 リーマン 東証一部上場 引き上げ 引き上げ 引き上げ 引き上げ 感染症拡大

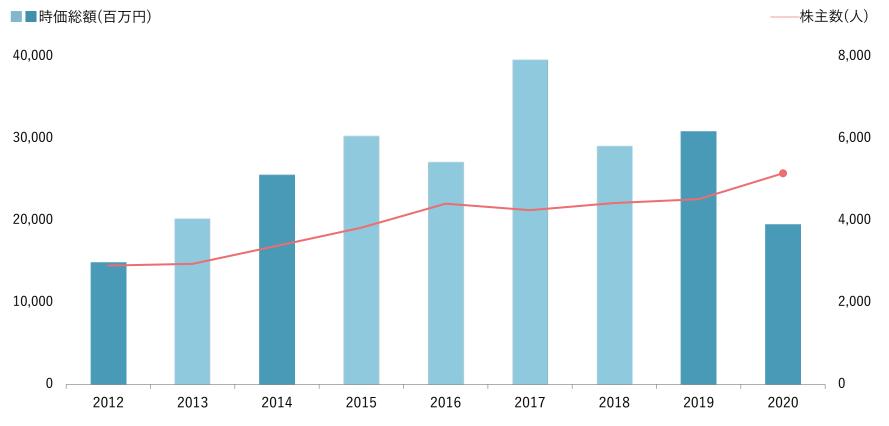


※ 当社は2019年度より連結決算を開始したため、2018年度以前は単体数値を掲載しております。

時価総額及び株主数推移







※各年度末における時価総額、株主数

※自己株式を除く

明日が、笑顔になる空間を。

SPace



IRに関するお問い合わせ

経営企画室 ir_info@space-tokyo.co.jp

本資料には、現時点で入手可能な情報に基づいた将来に関する見通し、計画に基づく予測が含まれています。 社会・経済・業界状況の変動等に関するリスクや不確定要素により実際の業績が記載の予測と異なる可能性が ありますことをご了承ください。