



2021年12月20日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ツ ク イ ス タ ッ プ  
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 森 野 佳 織  
(コード番号：7045 東証JASDAQ)  
問 合 せ 先 取 締 役 執 行 役 員 管 理 推 進 本 部 長 下 村 光 輝  
(TEL 045-842-4198)

### 新市場区分における「スタンダード市場」選択申請及び 上場維持基準の適合に向けた計画書に関するお知らせ

当社は、2022年4月に予定されている東京証券取引所の市場区分の見直しに関して、本日スタンダード市場を選択する申請書を提出いたしました。当社は、移行基準日時点（2021年6月30日）において、当該市場の上場維持基準を充たしていないことから、下記のとおり、新市場区分の上場維持基準の適合に向けた計画書を作成しましたので、お知らせいたします。

#### 記

#### 1. 当社の上場維持基準の適合状況及び計画期間

当社の移行基準日におけるスタンダード市場の上場維持基準の適合状況は、東京証券取引所が基準日時点で把握している当社の株券等の分布状況等をもとに算出した、「株主数」「流通株式数」「流通株式比率」は適合しておりますが、「流通株式時価総額」については9.8億円と適合していません。

当社は、「流通株式時価総額」に関し、2023年度（2024年3月末）までに、上場維持基準を充たすための各種取組を進めてまいります。

#### 2. 上場維持基準の適合に向けた取組の基本方針、課題及び取組内容

スタンダード市場の上場維持基準の充足に向けた「流通株式時価総額」の向上にかかる取組の基本方針、課題及び取組内容については、添付の『新市場区分の上場維持基準の適合に向けた計画書』に記載のとおりです。

(注) 本資料で開示されている将来に関する記述は、本資料の発表日現在において入手可能な情報に基づき作成したものであり、実際の取組や結果は今後の様々な要因によって異なる可能性があります。

以 上

# 新市場区分の上場維持基準の適合に向けた計画書

2021年12月20日



株式会社 ツクイスタッフ

I	上場維持基準の適合状況及び計画期間	3
II	上場維持基準の適合に向けた取組の基本方針	4
III	現状の課題と具体的な取組内容	
1.	「業績向上」の課題と具体的な取組内容	5
(1)	「事業」を磨き込む	6 - 7
(2)	「領域拡大事業」の収益化	8 - 9
(3)	「成長実現」の組織を創る	10-11
2.	「株式の流動性向上」の課題と具体的な取組内容	12

# I. 上場維持基準の適合状況及び計画期間

## 上場維持基準の適合状況

当社の移行基準日時点（2021年6月30日）におけるスタンダード市場の上場維持基準の適合状況は、「株主数」「流通株式数」「流通株式比率」は適合しておりますが、「流通株式時価総額」は基準を充たしておりません。

基準を充たしていない項目	スタンダード市場 上場維持基準	当社の数値
流通株式時価総額	10億円	9.8億円

※2021年7月9日付 株式会社東京証券取引所

「新市場区分における上場維持基準への適合状況に関する一次判定結果について」

## 計画期間

当社は、2023年度（2024年3月末）までに、上場維持基準を充たすための各種取組を進めてまいります。

## II. 上場維持基準の適合に向けた取組の基本方針

### 基本方針

流通株式時価総額の基準を充たすためには、業績向上による株価上昇および流通株式数の増加が求められます。

本計画においては、下記の基本方針・戦略骨子を掲げております。

当社は、本計画を着実に実行・達成し、業績向上と長期的な企業価値の向上を図ることが、流通株式時価総額の基準達成に繋がると考え、全社一丸となって各種施策に取り組んでまいります。

### MISSION (果たすべき使命)

すべては“Hito”のために

～ひとを (H) いちばん (i) たいせつに (t) おもう (o) ～

私たちは、出会ったすべての人の幸せに貢献し、人と人を笑顔で結ぶ喜びを追い求める

### TSUKUI-STAFF VISION (在りたい姿)

良質な人財サービスの拡大により、幸福に生きる未来を拓く

当社は、超高齢社会の課題解決のために、良質な人財サービスを提供し拡大することで、お客様にもっとも必要とされる企業になる

- (3大方針)
1. 人財サービスでNO.1を目指す
  2. 新たな価値を創造する
  3. サステナビリティ経営の実現

基本方針

収益力の創出

戦略骨子

1. 「事業」を磨き込む
2. 「領域拡大事業」の収益化
3. 「成長実現」の組織を創る

#### 1. 「業績向上」の課題と具体的な取組内容

市場環境や顧客動向の変化に伴い低迷している業績の回復を図るとともに、超高齢社会において直面する様々な課題に対し、抜本的な収益構造改革によって持続的成長の実現を目指してまいります。

##### 経営課題

##### 市場環境に適応した経営戦略

事業構造改革  
ポートフォリオ最適化



人材紹介の成長実現・収益性向上

生産性向上



システム投資による既存事業のモデル改革

領域拡大事業  
開発と育成



多様化する顧客課題に対する新たなサービスの開発・提供

新型コロナウイルス  
感染症への対応



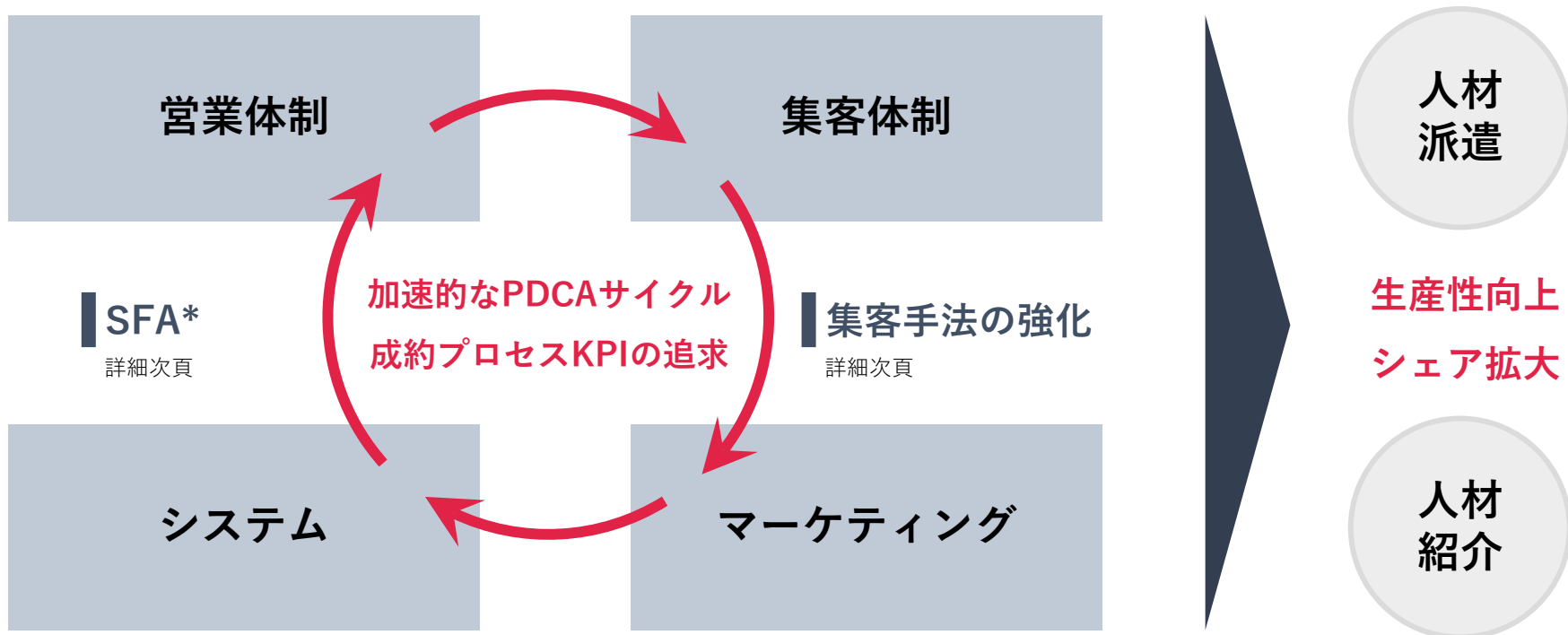
顧客ニーズ変化や不確実性への対応

### Ⅲ. 現状の課題と具体的な取組の内容

#### (1) 「事業」を磨き込む

#### システム投資・営業機能強化による人材派遣・人材紹介の競争力向上

成約プロセスの進化による生産性向上及びシェア拡大



\*Sales Force Automation（営業支援システム）。フロントサイドにおけるシステムで、応募者から就業者管理までをシステム化

### Ⅲ. 現状の課題と具体的な取組の内容

#### (1) 「事業」を磨き込む

#### システム投資・営業機能強化による人材派遣・人材紹介の競争力向上

成約プロセスの進化による生産性向上及びシェア拡大

#### SFA（営業支援システム）

##### 期待効果

**プロセスKPI管理**  
(応募～成約までを数値管理)

**営業活動可視化**  
(効果的な行動分析)

**顧客情報一元化**  
(連携強化・属人化解消)

**重複業務の省力化**  
(営業活動量の増加)

**営業力の標準化**  
(対応品質向上)

**システム間連携**  
(対応スピード迅速化)

#### 集客手法の強化

2021年9月  
求人サイト全面リニューアル  
ブランドリニューアル



 **TSUKUI STAFF**  
求人サイト

 **かいごGarden**  
かいごガーデン

**CPA\*<sup>1</sup>の低減**

**サイト認知度の向上**

**集客分析**

**CRM\*<sup>2</sup>手法の構築**

\*<sup>1</sup> Cost Per AcquisitionまたはCost Per Action（顧客獲得単価）

\*<sup>2</sup> Customer Relationship Management（顧客関係管理）

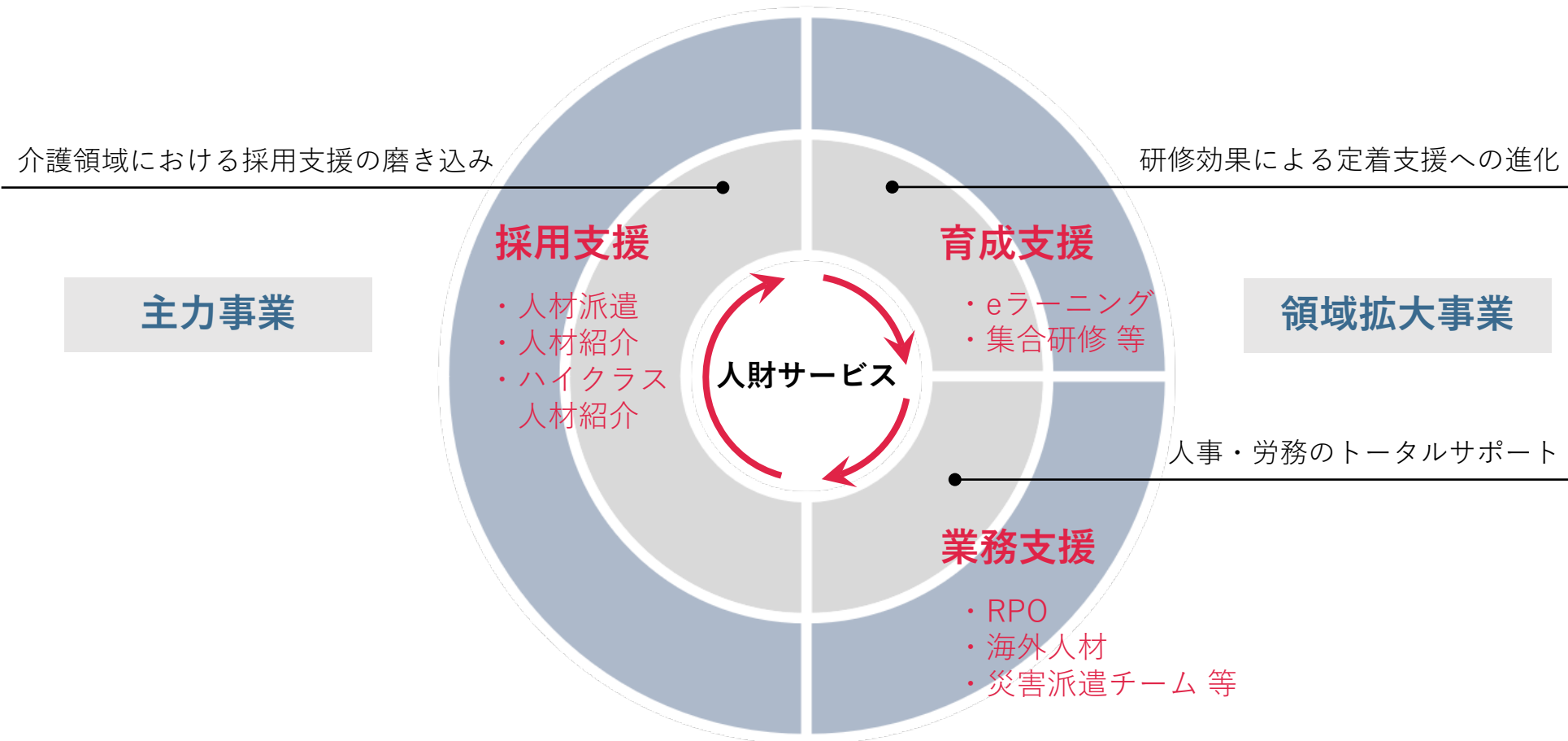


### III. 現状の課題と具体的な取組の内容

#### (2) 「領域拡大事業」の収益化

#### 人財サービス バリューチェーンの拡大

人財サービスの領域拡大によりワンストップで提案可能な商品を展開し、差別化を図る

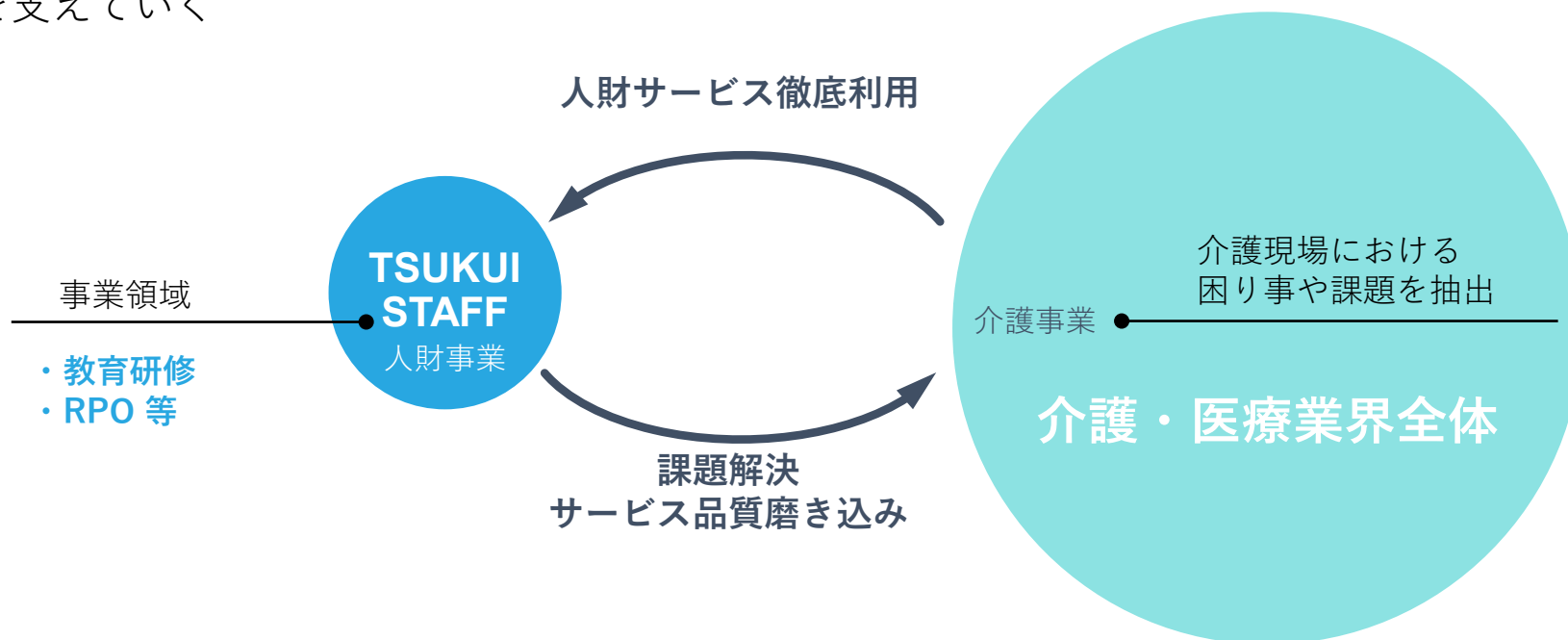


### III. 現状の課題と具体的な取組の内容

#### (2) 「領域拡大事業」の収益化

#### 教育研修事業・RPO事業を収益柱へ成長

サービス品質を磨き込み、磨き込まれた高品質サービスを介護・医療業界全体へ提供し、業界を支えていく

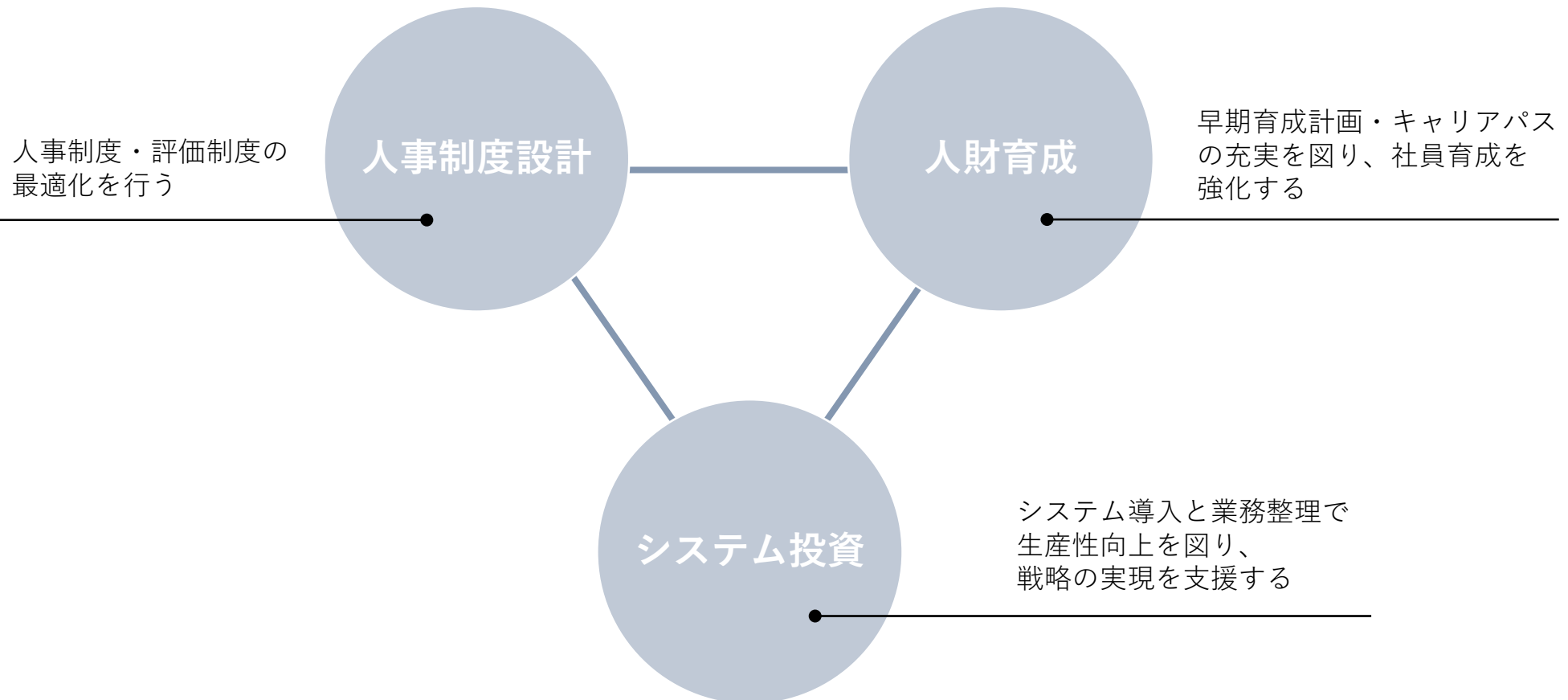


### III. 現状の課題と具体的な取組の内容

#### (3) 「成長実現」の組織を創る

##### 組織づくり・人財育成

従業員力を最大限引き出すための制度を設計、生産性・エンゲージメントの向上を実現



### III. 現状の課題及び具体的な取組の内容

#### (3) 「成長実現」の組織を創る

#### サステナビリティ経営へ繋がる成長実現にむけて

事業や取り組みを通じてVISIONを実現し、サステナブルな社会へ貢献する

当社の事業・取り組み	ステークホルダー	目標とするSDGs				
<p><b>採用支援</b> 人材派遣事業 人材紹介事業</p> <p><b>育成支援</b> 教育研修事業</p> <p><b>業務支援</b> RPO事業</p>	<p>■ <b>介護・医療従事者</b></p> <p>■ <b>介護・医療事業者</b></p>	<p><b>3</b> すべての人に健康と福祉を</p>	<p><b>4</b> 質の高い教育をみんなに</p>	<p><b>5</b> ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p><b>8</b> 働きがいも経済成長も</p>	<p><b>10</b> 人や国の不平等をなくそう</p>
<p><b>組織づくり・働き方改革</b></p> <p>人事制度設計 ワークライフバランス ダイバーシティ</p> <p><b>人財育成</b> 教育研修 キャリアパス</p>	<p>■ <b>当社従業員</b></p>	<p><b>4</b> 質の高い教育をみんなに</p>	<p><b>5</b> ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p><b>8</b> 働きがいも経済成長も</p>	<p><b>10</b> 人や国の不平等をなくそう</p>	

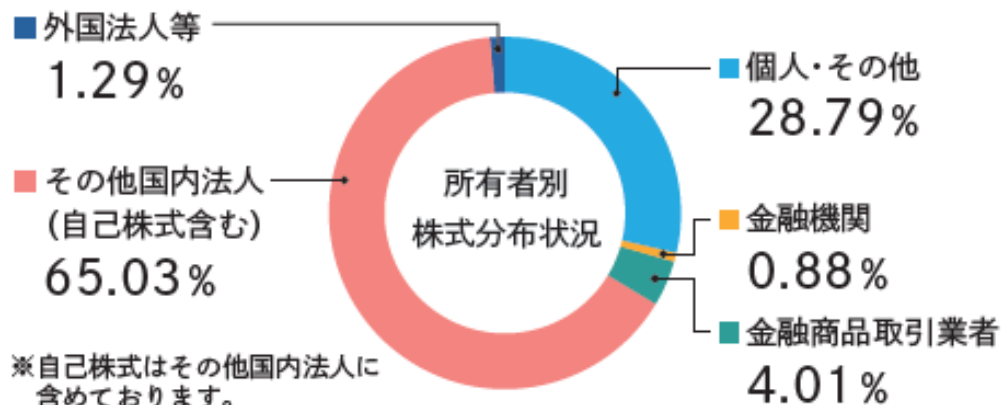
### III. 現状の課題と具体的な取組の内容

#### 2. 「株式の流動性向上」の課題と具体的な取組の内容

当社の所有者別株式分布状況（2021年9月30日現在）は下記のとおりです。

今後は、株主の属性や適切な投資単位等の検討を進めるとともに、より良い投資環境の維持に努め、株式市場における当社株式流動性の向上を図ってまいります。

株式の状況 (2021年9月30日現在)



#### 検討課題

##### 株主の属性

主要な株主・株主構成  
・役員等の保有比率等

##### 適切な投資単位

株式分割等

##### 株主還元

配当政策等

##### IR活動

情報開示の充実  
会社認知度向上等

# Disclaimer

---

## 本資料の取り扱いについて

本資料は当社の経営戦略等に関する情報の提供を目的としており、当社が発行する有価証券の投資勧誘を目的としたものではありません。

本資料で開示されている将来に関する記述は、本資料の発表日現在において入手可能な情報に基づき作成したものであり、将来の計画や施策の実現を確約したり保証したりするものではありません。

当社の将来における事業内容等は、今後の様々な要因により実際の取組や結果とは大きく異なる可能性があります。

---

<お問い合わせ先>

株式会社ツクイスタッフ 経営戦略室

Tel : 045-842-4198

Mail : t-ir@tsukui-staff.net