

2022年3月期 通期決算説明補足資料

2022年5月13日



ポパール興業株式会社（証券コード：4247）

INDEX

目次

- ① 会社概要
- ② 事業概要
- ③ 2022年3月期業績
- ④ 2023年3月期業績予想
- ⑤ 中期経営計画

Full year of
FY2022
Results

1

会社概要

会社概要

2022年3月31日現在

会社名	ポパール興業株式会社
設立	1964年11月2日
本社	愛知県名古屋市中村区野田町字中深30番地
資本金	1億7,960万円
代表者	代表取締役社長 松井 孝敏
事業内容	<ul style="list-style-type: none">・ 総合接着・樹脂加工事業・ 特殊設計機械事業
関連会社	国内3社、海外3社
従業員数	正社員201名（単体113名）

**私たちは、常に新しいサムシングを求め、
現場視点でものづくりを発想し、
チャレンジし続けることで進化していきます。**

ポバールグループ (関連会社)



博宝楽輸送帯科技 (昆山) 有限公司
中国工場 (ベルト・研磨)
2011年9月設立



POBAL DEVICE KOREA CO.,LTD
韓国工場 (研磨)
2006年4月設立



POVAL KOGYO (THAILAND) CO.,LTD.
タイ営業所
2001年11月設立



POVAL KOGYO (THAILAND) CO.,LTD.
タイ工場 (ベルト・その他)
2001年11月設立



博宝楽輸送帯科技 (昆山) 有限公司
上海営業所
2011年9月設立



(株)日新製作所
大阪(特殊設計機械)
2016年10月子会社化



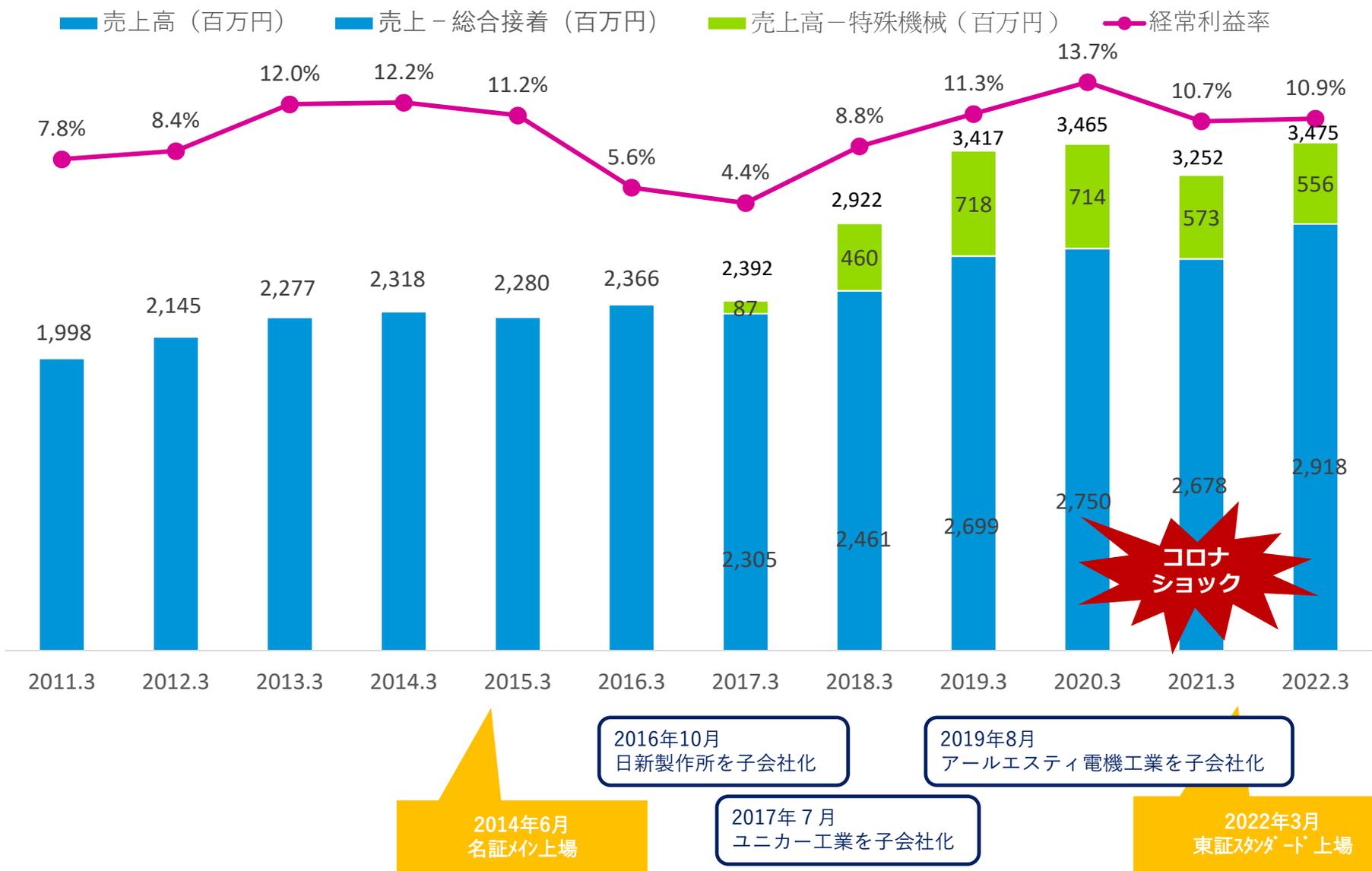
ユニカー工業(株)
大阪(特殊設計機械)
2017年7月子会社化



(株)アールエスティ電機工業
大阪(特殊設計機械)
2019年8月子会社化

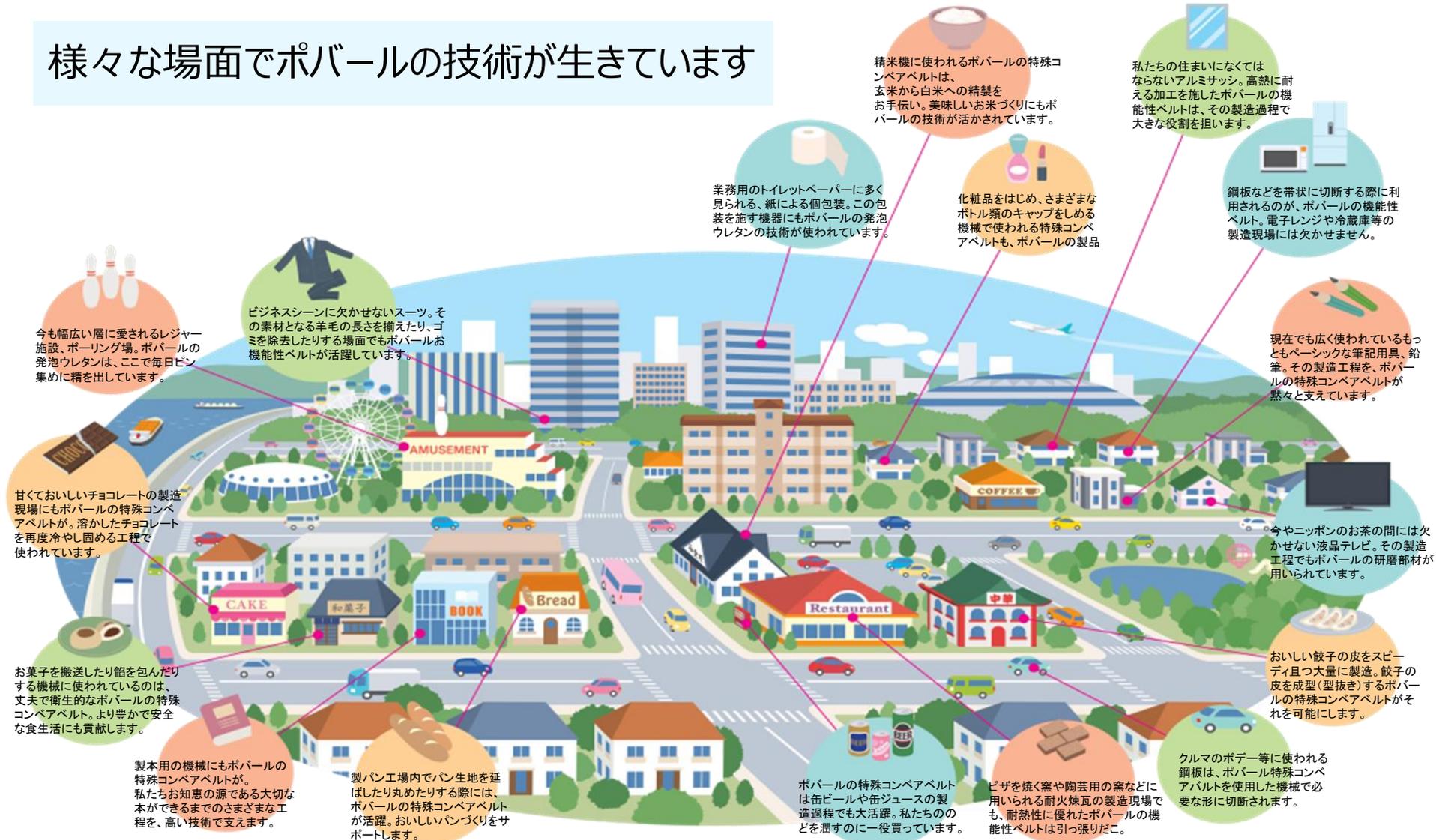


業績推移（連結）



衣、食、住との繋がり

様々な場面でポバールの技術が生きています



Full year of
FY2022
Results

2

事業概要

事業概要及び売上構成

特殊設計機械事業

16.0% (556百万円)

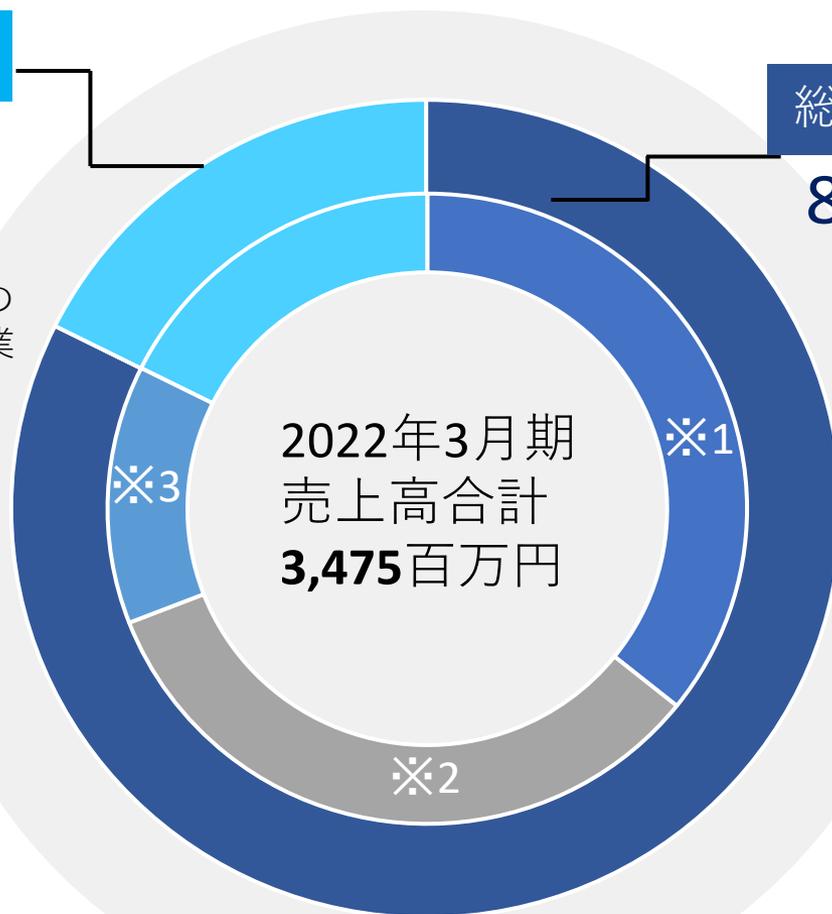
搬送機、回転式熱交換器、
メカニカルシール、制御盤等の
設計、製造、メンテナンス事業



総合接着・樹脂加工事業

84.0% (2,918百万円)

工業用の樹脂ベルトを扱うベルト
関連、主にディスプレイ用ガラ
スの研磨部材を扱う研磨関連、
その他樹脂加工製品
(発泡ウレタン・不織布)

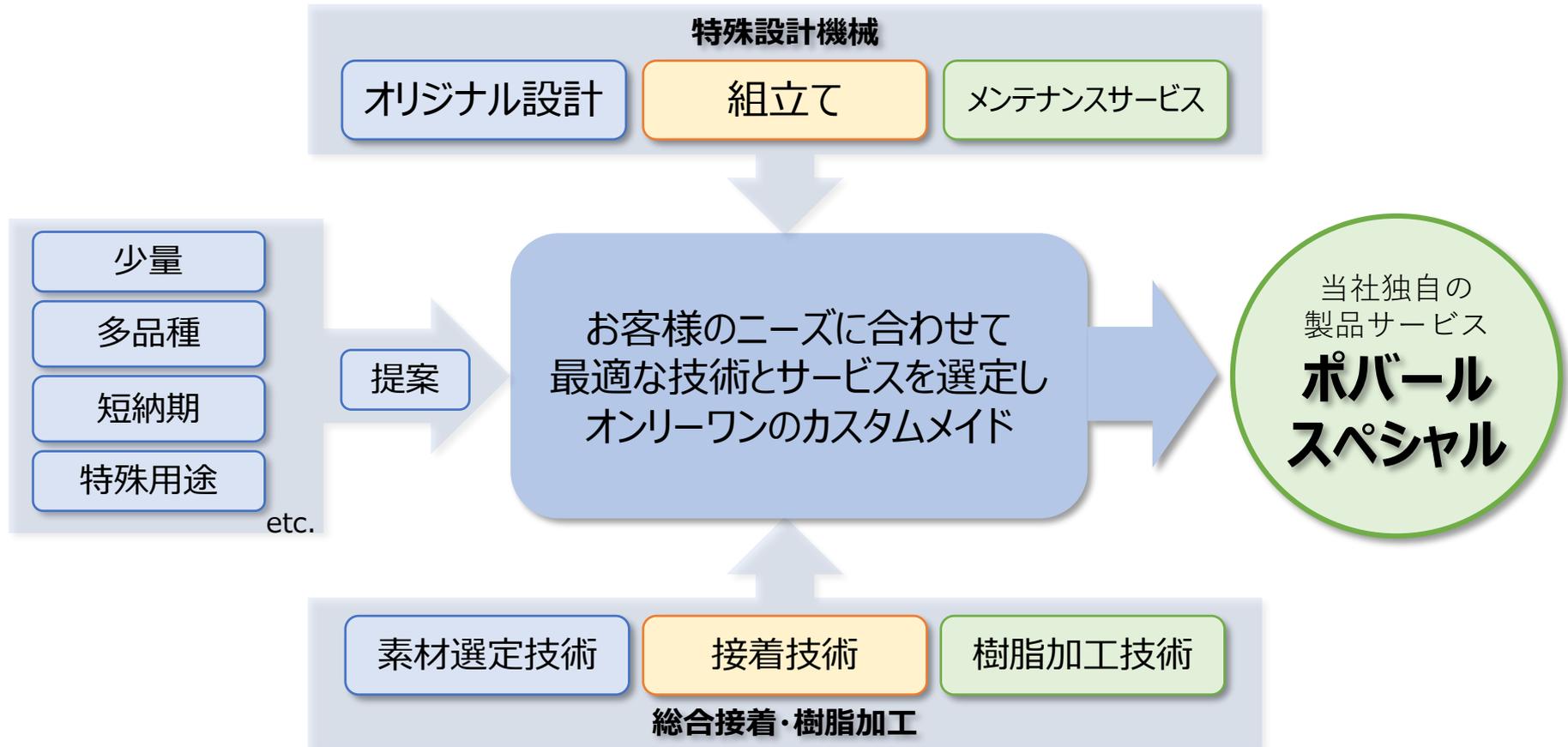


《ご参考》

※1 ベルト関連1,446百万円、※2 研磨関連961百万円

※3 その他510百万円

当社の強み



当社の強み

素材選定技術

様々な素材の中から、その目標性能のみを有する最適な素材を選定します

接着技術

素材の目標性能を最大限生かし、欠点をおさえる接着方法を選定します

樹脂加工技術

様々な用途や使用環境にて、最大限性能を発揮するように樹脂加工します

ポ
バ
ー
ル
ス
ペ
シ
ャ
ル

当社の強み

● ものづくりの視点

- ・ 既製品にないスペシャルな製品をお客様のニーズに合わせて製造
- ・ 素材選定技術・接着技術・樹脂加工技術を高く持つプロフェッショナル集団

● 現場の視点

- ・ 製造現場の悩み、問題に寄り添い解決する姿勢、やり抜く力
- ・ 経営理念に「現場視点」

● 信頼の視点

- ・ 短納期・少量・多品種・特殊用途に対応する製品への信頼
- ・ 提案、製造、メンテナンス、アフターフォロー体制

Full year of
FY2022
Results

3

2022年3月期業績

2022年3月期 決算概要

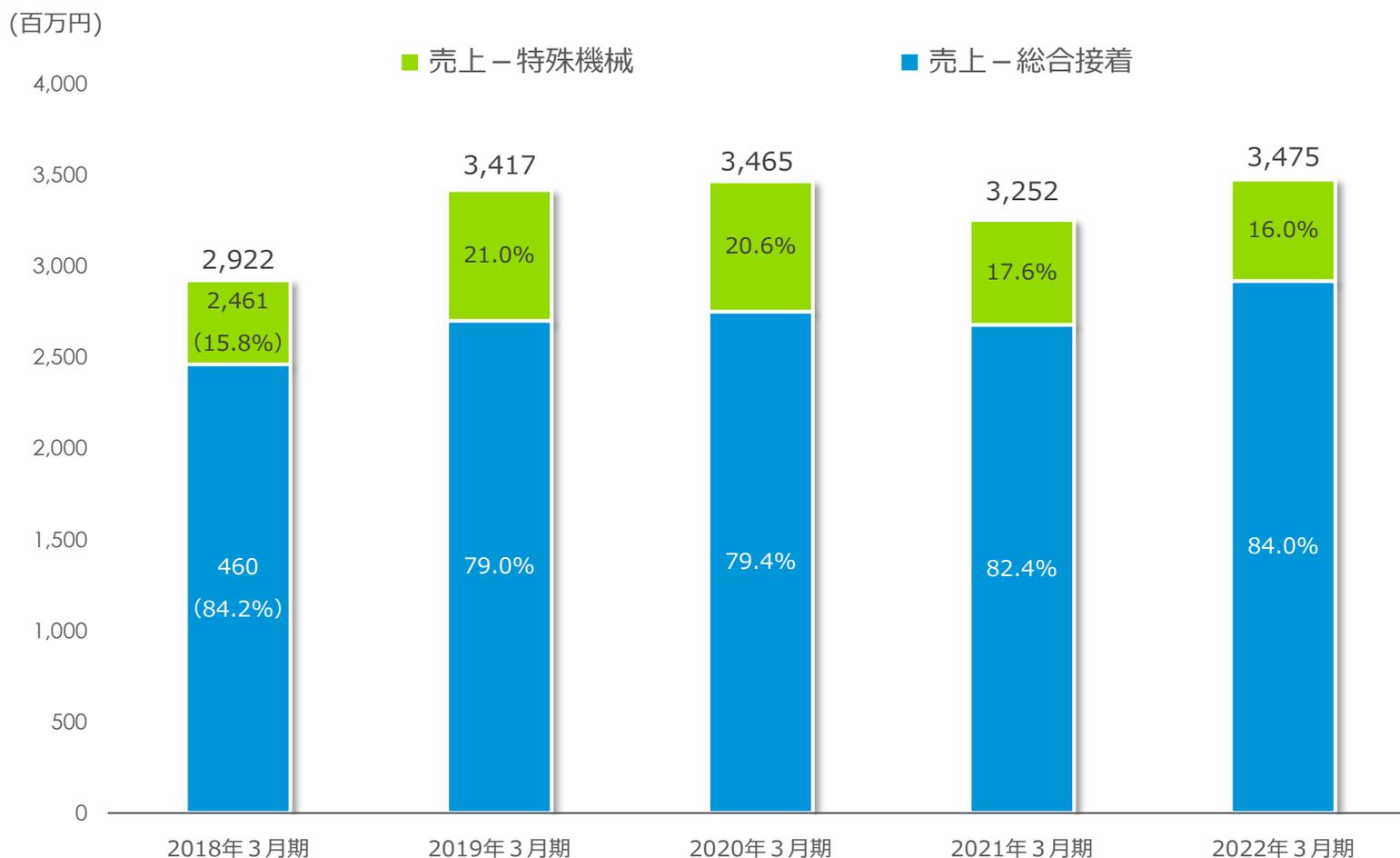
単位：百万円

	2020年 3月期	2021年 3月期	2022年3月期			
	通期	通期	通期			
			2022年3月期	予想 (9/16発表)	対予想	対前期
売上高	3,465	3,252	3,475	3,399	+2.2	+6.8
総合接着・樹脂加工事業	2,750	2,678	2,918	—	—	+8.9
特殊設計機械事業	714	573	556	—	—	▲2.9
営業利益 (営業利益率)	449 (13.0%)	322 (9.9%)	370 (10.7%)	382 (11.3%)	96.7	+14.7
経常利益 (経常利益率)	476 (13.8%)	349 (10.8%)	380 (11.0%)	385 (11.3%)	98.8	+8.9
親会社株主に帰属する 当期純利益 (当期純利益率)	360 (10.4%)	211 (6.5%)	279 (8.1%)	258 (7.6%)	108.4	+32.2
						単位：円
一株あたり配当	27.5	30.0	35.0	32.0	+3.0	+5.0
配当性向 (%)	20.1	37.3	33.0	32.7		

売上高

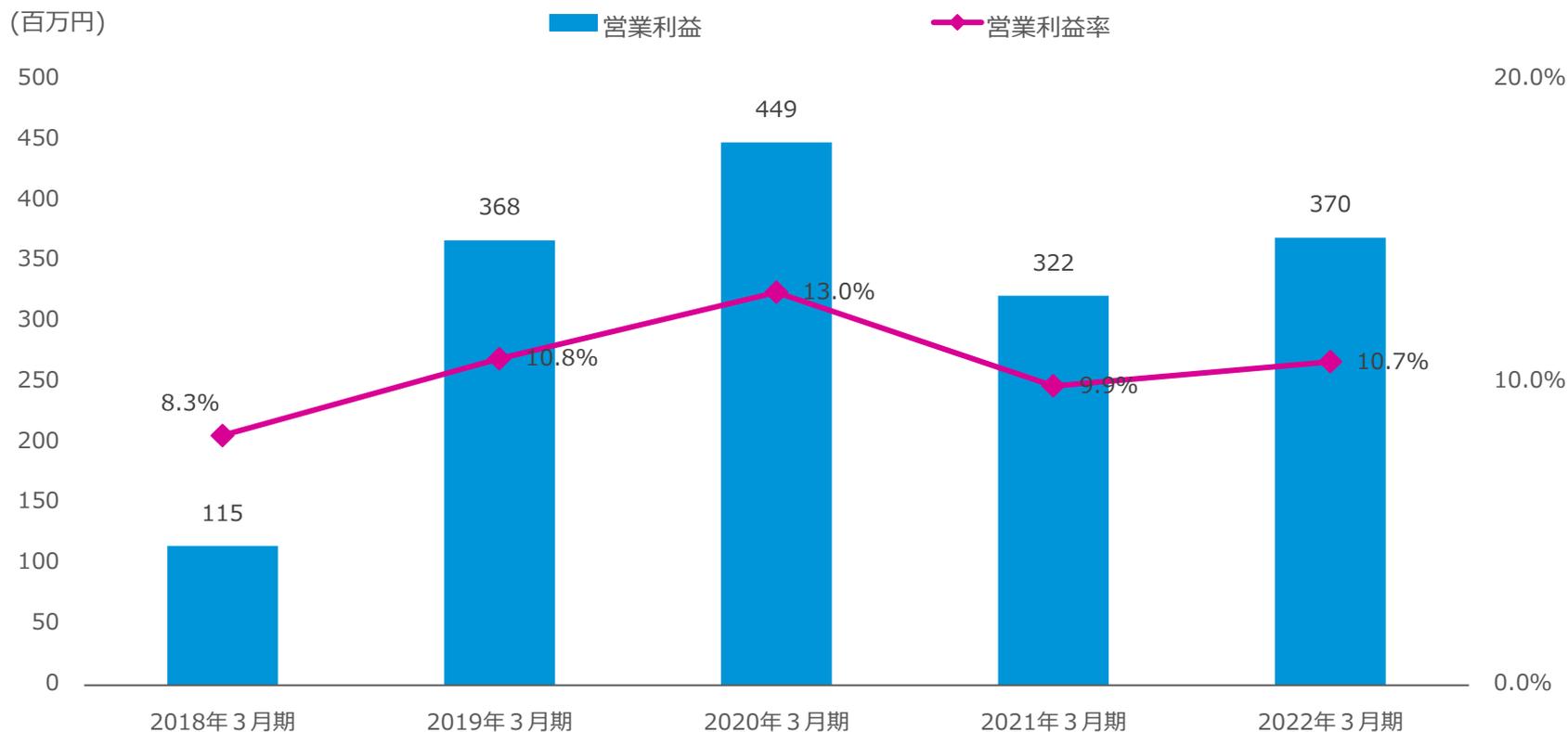
総合接着・樹脂加工…自動車・鉄鋼・食品向けベルトの旺盛な需要により増収

特殊設計機械…新規案件の延期の継続により減収



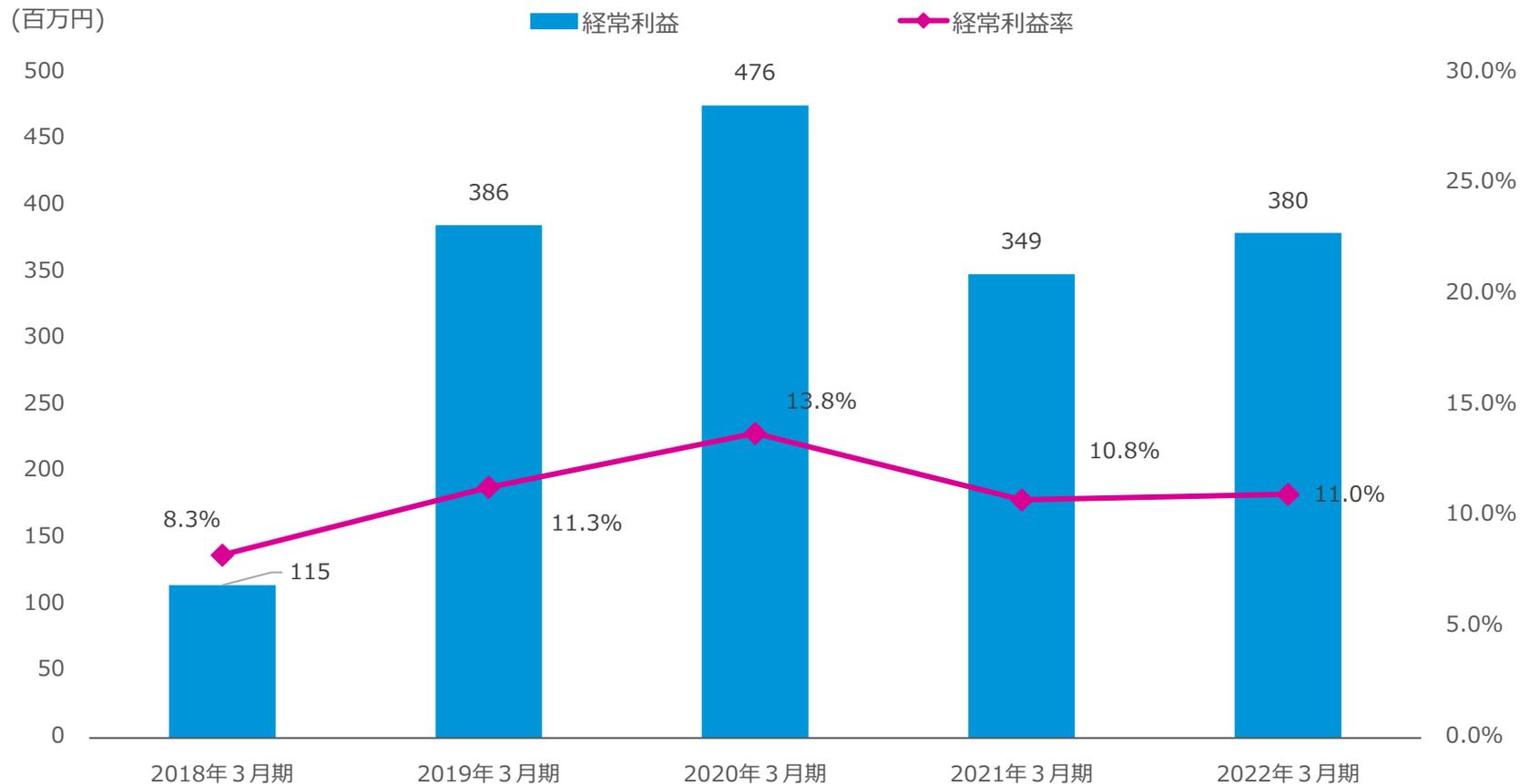
営業利益

- ・ポータル興業(株)の増収により、売上原価が低減



経常利益

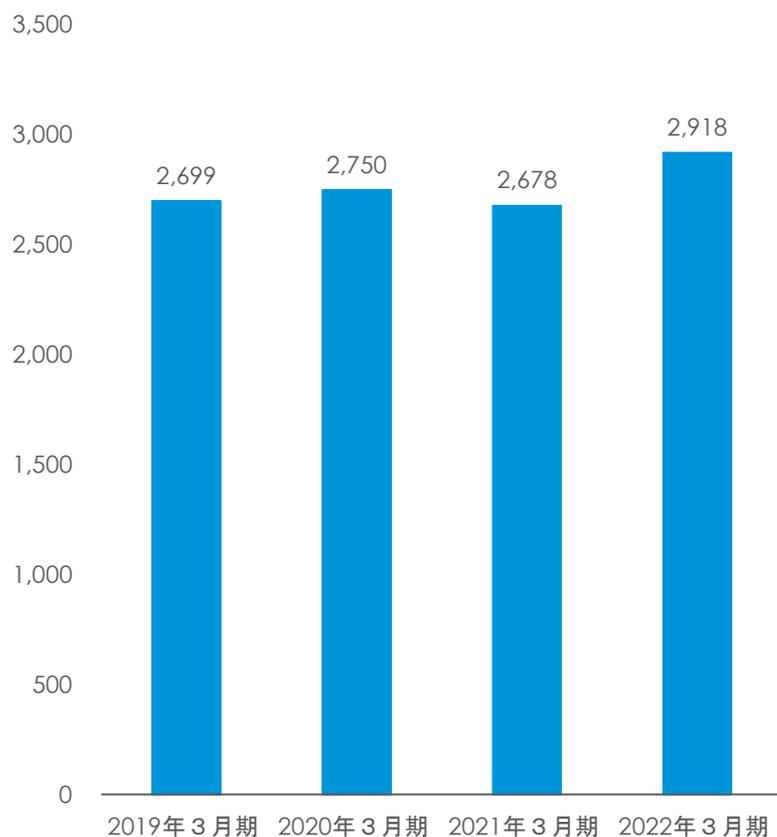
- ・ 為替差益が、500万円計上
- ・ 東証への上場費用が、2,600万円計上



セグメント別状況（総合接着・樹脂加工事業）

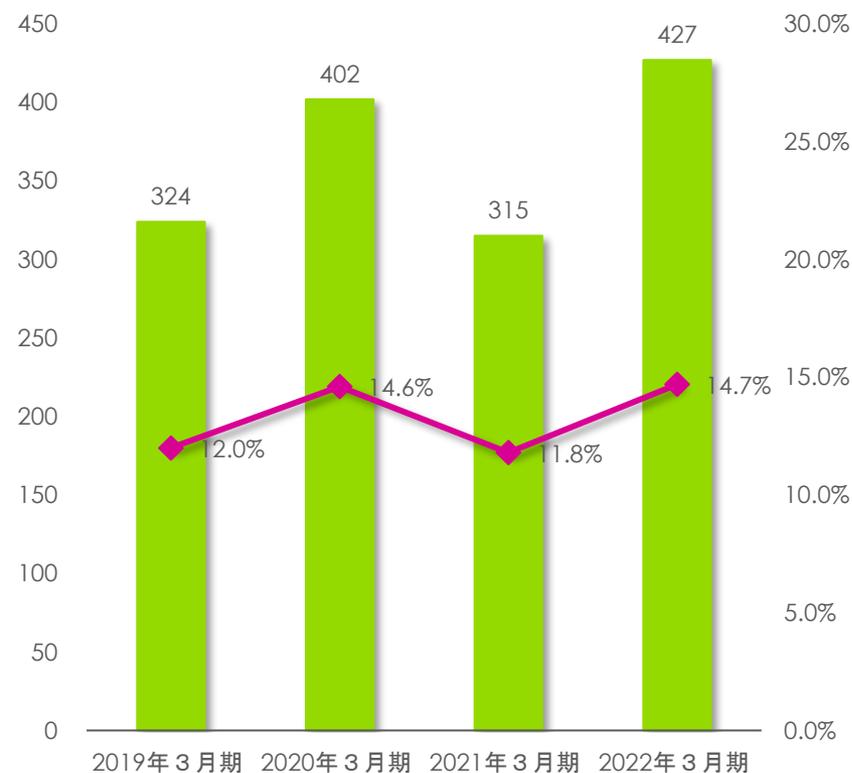
- ・国内向けベルトの増収により、増収増益

売上高 (百万円)



営業利益 (百万円)

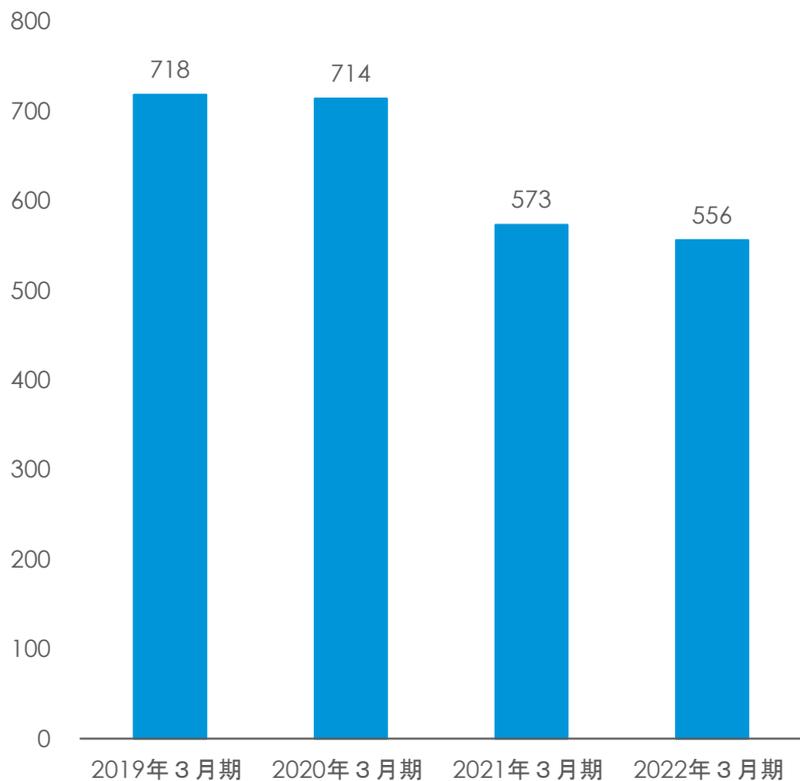
営業利益 営業利益率



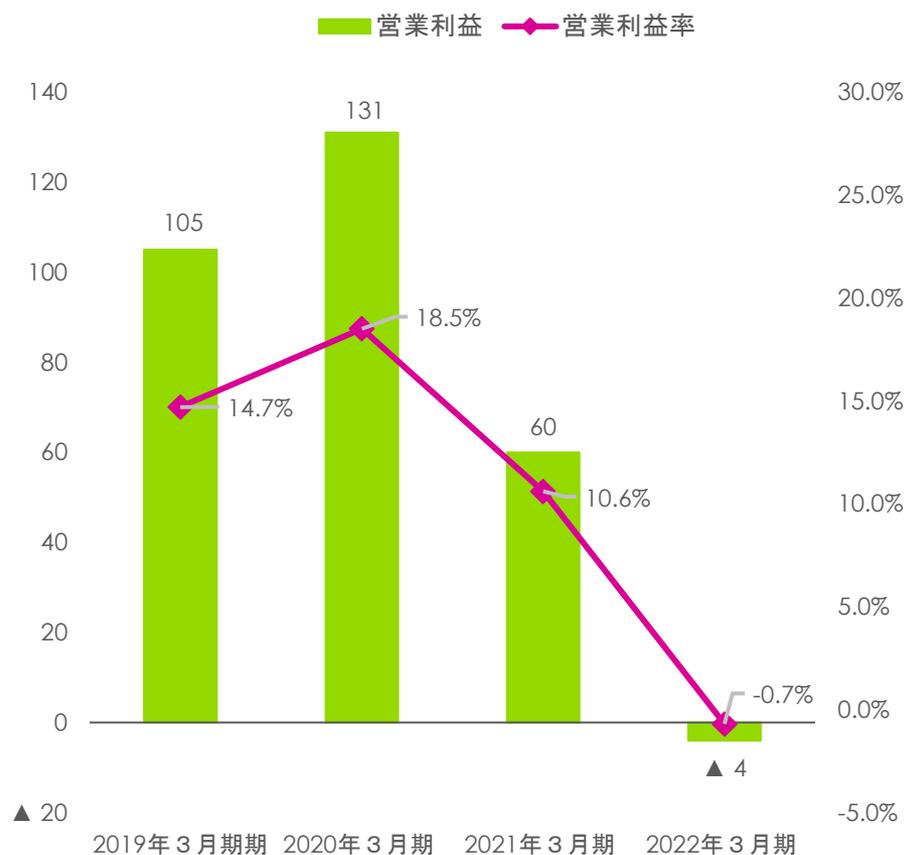
セグメント別状況（特殊設計機械事業）

- ・ 新規案件の延期が継続し、減収減益

売上高 (百万円)



営業利益 (百万円)



Full year of
FY2022
Results

4

2023年3月期業績予想

2023年3月期業績予想

単位：百万円

(単位：百万円)	2022年3月期 (実績)	2023年3月期 (予想)	前年同期比
売上高	3,475	3,573	+2.8
営業利益	370	403	+8.9
営業利益率	10.7%	11.3%	—
経常利益	380	435	+14.5
経常利益率	11.0%	12.2%	—
当期純利益	281	303	+7.9

セグメント別の予想

総合接着 樹脂加工事業

売上高

2022年3月期
2,918百万円



2023年3月期
2,944百万円

- 旺盛な需要が継続

特殊設計機械 事業

売上高

2022年3月期
556百万円



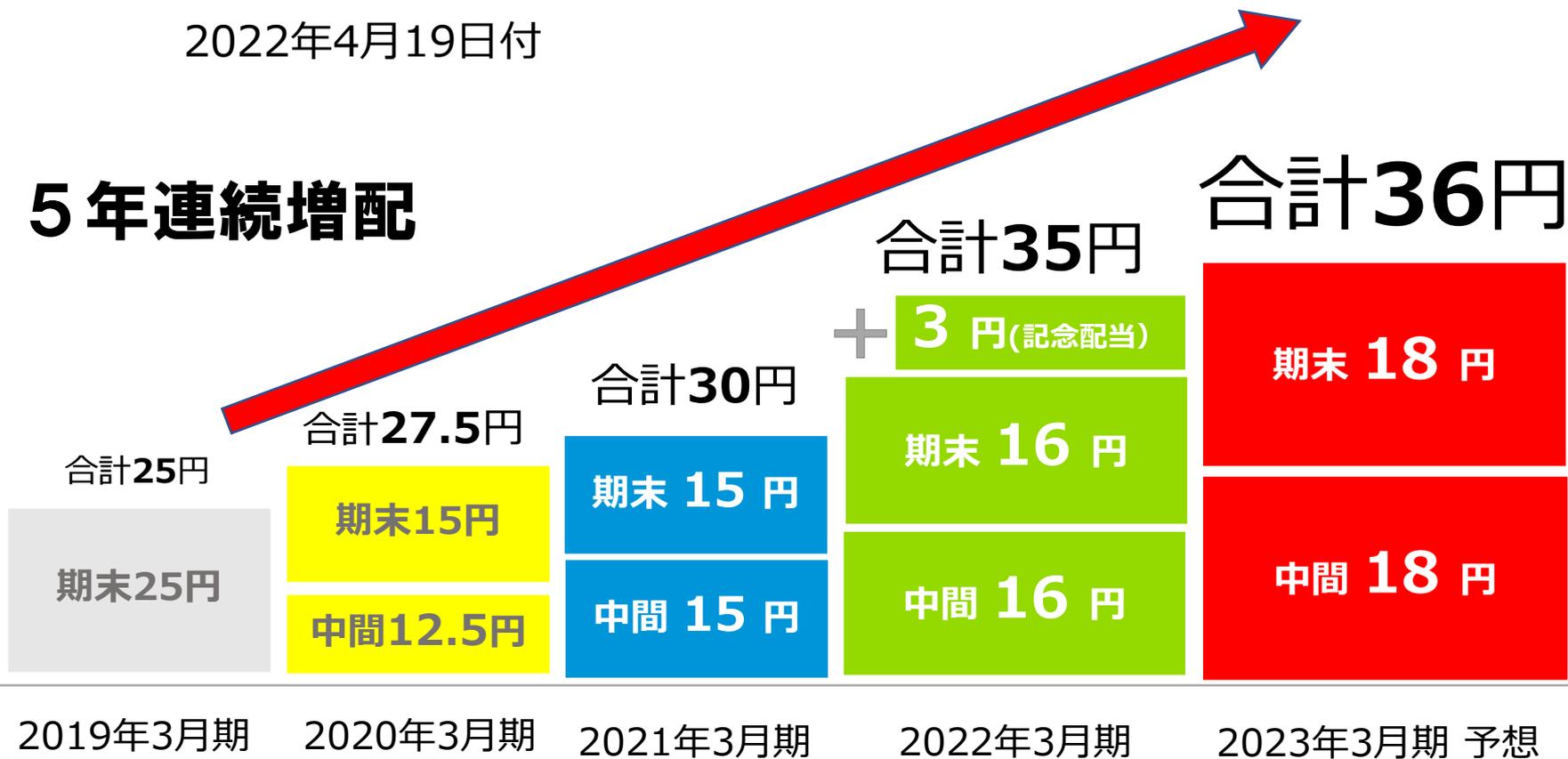
2023年3月期
629百万円

- 新規案件の回復を見込む

トピックス：増配

- 2022年3月期の期末配当に上場記念配当で3円追加
従前の配当予想修正から追加で記念配当 開示済み
(参照) 適時開示「配当予想の修正（上場記念配当）に関するお知らせ」
2022年4月19日付

5年連続増配



Full year of
FY2022
Results

5

中期経営計画

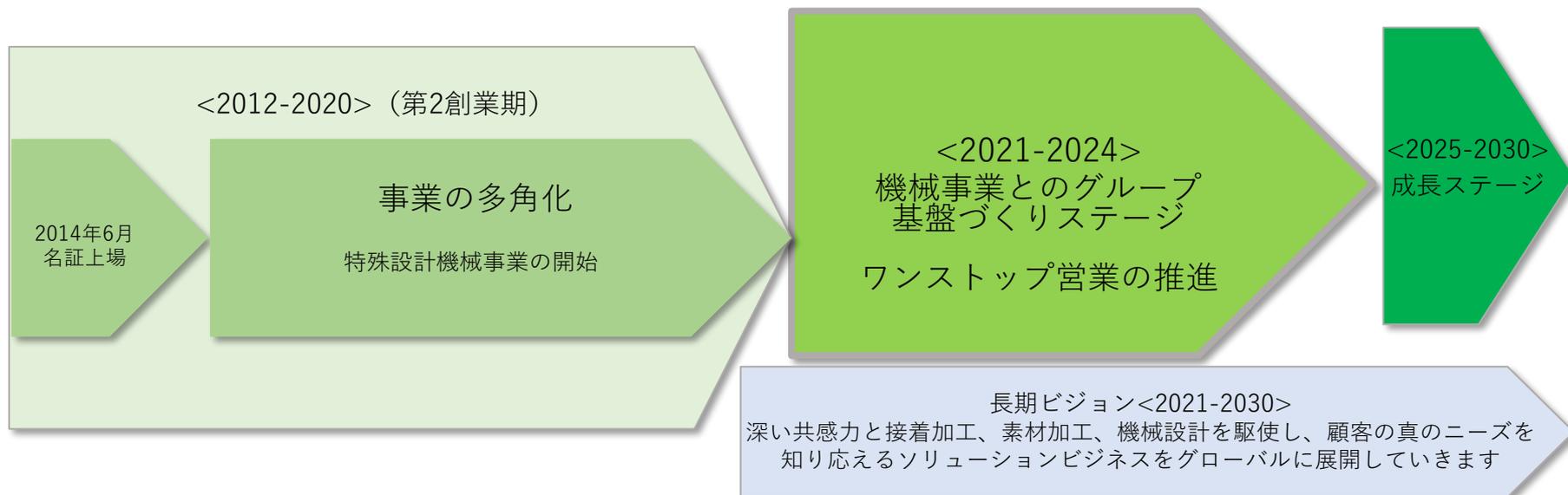
ポバール興業の中期経営計画



中期経営計画～Next stage, Next poval～

方針骨子

次のステージのための基盤づくり



中期経営計画～Next stage, Next poval～

《中期経営計画基本方針》

ソリューションビジネスの推進

- オンライン営業の強化
- 機械販売の強化
- ワンストップ営業の推進

グローバルの展開

- 中国工場の移転
- 海外市場の販路拡大

成長事業・新規事業推進

- 要望に合う製品開発
- 車両用、メガネレンズ用
研磨の開発
- 次世代半導体ウェハ用
研磨の開発

生産の合理化

- 生産管理システムの導入
- 組織改革

共感力の浸透

- 管理職研修の実施

サステナビリティへの取り組み

- ガバナンス強化
- サステナビリティ経営の
検討

基本方針に基づき、次の成長ステージに向けての基盤づくりを行います。

基本方針

ソリューションビジネスの推進

オンラインを活用した営業活動の開始

- ▶ 製品情報（ホームページ）の拡充を予定

機械販売の強化

- ▶ 子会社の技術者（機械）との同行営業

ワンストップ営業の推進

- ▶ 自社グループ内完結（ワンストップ）のメリットを最大限活用

基本方針

グローバル展開

海外市場の開拓

- 商社同行、営業ツールの活用によるアジア・ヨーロッパ市場の販路拡大

成長事業・新規事業推進

研磨パットの推進

- お客様の高度な要望に対応するための製品開発に注力
- 車両用研磨、メガネレンズ用研磨パッドの開発
- 次世代半導体ウェハ（SiC、GaN等）用研磨パッドの開発

基本方針

生産性の向上

製造部組織変更

- ▶ 生産管理システムの導入
作業効率・材料効率の向上

共感力の浸透

管理職研修を実施

- ▶ 管理職研修の実施による組織力の強化
骨太な組織を構築

基本方針

サステナビリティの取り組み

主要指標（重要評価指標）		2024年3月期 目標	関連する主なSDGs
生産性向上	各事業における生産性	向上率6%	
環境(E)	電気使用量の削減 材料効率の向上	光熱費2%削減 材料費比率1.5%削減	
社会(S)	働きがい指標	有給取得率の向上 労働時間の適正化 男性の育休取得 女性管理職率 2% 外国人就労者の採用	   
ガバナンス(G)	重大な法令違反件数	ハラスメントのない 職場	