



NS Solutions

 **NIPPON STEEL**

サステナビリティ経営について

2022年 4月28日

日鉄ソリューションズ株式会社

取締役常務執行役員 玉置 和彦

1. 課題認識

社会の構造変化



企業の社会的存在意義



サステナビリティ経営の推進

2. パーパス

ともに未来を考え
社会の新たな可能性を
テクノロジーと情熱で切り拓く

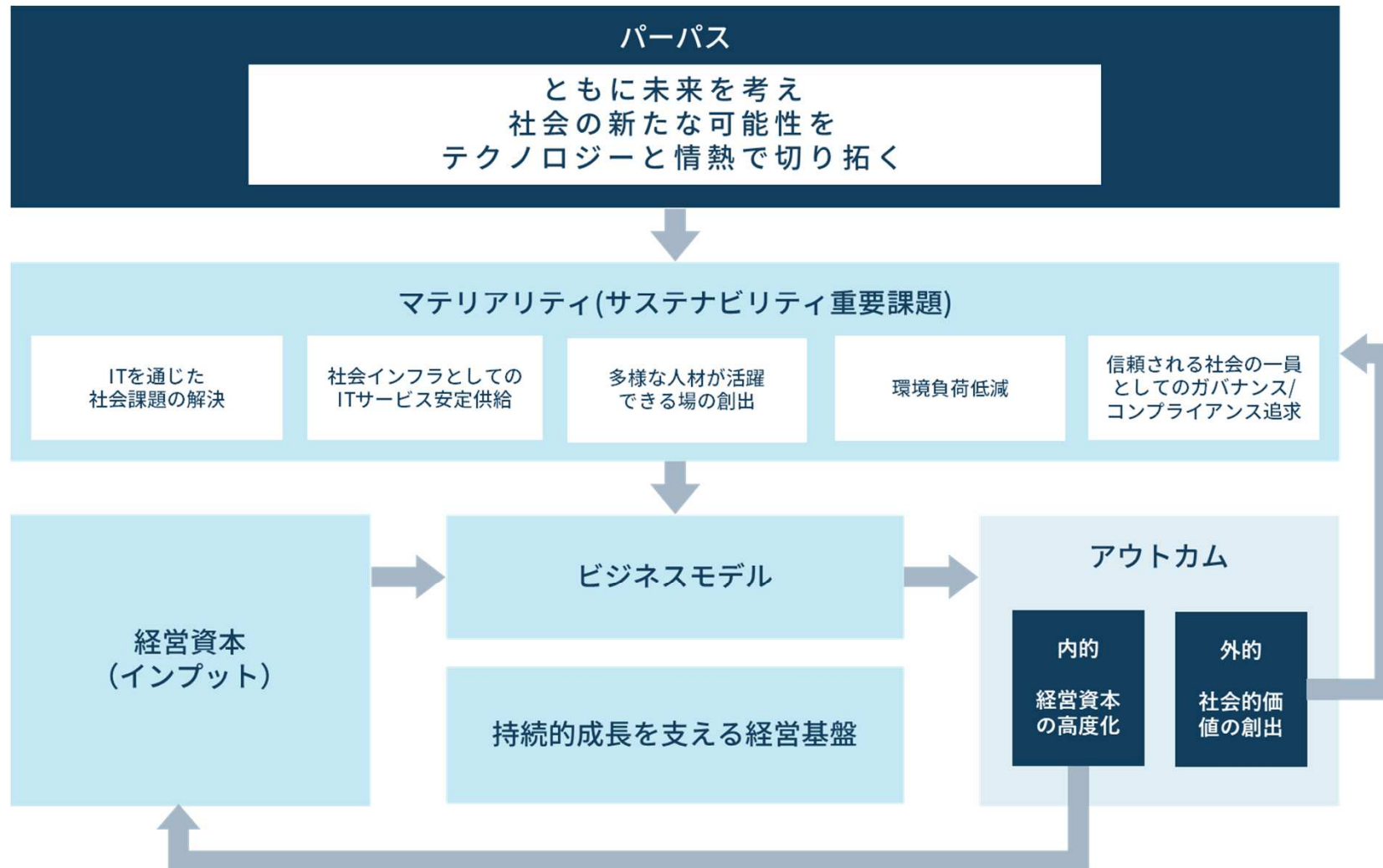
社会が大きく変化し続け、
多様性が求められている時代。
答えは一つではありません。

必要なのは変革の力。
一人ひとりが真価を発揮し、
社会の可能性を広げていくことが重要です。

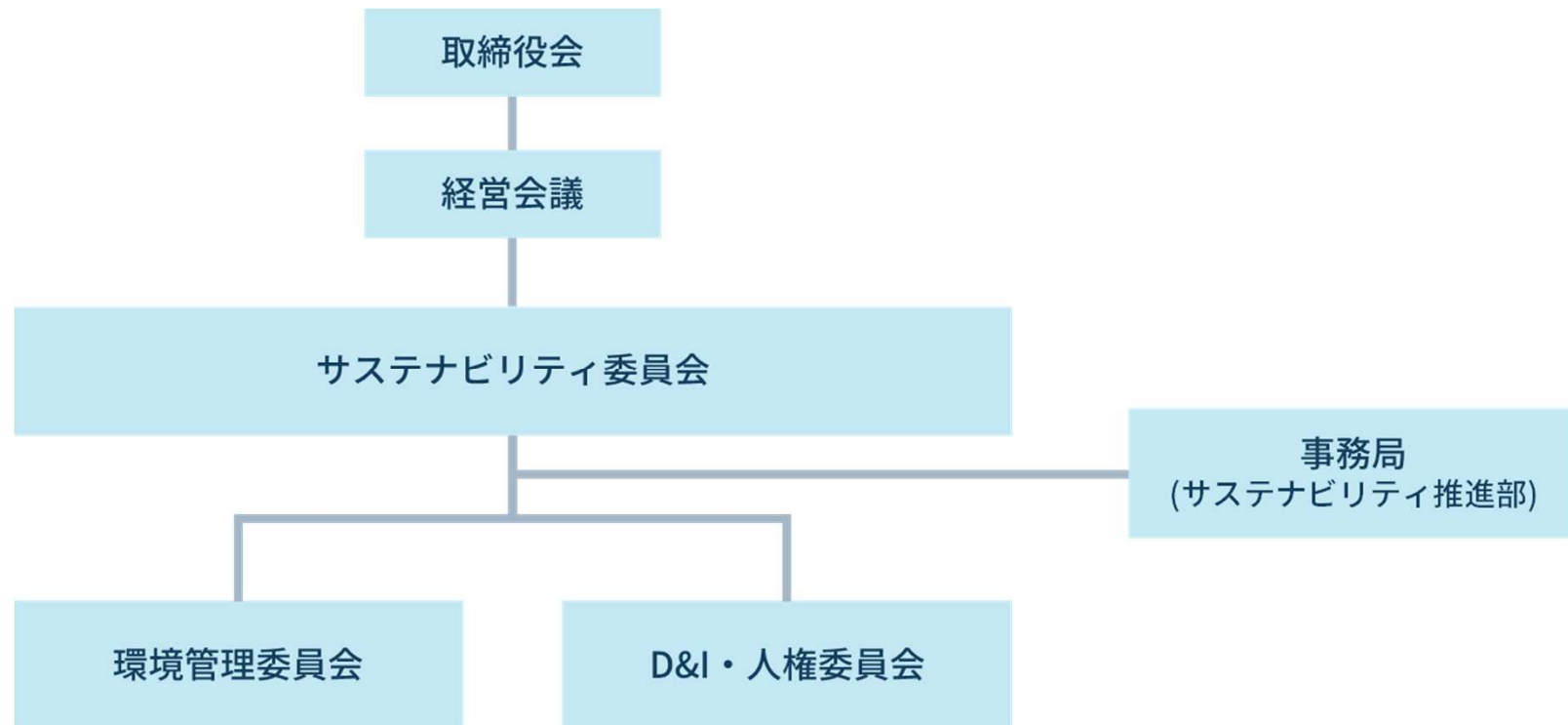
日鉄ソリューションズは、
それぞれが描く未来を共有し、
何が必要かをともに考え、実現していきます。

積み重ねた知見とテクノロジーの力、
そして私たちの情熱で、
新たな可能性を切り拓いていきます。

3. 価値創造プロセスとマテリアリティ



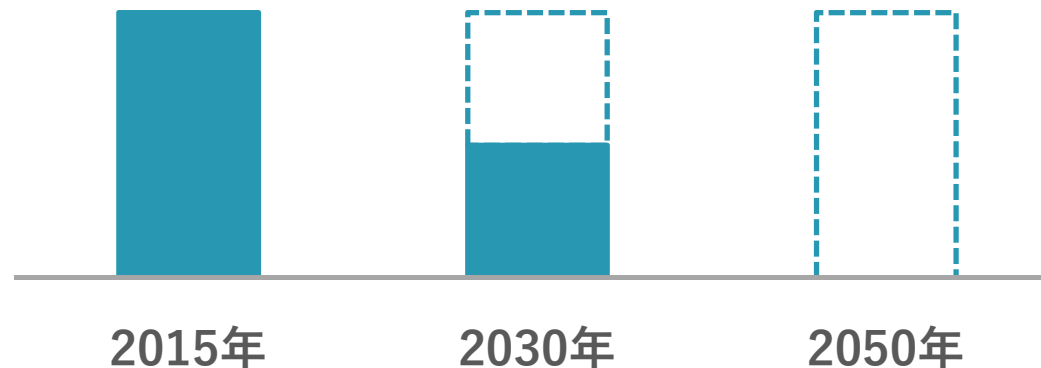
4. サステナビリティ経営の推進体制



5. 環境への取り組み

- ・ 環境方針の改定
- ・ **TCFD 取組みの充実・整理**
 - ガバナンス、戦略、リスク管理、指標と目標、リスクと機会の特定
 - **GHG排出量削減目標**

2030年 Scope 1・2 排出量の 50%削減 (2015年対比)
2050年 Scope 1・2 排出量の カーボンニュートラル



6. 人権とガバナンス






- 人権

- 働き方変革TF：「働きやすく、働きがいのある」職場作り
エンゲージメントサーベイの実施
- Myじんけん宣言を発表
法務省「Myじんけん宣言」プロジェクトに賛同

- ガバナンス

- 監査等委員会設置会社へ移行
- 譲渡制限付き株式報酬制度を導入

(参考) マテリアリティ別取り組み

マテリアリティ	主な取り組み	主なSDGs
<ul style="list-style-type: none"> ITを通じた社会課題の解決 	<ul style="list-style-type: none"> AIの研究開発で病理画像診断支援に寄与 IoTデバイスを用い、障がいを持つ方の作業安全管理に貢献 「リモートワーク」に資する仮想デスクトップ環境 (M3DaaS・VDI) の提供 ヘルスケア・ソリューション事業推進センターを設置し、AI等を用いた創薬、疾病ケアソリューション等の提供 	
<ul style="list-style-type: none"> 社会インフラとしてのITサービス安定供給 	<ul style="list-style-type: none"> 堅牢で効率的なITサービスの提供 (NSFITOS) 	
<ul style="list-style-type: none"> 多様な人材が活躍できる場の創出 	<ul style="list-style-type: none"> 働き方変革、女性活躍の推進 (プラチナくるみん取得) エンゲージメントサーベイの実施 基幹職役割割給制度の導入 	
<ul style="list-style-type: none"> 環境負荷低減 	<ul style="list-style-type: none"> 高エネルギー効率のデータセンターによるクラウドサービスの提供 電力自由化に伴うクリーンエネルギー活用に貢献するサブスクリプション型の電力取引・リスク管理サービス「Enepharos (エネファロス)」提供を発表 	 
<ul style="list-style-type: none"> 信頼される社会の一員としてのガバナンス/コンプライアンス追及 	<ul style="list-style-type: none"> NSSOLグループ行動規範「グローバル・ビジネス・コンダクト」の徹底 リスクマネジメント体制の強化 監査等委員会設置会社 (2021年度から) 	