



2021年9月7日

各 位

会 社 名 **株式会社ツルハホールディングス**

代表者名 代表取締役社長 鶴羽 順
(コード番号 3391 東証第一部)

問合せ先 執行役員管理本部長 村上 誠
(TEL 011 - 783 - 2755)

当社の重要課題（マテリアリティ）の特定に関するお知らせ

当社は2021年9月7日開催の取締役会におきまして、当社グループの持続可能な企業・社会作りへ向けての重要課題（マテリアリティ）について、5つのマテリアリティとして整理し特定いたしましたのでお知らせいたします。

記

・重要課題

1. お客様の生活に「豊かさと余裕」を提供
2. 従業員一人一人の働きやすさと働き甲斐のある環境を提供
3. 次世代への地球環境を考える
4. お取引先様との連携
5. ガバナンスの推進

※重要課題に対する目指すべき姿、接点・対話方法と主な取り組み例と関連するESG、SDGsは別紙参照。

なお、上記マテリアリティに対する主要取り組み指標（KPI）については現在策定中であり、決定しだい開示をいたします。

当社といたしましては、特定したマテリアリティを起点にESGに関する取り組みを強化し、持続的な企業価値の向上を目指してまいります。

以上

重要課題	目指すべき姿	接点・対話方法と主な取り組み例	関連する ESG.SDGs
<p>お客様の生活に「豊かさ」と「余裕」を提供</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・より良いサービスの提供 ・全てのお客様の美と健康を支える ・健やかで豊かな生活の一助となる商品提案と開発 ・ヘルスケアサービスの提供による健康寿命の延伸 ・地域のお客様に不可欠なライフラインとしての役割 	<ul style="list-style-type: none"> ・経営理念の実現 ・HP、SNS、自社アプリ施策 ・オンライン健康フェスタ、健康セミナーの開催 ・管理栄養士による栄養、健康相談会 ・調剤併設化の推進、調剤実習生の受け入れ ・新規出店による利便性 ・地域イベント、活動の実施 ・自治体との協定(災害時支援など) ・緊急支援、人道支援 	<p>【S】</p> 
<p>一人一人の働きやすさ働き甲斐のある環境を提供</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・年齢、国籍、性別などに問わず働きやすい、働き甲斐のある、ワークライフバランスの取れた環境 ・活躍の場と人材育成推進 ・従業員の健康を促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な人材、女性の活躍、働き方の推進 ・オンライン活用による移動時間と負担の軽減 ・従業員の健康維持、健康増進の促進 ・年次表彰 ・社員表彰制度 	<p>【S】</p> 
<p>次世代への地球環境を考える</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・脱炭素社会実現に向けての環境負荷の低減 ・環境に配慮した商品への切り替えと導入 ・廃棄物の削減 	<ul style="list-style-type: none"> ・エシカルな暮らしを推進 (プラスチック商品、配送回数の削減、LED照明、空調設備、太陽光発電など) ・PB商品を始め、環境に良い商品を提供 ・廃棄ロスの削減 	<p>【E】</p> 
<p>お取引先様との連携</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・公正な取引を通じた継続的な連携強化を図る ・サプライチェーンを通じたサステナビリティを推進(法令遵守) 	<ul style="list-style-type: none"> ・取扱い商品や商品開発等に関する定期的なミーティングの実行 ・お取引先様説明会の実施 ・CSR調達方針の策定 ・商品のトレーサビリティへの推進 	<p>【S】</p> 
<p>ガバナンスの推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・実効性あるガバナンス体制の強化とリスクマネジメントの遂行 ・適時・正確な情報開示 	<ul style="list-style-type: none"> ・取締役会のモニタリングの強化 ・コンプライアンスの徹底 ・情報セキュリティへの組織的な対応 ・投資家、株主との機関投資家向けウェブサイト、非財務情報の開示充実 	<p>【G】</p> 