



2021年8月23日（証券コード：7037）  
株式会社テノ. ホールディングス

2021年12月期第2四半期  
決算説明会資料

**teno.**  
HOLDINGS

もっと愛情を・・・

もっと安心を・・・

「手の」ぬくもりまでも伝えたい



私たちは、女性のライフステージを応援します。

私たちは、相手の立場に立って考えます。

私たちは、コンプライアンスを推進します。

私たちは、事業を通して社会貢献致します。



## 決算概要

- 売上高 5,794百万円 (前年同期比+ 8.4%)
- 営業利益 272百万円 (前年同期比▲21.8%)
- 純利益 177百万円 (前年同期比▲16.7%) ※親会社株主に属する四半期純利益

## 新規開設

- 2021年12月第2四半期累計期間で、10施設新規に開設。  
公的保育事業 公的保育所 2施設 (認可保育所 『ほっぺるランド』)  
受託保育事業 受託保育所 8施設 (事業所内保育所3 学童保育所5)

## トピックス

- コロナ禍におけるほっぺるランドの取り組み 動画配信サービスの活用
- 第3回目となる無償オンライン保育士講座を開講  
申込は、3回累計で1,000名超。今回からオンデマンドによる配信に対応

## 業績予想

- 2021年2月公表の通期業績予想から変更なし  
売上高 12,000百万円 / 営業利益 620百万円 / 当期純利益 364百万円

- I . 会社概要
- II . 業績進捗アップデート
- III . 2021年12月期 通期業績の見通しについて
- IV . 決算発表（8月5日）以降の主な問い合わせ
- V . APPENDIX

# 会社概要

社名	株式会社テノ、ホールディングス 英文表記：teno. Holdings Company Limited
本社	福岡県福岡市博多区上呉服町10番10号 呉服町ビジネスセンター 5F
代表者	代表取締役社長 池内 比呂子
設立	2015年12月15日（創業 1999年7月5日）
従業員数	1,924名 (1,335名) [2020年12月末時点] ※従業員数は就業人員 ※臨時雇用者数（パートタイマー、人材会社からの派遣社員等を含む。）は、最近1年間の平均人員を（ ）外数で記載
事業内容	公的保育事業、受託保育事業、その他

## テノ、ホールディングス (純粋持株会社)



### ● 公的保育事業

- ・認可保育所、小規模認可保育所の運営

### ● 受託保育事業、その他

- ・院内・事業所内保育所、学童保育所、わいわい広場の受託運営
- ・保育人材の派遣・紹介、ハウスサービス、ベビーシッターサービス、テノスクール (tenoSCHOOL)、直営認可外保育施設の運営、小規模認可保育所（事業所内保育事業）の運営、介護施設（デイサービス）の運営等

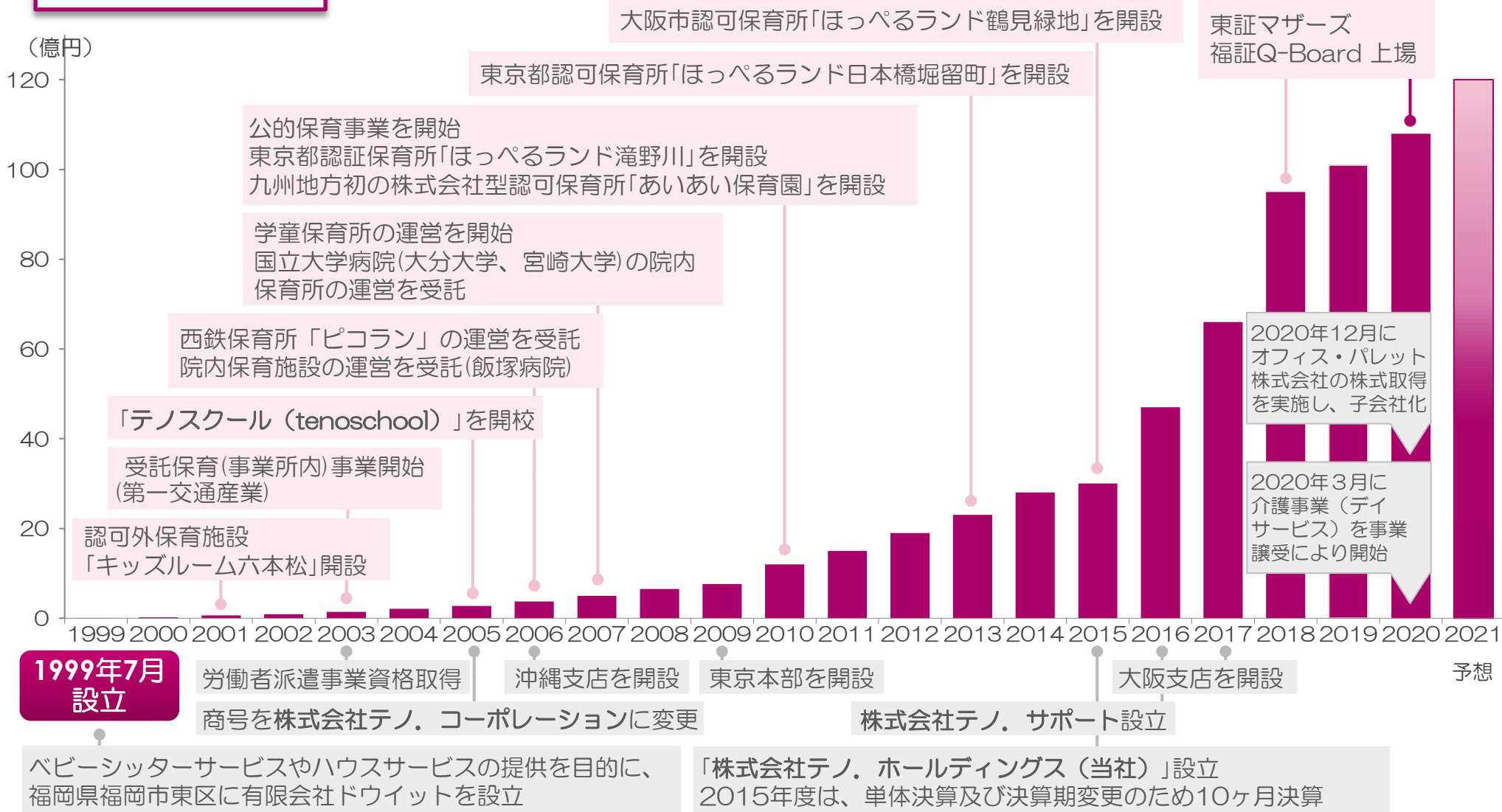
### ● 公的保育事業、その他

- ・認可保育所、小規模認可保育所の運営、
- ・ベビーシッターサービス、英語教室の運営

■ ベビーシッターサービスやハウスサービスの提供で創業し、創業以来**21期連続**増収

## 売上高の推移

東証第一部、福証本則市場へ市場変更







池内 比呂子

## 代表取締役社長

(株)テノ. コーポレーション  
(株)テノ. サポート  
オフィス・パレット(株)  
代表取締役

### 【兼職先名】

2013年4月	一般社団法人 九州経済連合会 理事
2014年5月	第31次地方制度調査会 委員
2015年6月	九州経済フォーラム 副会長
2015年6月	一般社団法人 九州ニュービジネス協議会 理事
2016年5月	一般社団法人 地域企業連合会 九州連携機構 理事・代表代行



土屋 悦子

## 取締役

(株)テノ. サポート  
(受託保育事業、その他)  
取締役兼  
保育所統括本部 本部長兼  
人材開発部 部長



福士 泉

## 取締役

(株)テノ. コーポレーション  
(公的保育事業)  
取締役兼  
保育所統括本部 本部長兼  
人材開発運営部 部長

## 取締役



吉野 晴彦  
管理本部長



渡辺 顕好  
社外取締役



柳瀬 隆志  
社外取締役

## 常勤監査役



小田 隆史

## 監査役

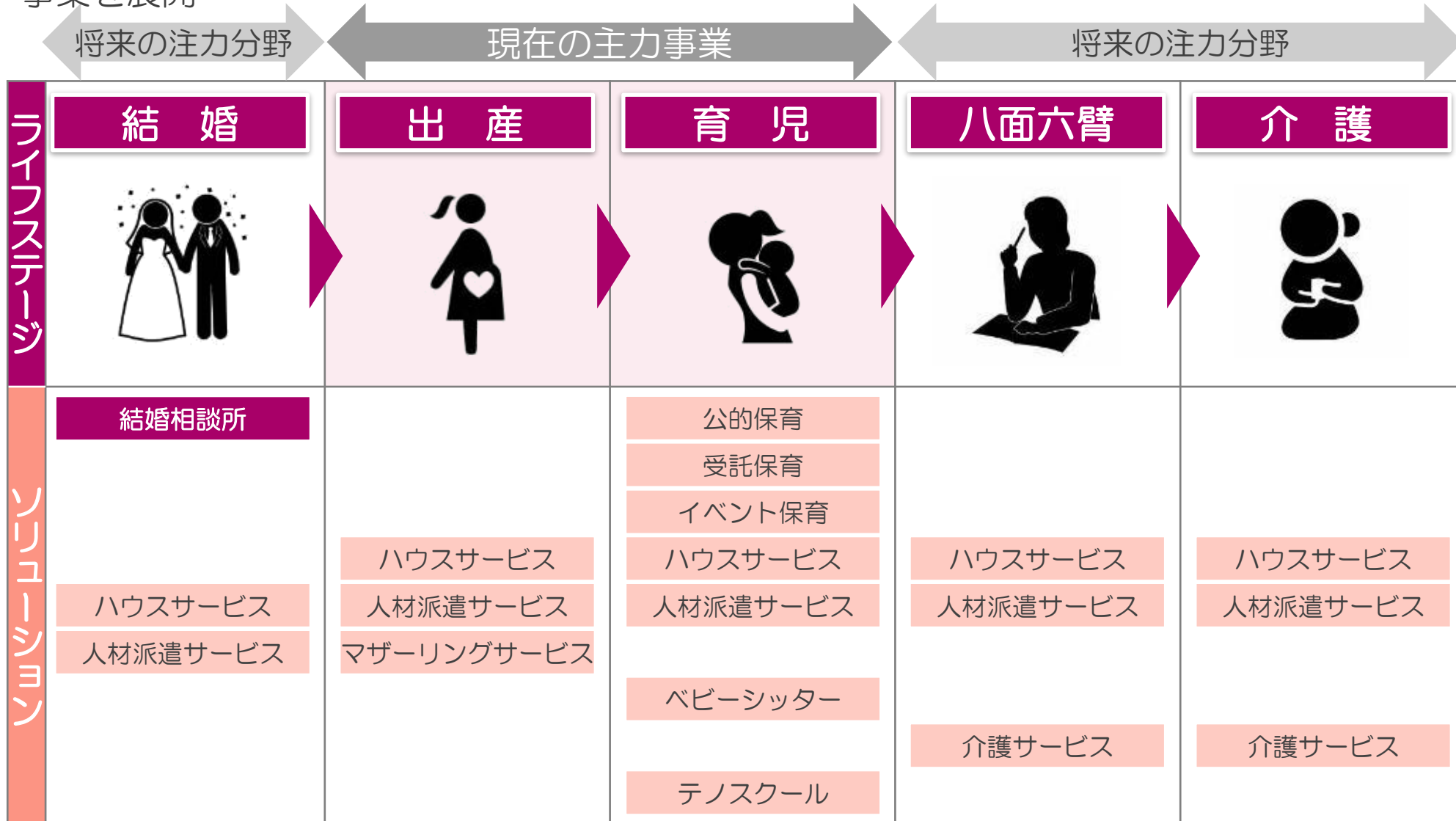


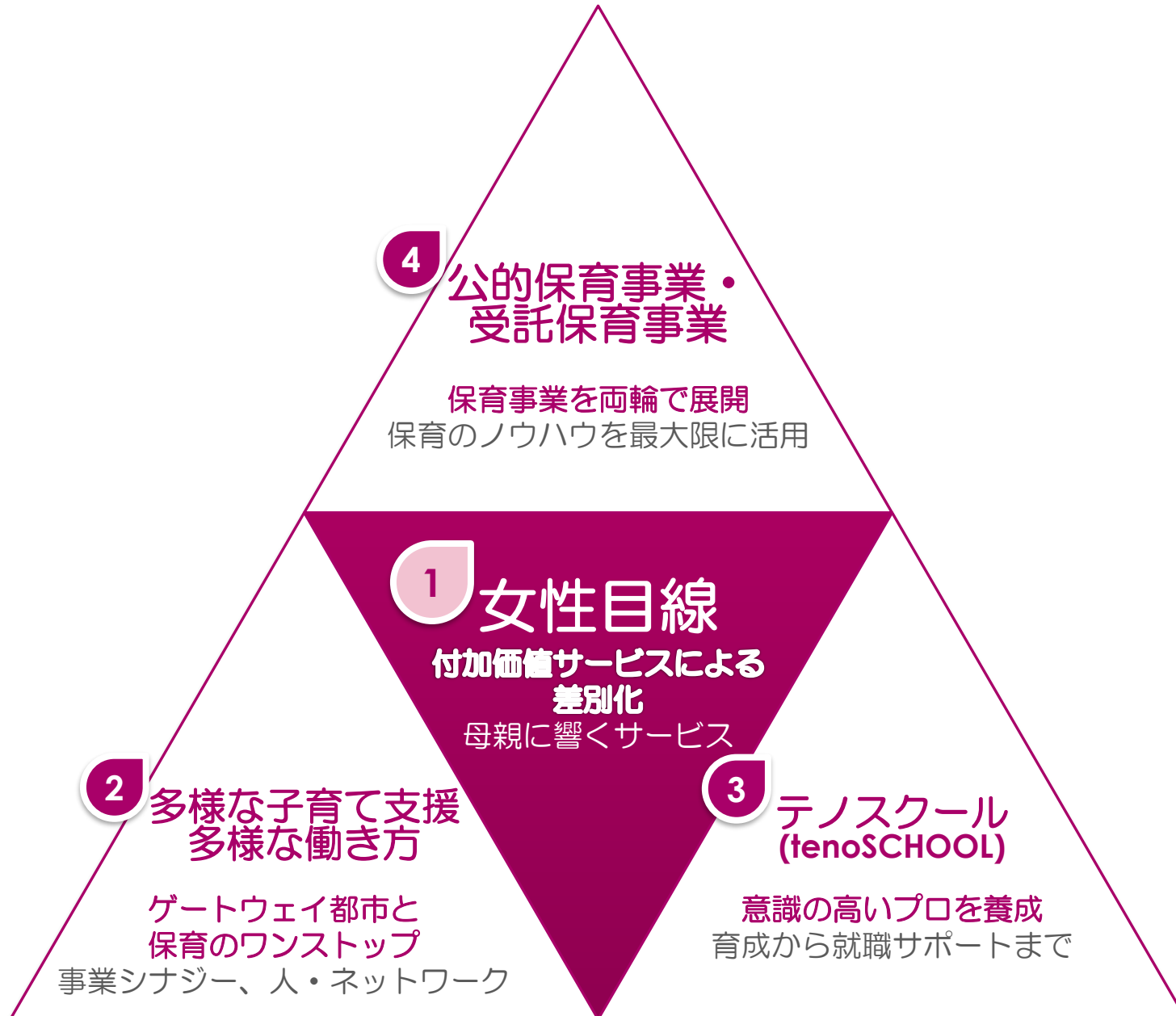
古賀 光雄  
公認会計士



宮野 祐輔

- 育児・家事・介護しても働き続けられるために、「**いったい何が必要なのか**」を基本に事業を展開





## ■ 子どもにとっての保育のあり方とは

「子ども」には「本物の保育」



うまれてきて  
よかった！

### 保育課程

- 保育方針・目標に基づき、編成
- 年齢別保育目標
- 食育計画・保健計画

### 長期的指導計画(年間・月間)

- 年齢別年間指導計画
- 月指導計画

### 短期的指導計画(週・日案)

- 週案計画
- 日案計画

### プライベートカリキュラム

- 個別の指導計画

具  
体  
化

## ■ おかあさんにとっての保育のあり方とは

24時間に寄り添う子育て支援



保護者の皆様が穏やかな気持ちで  
子どもに接することができるように配慮

「職場の顔」から「家庭の顔」へ

◆ お便り帳



◆ スタッキングベッド



◆ サロンスペース



◆ 小さなおにぎり



産んで  
良かった！！

「母親」の「便利」で差別化



# 特長と強み② 多様な子育て支援・多様な働き方

## ■ 保育士のネットワークから直接採用する人材確保戦略を確立

活躍する場

🛒 **好きな時間に好きな場所で**

👤 **働き方**

正社員 📄

パート 🕒

派遣 🛠️

🏠 **職種・サービス**

保育所 📁

幼稚園 📁

子供教室 📁

家庭総合サービス 📁

ベビーシッター 📁

📍 **働く場所**

福岡 📍

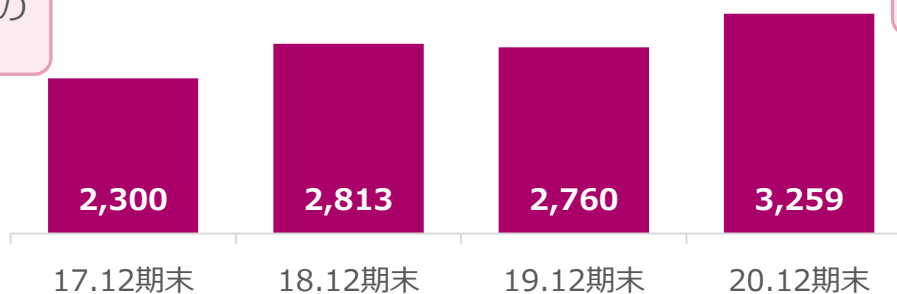
東京 📍

主要都市 📍

従業員総数の推移（パート・臨時雇用含む）

当社職員からの紹介含む

地方から3年限定で首都圏に派遣



求職者



紹介

WEB



離職者

## ■ テノスクール (2005年開校) を起点とした人材育成

### 🎵 テノスクール

(自身に投資する) 意識の高い育児のプロを養成

保育士養成講座



自治体から講師派遣  
要請がある質の高さ

ベビーシッター  
養成講座



保育士講座と並行し  
特別料金で受講

小児応急救護

保育士研修・教育

夢を仕事に、仕事を実生活に。  
より自分らしく生きるために・・・

### 👥 就職サポート

資格取得後は、就職相談でフォロー



専任スタッフによる  
就職相談



現場で役立つ  
実践的技術を習得

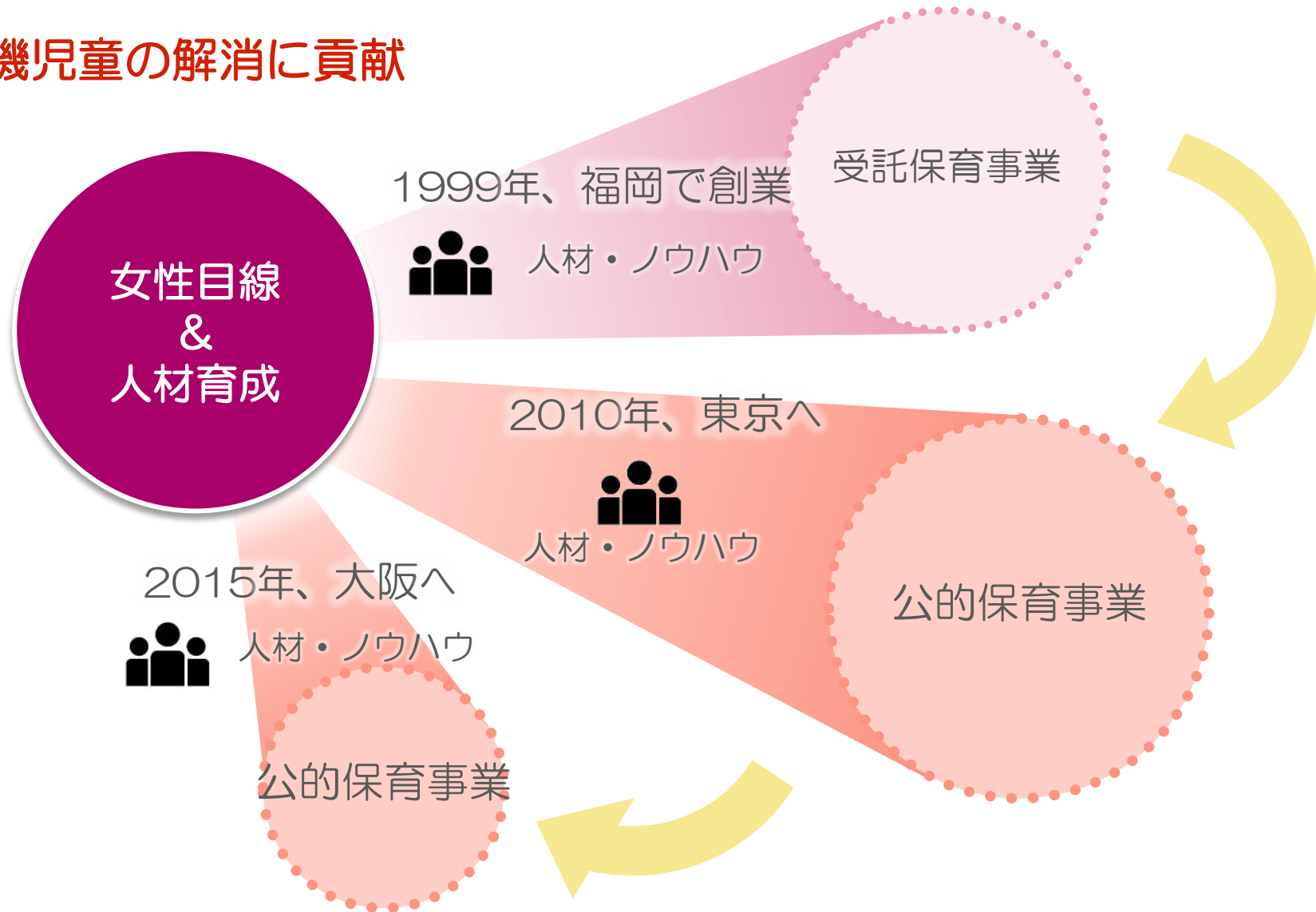
就職

転職

アルバイト

面接・採用後の登録先：(株)テノ。サポート

## 待機児童の解消に貢献





# 業績進捗アップデート

# 連結業績

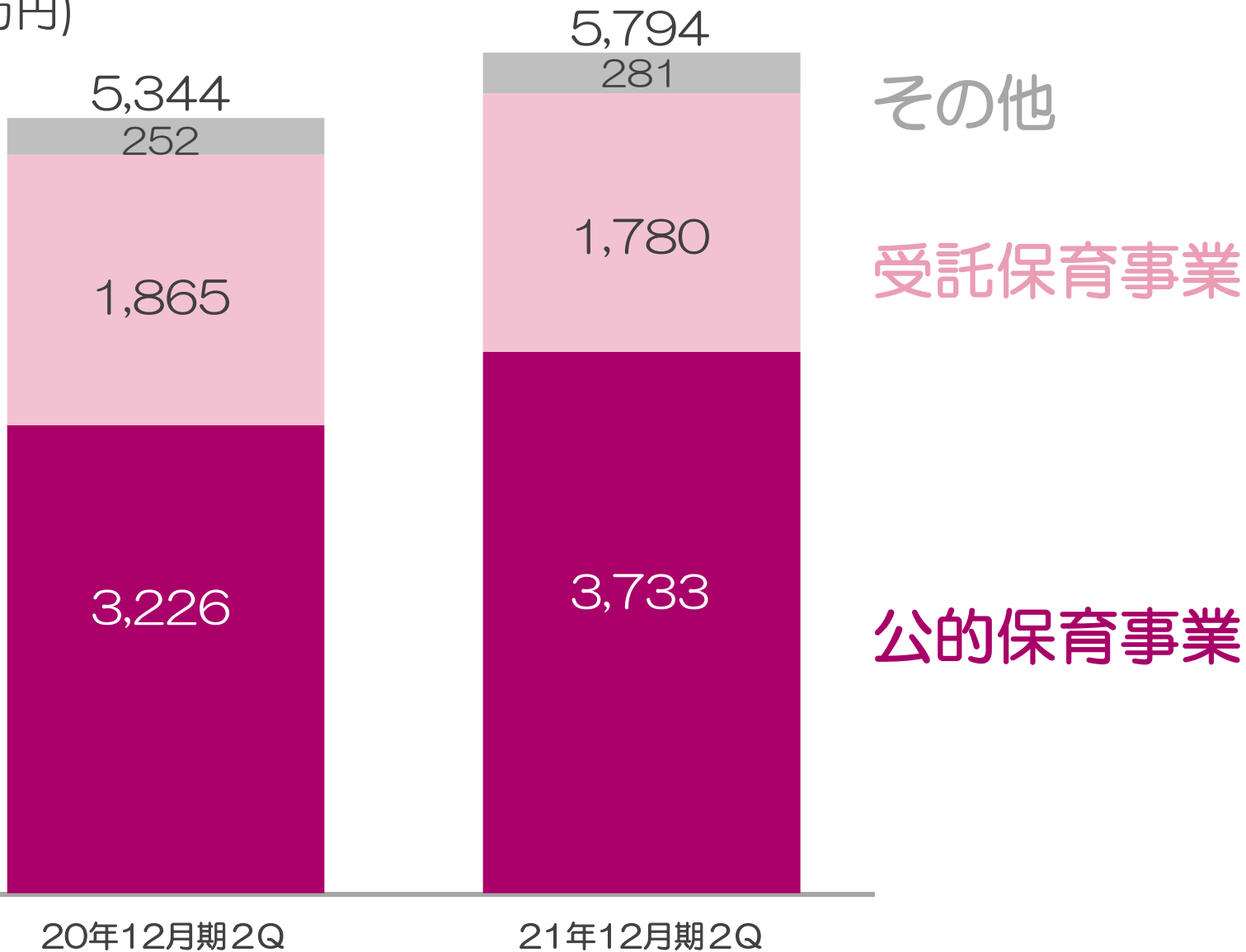
(百万円)

	20年12月期 第2四半期	21年12月期 第2四半期	増減額	増減率
売上高	5,344	5,794	+450	+8.4%
営業利益	349	272	▲76	▲21.8%
経常利益	341	286	▲55	▲16.3%
純利益 <sup>※</sup>	212	177	▲35	▲16.7%

※親会社株主に帰属する四半期純利益

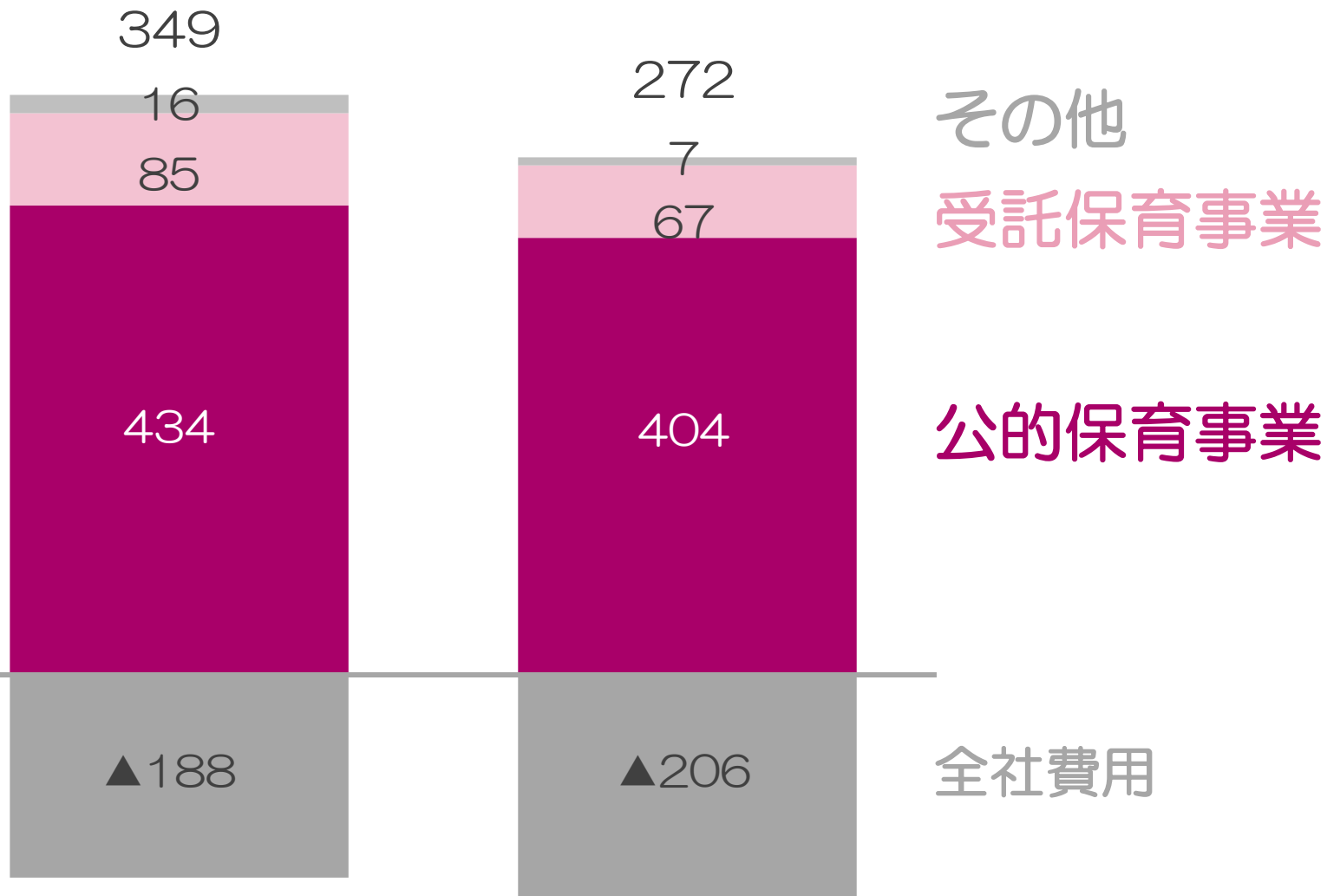
# 売上高

(百万円)



# 営業利益

(百万円)



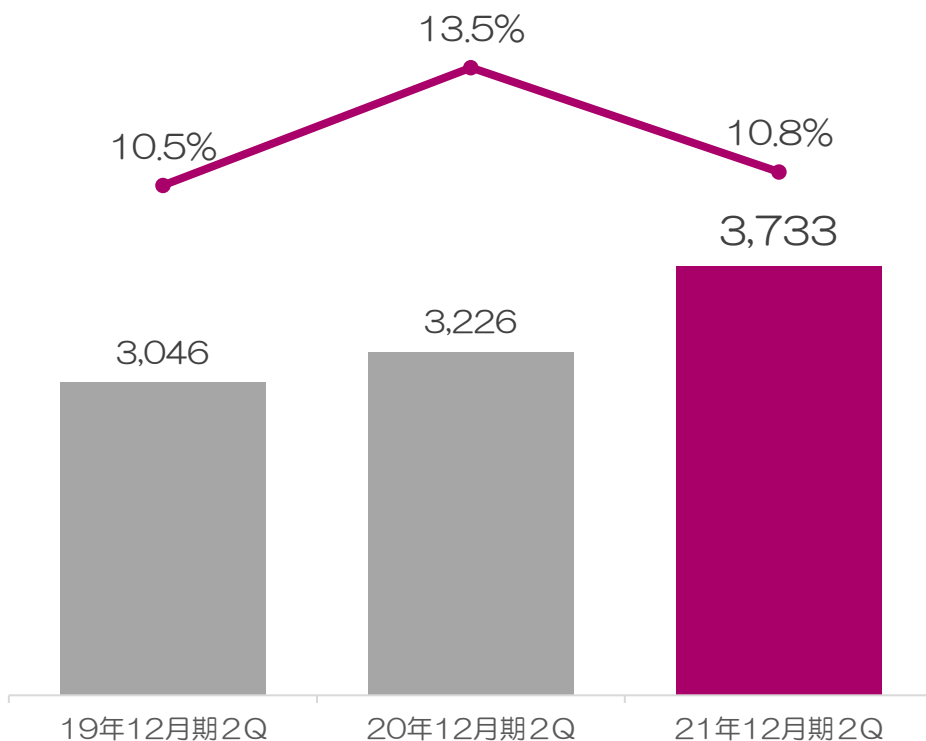
20年12月期2Q

21年12月期2Q

# セグメント別【公的保育事業】

(単位：百万円)	19年12月期 第2四半期	20年12月期 第2四半期	21年12月期 第2四半期	増減額	増減率
売上高	3,046	3,226	3,733	+507	+15.7%
セグメント利益	319	434	404	▲30	▲6.9%
同利益率	10.5%	13.5%	10.8%	—	—

## 売上高／営業利益率



### <ポイント>

#### ■収入面

主に、2020年12月に子会社化したオフィス・パレット社の運営施設（認可3小規模5）の貢献、2021年4月新規開設（2施設）が増収に寄与。

#### ■利益面

オフィス・パレット社の利益貢献はあったものの、前第2四半期中の政府による緊急事態宣言に伴う、登園自粛要請等を背景として施設稼働率低下による変動費減少の反動が影響し、減益。

### <トピック>

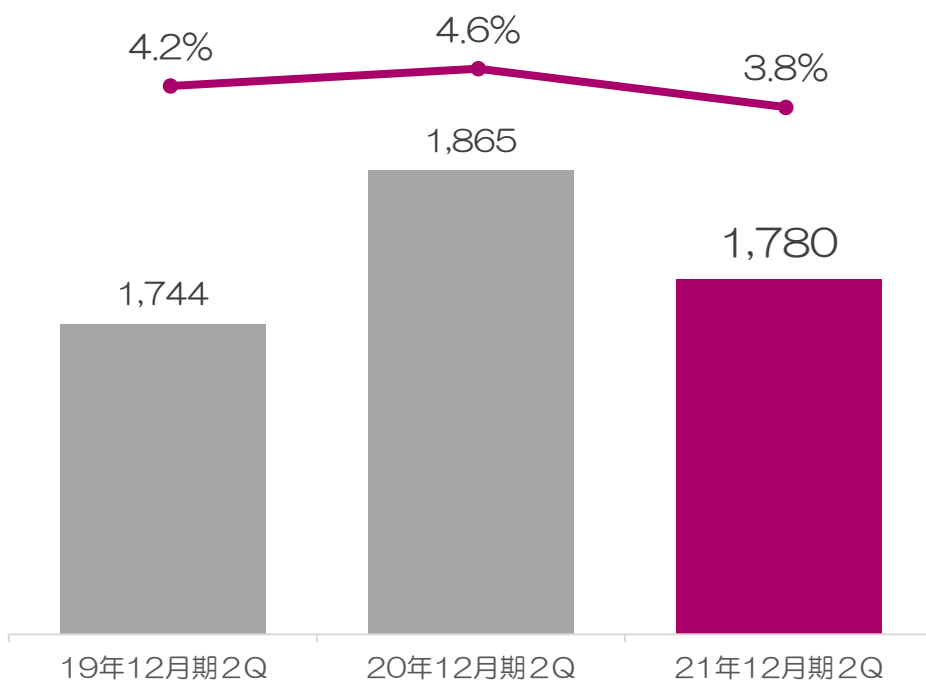
■2021年10月 認可保育所（東京都中央区）を1施設新規に開設予定。

■関東のほっぺるランドを中心に、コロナ禍におけるニーズに対応した動画配信サービスの提供を推進中。

# セグメント別【受託保育事業】

(単位：百万円)	19年12月期 第2四半期	20年12月期 第2四半期	21年12月期 第2四半期	増減額	増減率
売上高	1744	1,865	1,780	▲84	▲4.6%
セグメント利益	73	85	67	▲18	▲21.4%
同利益率	4.2%	4.6%	3.8%	—	—

## 売上高／営業利益率



### <ポイント>

#### ■収入面

九州エリアを中心として当2四半期中に、8施設を新規開設（事業所内保育所3学童保育所5）。しかしながら、継続するコロナ禍における一部保育施設の稼働率低下や委託期間終了等により運営を終了した施設の影響により減収。

#### ■利益面

上記、一部保育施設の稼働率低下や運営終了施設の減収影響が主な要因となり減益。

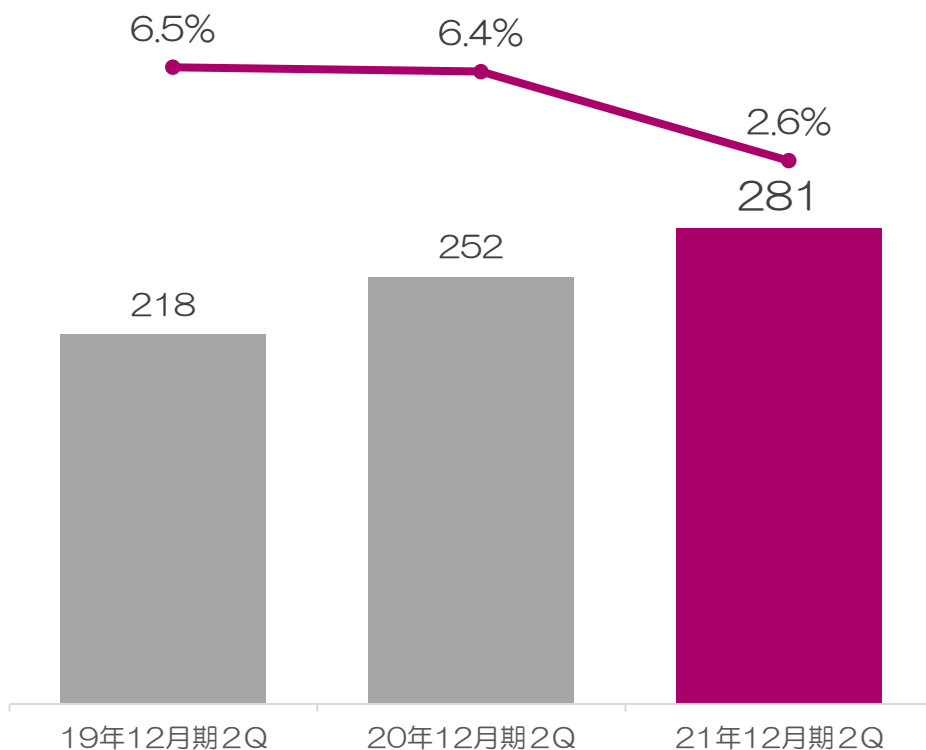
### <トピック>

- 引き続きCOVID-19の動向や影響は、確認していく。
- 終了施設が重なったことで、一時的に運営施設数が減少したが、継続して運営施設増加に向け注力。

# セグメント別【その他】

(単位：百万円)	19年12月期 第2四半期	20年12月期 第2四半期	21年12月期 第2四半期	増減額	増減率
売上高	218	252	281	+28	+11.1%
セグメント利益	14	16	7	▲9	▲55.9%
同利益率	6.5%	6.4%	2.6%	—	—

## 売上高／営業利益率



### <ポイント>

#### ■収入面

2020年3月に運営を開始した介護施設（デイサービス）が前四半期に比べ復調、紹介派遣事業の堅調推移、直営認可外施設等の充足率改善により増収を確保。

#### ■利益面

介護施設の稼働率は前四半期に比べて上昇したものの、緊急事態宣言やまん延防止等重点措置の断続的な発出により、依然として平常水準までの改善に至らず、利益率は低下。

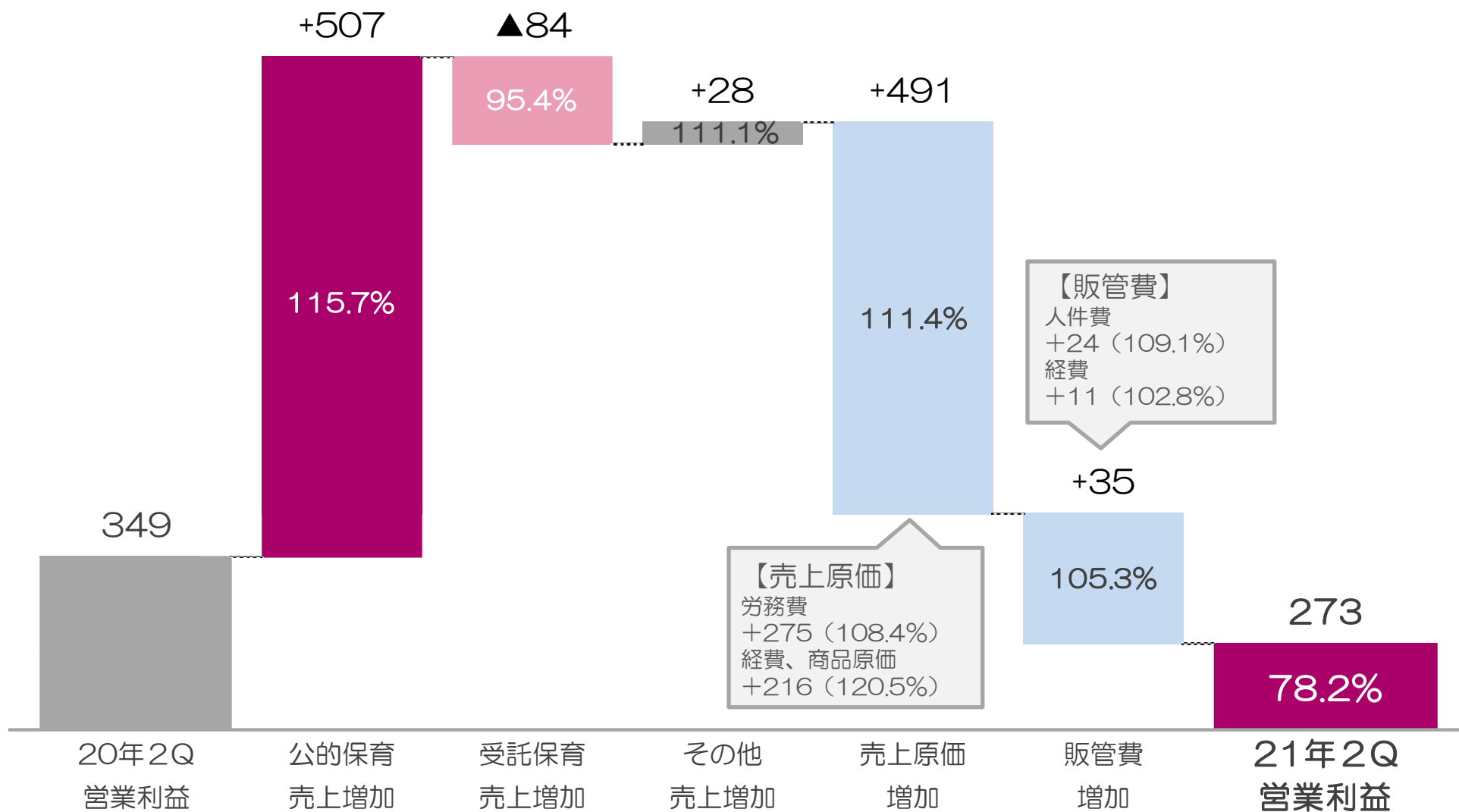
### <トピック>

■テノスクール（tenoSCHOOL）で無償開講した保育士資格講座は、現在開催中の講座で第3回目に。

オンラインによる配信ノウハウが、自治体の研修事業へもプラスの影響あり。

# 営業利益増減要因（対前年同期比）

(百万円)



\*) 営業利益は、セグメント利益から全社費用を控除した連結ベースの数値。



# 2021年12月期 通期業績の見通しについて

# 2021年12月期 通期業績の見通しについて

(単位：百万円)	20年12月期 第2四半期	21年12月期 第2四半期	21年12月期 通期業績見通し	進捗率 (%)
売上高	5,344	5,794	12,000	48.3
営業利益	349	272	620	44.0
経常利益	341	286	594	48.2
純利益※	212	177	364	48.7
EBITDA※	443	403	920	43.9

■ **22期連続増収**を目指す。

■ 公的保育事業における、認可保育所の新規開設予定は、**3施設**  
2021年4月に2施設（開設済み）  
10月に1施設。

■ 2020年12月に取得したオフィス・パレット株式会社の業績貢献が**通期に寄与**。  
→超過収益発生を見込んでおり、利益面への貢献分も考慮。

■ 利益面に関しても前期を超える数値を予想。継続成長に向け注力。

■ 21年12月期第2四半期までの進捗は、ほぼ見込みどおりにて推移。通期業績予想の変更なし。

※なお、今後のCOVID-19の影響に関する動向については引き続き注視。

※親会社株主に帰属する四半期純利益及び当期純利益  
※EBITDA・・・営業利益+減価償却費（のれん償却含む）

## <利益配分に関する基本方針>

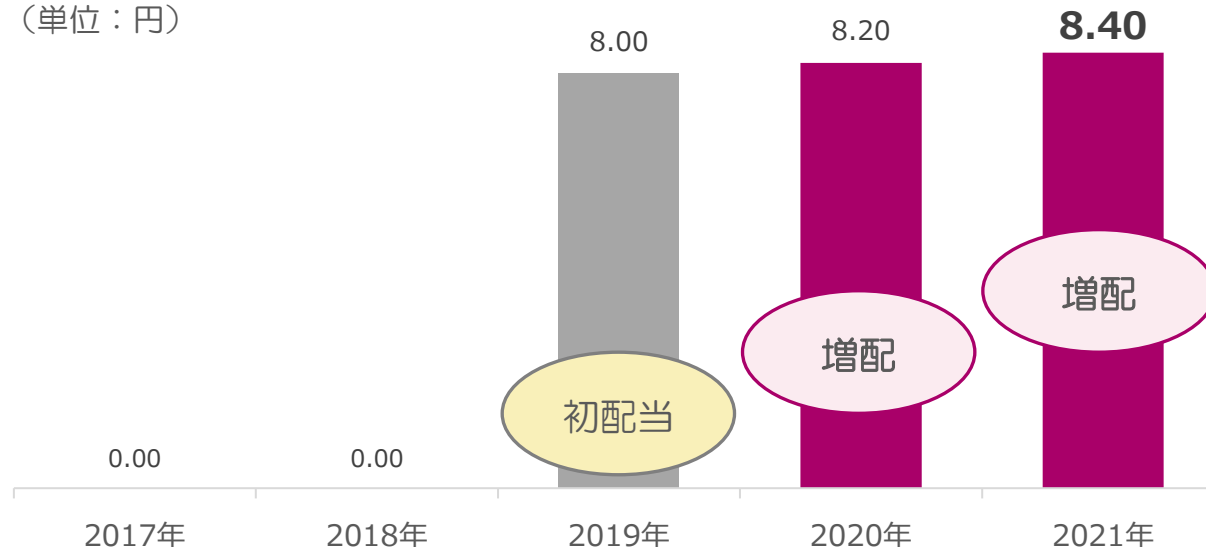
当社は、将来の事業計画と財務体質強化のため必要な内部留保を確保しつつ、安定的な配当を継続して実施していくことを基本方針としております。

## <2021年12月期の配当金について>

2020年12月期の配当金については、内部留保の充実状況と株主への利益還元とのバランスを勘案し、1株当たり8.20円配当。

また、2021年12月期の配当予想につきましては、1株当たり8.40円で実施予定。

(単位：円)



## ■ 公的保育事業（施設数拡大、現場力強化）

### 【新規開設】

株式会社テノ、コーポレーション

認可保育所 2021年4月 2施設（中央区、品川区）

2021年10月 1施設（中央区）

### 【既存施設】

継続して「保育の質」向上と効率的な園運営の充実に取組

現場の職員が児童一人一人と向き合える環境整備を継続（保育現場のICT化）

## ■ 受託保育事業（学童保育所の拡大、サービス品質追求）

### 【受託保育所】

新規受託数の拡大に向け注力、収益改善のため委託単価交渉も継続実施

### 【学童保育所】

新たに福岡県香春町より受注し、2021年4月より新規運営開始

※テノスクール（tenoSCHOOL）による職員向け「Eラーニングシステム」を活用した、「サービス品質」の追求を実施

- 従前から取組んでいるコスト削減に注力し、収益性向上を図る。
- 新規開設要因による影響をカバーすべく、高収益事業の強化に注力。

## 1 採用コストの削減

### 人材戦略

- **新卒採用の拡大（継続）**
- 派遣事業と紹介事業の強化（継続）
  - 自社運営の人材採用サイト「保育のとびら」及び「えんぷく！」の拡大に注力
  - 当社を辞めていく人材もカバーすべく、データベースの構築を推進

## 2 高収益事業の強化

### その他

- 働く女性のライフステージ全体を支援
  - ベビーシッターサービス、ハウスサービスのブラッシュアップ
  - ライフステージ関連事業の高収益性を維持しつつ、規模を拡大
  - 収益基盤拡大に向けた新規事業展開

## 3 人材の育成と生産性の向上

### 基盤強化

- 人材投資の拡大
  - テノスクールのノウハウを活かした研修等による人材育成や人事評価制度の見直しによる保育の質のさらなる向上と離職防止
  - 積極的なITの活用により働き方の改革を実現
  - E-ラーニングによる研修プログラムの構築

20.12期  
営業利益率  
**5.7%**

収益性の向上

# 長期ビジョン

# 「 teno VISION 2030 」

時代に求められるサービスを提供するプロフェッショナル集団となり、働き手にとって最も自己実現が可能な家庭総合サービスグループを目指す。

## 働き手視点

- >適切な運営で、心に余裕をもって勤務可能
- >グループ全体の収益が高いため、処遇は他社よりも高く設定されている
- >客観的な評価体系、しっかりした人事制度が構築されており、やりがいを感じる
- >人材育成体系が整っており、自己研鑽できる
- >グループ内の職種・働き方が多様で、自身の現状に合った働き方が選択できる

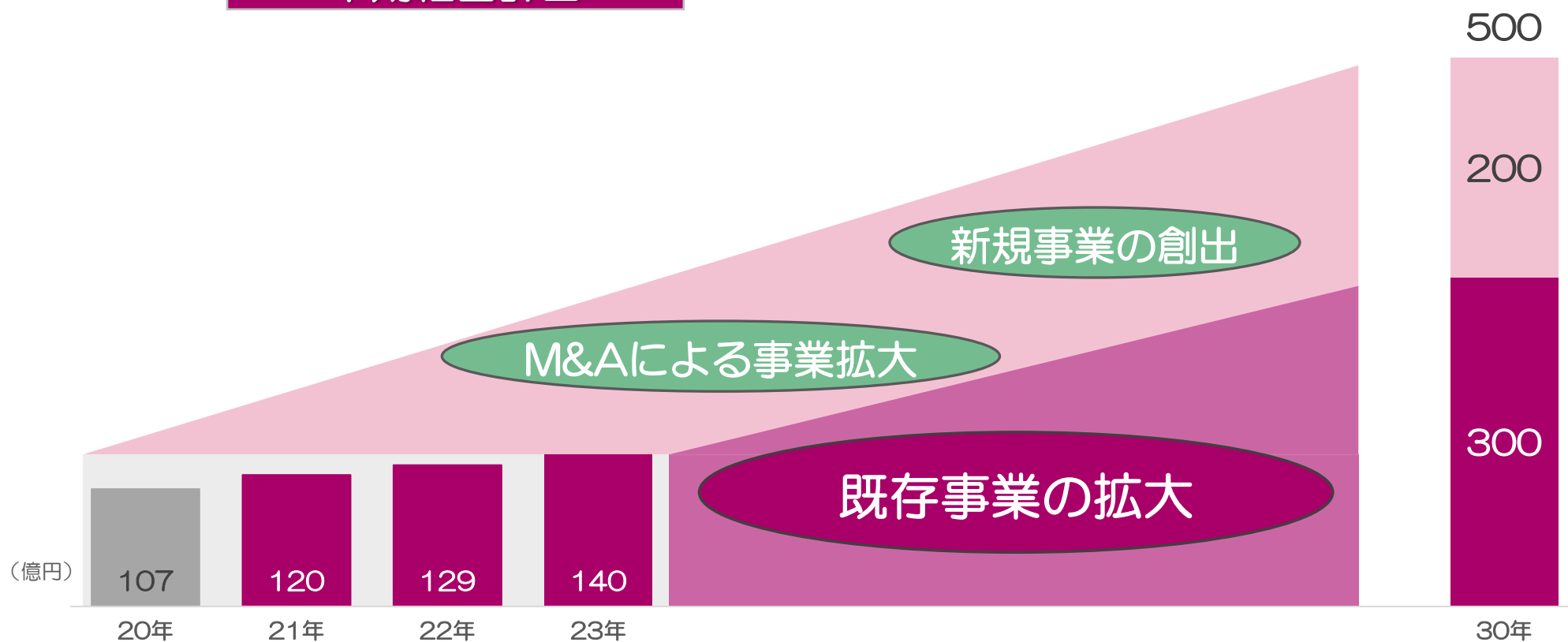
ビジョンの  
実現により、  
選ばれる  
企業集団へ

## 顧客・クライアント視点

- >便利で安心、行き届いた質の高いサービス
- >時代のニーズに合った付加価値の提供
- >テノ・グループのビジョンに共感でき、圧倒的な親近感があり、信頼できる組織
- >極めて透明な情報開示と財務の健全性
- >対価に対するサービスレベルが適切である
- >個々の組織やチームの運営がうまくまわっていることが、外部からもみてとれる

## 長期ビジョン「teno VISION 2030」による事業拡大イメージ

### 中期経営計画



【理想像】

人材を持続的に確保・育成できる



# 決算発表（8月5日）以降の主な問い合わせ

# ■決算発表後に問い合わせいただいた主な質問等

#	ご質問	回答について
1	売上高の業績予想達成の見込み、見通しはいかがか。	第2四半期決算発表時点においては、前提条件を確認等行ったうえで、通期業績予想は変更しておりません。
2	当四半期の前期対比の利益面の落ち込みについて、何があったのか。	前第2四半期は、新型コロナウイルス感染症拡大による休園により施設稼働が低下し、売上原価の経費の額が大きく減少したことで結果的に利益面へプラスに振れましたが、一方で、当第2四半期は、休園はありながらも基本的にはほぼ通常運営できたので、売上原価の経費が通常通り計上され、前期対比において利益面が減少することとなりました。
3	第1四半期に比べて、第2四半期の販売費及び一般管理費の計上額が多くなっている理由について。	施設の新規開設が集中する4月を含む第2四半期は、人材採用費や備品等経費が多く計上される傾向にあります。
4	コロナ禍における、保育業界の動向はどうなっているか。	待機児童数は、保育所の整備が進み待機児童数は減少していますが、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で入所を控える動きも要因となったといわれています。ただ、保育所の利用者は、女性の社会進出にあわせて増加の一途をたどっており、保育所は社会インフラとして重要性がさらに増しています。
5	人材戦略の進捗状況について教えてください。	説明資料「「teno VISION 2030」達成に向けて」、「【人材戦略】採用コストの削減」に掲載させていただいております。
6	今回の決算を見る限り全く収益性の強化や今後に関わる事業発展しているようには見えないが、どういうことが説明がほしい。	説明資料「コア・コンセプト～ライフステージとサービススコープ」、「2021年12月期中の新たな取り組み等」に主に掲載させていただいております。
7	中期計画及び長期計画に関して、売上高だけでなく利益目標の開示ができないか。	利益目標の公表につきましては、今後検討させていただきます。説明資料「中期経営計画（2021～2023）と長期ビジョン」に掲載させていただいております。

※ #5～7は、次ページ以降に関連するスライドを参考等のため掲載しております。

最初の目標とする

働き手にとって  
最適な環境が  
整っている

人材を持続的に  
確保・育成できる

中心には、いつも“人材”  
理想的な循環実現により、  
コア・コンセプトの体現が可能に

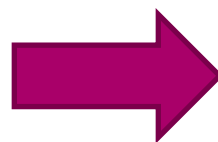
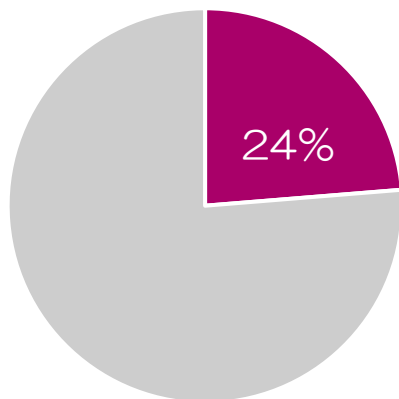
グループの総合力が  
発揮され利益を生み  
出している

価値の高い時代  
ニーズに合った  
サービスを提供  
できる

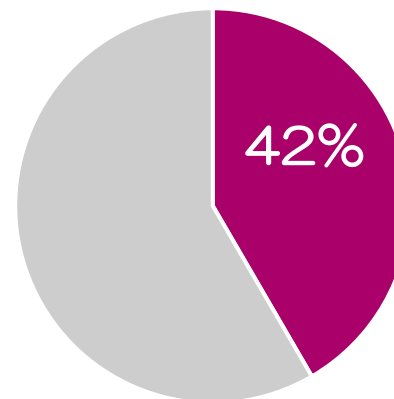
保護者、自治体  
や企業等から  
選ばれる

## ■ 人材紹介会社に頼らない採用に注力

2018年

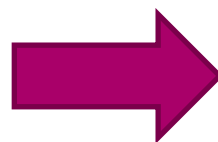
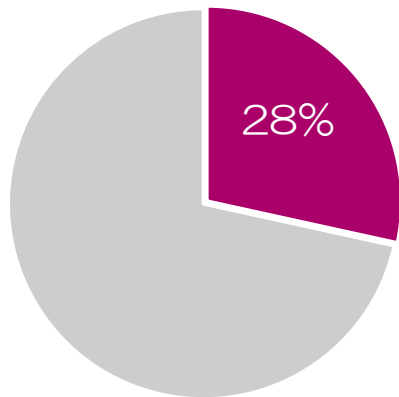


2020年

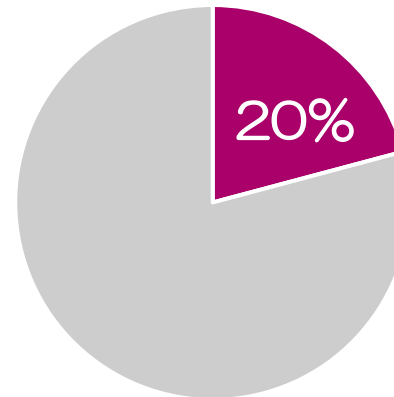


## ■ 販管費に占める割合は減少

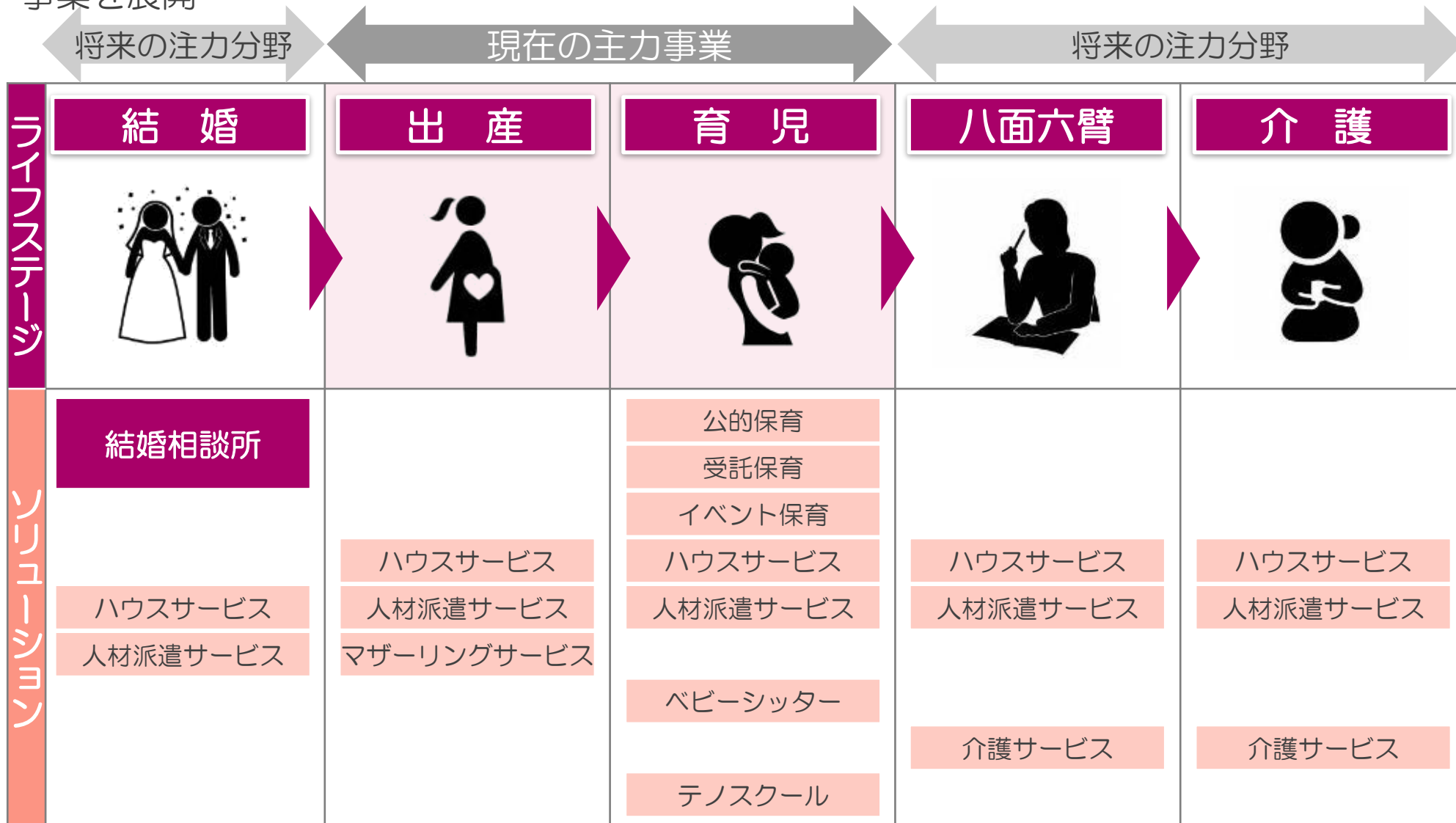
2018年



2020年



- 育児・家事・介護しても働き続けられるために、「**いったい何が必要なのか**」を基本に事業を展開



年 月	事業活動概要
2021年1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>第2回目となる無償オンライン保育士講座を開講</li> <li>幼稚園求人情報サイト「えんぷく！」をリリース</li> </ul>
2021年2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人サイト「保育のとびら」のデザインリニューアル (URL : <a href="https://hoikunotobira.jp/">https://hoikunotobira.jp/</a>)</li> </ul>
2021年4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>認可保育所を2施設開設（ほっぺるランド「東品川、茅場町」）</li> <li>福岡県香春町と新規取引開始 学童保育所4施設の運営開始</li> </ul>
2021年5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>結婚相談所ビジネス参入の発表（結婚相談所最大手企業と業務提携）</li> <li>認可保育所「ほっぺるランド」において、生ごみを捨てずに分解、堆肥に変える「LFCコンポスト」を導入</li> </ul>
2021年6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>第3回目となる無償オンライン保育士講座を開講 二次試験対策もオンラインで対応中、これまでに合格者は20名超に</li> <li>福岡県「届出保育施設の集合研修及び巡回支援指導事業」に株式会社テノ、サポートが事業者として選定</li> </ul>
～2021年8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>認可保育所「ほっぺるランド」において、動画配信サービス「おうちえん※」を導入し、コロナ禍における保護者ニーズに対応</li> </ul>

# 結婚相談所ビジネス参入（5月11日公表）

## ■ 結婚相談所最大手 株式会社 I B J と協業し、事業に参入



※株式会社IBJ 提供（写真はイメージです）

女性のライフステージの一つ、  
「結婚」を支援

当社事業間のシナジー創出

「その他」セグメントの強化  
中長期での成長へ

### <ポイント>

■ ウィズ・コロナ、アフター・コロナでの「出会い」を創出

■ 女性の社会進出が進む一方、多忙で婚活に時間が割けない状況も

→ 女性の多様なライフステージをサポート

結婚後の子育てまでテノ、グループが支援できる

## ■ 株式会社 I B J 概要

名 称	株式会社 I B J（東証一部上場）
所 在 地	東京都新宿区西新宿 1 丁目 23 番 7 号
事 業 内 容	結婚相談所連盟事業、直営結婚相談所事業、イベント（パーティー・合コン）事業、コミュニティ（婚活サイト）事業、フランチャイズ事業、ライフデザイン事業

## 「結婚」を取り巻く現状と狙い

25～34歳未婚率過去最高へ  
男性59% 女性47%

46.8%の結婚希望未婚者  
「適当な相手に巡り合わない」

出所) 総務省統計局「明日への統計2020」及び  
2019年3月内閣府 子ども・子育て本部  
「少子化社会対策に関する意識調査」より

IBJ

婚活支援ノウハウ  
会員68,000名  
加盟店2,700社

テノ.グループ

保育所運営  
家庭総合サービス

### ■ 少子化の解消に貢献

→成婚が出生数向上に繋がるとの考え

### ■ ライフステージ支援の幅を拡大

→これまでの事業領域（育児・家事・介護）に加え  
結婚～育児までカバー可能に。  
当社事業間のシナジー創出

### ■ コロナ禍のビジネスチャンス

→対面以外での出会いの場を提供



# テノスクールにおける直近の自治体研修実施実績一覧

2020年	自治体	研修事業
4月	福岡市	認可外保育施設保育者従事者等研修
5月	大分県	子育て支援員研修
7月	奈良県	子育て支援員研修
8月	雲仙市	病児・病後児保育（訪問型）研修
8月	那覇市	認可外保育施設等保育の質向上研修
9月	都城市	子育て支援員研修
11月	沖縄市	子育て支援員研修
11月	沖縄市	保育施設研修
2021年	自治体	研修事業
4月	福岡市	認可外保育所職員研修
5月	福岡市	子育て支援員研修
6月	大分県	子育て支援員研修
6月	大分市	保育所職員研修
6月	宮古島市	宮古島市保育士試験対策講座（前期）
7月	沖縄市	子育て支援員研修
8月	宮崎県	子育て支援員研修
9月	福岡県	福岡県届出保育施設職員向けセミナー

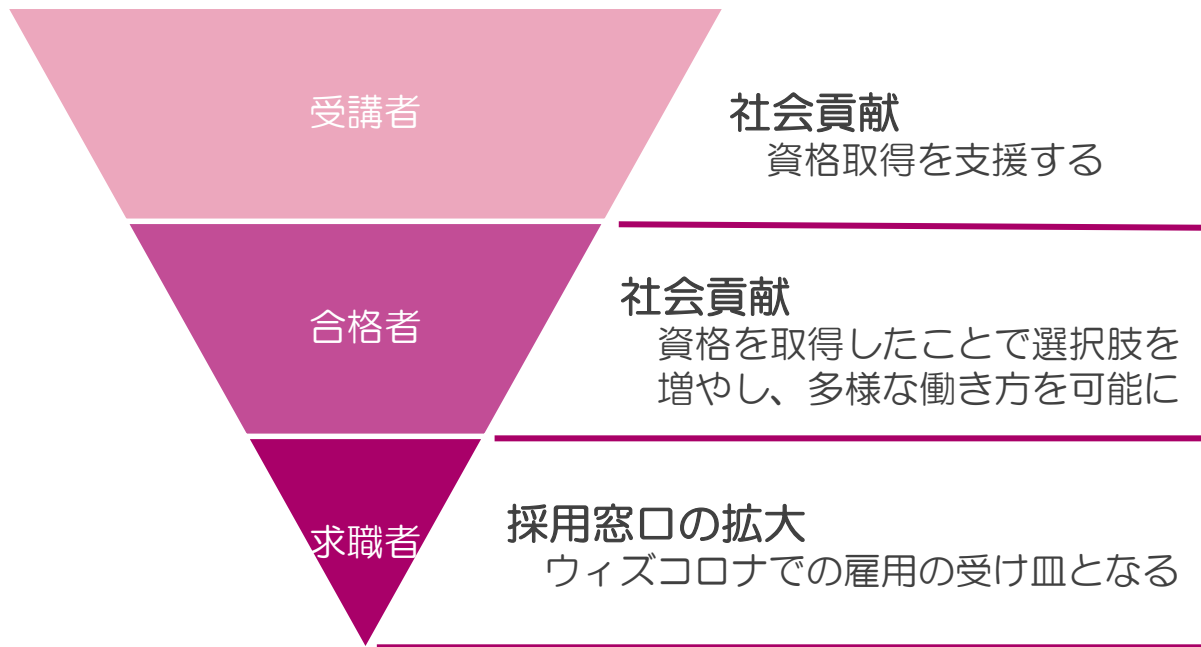
## ■ 筆記試験対策講座

- 開講期間：2021年6月よりスタート  
10月の試験直前まで、オンデマンド配信による受講を可能に。
- 講座概要：全38講座、各2時間（約2か月間で8,000回を超える再生回数を確認）
- 筆記試験合格者は、**約60名** ※第1弾（20年7月～9月）と合算

## ■ 実技試験対策講座

- 開講期間：2021年5月～6月
- 講座概要：3分野全30回、各1.5時間
- 前回実技試験合格者は、**20名超に** ※第1弾（20年11月～12月）対応分

※合格者数は、担当事務局のアンケート調査による回答状況より把握



### <ポイント>

■ 新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け、解雇による離職や内定取り消しなど、就職活動の停滞を余儀なくされた方々を中心に保育士資格取得を支援。

新たな担い手を必要とする保育業界への就職を促す社会貢献活動の一環として開講。

■ 社会貢献であるとともに、当社グループにとって新たな採用窓口へと繋げる仕組みへ発展させる。

# AIを活用した求人サイト『保育のとびら』

- 求職者と園をより効率的にマッチングさせるAIシステムの活用
  - 求職者の条件に合致する求人を、指定の距離内で自動取得
  - 今後、保育スキルや性格などからマッチング率を算出、採用業務をより効率化する
- 自社での採用強化を積極推進。求人サイト『保育のとびら』をリニューアル
  - ライフステージに合わせた多様な働き方を実現できる
  - 人材確保の効率化・採用単価の抑制を狙う（採用単価を約70,000円抑制達成※2019年9ヵ月間と2020年を比較）
  - 一方で、紹介・派遣事業の採用ツールとしても活用



正社員

## 保育園テトテやくいん

日祝休みの企業主導型保育園◎  
2021年4月から働ける方を募集中  
テトテやくいん 正社員保育士

年間行事予定を  
分かりやすく

4月お誕生会  
遊園・入園おめでとうの会

5月お誕生会  
こどもの日

6月お誕生会  
保育学園・保護者会  
虫歯予防デー（歯科検診）

7月お誕生会  
とげなはな会

8月お誕生会  
夏のお楽しみ会

9月お誕生会  
敬老の日  
運動会

10月お誕生会  
親子ふれあいデー  
PADの心

11月お誕生会  
数々の感謝の日

クリスマス会  
12月お誕生会

1月お誕生会  
新年お楽しみ会

2月お誕生会  
動物

3月お誕生会  
ひな祭り会  
卒業式・修了式

✔ こんな園です①

- ・ 保育の仕事に喜びと誇りを持った職員が集まっています。
- ・ 仕事への向き合い方や、ひとりひとりの子どもへの向き合い方が共通しており、チームワークが良い職場です。

✔ こんな園です②

- ・ お天気のいい日はみんなでお散歩へ♪キャナルシティや警固公園まで足をのびします。
- ・ 温かい手づくりの給食をお子さまに準備しています。
- ・ お子さま一人ひとりの成長を一番に考えて、職員同士協力し合って勤務を行っています。

- 幼稚園と求職者を繋ぐ求人サイト『えんぷく！』（2021年1月28日リリース）
  - 学校法人博多学園の幼稚園からヒアリングした「人材不足」「採用コスト」に**応える**求人サイト
  - 幼稚園と求職者を直接繋ぎ、利用者にとっても「スムーズ」「マイペース」な活動を叶える



特徴

- ①福岡エリアに特化
- ②紹介会社を介さない
- ③オフアメール
- ④充実した園ページで  
コロナ禍での求職支援

サイト内で  
園見学・実習の申込可能





## ■ 生ごみを捨てずに分解、堆肥に変える「LFCコンポスト」導入予定



※ローカルフードサイクリング株式会社 提供

保育所での食品ロス削減

環境改善

食物の資源循環を学ぶ  
食育として期待

## ■ ローカルフードサイクリング株式会社概要

### <ポイント>

■ 自園調理を実施する認可保育所において、生ごみを堆肥に変えることで、循環型資源活用による持続可能な社会の実現に寄与する

■ 園児・保護者の近くで実施する環境共生活動

■ ほっぺるランド複数園で試験導入

名 称

ローカルフードサイクリング株式会社

所 在 地

福岡県福岡市東区多の津4-14-1

事 業 内 容

コンポストの研究開発及び製造、販売  
コンポストを活用した食の循環の形成に向けたコンサルティング、講師等の人材養成

# 【ほっぺるランド】における動画配信サービス※の導入

teno.  
HOLDINGS



## ほっぺるランド

東京・福岡・大阪等で、  
55か所運営（小規模認可含む）

保護者に選ばれる保育所へ  
保育の質向上

保育者に選ばれる保育所へ  
労働環境改善

## ■ 園での様子を動画で保護者に伝えるサービス導入

### ＜動画配信・視聴ツールとして活用＞

保護者にとっては、子どもの成長や普段の生活など動画で視聴可能  
保育者にとっては、保育を客観視でき、保育の質向上への寄与期待

## ■ ほっぺるランドでの活用事例

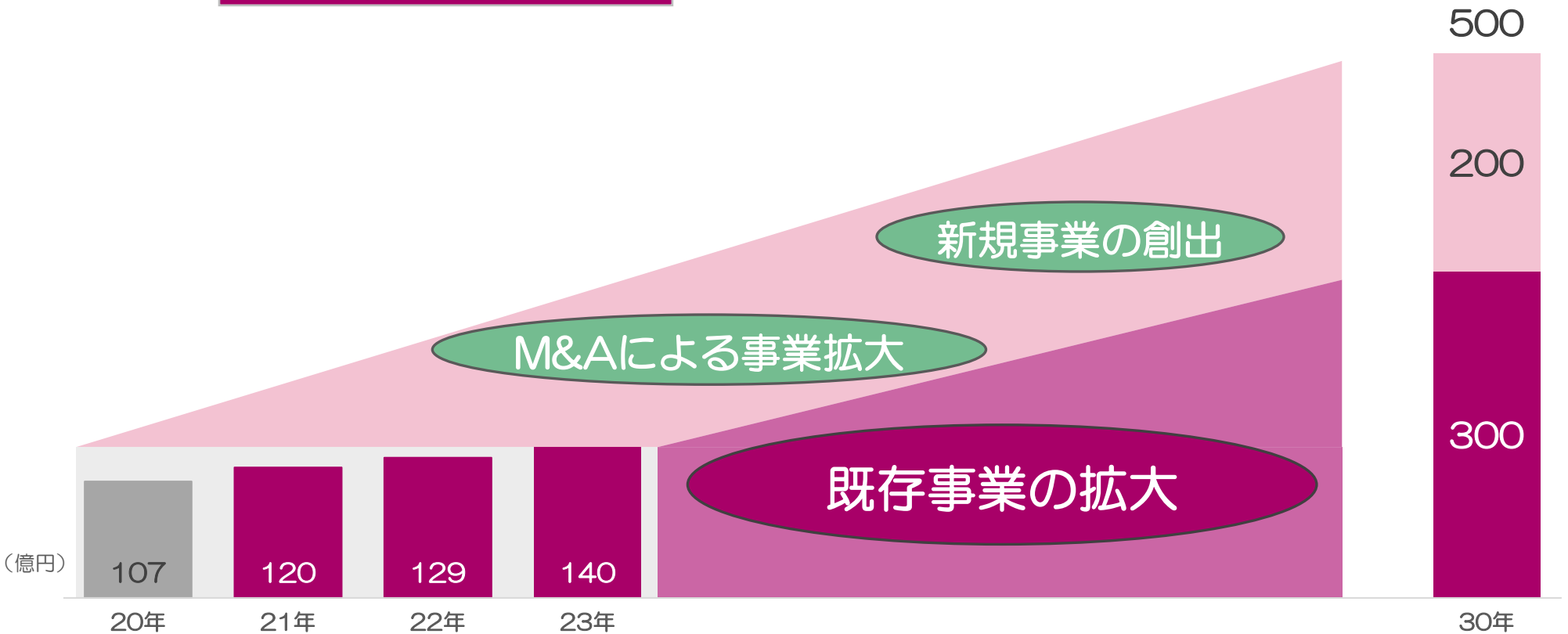
- ①活動記録（ドキュメンテーション）
- ②保護者会における報告ツール
- ③オペレーション変更時の説明ツール
- ④保育の振り返り、マニュアルとして

※株式会社スマートエデュケーション（東京都品川区）提供のサービス  
※運営数は、あいあい保育園を含む



長期ビジョン「teno VISION 2030」による事業拡大イメージ

中期経営計画



【理想像】  
人材を持続的に確保・育成できる

# APPENDIX（ビジネスモデル、業界動向等）



# 公的保育事業（売上高全体の60%程度を占める）

## ■ 東京を中心に、福岡、大阪、名古屋他に認可保育所を運営

全国展開の認可保育サービス  
【ほっぺるランド】他



41施設

※あいあい保育園を含む

小規模認可保育サービス  
【ほっぺるランド】他



19施設

名古屋市内の認可保育所  
【こととも保育園】



3施設

## ■ 「持つ」経営のビジネスモデル

設備投資負担があり経営の自由度が低い反面、長期安定収益が見込める事業

### 認可保育所

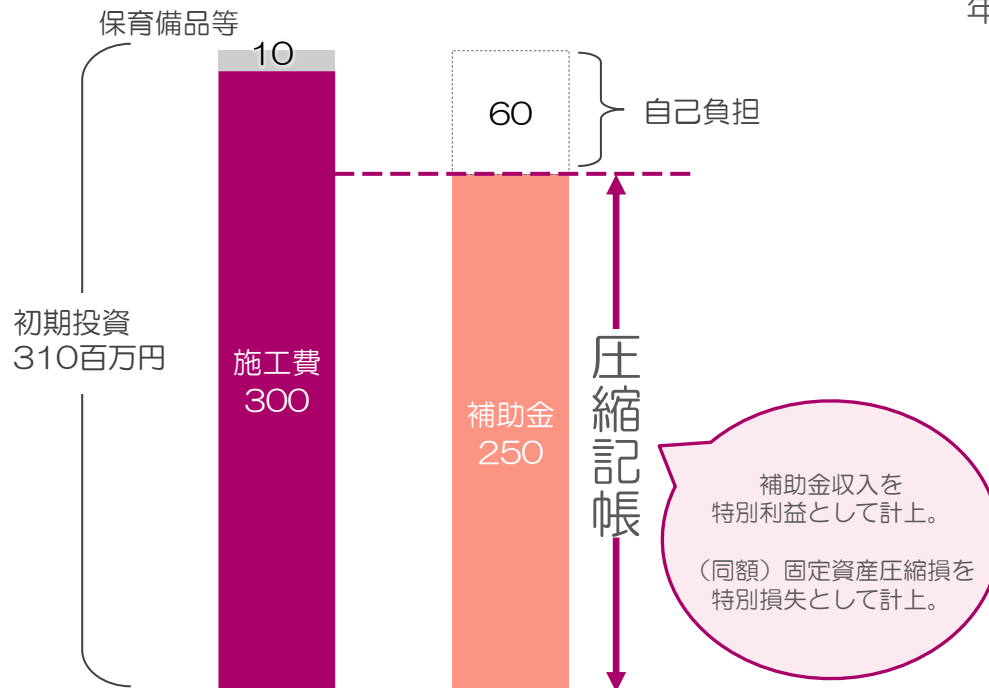
- 児童福祉法に基づき、厚生労働省が定めた認可設置基準の要件を満たした児童福祉施設
- 都道府県知事(政令指定都市については市長)が認可
- 国・自治体が園児の募集を行い保育料を徴収する



# 公的保育事業の収益モデル

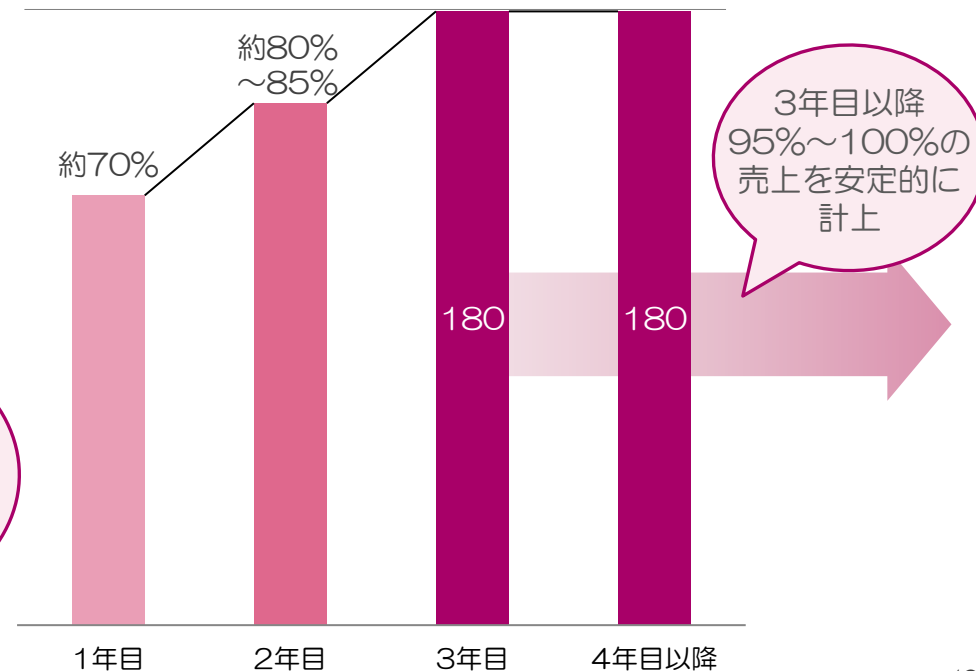
定員	100名程度
保育所運営スタッフ	園長1名、保育士12~14名、看護師1名、調理師3名~4名、事務員1名
設備投資	あり

初期投資と当社負担のイメージ (百万円)



売上推移のイメージ (百万円)

年間の最大売上を180百万円と仮定



※初期投資及び売上推移は当社収益モデルをご理解を頂くためのイメージです。実際の売上、費用、補助金等は地域、条件等により異なります。

# 受託保育事業（売上高全体の35%程度を占める）

## ■ 福岡を中心に受託保育所を運営

保育施設の企画・運営  
【院内・事業所内 保育所】



放課後児童健全育成事業等  
【学童保育所等】



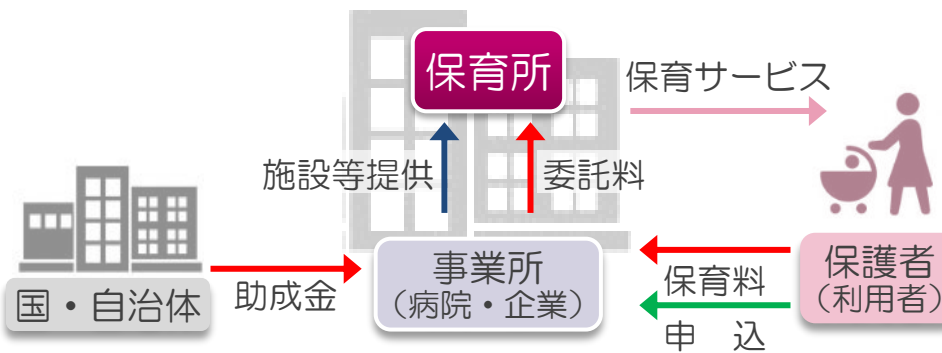
※わいわい広場を含む

## ■ 「持たざる」経営のビジネスモデル

単年度契約ではあるものの、経営の自由度及び資本効率が高い（設備投資負担がない）事業

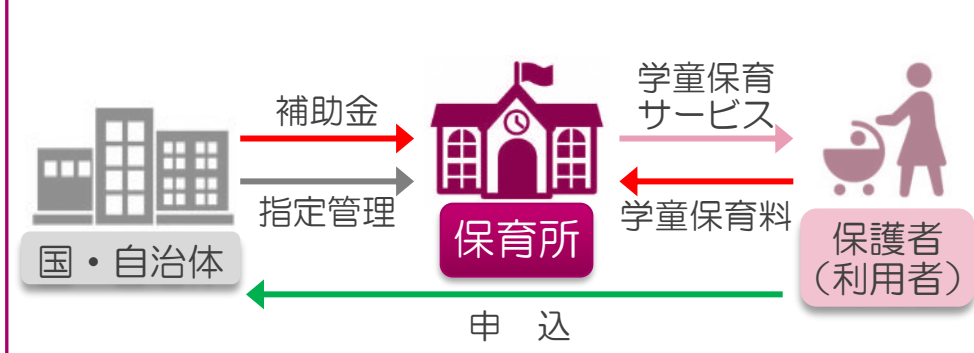
### 受託保育所

- 病院や企業等が事業所のなかで保育所を開設する際に運営を受託するもの



### 学童保育所

- 児童福祉法第6条の三第2項に基づき、各自治体より学童保育指定管理を受託し、運営



定員	30名
保育所運営スタッフ	園長1名、保育士7名
設備投資	なし

## 受託保育所の契約形態



※年商、月商は当社収益モデルをご理解を頂くためのイメージです。  
実際の売上、費用は契約、条件等により異なります。

## 🏠 家庭総合サービス

お子様のお世話いたします  
ベビーシッターサービス



簡単なお掃除から家事全般まで  
ハウスサービス



## 介護事業（デイサービス）

家庭総合サービスとして  
介護サービス



## 🏢 人材育成サービス

保育系人材の育成講座  
テノスクール(tenoSCHOOL)



保育・介護・看護人材を派遣  
人材派遣サービス



都心部の保育所不足を解消  
キッズルーム・テトテ他

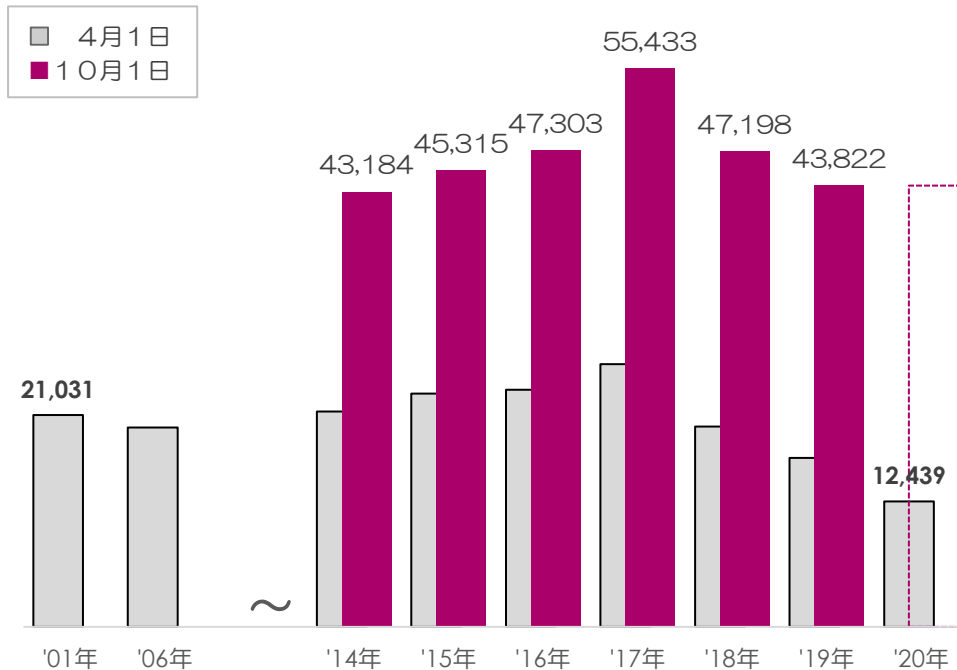






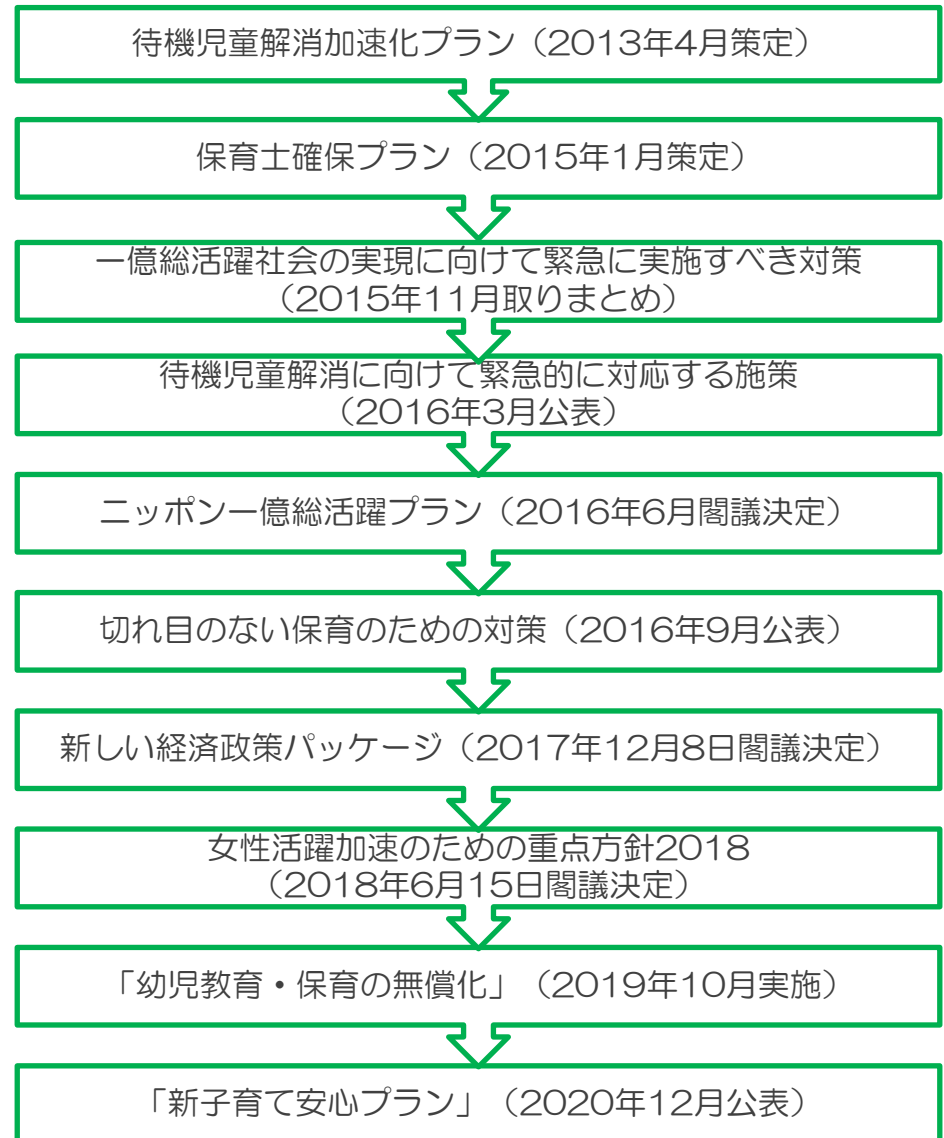
## 待機児童数の推移（2001年～）

- 4月1日時点の待機児童数よりも、10月1日時点の待機児童数が多い。年度を通しての待機児童数「0」は、まだまだ。

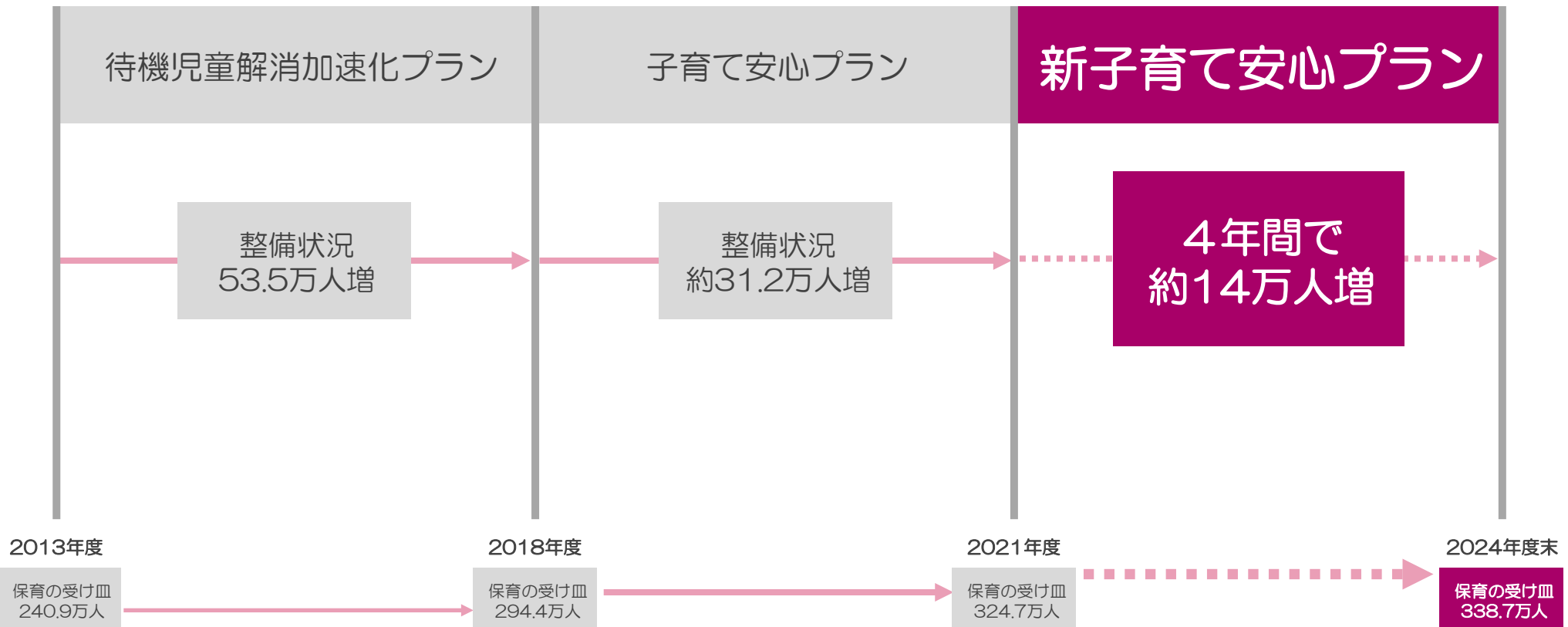


出所) 厚生労働省「保育所等関連状況取りまとめ（各年）」及び「10月時点の保育所等の待機児童数の状況について（各年）」より

## 待機児童解消に向けた取組



- 4月1日付の待機児童数は、ここ数年減少傾向で推移中。
- 当初2020年度末での待機児童解消目標としていたが、2020年12月に政府は、新たに「新子育て安心プラン」を公表。
  - 2021年度から2024年度末までの4年間で約14万人分の保育の受け皿を整備する。
  - 待機児童の早期解消を目指すとともに、女性（25～44歳）の就業率の上昇に対応。

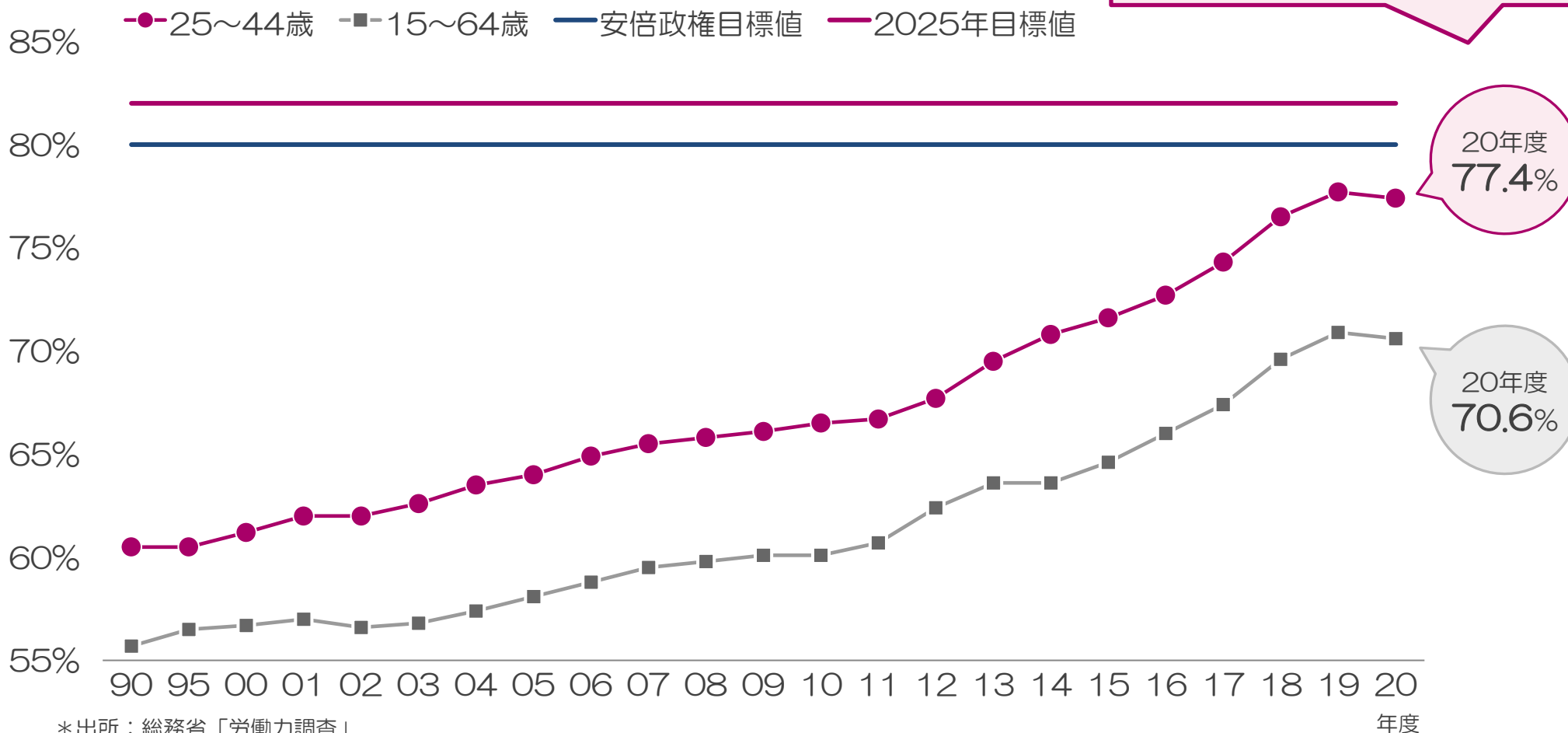




# 事業環境③ 人手不足と女性の社会進出

- これまでの政府の目標値は80%
- 政府の新たな目標（2025年まで）は82%

### 女性の年齢階級別就業率の推移



急速な女性の社会進出に、  
保育所の整備が追い付かない

20年度  
77.4%

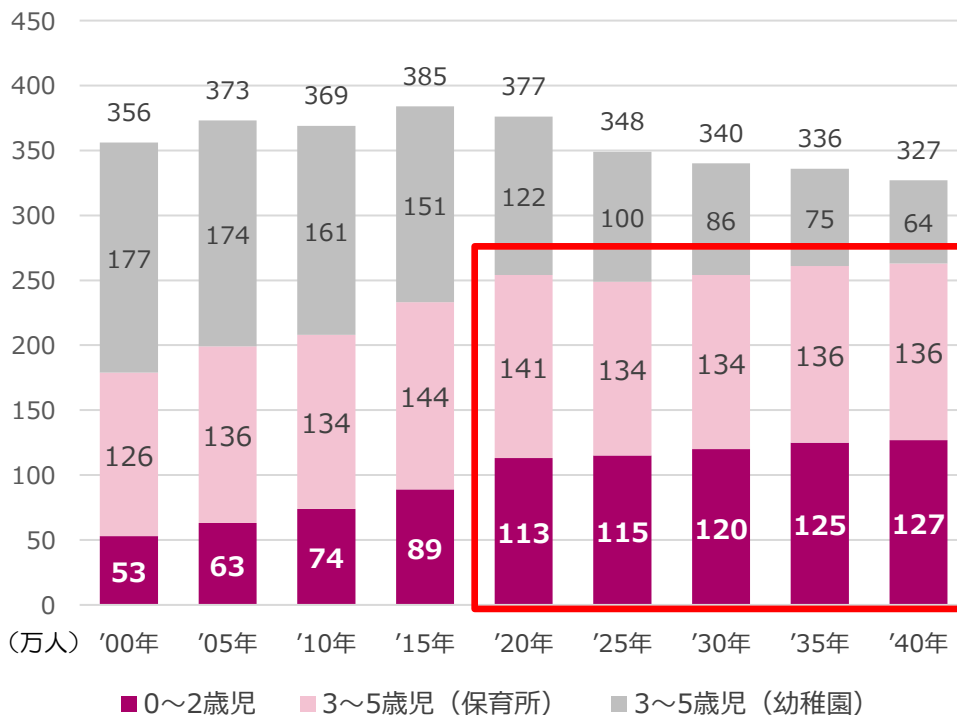
20年度  
70.6%

\* 出所：総務省「労働力調査」  
\* 2010年までは旧基準

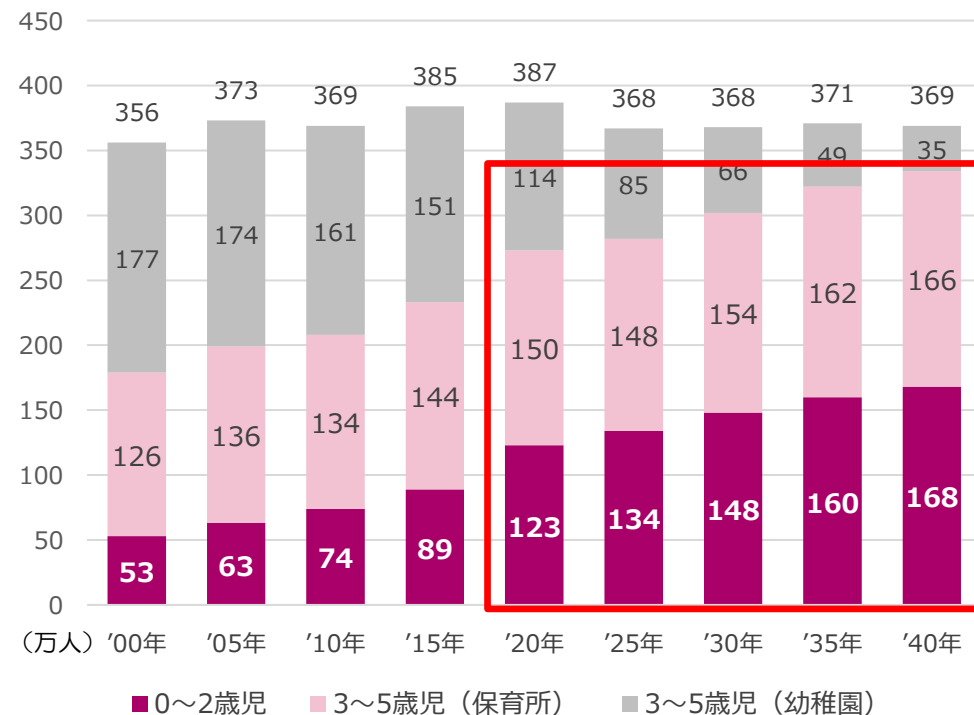
# 事業環境④ 女性の社会進出による保育ニーズの高まり

- 総務省では、2040年までの保育ニーズについて試算（全国を対象）。
- 出生率と乳幼児を持つ女性の就業率、今後のトレンドについて、中位（現状程度）・高位（上昇傾向）に分けて想定し、2040年までの保育ニーズ（保育所と幼稚園）を試算。
- 15年をピークに全体の保育ニーズは、減少するものの、**保育所**に対するニーズは、上昇していく試算結果となっており、女性の社会進出によって**保育所**に対するニーズは今後も高まっていくものと期待される（東京都においても同様の傾向）。

（出生中位・就業中位ケース）

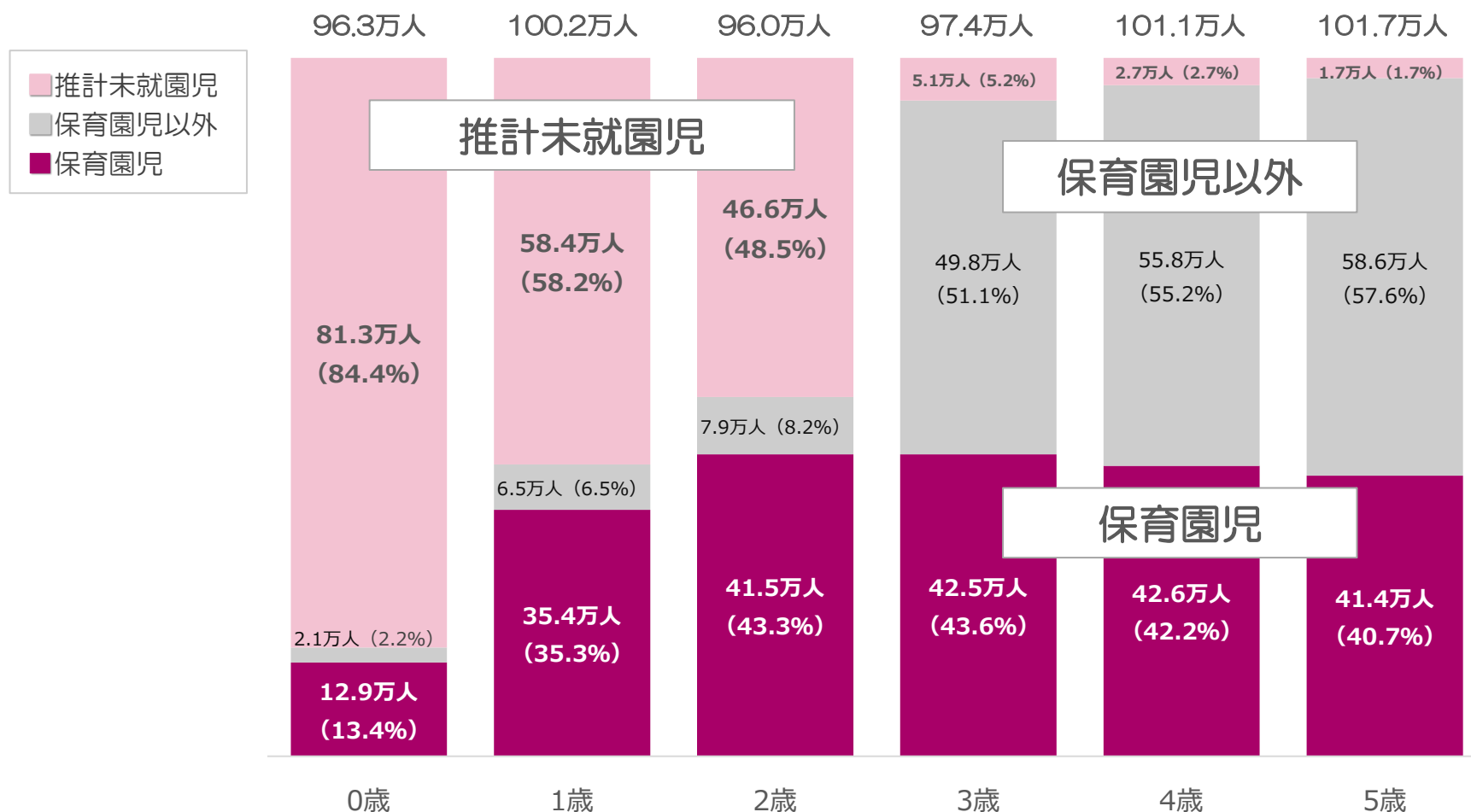


（出生中位・就業高位ケース）



# 事業環境⑤ 幼児教育・保育の無償化に関して

- 保育所と保育所以外（幼稚園、認定こども園など）の年齢別利用者数及び割合を記載。
- 幼児教育・保育の無償化による影響は、無償化実施以降、まだ顕在化していないものの推計未就園児数の数を鑑みれば、需要（利用者）拡大が今後も期待できるものと推察。



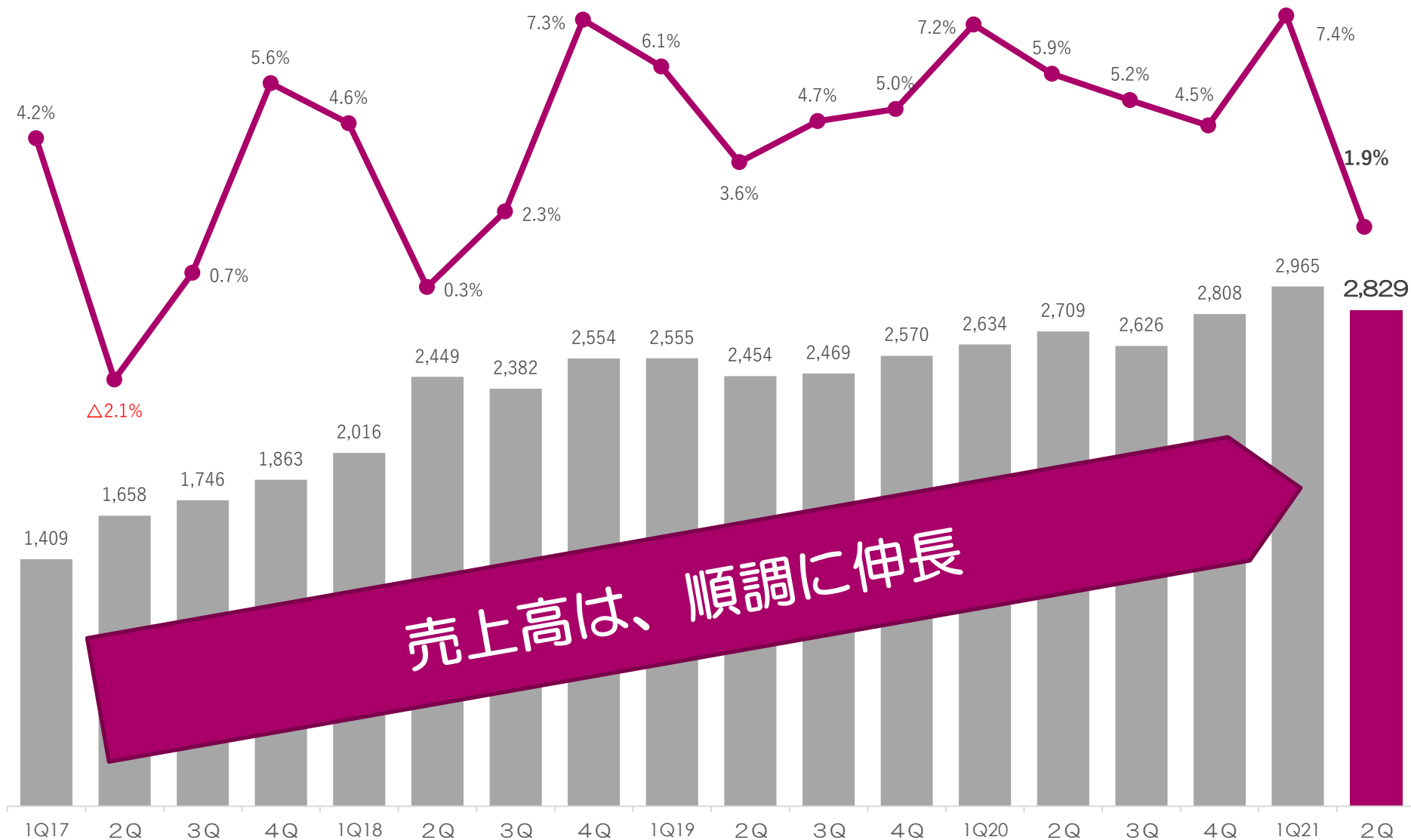
# 四半期毎の業績推移について（データシート）

百万円 (%)	17/12期				18/12期				19/12期				20/12期				21/12期			
	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q
売上高	1,409	1,658	1,746	1,863	2,016	2,449	2,382	2,554	2,555	2,454	2,469	2,570	2,634	2,709	2,626	2,808	2,965	2,829		
売上総利益	253	247	220	294	328	386	333	440	405	389	369	422	463	551	406	464	515	458		
(利益率)	18.0	14.9	12.6	15.8	16.3	15.8	14.0	17.2	15.9	15.9	15.0	16.4	17.6	20.3	15.5	16.5	17.4	16.2		
営業利益	59	▲35	11	105	92	6	54	186	155	87	114	127	189	159	135	127	220	52		
(利益率)	4.2	—	0.7	5.6	4.6	0.3	2.3	7.3	6.1	3.6	4.7	5.0	7.2	5.9	5.2	4.5	7.4	1.9		
経常利益	49	▲87	78	111	81	▲1	38	175	149	83	104	122	186	154	131	120	236	50		
(利益率)	3.5	—	4.5	6.0	4.0	—	1.6	6.9	5.9	3.4	4.2	4.7	7.1	5.7	5.0	4.3	8.0	1.8		
四半期純利益(※)	29	▲109	97	78	54	▲0	20	87	97	51	72	64	118	94	83	43	147	29		
(利益率)	2.1	—	5.6	4.2	2.7	—	0.9	3.4	3.8	2.1	3.0	2.5	4.5	3.5	3.2	1.5	5.0	1.1		
EBITDA(※)	95	11	54	156	138	58	107	236	204	135	163	177	233	210	186	188	284	119		

※四半期純利益・・・親会社株主に帰属する四半期純利益  
 ※EBITDA・・・営業利益+減価償却費（のれん償却含む）

# 四半期毎の業績推移について（グラフ化）

（売上高と営業利益率の四半期ごとの推移）



売上高は、順調に伸長

# 連結貸借対照表概要

(単位：百万円)	20年12月期	21年12月期 第2四半期	増減額
<b>流動資産</b>	<b>3,206</b>	<b>3,207</b>	<b>+1</b>
うち現金及び預金	1,895	2,138	+242
うち売掛金	955	753	▲202
<b>固定資産</b>	<b>4,212</b>	<b>4,254</b>	<b>+41</b>
うち有形固定資産	1,788	1,768	▲19
うち無形固定資産	821	830	+9
うち投資その他の資産	1,603	1,654	+51
<b>資産合計</b>	<b>7,419</b>	<b>7,462</b>	<b>+42</b>
<b>流動負債</b>	<b>2,395</b>	<b>2,469</b>	<b>+74</b>
うち短期借入金	300	500	+200
うち1年内返済予定長期借入金	441	448	+6
うち未払金	795	613	▲182
<b>固定負債</b>	<b>2,895</b>	<b>2,721</b>	<b>▲174</b>
うち長期借入金	2,767	2,595	▲172
<b>純資産</b>	<b>2,127</b>	<b>2,270</b>	<b>+143</b>
<b>負債・純資産合計</b>	<b>7,419</b>	<b>7,462</b>	<b>+42</b>

# 連結キャッシュ・フロー計算書概要

(単位：百万円)	20年12月期 第2四半期	21年12月期 第2四半期	増減額
営業活動によるキャッシュ・フロー	381	385	+4
投資活動によるキャッシュ・フロー	▲614	▲150	+463
(フリー・キャッシュ・フロー)	▲233	234	+468
財務活動によるキャッシュ・フロー	▲66	▲1	+65
現金及び現金同等物の増減	▲300	+233	+533
現金及び現金同等物の期首残高	1,783	1,865	+82
現金及び現金同等物の期末残高	1,482	2,099	+616

- 本資料に掲載する情報は、弊社の財務情報、経営方針、経営指標等の提供を目的とし、細心の注意を払って掲載しておりますが、掲載情報の完全性・正確性・安全性・その他についていかなる表明並びに保証を行うものではありません。
- 本資料には将来の見通しに関する記述が含まれております。これらは、現在入手可能な情報に基づき、弊社の仮定及び判断に基づくものであり、今後の経営環境の変化、市場の動向、その他様々な要因により、これらの記述または仮定が将来実現しない可能性があります。
- 本資料は、投資勧誘を目的とするものではありません。
- 今後の新しい情報や将来の事業などの発生が生じたとしても、本資料に含まれる見通しに関する発表等につき、開示規則により求められる場合を除き必ずしも修正するとは限りません。

## 【お問合せ先】

株式会社テノ、ホールディングス

取締役管理本部長 吉野 晴彦

福岡県福岡市博多区上呉服町10-10呉服町ビジネスセンター5F

TEL：092-263-3550 FAX：092-263-3557



**teno.**  
HOLDINGS