



2022年5月24日

各 位

会 社 名 株式会社T&K TOKA
代表者名 代表取締役社長 増田 至克
(コード番号：4636 東証プライム)
問合せ先 財務部部长 関根 秀明
(TEL. 03-3963-0511)

新市場区分の上場維持基準の適合に向けた計画書（更新）

当社は、2022年4月4日に行われた株式会社東京証券取引所の市場区分見直しに関して、2021年12月20日にプライム市場を選択する申請書を提出いたしました。当社は移行基準日時点（2021年6月30日）において、当該市場の「1日平均売買代金」については上場維持基準を充たしていないことから、同日、「新市場区分の上場維持基準の適合に向けた計画書」を提出し、新中期経営計画を策定し当該計画の事業計画並びに資本政策を着実に実行することで、上場維持基準の充足を図るとしており、具体的な数値目標や取り組み内容は、新中期経営計画の公表にあわせて更新することとしておりました。

本日「中期経営計画 With You toward 2024」（2023年3月期～2025年3月期）の詳細を公表しましたことにより、「新市場区分の上場維持基準の適合に向けた計画書」を更新いたしましたのでお知らせいたします。

なお、基本方針、計画期間など概要についての変更はありません。

記

1. 当社の上場維持基準の適合状況及び計画期間

当社の移行基準日時点におけるプライム市場の上場維持基準への適合状況は、以下のとおりとなっており、「1日平均売買代金」については基準を充たしておりません。当社は、2025年3月期末までにそれぞれ上場維持基準を充たすために各種取組を進めてまいります。

	株主数	流通株式数	流通株式 時価総額	流通株式 比率	1日平均 売買代金
当社の状況 (移行基準日時点)	-	189,110 単位	154 億円	83.8%	0.15 億円
上場維持基準	-	20,000 単位	100 億円	35.0%	0.20 億円
計画書記載の項目	-	-	-	-	○

※上記の適合状況は、東京証券取引所が移行基準日時点で把握している当社の株券等の分布状況をもとに算出を行ったものです。

2. 上場維持基準の適合に向けた取り組みの基本方針、課題及び取り組み内容

• 基本方針

上場維持基準を充たすための計画期間を「中期経営計画 With You toward 2024」の最終年度迄と定め、早期に達成できるよう各種取り組みを実行してまいります。

当該計画の事業計画並びに資本政策を着実に実行し、「売買代金」の向上、すなわち安定的に1日平均売買代金0.2億円以上の実現を図ります。なお、「売買代金」は株価（＝時価総額）を継続的に向上させることで、増加すると思料しております。

[主要指針]

- a. 資本収益性を意識し、当社事業の業績を向上させる
- b. 最適資本構成を意識し、株主価値向上に資する資本政策を実施する
- c. コーポレートガバナンスの強化
- d. サステナビリティ経営の強化
- e. IR活動の強化並びに株主様とのエンゲージメント（SR活動）の深化

• 課題

- ① 企業価値の向上（株価の継続的な向上）
- ② 株式出来高の増加

• 取り組み内容

「中期経営計画 With You toward 2024」を着実に実行することで、上場維持基準の充足を図ります。本計画は、環境・社会とお客様・自社のサステナビリティに向けた“収益力回復と質的成長への基盤整備”と位置付けており、「中期経営計画 With You toward 2024」を遂行していくことで、収益力の強化を図り、企業価値の向上に努めます。「中期経営計画 With You toward 2024」の概要は以下の通りです。

[経営目標]

	2022年3月期（実績）	2025年3月期（最終年度）
連結売上高	44,456百万円	50,000百万円（参考値）
連結営業利益（率）	228百万円（0.5%）	3,000百万円（6.0%）
連結当期純利益	2,651百万円	3,000百万円
自己資本利益率（ROE）	5.8%	6.0%

[事業戦略]

- お客様価値の創出と提供
 - ・ お客様（需要先・代理店等）の課題解決や事業発展に寄与する製品・サービスの拡充
 - ・ 提供する製品とサービスを一体化、お客様価値を見える化し、価値に応じた価格で提供
- サステナビリティ課題への貢献
 - ・ サステナビリティ貢献製品（省エネ・省資源・安全等）の拡大
 - ・ 事業活動における温室効果ガス（GHG）排出量の削減

[財務・資本政策]

- 企業価値向上に向けた取り組み

新たな企業価値創造 ・ ROE目標 6%	収益の改善 ・ 既存事業の構造改革と強化 ・ 成長領域における事業育成	利益成長 ・ 製品ポートフォリオの適切な管理 ・ コスト削減による利益率の向上
		経営資源配分の最適化 ・ コア事業及び人材への積極投資 ・ 機動的な人材配置転換
	バランスシートの改善 ・ 投資戦略の再構築 ・ 資本コストの最適化	株主還元の強化 ・ 配当性向50%以上の配当実施 ・ 機動的な自社株買の実施
		投資・M&A ・ 投資委員会の議論に基づく規律ある投資活動の実施

[サステナビリティへの取り組み]

- 経済価値の向上と環境・社会価値の向上を両立し、長期に持続する在り方を構築する

分類	主要課題	取り組み
E	気候変動への対応 環境保全の推進	GHG排出量の削減 TCFD提言への賛同
S	ダイバーシティの推進 従業員エンゲージメント 人権尊重	管理職・中核人材の多様性比率向上 ワークライフバランスの推進 「ビジネスと人権」への取り組み実施
G	ESG経営の推進 公正な事業慣行の推進 グループマネジメントの強化 積極的な情報開示	サステナビリティ委員会による監督強化 倫理的で誠実な取り引きの実践 管理体制の実効性・有効性向上 記述情報の充実、統合報告書等の発刊

本計画の詳細につきましては、添付の「中期経営計画 With You toward 2024」に記載の通りです。

以 上