



2021年12月期
決算補足説明資料

2022年2月17日

株式会社
テノ・ホールディングス (証券コード：7037)

teno.
HOLDINGS

アジェンダ

| | | | |
|-----------|-----------------------|-------------------|------|
| Section 1 | 決算概要 | 2021年12月期（全社） | P 2 |
| Section 2 | 決算概要 | 2021年12月期（セグメント別） | P 8 |
| Section 3 | トピックス | 2021年12月期 | P1 4 |
| Section 4 | 業績予想 中期経営計画と長期ビジョン | 2022年12月期 | P2 1 |
| Section 5 | 直近のトピックス | | P3 1 |

Section 1

決算概要
2021年12月期
(全社)

増収・減益 (全社)

| | | | | | | |
|-------|-----------|------|--------|------|---------|----------------|
| 売上高 | 11,454百万円 | 増減比+ | 6.3% | 増減額+ | 675百万円 | (前年額10,778百万円) |
| 営業利益 | 467百万円 | 同 | ▲23.6% | 同 | ▲144百万円 | (同 612百万円) |
| 経常利益 | 455百万円 | 同 | ▲23.3% | 同 | ▲138百万円 | (同 593百万円) |
| 当期純利益 | 237百万円 | 同 | ▲30.1% | 同 | ▲101百万円 | (同 391百万円) |

- 公的保育事業： 64施設 (+2) (認可保育所45施設、小規模認可保育所19施設) 新規 3施設 (終了▲ 1)
 - 受託保育事業： 218施設 (▲7) (受託保育所130施設、学童保育所56施設、わいわい広場32施設) 新規 10施設 (終了▲17)
 - その他： 7施設 (±0) (認可外保育所4施設、小規模認可保育所(事業所内保育事業) 1施設、介護施設(デイサービス) 2施設)
- 合計289施設 (▲5)

公的保育事業 増収減益

| | | | | | | |
|---------|----------|------|-------|------|--------|----------------|
| 売上高 | 7,404百万円 | 増減比+ | 14.2% | 増減額+ | 918百万円 | (前年額 6,485百万円) |
| セグメント利益 | 771百万円 | 増減比▲ | 4.5% | 増減額▲ | 36百万円 | (前年額 807百万円) |

受託保育事業 減収減益

| | | | | | | |
|---------|----------|------|-------|------|--------|----------------|
| 売上高 | 3,479百万円 | 増減比▲ | 7.2% | 増減額▲ | 269百万円 | (前年額 3,748百万円) |
| セグメント利益 | 138百万円 | 増減比▲ | 36.6% | 増減額▲ | 80百万円 | (前年額 218百万円) |

その他事業 増収減益

| | | | | | | |
|---------|--------|------|------|------|-------|--------------|
| 売上高 | 570百万円 | 増減比+ | 4.9% | 増減額+ | 26百万円 | (前年額 544百万円) |
| セグメント利益 | ▲20百万円 | 増減比 | - | 増減額▲ | 46百万円 | (前年額 25百万円) |

增收減益

| | 2020年12月期 | 2021年12月期 | 増減額 | 増減率 |
|--------|-----------|-----------|------|---------|
| 売上高 | 10,778 | 11,454 | +675 | +6.3% |
| 売上原価 | 8,893 | 9,652 | +759 | +8.5% |
| 売上総利益 | 1,885 | 1,801 | ▲83 | ▲4.4% |
| 販管費 | 1,273 | 1,334 | +60 | +4.8% |
| 営業利益 | 612 | 467 | ▲144 | ▲23.6% |
| 営業外収益 | 6 | 29 | +23 | +357.5% |
| 営業外費用 | 24 | 42 | +17 | +69.9% |
| 経常利益 | 593 | 455 | ▲138 | ▲23.3% |
| 当期純利益※ | 339 | 237 | ▲101 | ▲30.1% |

連結貸借対照表概要

| (単位：百万円) | 2020年12月期 | 2021年12月期 | 増減額 |
|-----------------|--------------|--------------|------|
| 流動資産 | 3,206 | 3,215 | +8 |
| うち現金及び預金 | 1,895 | 1,793 | ▲101 |
| うち売掛金 | 955 | 980 | +24 |
| 固定資産 | 4,212 | 4,079 | ▲133 |
| うち有形固定資産 | 1,788 | 1,675 | ▲112 |
| うち無形固定資産 | 821 | 819 | ▲1 |
| うち投資その他の資産 | 1,603 | 1,584 | ▲18 |
| 資産合計 | 7,419 | 7,294 | ▲124 |
| 流動負債 | 2,395 | 2,427 | +31 |
| うち短期借入金 | 300 | 550 | +250 |
| うち1年内返済予定長期借入金 | 441 | 444 | +2 |
| うち未払金 | 795 | 718 | ▲77 |
| 固定負債 | 2,895 | 2,535 | ▲360 |
| うち長期借入金 | 2,767 | 2,390 | ▲377 |
| 純資産 | 2,127 | 2,331 | +203 |
| 負債・純資産合計 | 7,419 | 7,294 | ▲124 |

連結キャッシュ・フロー計算書概要

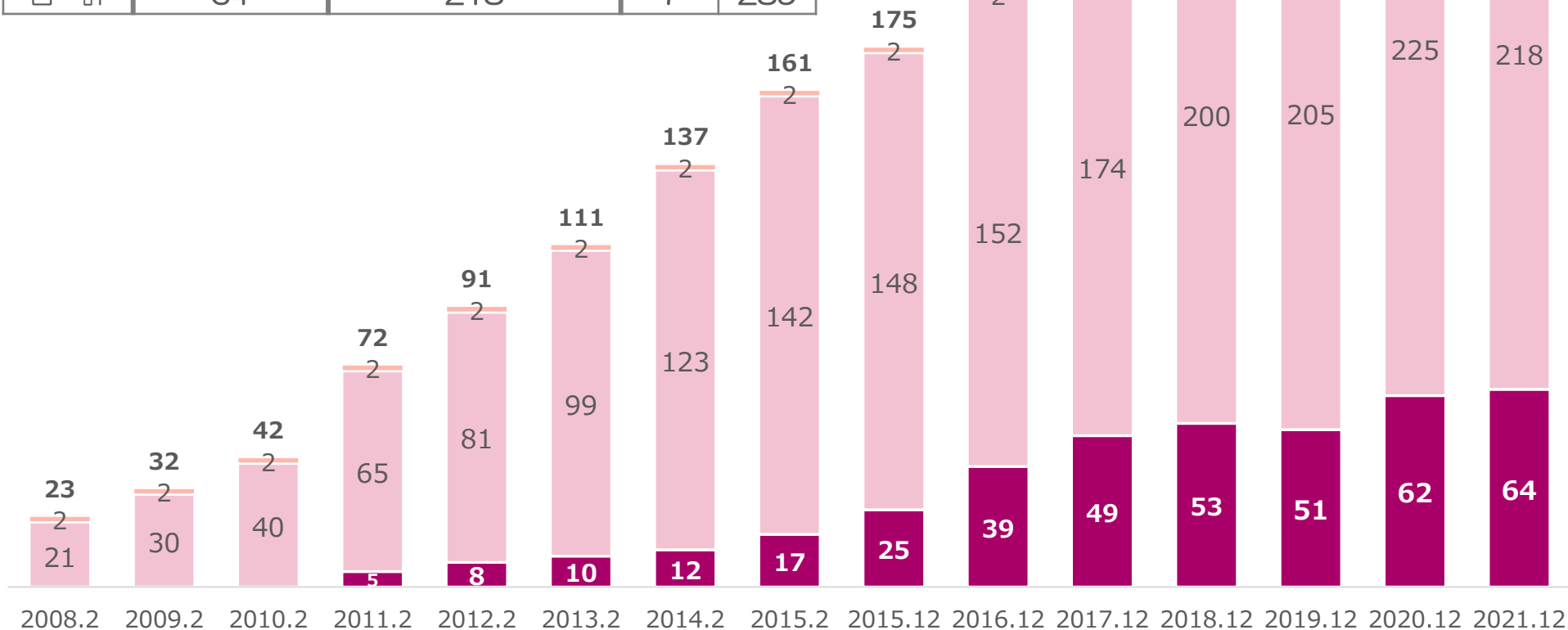
| (単位：百万円) | 2020年12月期 | 2021年12月期 | 増減額 |
|------------------|-----------|-----------|------|
| 営業活動によるキャッシュ・フロー | 508 | 292 | ▲215 |
| 投資活動によるキャッシュ・フロー | ▲1,103 | ▲251 | +862 |
| (フリー・キャッシュ・フロー) | ▲594 | 41 | +636 |
| 財務活動によるキャッシュ・フロー | 677 | ▲161 | ▲839 |
| 現金及び現金同等物の増減 | +82 | ▲119 | ▲202 |
| 現金及び現金同等物の期首残高 | 1,783 | 1,865 | +82 |
| 現金及び現金同等物の期末残高 | 1,865 | 1,745 | ▲119 |

運営施設数の推移（セグメント別）

■ 首都圏、九州を中心に保育施設及び介護施設を運営

<2021年12月末 地域別施設別明細表>

| | 公的保育事業 | | 受託保育事業 | | | その他 | 合計 |
|------|--------|-------|--------|-------|------|-----|-----|
| | 認可 | 小規模認可 | 受託保育所 | 学童保育所 | わいわい | | |
| 首都圏 | 33 | 4 | 3 | | | | 40 |
| 九州 | 3 | 10 | 120 | 56 | 32 | 6 | 227 |
| 関西愛知 | 9 | 5 | 7 | | | 1 | 22 |
| 合計 | 64 | | 218 | | | 7 | 289 |



Section 2

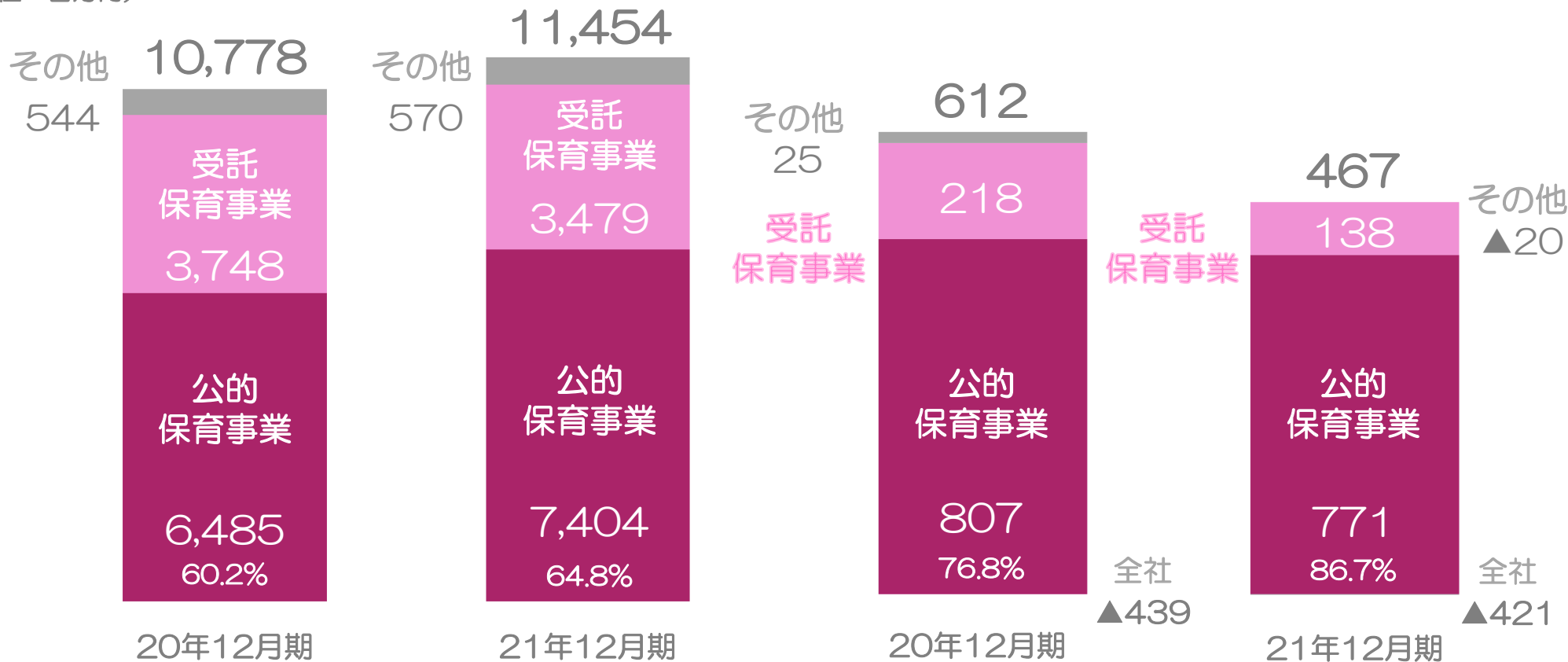
決算概要
2021年12月期
(セグメント別)

売上高の約65%と利益の約87%※を
公的保育事業が占める

売上高

セグメント利益

(単位：百万円)



※全社費用を除く、各セグメント利益の単純合算に対する割合 20年12月期：1,051百万円 21年12月期：889百万円

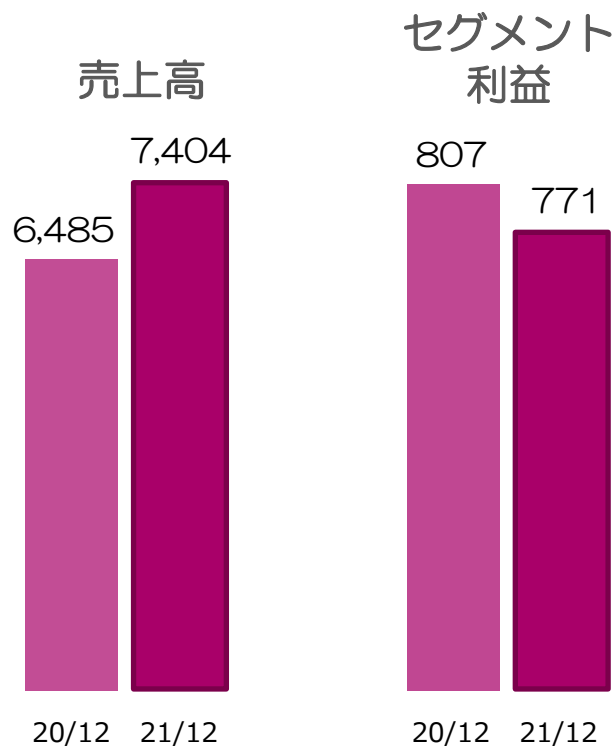
(公的保育事業)

増収・減益

| | | |
|---------|----------|-----------------------------------|
| 売上高 | 7,404百万円 | 増減比+14.2%、増減額+918百万円（前年額6,485百万円） |
| セグメント利益 | 771百万円 | 増減比▲ 4.5%、増減額▲ 36百万円（前年額 807百万円） |

(単位：百万円)

施設数：64施設（+2）



【増収】 オフィス・パレットが貢献

【増収】 認可保育所 **新規3施設**開設

【経費増】

(前期) 休園や登園自粛影響で**変動費が大幅減**

(当期) 通常通りの施設運営→**変動費増加により利益減**

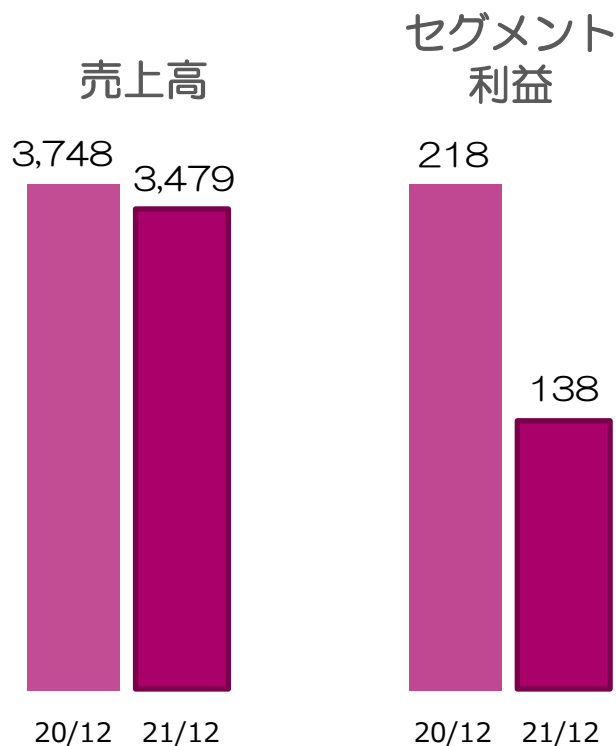
(受託保育事業)

減収・減益

| | | |
|---------|----------|-----------------------------------|
| 売上高 | 3,479百万円 | 増減比▲ 7.2%、増減額▲269百万円（前年額3,748百万円） |
| セグメント利益 | 138百万円 | 増減比▲36.6%、増減額▲ 80百万円（前年額 218百万円） |

(単位：百万円)

施設数：218施設（▲7）



【施設数の減少】

2021年4月以降も収益化を見込んでいたが、コロナの影響で3月契約終了が増想定以上に増加

【終了施設】 ▲17施設

【新規開設】 10施設

（受託保育所5施設、学童保育所5施設のうち4施設は福岡県香春町（新規取引））

下期以降、在宅勤務の増加や育休延長及び感染リスクへの不安による「預け控え」等の増加

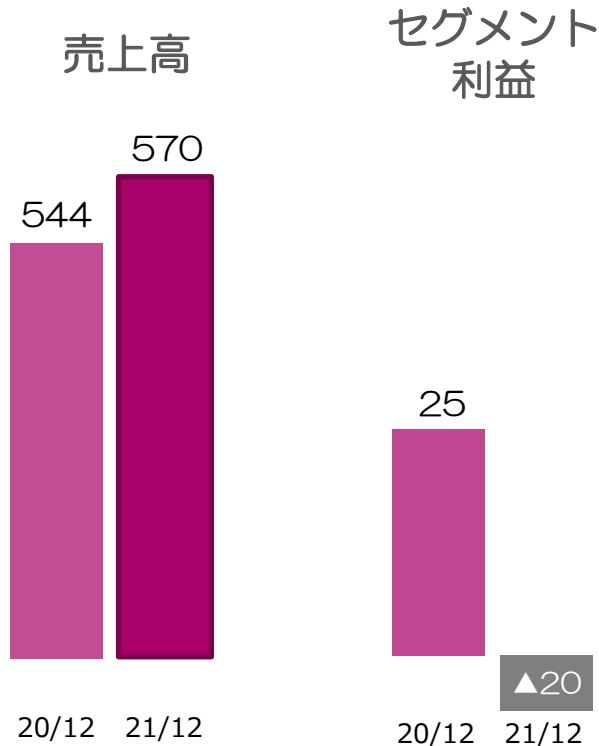
(その他事業)

増収・減益

| | | | | | |
|---------|--------|------|------|-----------|-------------|
| 売上高 | 570百万円 | 増減比+ | 4.9% | 増減額+26百万円 | (前年額544百万円) |
| セグメント利益 | ▲20百万円 | 増減比 | - | 増減額▲46百万円 | (前年額 25百万円) |

(単位：百万円)

施設数：7施設（±0）



運営施設の稼働状況は改善するも、緊急事態宣言やまん延防止等重点措置の断続的な発出により、平常水準には至らず

- 1) 直営認可外保育施設、小規模認可（事業所内）
：下期の稼働率は低位に推移
- 2) 介護施設：稼働率改善により収益改善
- 3) 保育士派遣事業：値上げ効果により増益
- 4) テノスクール：大幅に収益寄与
- 5) 【新設】求人サイト「えんぴく！」が収益に寄与
(2021年1月リリース)

施策（2021年12月期）

| 施策（2021年12月期） | 内容 |
|--------------------|--|
| 主力事業の強化（公的保育事業） | <p>【新規開設】 株式会社テノ、コーポレーション 認可保育所：2021年4月 2施設（中央区、品川区） ：2021年10月 1施設（中央区）</p> <p>【既存施設】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「保育の質」向上と効率的な園運営の充実に取組 ・現場の職員が児童一人一人と向き合える環境整備を継続（保育現場のICT化） |
| 主力事業の強化（受託保育事業） | <p>【受託保育所】 新規受託数の拡大に向け注力、収益改善のため委託単価交渉を継続実施</p> <p>【学童保育所】 新たに福岡県香春町より受注し、2021年4月より新規運営開始（香春町からの受注：4施設） ※テノスクール（tenoSCHOOL）による職員向け「E-ラーニングシステム」を活用した、「質の高いサービス」の追求を実施</p> |
| 収益基盤の強化策 | <p>【PR：認知度アップ】</p> <p>ベビーシッターサービス：テレビ西日本の企画へ参画「はじめてばこ」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新規事業展開：結婚相談所事業（テノマリ）を開始 ・新たな自治体むけサポート事業の開始。福岡県「届出保育施設の集合研修及び巡回支援指導事業」 |
| 人材の育成と生産性の向上（社内人材） | <p>保育の質のさらなる向上（離職防止策）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成の強化（E-ラーニングによる研修プログラムの構築） ・現場のIT化の推進：勤怠管理、保育計画や現場の管理や記録の作成） |
| 採用コストの削減 | <p>新卒の直接採用の拡大 従来は人材紹介会社を活用 派遣事業と紹介事業の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自社運営の人材採用サイト「保育のとびら」及び「えんぷく！」の拡大に注力 ・無償オンライン保育士講座を継続開催（3回目実施）← 保育資格取得支援事業 |

Section 3

トピックス
2021年12月期

トピックス1 ベンチャー企業へ出資（2021年11月）

トピックス2 結婚相談所事業「テノマリ」webサイト
リリース（2021年10月） 事業開始（2021年11月）

トピックス3 プライム市場の選択（2021年11月）

トピックス4 幼稚園求人情報サイト「えんぱく！」リリース（2021年1月）

トピックス5 求人サイト「保育のとびら」リニューアル（2021年2月）

初

ベンチャー企業へ出資

(2021年11月)



出資先【PECOFREE社】

「お腹を空かせた（ペコペコ）学生へ自由（フリー）な食事を！」をスローガンに、給食制度のない高校や専門学校の生徒・学生向けに、食べたい弁当を前日までにスマホで予約注文できるサービス「PECOFREE（ペコフリー）」を開発・運営する福岡発のスタートアップ企業。

【事業内容】

- ・スマホで選べるスクールランチの予約注文サービス
- 「PECOFREE(ペコフリー)」の開発・運営
- ・給食・食品業界のDX(デジタル・トランスフォーメーション)支援

出資目的

- ・新規事業の創出
- ・当社として初めてのスタートアップ企業への出資であり、多くのスタートアップ企業との接点作りの一環として

当社事業とのシナジー

- ・当社が運営する学童保育56施設に、順次PECOFREE（ペコフリー）の導入を進め、お弁当発注にかかる業務効率化及び学童保育利用者の利便性向上を図る。

参考【PECOFREE（ペコフリー）とは】

- ・学校で食べる食事をスマートフォンで予約注文（モバイルオーダー）できるサービス。
- ・ペコフリーは学校単位の導入決定から開始可能。
- ・生徒が食べたいランチ（栄養士監修の献立を毎日3種類の弁当から選択可能）を前日までにLINE上のLINEミニアプリで予約注文すると、当日、学校に設置された受取り・返却BOXに弁当が配送される。
- ・1食（弁当）あたり450円(税込※価格変更可能)で、保護者がチャージしたポイントから支払われる。

結婚相談所事業

「テノマリ」webサイト

(2021年11月リリース)

(テノ. サポート)

いくつになっても憧れられる人生を
一緒になんかえていきませんか？



〒812-0036 福岡市博多区上呉服町10-10 呉服町ビジネスセンター5階

電話受付時間 9:00~18:00
※土曜・日曜・祝日を除く

アクセス 福岡市営地下鉄 呉服町駅 直結
駐車場：近くにパーキングあり

無料相談予約・お問合せ

0120-10-4139

→ 男性向けお問い合わせフォーム

→ 女性向けお問い合わせフォーム

TOP

テノマリの想い

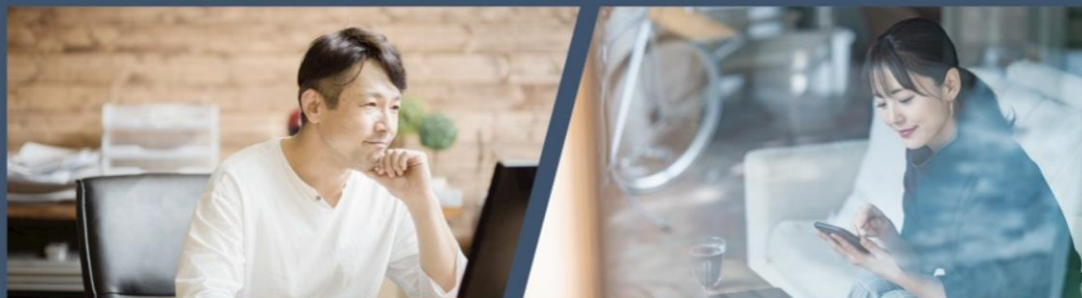
プラン・料金

アドバイザー紹介

ご結婚までの流れ

会員データ

よくあるご質問



■ プライム市場の選択 (2021年11月)

新市場区分における上場維持基準への適合状況に関する一次判定結果

| プライム市場』上場維持基準 | 適合・不適合の別 |
|--------------------|----------|
| 流通株式数 (20,000単位以上) | 適合 |
| 流通株式時価総額 (100億円以上) | 不適合 |
| 流通株式比率 (35%以上) | 適合 |
| 売買代金 (1日平均0.2億円以上) | 適合 |

■ プライム市場の上場維持基準の適合に向けた計画書 (2021年12月20日)

(計画期間) 長期ビジョン「tenoVISION2030」の達成を計画している **2030年12月期までに**
上場維持基準を充たす計画。

2030年12月期計画

売上高：50,000百万円

営業利益：1,899~2,385百万円 (営業利益率：3.8~4.8%)

当期純利益：1,026~1,342百万円 (当期純利益率：2.1~2.7%)

PER：11.99~14.52倍 (業界平均PER：14.59倍)

流通株式比率：60%

流通株式時価総額：7,315~11,696百万円

■ プライム市場への移行決定 (2022年1月11日)

幼稚園と 求職者をつなぐ

求人サイト『えんぷく!』

(2021年1月27日リリース)

- 学校法人博多学園の幼稚園からヒアリングした「人材不足」「採用コスト」に配慮する求人サイト
- 幼稚園と求職者を直接繋ぎ、利用者にとっても「スムーズ」「マイペース」な活動を叶える



特徴

- ①福岡エリアに特化
- ②紹介会社を介さない
- ③オフアメール
- ④充実した園ページで
コロナ禍での求職支援

サイト内で
園見学・実習の申込可能



AI活用

求人サイト『保育のとびら』

保育士と園を
マッチング

派遣
紹介

- 求職者（保育士）と園をより効率的にマッチングさせるAIシステムの活用
 - ・ 求職者の条件に合致する求人を、指定の距離内で自動取得
 - ・ 今後、保育スキルや性格などからマッチング率を算出、採用業務をより効率化する
- 求人サイト『保育のとびら』をリニューアル（自社での採用強化）
 - ・ ライフステージに合わせた多様な働き方を実現できる
 - ・ 人材確保の効率化・採用単価の抑制を狙う
 - ・ 一方で、紹介・派遣事業の採用ツールとしても活用



正社員 保育園テトテやくいん

日祝休みの企業主導型保育園◎
2021年4月から働ける方を募集中
テトテやくいん 正社員保育士

年間行事予定を
分かりやすく

| | | | |
|------------------------|-----------------------|--------------------------------------|----------------------------|
| 4月の誕生日 進級・入園おめでとうの会 | 5月の誕生日 こどもの日 | 6月の誕生日 保育学園・卒園委員会 虫歯予防デー（歯科検診） | 7月の誕生日 おひさまの日 |
| 8月の誕生日 夏のお楽しみ会 | 9月の誕生日 敬老の日 運動会 | 10月の誕生日 親子ふれあいデー PAPAの日 | 11月の誕生日 動物園参観の日 |
| クリスマス会 12月の誕生日 | 1月の誕生日 新年お楽しみ会 | 2月の誕生日 園会 | 3月の誕生日 14歳記念 卒園式・修了式 |

✔ こんな園です①

- ・ 保育の仕事に喜びと誇りを持った職員が集まっています。
- ・ 仕事への向き合い方や、ひとりひとりの子どもへの向き合い方が共通しており、チームワークが良い職場です。

✔ こんな園です②

- ・ お天気のいい日はみんなでお散歩へ♪キャナルシティや警固公園まで足をのびします。
- ・ 温かい手づくりの給食をお子さまに準備しています。
- ・ お子さま一人ひとりの成長を一番に考えて、職員同士協力し合って勤務を行っています。

Section 4

業績予想 2022年12月期
中期経営計画（2022～2024）と長期ビジョン

増収・増益予想 (全社)

| (単位：百万円) | 2021年 12月期 実績 | 2022年 12月期 予想 | 増減率 | 増減額 |
|----------|---------------------|---------------------|-------|--------|
| 売上高 | 11,454 | ↗ 12,500 | +9.1% | +1,046 |
| 営業利益 | 467 | ↗ 477 | +2.0% | +10 |
| 経常利益 | 455 | ↗ 459 | +0.8% | +4 |
| 当期純利益※ | 237 | ↗ 257 | +8.4% | +20 |

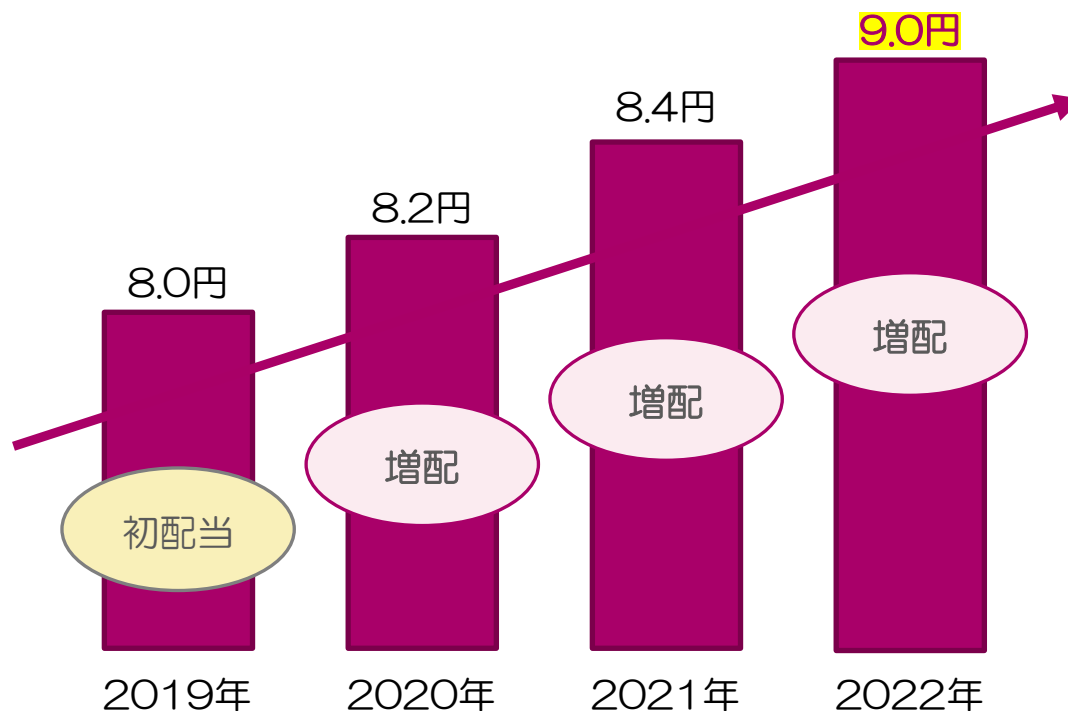
※親会社株主に帰属する当期純利益

利益配分に関する基本方針

当社は、将来の事業計画と財務体質強化のため必要な内部留保を確保しつつ、安定的な配当を継続して実施していくことを基本方針としております。

2022年12月期の配当金について

2022年12月期の配当予想につきましては、**1株当たり9.0円**で実施予定。



社会課題への取り組み

4 質の高い教育を
みんなに



質の高い教育をみんなに

技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる。

5 ジェンダー平等を
実現しよう



ジェンダー平等を実現しよう

公共のサービス、インフラ及び社会保障政策の提供、ならびに各国の状況に応じた世帯・家族内における責任分担を通じて、無報酬の育児・介護や家事労働を認識・評価する。

8 働きがいも
経済成長も



働きがいも経済成長も

若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一価値の労働についての同一賃金を達成する。



SDGs：ジェンダー平等を 実現しよう



男女平等を実現し、
すべての女性と女の子の能力を伸ばし可能性を広げよう

(経営理念)

私たちは、女性のライフステージを応援します。

私たちは、相手の立場に立って考えます。

私たちは、コンプライアンスを推進します。

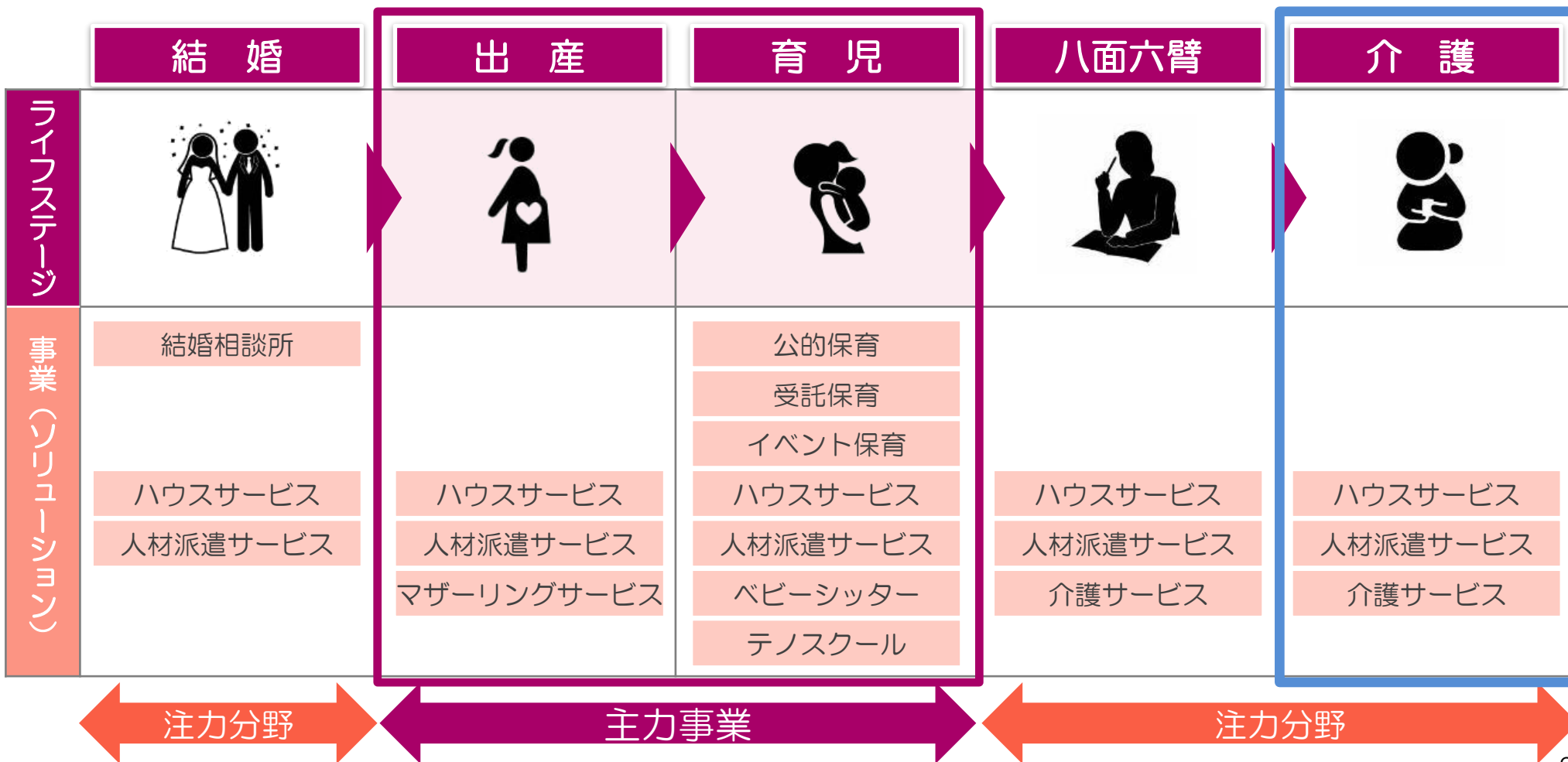
私たちは、事業を通して社会貢献致します。

(ビジョン) **女性が活躍する社会の創造**

(戦略) **女性が活躍する事業展開**

女性が活躍する事業展開とは
育児・家事・介護をしても働き続けられる事業

強化



「 teno VISION 2030 」

時代に求められるサービスを提供するプロフェッショナル集団となり、働き手にとって最も自己実現が可能な家庭総合サービスグループを目指す。

働き手視点

- >適切な運営で、心に余裕をもって勤務可能
- >グループ全体の収益が高いため、処遇は他社よりも高く設定されている
- >客観的な評価体系、しっかりした人事制度が構築されており、やりがいを感じる
- >人材育成体系が整っており、自己研鑽できる
- >グループ内の職種・働き方が多様で、自身の現状に合った働き方が選択できる

ビジョンの
実現により、
選ばれる
企業集団へ

顧客・クライアント視点

- >便利で安心、行き届いた質の高いサービス
- >時代のニーズに合った付加価値の提供
- >テノ・グループのビジョンに共感でき、圧倒的な親近感があり、信頼できる組織
- >極めて透明な情報開示と財務の健全性
- >対価に対するサービスレベルが適切である
- >個々の組織やチームの運営がうまくまわっていることが、外部からもみてとれる

基本方針

2022年2月14日付

1. 公的保育事業、受託保育事業における事業拡大
(M&Aによる事業拡大も含む)
2. 「サービス品質」を追求し、選ばれる施設づくりを行う
3. 人事制度と人材育成制度の一体改革に着手する
4. 新規事業（保育以外の主力事業へ）を立ち上げる(将来への投資として、多くの種まきを行う)
- 5.※ 介護事業における事業拡大に注力し、公的保育事業や受託保育事業に続く柱の事業へ成長させる

※ 5. 介護事業における今後の事業拡大について新たに追加

長期ビジョン「teno VISION 2030」による事業拡大イメージ

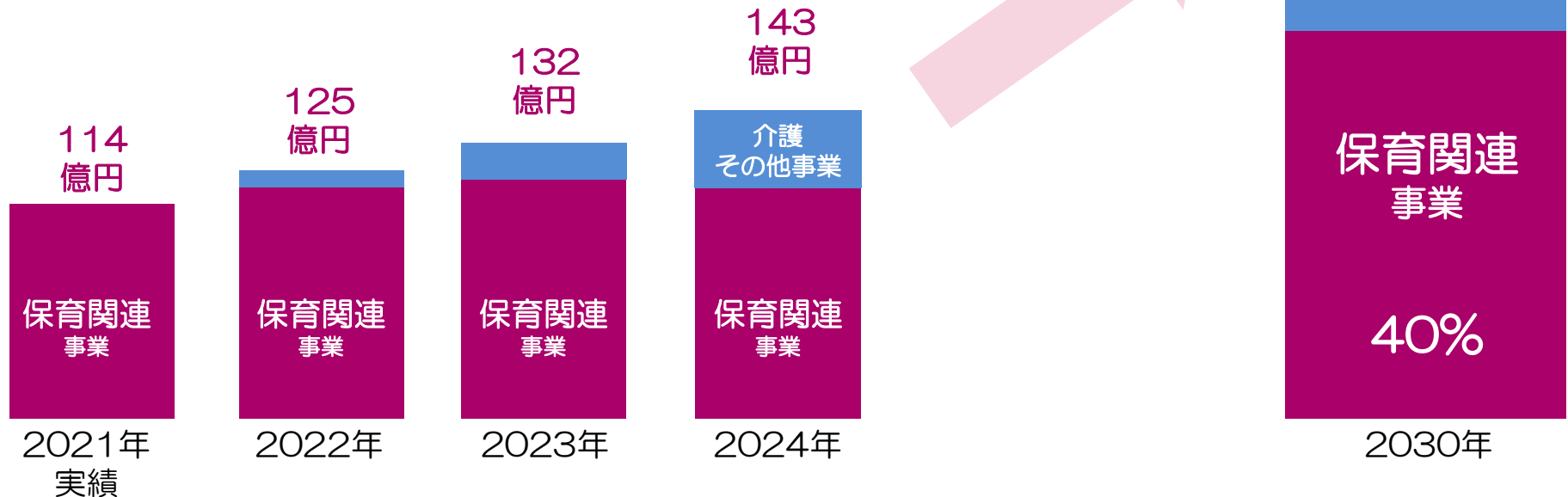
-事業拡大戦略-

- 戦略1：保育関連事業の拡大
- 戦略2：新規事業の創出
- 戦略3：M&Aによる事業拡大

売上高

500
億円

介護・その他事業
売上高
約6割に拡大



施策（新年度：2022年12月期）

| 施策 | | 施策内容 |
|--------------------|--------------------|--|
| 主力事業の強化 | 公的保育事業 | <p>【新規開設】 ・株式会社テノ、コーポレーション 認可保育所：2022年4月 1施設（中央区）</p> <p>【既存施設】 ・「保育の質」向上と効率的な園運営の充実に取組 ・園運営経費の効率化及び削減余地の精査</p> |
| | 受託保育事業 | <p>【受託保育所】 ・新規受託先の10件獲得 ・収益改善のため委託単価交渉を継続対応</p> <p>【学童保育所】 ・新たに福岡県筑後市より受注し、2022年4月より新規運営開始予定</p> |
| 収益基盤の強化 | その他セグメントの強化 | <p>【介護事業】 株式会社テノ、サポート デイサービス：2022年4月 1施設（福岡市） 株式会社フォルテ 2022年2月より当社グループ入り 住宅型介護施設の4施設の運営</p> <p>【結婚相談所事業】 Webサイト「テノマリ」：集客イベントを複数実施し、面談及び登録まで結びつける活動に注力</p> <p>【教育事業】 テノスクール：自治体主催研修の受託件数の拡大に注力</p> <p>【保活事業※】 新規：保活事業の取り組み開始。 保活サイト「保活アシスト」を5月リリース予定。※保活：保育所を探す活動</p> |
| 人材の育成と生産性の向上（社内人材） | 保育の質のさらなる向上（離職防止策） | <ul style="list-style-type: none"> 人材育成の強化、社内での研修の充実 エンゲージメントの向上（従業員満足度を高め離職率を減らす施策を実施） デジタル化によるペーパーレスを推進（園運営にかかるマニュアルを整備し、各施設のオペレーションの統一化を図る） |
| 採用コストの削減 | 派遣事業と紹介事業の強化 | <ul style="list-style-type: none"> 自社運営の人材採用サイト「保育のとびら」及び「えんぷく！」の拡大に注力 「保育のとびら」登録者数と「えんぷく！」加盟数の増加を図る 無償オンライン講座は継続実施し、試験合格から当社施設での就労に至るサポートを強化 |

Section 5

直近のトピックス

介護施設

株式会社フォルテの株式取得（子会社化）

（持株比率：100%）

（2022年1月31日）

目的

介護事業のサービスラインアップの拡充



【経営理念】関わる全ての人の、人生の「豊」に寄与する

【事業内容】介護事業、高齢者向け住宅の運営事業

- ・2018年4月に(株)介護事業研究会の生活環境部が独立
- ・大阪府内に介護施設を4施設運営

住宅型有料老人ホーム

 Care Bridge ケア・ブリッジ 永和

サービス付き高齢者向け住宅

 Care Bridge ケア・ブリッジ 下松

住宅型有料老人ホーム

 Care Bridge ケア・ブリッジ 河内花園

住宅型有料老人ホーム

 カレツタルウス豊中・浜

『喜・楽・安・信』

喜び、楽しみ、安心、信頼

ご入居者様一人一人が望まれる『喜・楽・安・信』を受け止め、その実現を積み重ね、私たち自身がすぐにでも入居したいと思えるようなホームづくりに努めます。



第4弾

無償オンライン保育士講座 申込受付開始

(2022年1月7日)

新型コロナウイルス感染症対策応援企画としては第4弾目の
無償オンライン保育士講座を開講いたします。

| | |
|------|--|
| 期間 | お申込み日～令和4年4月22日（金） ※上記期間中、いつでも受講いただけます |
| 科目 | 保育の心理学・保育原理・子ども家庭福祉・社会福祉・教育原理 社会的養護・子どもの保健・子どもの食と栄養・保育実習理論 |
| 受講費用 | 無料 |
| 対象者 | 新型コロナウイルス感染症拡大の影響によって、解雇による離職や内定取り消しを余儀なくされた方 採用選考の中止で就職活動が停滞し困っている方 保育士（国家資格）試験の受験をお考えの方 など 上記理由は問いませんが、原則として保育士試験受験資格をお持ちの方 |

元気のふる里
デイサービス那珂

新規オープン

デイサービス見学会の実施

(2022年1月6日)

元気のふる里デイサービス那珂 新規オープン見学会を実施。

新規オープン予定日：2022年4月1日（株式会社テノ、サポート）

開所に先立ち、ご利用者さま・ご家族さま、ケアマネジャーさまを対象とした見学会を実施。

見学会日時 2月16日（水）9:00～13:00
3月12日（土）9:00～13:00



保育園と保護者を
つなぐ

保活プラットフォームサイト

保活アシストの立ち上げ

(2022年5月予定)

保活とは 子どもを認可保育園等に入れるために保護者が行う活動

問題点 情報収集に多くの時間と手間がかかる (アナログな部分が多い)

育休中の母親が
保活を行なっている

(例)

- ① サイトで情報確認
- ② 役所で冊子をもらい情報収集
- ③ 情報を確認・整理
- ④ 園を絞り込む
- ⑤ 園見学を予約する
- ⑥ 園見学に行く (平日)
- ⑦ 市役所へ申請書提出

保活アシストは、保護者の抱える「不(負)」を軽減することで、女性のライフ ステージを応援します。



teno.

HOLDINGS

【お問合せ先】

株式会社テノ。ホールディングス

取締役 吉野 晴彦

福岡県福岡市博多区上呉服町10-10呉服町ビジネスセンター5F

TEL : 092-263-3550 FAX : 092-263-3557

- 本資料に掲載する情報は、弊社の財務情報、経営方針、経営指標等の提供を目的とし、細心の注意を払って掲載しておりますが、掲載情報の完全性・正確性・安全性・その他についていかなる表明並びに保証を行うものではありません。
- 本資料には将来の見通しに関する記述が含まれております。これらは、現在入手可能な情報に基づき、弊社の仮定及び判断に基づくものであり、今後の経営環境の変化、市場の動向、その他様々な要因により、これらの記述または仮定が将来実現しない可能性があります。
- 本資料は、投資勧誘を目的とするものではありません。
- 今後の新しい情報や将来の事業などの発生が生じたとしても、本資料に含まれる見通しに関する発表等につき、開示規則により求められる場合を除き必ずしも修正するとは限りません。