



2022年5月23日

各 位

会 社 名 **ニチコン株式会社**

代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 吉 田 茂 雄

(コード：6996 東証プライム)

問 合 せ 先 取 締 役 上 席 執 行 役 員 常 務 サ ス テ ナ ビ リ ティ 推 進 室 長 矢 野 明 弘

(TEL. 075-231-8461)

TCFD 提言への賛同表明および TCFD コンソーシアムへの加盟について

当社は、本日開催の取締役会において、気候関連財務情報開示タスクフォース（以下 TCFD）の提言に賛同を表明するとともに、TCFD コンソーシアムに加盟することを決議しましたので、お知らせします。

記

当社グループは、2021年11月に公表した中期成長目標「Vision 2025」において、新たにサステナビリティ方針を掲げ、経営理念の具現化に向けてコンデンサ事業および NECST 事業の成長戦略を展開しております。これらの取り組みをより一層強化し、将来の気候変動に関連する事象を経営リスクとして捉えて対応すると同時に、新たな機会も見いだし、企業戦略へ生かすことにより持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

今後も環境・気候変動問題をはじめとする社会課題の解決に向けて、これらの取り組みを充実させていくとともに、TCFD のフレームワークに沿った情報開示を積極的に取り組んでまいります。

サステナビリティ方針

私たちは、ニチコングループ経営理念に基づき、価値ある製品の創造を通じて明るい未来社会づくりに貢献するとともに、より良い地球環境の実現に努めます。また、全てのステークホルダーに対し誠心誠意をもって対応し、企業の社会的・倫理的責任を果たすことで、持続可能な社会の実現と企業価値の向上を目指します。

1. 素材開発からシステム設計まで幅広い技術を融合し、デジタルトランスフォーメーションとオープンイノベーションの推進により気候変動など社会の課題を解決し、明るい未来社会づくりに貢献します。
2. 全てのステークホルダーとの対話と連携を大切にし、共有価値の創造と公正かつ透明性の高い経営を実現します。
3. 人権の尊重と多様性の確保、人材の育成、トップノッチ経営*によりお客様価値を高め、企業の発展と全従業員の幸福を目指します。

*品質、コスト、納期、サービス、技術などあらゆる面において最上級を目指すこと。

以 上